

DE IT-PROFESSIONELLES FAGBLAD

PROSA

PROSAbladet
Nr. 2 februar 2005

Interview med Mads Tofte

Adresse:

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
PROSAbladets
postgiro: 6 58 08 90,
e-mail: prosabladet@prosa.dk

Ansvarshavende redaktør:

Thor Temte
tth@prosa.dk

Redaktionel medarbejder:

Jeanette Grøn Nielsen jgn@prosa.dk

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer en gang hver måned,
undtagen juli måned.

Næste gang 17. marts

Deadline for artikler: **28. februar**
Læserbreve: **7. marts**

Redaktionsudvalg:

Michael Harly ØST formand, Jeanette Kroos SAS,
Torben Schou Jensen SAS, Troels Gade STAT,
Bjørn West ØST, Lars Ravn-Larsen ØST, Frank
Lerholt ØST.

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler,
er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens
opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed
for Hovedbestyrelsen.

Annoncer:

DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:

Den 4. marts

Oplag:

Oplag 12.500

Teknisk produktion:

PROSA
Forside: Mads Tofte
Foto: Claus Thorhauge

Illustrationer:

Hvis ikke andet er angivet,
PROSAarkiv
Layout og sats: Palle Skramso
Tryk: KLS Grafisk Hus

Kontakt PROSA:

**For kontakt til PROSA, se navne og adresser
på bladets næstsidside**

Papir og produktion er godkendt til
Nordisk Miljømærkning



SYNSPUNKT

Medlemmerne først

Mange faglige organisationer har i disse år vanskeligt ved at holde på medlemmerne. Dette skyldes flere forhold, herunder prisen for medlemskabet og utilfredshed med den service, der ydes. Disse problemer er et symptom på, at de faglige organisationer har mistet følingen med deres medlemmers synspunkter og ønsker.

Helt grundlæggende drejer det sig også om organisationernes selvforståelse: er det organisationen i sig selv, der er det vigtigste? Eller er den til for at varetage medlemmernes interesser? Der var i efteråret en sag, hvor 50 medlemmer på en arbejdsplads udtrykte ønske om, at blive overflyttet fra Dansk Metal til Teknisk Landsforbund. LO kunne ikke gøre noget, når forbundene var uenige. Det er, som PROSA ser det, grundlæggende en meget farlig situation. Det er fyldt med beton og foragt for de berørte medlemmer – og det betyder også, at der stoppes for den naturlige faglige udvikling og konkurrence, der kan være mellem de faglige organisationer. Den røde lampe bør derfor lyse stærkt, hver gang organisationerne vil lave andre løsninger end dem, som medlemmerne ønsker.

I PROSA opfatter vi det som sundt, at der er konkurrence mellem organisationerne – vi har faktisk været i konkurrence med andre organisationer siden begyndelsen af 1970'erne. På trods af konkurrencen fra flere store og magtfulde organisationer er PROSA siden vokset i størrelse og har samtidig selvfølgelig fået større indflydelse. Vi er vokset fordi de it-professionelle selv har valgt os som deres organisation – og det er vi glade for. Vi har formået at forøge vores medlemstal selv gennem de sidste par år, hvor it-branchen har været under pres – og det samlede antal ansatte i branchen har været stagnerende eller svagt faldende..

Hvad har vi gjort rigtigt? Vi har valgt at koncentrere os om en afgrænset kernegruppe af medlemmer, de professionelle it-folk. Og så har vi bestræbt os på at yde en rigtig god service til jer som medlemmer – både i vores a-kasse og vores faglige afdeling. Det er vigtig for os, at vi yder en særlig god service, fordi vi faktisk forstår og har viden om arbejdsforholdene i it-faget, og vi arbejder løbende på sikre, at der er ressourcer nok til arbejdet. På den sidste Delegeretforsamling i november 2004 blev det besluttet at forsætte arbejdet med at forbedre kvaliteten. Hvis der alligevel skulle være problemer med vores service, er du velkommen til at kontakte mig eller en af de andre valgte faglige tillidsfolk.

En anden udfordring, vi står overfor skyldes, at HK ind i mellem indgår det, vi betragter som discountoverenskomster direkte med arbejdsgiverne uden en reel sikring af løn- og arbejdsforhold – og uden, at de berørte ansatte har ønsket disse overenskomster eller for den sags skyld ønsker, at være medlemmer af HK. Sådanne discountoverenskomster undergraver på en række område de eksisterende overenskomster på it-området – og bidrager dermed til forringe de eksisterende aftalevilkår. Kun arbejdsgiverne kan være interesseret i dette. Og det er i hvert fald ikke noget, som varetager it-folkenes interesser. I PROSA har vi altid haft det princip, at det er de berørte medlemmer, som selv tager stilling til deres egne aftalevilkår. Det er i længden den eneste måde at sikre, at medlemmerne faktisk sættes først – og ikke organisationen.

Den eneste langsigtede løsning for de faglige organisationer er at sætte medlemmerne først. Det prøver vi at gøre i PROSA.

Peter Ussing, formand

Tildelt 103.500 kr. for ulønnet arbejde

Efter årelang retssag har Brian Nørreremark endelig fået retens ord for, at hans frivillige programmeringsarbejde var penge værd. Han blev ellers smidt af et projekt med besked om at glemme alt om ophavsret og de penge, han var stillet i udsigt.



side 4

Toftes udfordringer



Både på egne og på vegne af IT-Universitetet (ITU) er rektor Mads Tofte ambitiøs. Danmark skal blive en af verdens bedste it-nationer, og IT-universitet, med Mads Tofte i spidsen skal være afgørende faktor i den udvikling. Næste satsning er mere forskning og efteruddannelse – blandt andet åbent universitet, så datamatikere og edb-assistenten kan komme videre.

side 14

En tillidsmand i strømpe sokker



En jævn Vesterbro-dreng ved navn Jens Axel Hansen har haft samme arbejdsplads gennem 27 år. "Jax" er seniordriftskonsulent i Total Storage Management hos it-virksomheden CSC og er samtidig politisk næstformand i PROSA.

side 18

ANNONCE - DEADLINE

Næste nummer af PROSAbladet udkommer den 17. februar.

Deadline for annoncer:

Den 4. marts

med morgenposten

DG Media a/s

Studivestergade 5-7

1455 København K

Telefon: 70 27 11 55

Fax: 70 27 11 56

E-mail: epost@dgmedia.dk

| | |
|--|----|
| Synspunkt | |
| Medlemmerne først | 2 |
| Tildelt 103.500 kr. for ulønnet arbejde..... | 4 |
| Museskadesager vundet! | 8 |
| Sådan undgår du museskader | 10 |
| Fagligt talt | |
| Forskelsbehandling forbudt | 12 |
| Ny kampagne skal øge sikkerheden på nettet | 13 |
| Toftes udfordringer | 14 |
| En tillidsmand i strømpe sokker | 18 |
| Nye medarbejdere i PROSA | 20 |
| Løn – det er da noget, man forhandler | 21 |
| Skat 2004 | 22 |
| Vil du have indflydelse | 22 |
| Konfliktramte arbejdspladser | 24 |
| PROSAbladet dengang | |
| Konfliktfonden | 25 |
| BOG-INFO | 26 |
| CeBIT 2005 messen | 27 |
| Kurser og foredrag | 29 |
| Godbidder fra poesens righoldige årer | 32 |

Tildelt 103.500 kr. for ulønnet arbejde

Efter årelang retssag har Brian Nørremark endelig fået rettens ord for, at hans frivillige programmeringsarbejde var penge værd. Han blev ellers smidt af et projekt med besked om at glemme alt om ophavsret og de penge, han var stillet i udsigt.

AF JEANETTE GRØN NIELSEN,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

Brian Nørremark, 22 år, har netop afsluttet sin værnepligt. Den foregik på hest i Gardehusarregimentets hesteeskadron. Da Brian Nørremark i 2001 begyndte sit frivillige programmeringsarbejde for en fond, hvor han arbejdede på community-sitet www.heste-nettet.dk, vidste han ikke noget om heste. Han var bare interesseret i at arbejde med sin store interesse it, inden han skulle begynde datamatikerstudiet i Ikast. Men mere end et års intenst arbejde på sitet gav ham ikke bare indsigt i hestens verden – der fulgte også gode venner med og lysten til at prøve at ride. Brian var ikke betænkelig ved det frivillige arbejde med økonomisk udbytte stillet i udsigt. Det kunne bl.a. bruges, når han skulle ud og søge job som bevis på sine færdigheder. Og det var et udfordrende arbejde, og der var nok at tage fat på.

Firedblør besøgstallet

Brians arbejde for fonden fortsatte, mens han læste til datamatiker. I hans første år på [heste-nettet.dk](http://www.heste-nettet.dk) brugte han bl.a. hele sin sommerferie på at lave et nyt design til siden og et tidskrævende program, der kan koble oplysninger om heste sammen med det centrale register, så man kan se fx stamtavler, som er vigtige i forbindelse med køb og salg af heste. I Brians andet år som frivillig på sitet overtog han reelt ansvaret for det tekniske, da hans kollega meldte fra. Brian fik en ny server op og køre og med en firedblør af besøgstallet gik det godt – og der var rigeligt at lave. Men samarbejdet med bestyrelsen og særligt bestyrelsesformanden var ikke værd at skrive hjem om.

- Lige fra det allerførste møde i 2001, hvor vi diskuterede hvilken retning, vi skulle gå i, var den gal. Formanden var fx som den eneste uenig i, at det grafiske



*Endelig! Efter flere år i retssystemet har Brian Nørremark nu fået rettens ord for, at alt hans frivillige arbejde var penge værd. 103.500 kr. helt nøjagtig.
Foto: Michael Lange.*

Nøglen til et netværk med over 6.000 it-professionelle



STYRK DIT NETVÆRK

DANSK IT's over 6.000 it-professionelle medlemmer giver hinanden faglig sparring og opbakning på tværs af brancher og virksomheder. DANSK IT er en uafhængig interesseorganisation, som tilbyder flere slags netværk, konferencer, På-Vej-Hjem-møder og e-magasinet Upgrade. DANSK IT holder dig fagligt på toppen. Et års medlemskab koster kr. 985,- og inkluderer Computerworld hver uge.

Eksempler på virtuelle netværk

XML
Helpdesk
IP-telefoni
It-arkitektur
ROI
Test
Pervasive Computing
JAVA og J2EE
Mainframe Systemudvikling
Prince2

...og mange, mange flere

Deltagelse i de virtuelle netværk er gratis for medlemmer af DANSK IT.

Eksempler på andre netværkskoncepter

Kompetencenetværk:

IT og Jura
ROI
Procesorienteret it-sikkerhed
It-arkitektur
It og Sundhed
Trådløse teknologier
Forandringsprojekter og it-implementering

Strategiske Netværk:

It-chefer
SAP ansvarlige

Netværkene har fysiske møder under faste rammer og tilknyttet en fast moderator, der sikrer det faglige fokus.

DANSK | **IT**
Styrk dit netværk

TILMELD DIG PÅ WWW.DANSK-IT.DK



*Brian har skrevet om sagens udvikling siden 2001 på sin hjemmeside. Nu kan han endelig skrive, at sagen er faldet klart ud til hans fordel.
Foto: Michael Lange.*

design ikke var godt nok og skulle ændres. Han og bestyrelsen lod i høj grad alting sejle og der var aldrig nogen der skar igennem og tog en beslutning, når det var nødvendigt. De virkede slet ikke til at have begreb om, hvad de arbejdede med, fortæller Brian om, hvorfor han til sidst opfordrede bestyrelsen til at gå af. Efter den opfordring spidsede tingene sig til, og Brian så frem til et møde, hvor problemerne skulle diskuteres. Men han er ikke velkommen til mødet, lyder det fra formanden, og det næste Brian hører fra ham er en meddelelse om, at Brian har valgt at tage en pause, fordi han vil prioritere studiet og kæresten. Umiddelbart efter bliver Brians adgang til heste-nettet.dk fjernet, og Brian må se sig smidt ud af det arbejde, der har fyldt godt i hans liv de sidste par år.

Fonden findes ikke!

Som medlem af PROSA var det nærliggende at henvende sig for at høre, om han kunne gøre noget. Skulle han finde sig i at blive ekskluderet fra sit arbejde uden mulighed for at gøre krav på det, som et konsulentfirma senere har anslået til at have en værdi af 103.500 kr.? Og uden

mulighed for at få del i den økonomiske gevinst, der var stillet ham i udsigt? Faglig sekretær Hanne Lykke Jespersen konstaterede hurtigt, at flere forhold ikke var i orden: Brian havde ingen skriftlig aftale om det arbejde, han skulle lave. Og fonden viste sig ikke at være en fond. Den var ikke anmeldt og eksisterede altså juridisk ikke. Men bestyrelsesformanden – som Brian har haft de fleste uenigheder med – påpegede, at det var fonden, de skulle sagsøge og ikke ham. Sagsøge en fond, der juridisk ikke eksisterer? Nej, det går ikke, og Brian og PROSA fik da også rettens ord for, at det var at betegne som en enkeltmandsvirksomhed. Når der ikke er tale om en fond, er der heller ikke tale om et ansættelsesforhold, og når den ikke foreligger – ja, så tilhører Brians kode ham selv. Men sagen skulle blive mere kompliceret med meldingen om, at Kongelundens Ridecenter Fond, som har samme formand som heste-nettets bestyrelse, stævner Brian. Så inden den egentlige retssag kunne begynde, skulle det afgøres, hvad Kongelundens Ridecenters part i sagen er. Retten afgjorde, at de ikke har andel i sagen og derfor ikke har noget grundlag at stævne Brian på.

Undervejs postes der pludselig 400.000 kr. ind i fonden for heste-nettet.dk, så det altså findes.

- Hvis heste-nettet.dk er 400.000 kr. værd – hvor meget er mit arbejde så værd?, spurgte Brian sig selv, da den oplysning kom frem. Det fik han svar på i december 2004. Som en rigtig god julegave - efter års ventetid - fik han rettens ord for, at han har ret til at få 103.500 kr. for det arbejde, han har lavet for heste-nettet.dk, og som han er blevet afskåret fra at tjene på, da han blev smidt ud. Brians ønske var enten ophavsretten til koden eller løn for arbejdet, men han er tilfreds med at få pengene:

- Det betyder, at heste-nettet.dk kan køre videre i sin kendte form, og jeg har intet imod heste-nettet.dk som sådan og var glad for at arbejde der, så det passer mig fint, fortæller Brian.

- Praktisk er det også uhyre kompliceret at blive tildelt ophavsretten, da det er bestået af flere folks arbejde, forklarer faglig sekretær Hanne Lykke Jespersen, der har kørt sagen for Brian.

Principiel sag

Hanne Lykke Jespersen er glad for dom-

Brian Nørremark er en ivrig weblogger. Den 27. januar 2005 skrev han:

"Jeg var i dag forbi retten i Tårnby for at høre ordene fra dommerens egen mund. Det var dejligt at høre de vigtige ord, „Thi kendes for ret“. Efter 2½ år så måtte jeg simpelthen bare derud, selvom det kun tog cirka 3 minutter at læse dommen op.

Nu afventer jeg at modtage dommens præmisser på skrift, ligesom jeg afventer om min modpart vil anke den til landsretten.

Det er mit klare ønske at denne sag får en ende."

Fra: <http://www.noerremark.dk>

men, som hun kalder meget principiel.

- Det er vigtigt, at man som frivillig i ulønnet arbejde ikke bare kan smides ud uden godtgørelse som var man almindelig ansat. Hvis man ikke er i et ansættelsesforhold, har man selv ophavsretten over sit arbejde. Ved at smide ham ud fratog man ham både ophavsretten og muligheden for at få indfriet løftet om økonomisk gevinst i fremtiden. Intet af det, han var stillet i udsigt, fik han for sit arbejde. Det er som at smide den person ud, som du har stået og lavet det store måltid sammen med - lige før I skal til at spise, fortæller Hanne Lykke Jespersen.

Det er den første sag, PROSA kører om frivilligt arbejde, men måske ikke den sidste. For mange sites drives ved hjælp af frivilligt arbejde.

- Man skal lave ordentlige, skriftlige aftaler om, hvad man gør i en situation, hvor man fx bliver uenige og skilles. For man kan altså ikke bare smide folk ud, siger Hanne Lykke Jespersen.



En pjece fra PROSA, om ophavsretten, patentloven og international lovgivning og hvilke rettigheder du har som it-professionel.

Venerne røg

De fleste venner fra Brians tid på heste-nettet.dk er røget i svinget efter, at han blev smidt ud fordi bestyrelsen for fonden ikke ville finde sig i hans kritik af dårlig ledelse og manglende beslutningsdygtighed. Og han lægger ikke skjul på, at det har været hårdt, at retssagen har stået på i flere år. Selvom han hele vejen har været overbevist om sin sag, ville han ikke opfordre andre til at gøre det samme.

- Det har været psykisk hårdt hele tiden at skulle vente og argumentere mod en modpart, der nægter at se det, som man kan dokumentere, fortæller Brian.

Der er netop afsagt dom, der falder ud til Brian og PROSAs fordel. Modparten havde ved redaktionens slutning ikke besluttet sig for, om de vil anke dommen.

Brian har løbende skrevet om sagen og dens udvikling siden 2001 på sin hjemmeside <http://www.noerremark.dk>

Brian versus Heste-Nettet Fond

Januar 2001: Brian begynder frivilligt programmeringsarbejde for en privat fond på community-sitet www.hestenettet.dk

2001: Brian bruger sommeren på at lave nyt design til sitet

2001: I december laver Brian et tidskrævende program, der kan koble oplysninger om heste sammen med det centrale register, så man kan se stamtavler o.a. vigtigt.

2002: Overtager ansvaret for det tekniske område

2002: Brian får ny server op at køre

2002: Brian opfordrer bestyrelsen til at gå af

2002, maj: Brian smides ud af arbejdet med heste-nettet.dk

2002, nov.: PROSA lægger sag an mod heste-nettet.dk for Brian

2003, maj: Første møde i retten

2003, maj: Retten fastslår, at heste-nettet.dk ikke er en fond – men enkeltmandsvirksomhed.

2003, juli: Kongelundens Ridecenter Fond stævner Brian

2003, dec.: Konsulentfirma bedømmer Brians arbejde til en værdi af kr. 103.500

2004, dec.: Retten tilkendegiver, at Brian skal have 103.500 kr. for sit arbejde

2005, jan.: Afventer om modparten vil anke til landsretten

SURE BITS fra arbejdsmarkeds overdrev

Advarsel

Et medlem henvendte sig, fordi han har fået en skriftlig advarsel fra sin arbejdsgiver. Uden at der har været nogle tidligere problemer, er han bl.a. blevet stillet over for, at hans chef mener, at han ikke er loyal over for kolleger og ledelse samt, at han ikke udviser nok respekt over for virksomhedens ledelse. Herudover lægges der meget vægt på, at medlemmet har haft faglig kritik af et program, som virksomheden har udviklet. Virksomheden betragter denne kritik som illoyal. Der har ikke forud for advarslen været nogen kritik af medlemmets arbejde eller fremtoning. Det er meget usædvanligt, at en ledelse første gang de udtrykker en sådan kritik, gør det skriftligt. Medlemmet og hans kolleger finder i øvrigt advarslen helt uberettiget. PROSA henvender sig nu og protesterer over for advarslen. Det er meget vigtigt at henvende sig hos PROSA, så der bliver protesteret. Hvis man ikke protesterer betyder det de facto, at man anerkender, at indholdet er rigtigt.

Opsigelse i prøvetiden

Et medlem er blevet opsagt i prøvetiden. Han henvender sig, fordi han finder det helt urimeligt. Han har været ansat til at undervise. Virksomheden har profileret sig over for eleverne med certificeringer og kompetencer, som de godt vidste, at medlemmet ikke har. Eleverne har derfor klaget over undervisningen, som de ikke syntes levede op til deres forventninger. Vi er enige med medlemmet i, at det er meget urimeligt. Men funktionærloven giver kun mulighed for erstatning for uberettiget opsigelse, hvis man har været ansat et år, når man får opsigelsen. Derfor kan vi ikke kræve erstatning til medlemmet. Vi kan dog henvende os til virksomheden vedr. deres stærkt kritisable markedsføring.

Overvågning på arbejdspladsen

Der har igen i denne periode været en del spørgsmål vedr. overvågning på arbejdspladsen. Er det lovligt og under hvilke forudsætninger? Det nyeste spørgsmål er fra en arbejdsgiver, som gerne vil høre lidt om, hvordan det skal gribes an. Din arbejdsgiver må kun overvåge og registrere dine arbejdsrelaterede breve eller e-mails og internetadfærd, hvis:

- formålet er sagligt og du er oplyst om formålet og om hvad oplysningerne bliver brugt til
- der kun foretages den registrering, som er nødvendig for at opfylde formålet
- oplysningerne slettes eller anonymiseres, når de har opfyldt det angivne formål
- du på forhånd klart og utvetydigt er informeret om det.

Oplysningerne må ikke bruges til andet end det oplyste formål. Og din arbejdsgiver må aldrig læse dine private mails. Husk at markere de private mails, så der ikke er tvivl. Men lad alligevel være med at have private mails, som din arbejdsgiver absolut ikke må se – et er desværre, hvad man må – et andet hvad man gør. Vi opfordrer til, at der laves en aftale om overvågningen og at der er en dialog om formålet, så den ansatte ved, hvad det er, arbejdsgiveren gerne vil undgå og hvad der er acceptabelt.

Museskadesager vundet!

Teknisk Landsforbund vandt sidste år to museskadesager. PROSA betragter det som et vigtigt skridt i forhold til at få anerkendt museskader.

AF EVA BIRCH CHRISTENSEN,
FAGLIG SEKRETÆR

De to vundne museskade sager for to medlemmer i Teknisk Landsforbund drejer sig om henholdsvis Grindsted Byret mod LEGO og Frederikssund Byret mod Frederikssund Kommune. Den 6. januar afgjorde Vestre Landsret sagen mod LEGO og i midten af måneden indgik Teknisk Landsforbund forlig med Frederikssund Kommune.

Museskader er fortsat ikke anerkendt i Arbejdsskadestyrelsen

Arbejdsskadestyrelsen afviser fortsat at anerkende museskader for skader, der skal kunne gives arbejdsskadeerstatning til. Man kan konstatere, at de der arbejder meget med mus risikerer at få gener i form af stærke smerter, så det kan blive umuligt at arbejde. Men fordi det ikke er muligt at sætte en kendt diagnose på smerterne, bliver de ikke anerkendt. Derfor er det vigtigt, at der nu er anerkendt to sager i det civile retssystem.

Sagen mod LEGO

I denne sag ved retten i Grindsted blev der lagt vægt på, at den tekniske tegner havde arbejdet med musen i mere end 25 timer om ugen. Retslægerådet havde



nemlig udtalt, at det er sandsynligt, at der er en årsagssammenhæng mellem den ansattes arbejde med computermus og hendes smerter, hvis hun har haft musen i hånden i mere end 25 timer om

ugen. Retten lagde vægt på hendes og hendes kollegaers udtalelser om, at hun stort set havde arbejdet alle 32 timer, hun var ansat til, med musen. Arbejdsgiveren bestred i retten, at det var tilfældet og mente, at hun kun havde arbejdet 50 timer om ugen med det museintensive arbejde, men førte ikke bevis for det. Han fortalte også, at den ansatte havde fået at vide, at hun kunne holde alle de pauser, hun ville, og at hun kunne gå hjem, hvis det gjorde for ondt. Dette bestred den ansatte.



Arbejdsgiveren vidste besked

Retten lagde især til grund, at arbejdsgiveren undervejs var blevet gjort opmærksom på problemerne uden at reagere. Hun havde selv gjort opmærksom på disse og ikke mindst havde LEGOs BST (se forklaring sidst i artiklen, red.) lavet en undersøgelse af hvilke grupper, der havde ensidigt gentaget arbejde, hvor der var risiko for at udvikle skader. De fandt, at de tekniske tegnere tilhørte denne gruppe og hver afdeling skulle lave handlingsplaner for at undgå, at de ansatte fik gener. Det skete ikke i den afdeling, hvor den tekniske assistent arbejdede. Selv om BST-rapporten var fra oktober 1997 - hun var sygemeldt fra midten af januar 1998 til starten af marts 1998 - skete der først ændringer fra sommeren 1998. BST havde lavet en erklæring i marts 1998, som gik specifikt på hendes arbejdsplads- og opgaver.

I dommen hedder det:

”Efter det anførte finder retten det bevist, at LEGO også efter datidens normer har forsømt at planlægge og tilrettelægge x’s arbejde således, at det kunne udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, hvilket er i strid med arbejdsmiljølovens §38 med tilhørende



bestemmelser, herunder bekendtgørelse om arbejdets udførelse, AT-meddelelse nr. 4.10.1 fra januar 1985 om ensidigt belastende arbejde, og AT-meddelelse nr. 4.01.1 fra december 1996 om arbejde ved skærmterminaler, hvorfor LEGO har handlet ansvarspådragende overfor x.”

Dommerne ikke enige

Landsretten lagde til grund, at den ansatte ved ny version af tegneprogrammet i betydeligt større omfang måtte anvende mus og, at arbejdet indebar ensidigt gentaget arbejde. At hun efter kort tid udviklede smerter i højre arm og at disse var forårsaget af den øgede brug af mus. De tre dommere var ikke enige, idet den ene dommer ville frikende og de andre to idømme LEGO. Den ene dommer der ville frikende mente, at LEGO havde vist store bestræbelser på at indrette arbejdspladsen, så den var sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlig. Og at den ansatte fik råd fra BST om, hvad hun selv kunne gøre samt, at ledelsen var indforstået med, at hun kunne holde de fornødne pauser. Endelig at der var tvivl om, hvor meget

hun egentlig havde "musetungt" arbejde. De to øvrige dommere udtalte, at LEGO fra midten af 90'erne var bevidste om, at arbejde med computermus kunne give den ansatte gener fra bevægeapparatet, at LEGO var bekendt med, at den nye version af tegneprogrammet indebar en større belastning for medarbejderne. De henviste til BST-rapporten, hvor der stod, at de tekniske assistenter tilhørte de mest belastede grupper, at der skulle igangsættes handleplaner, så antallet af timer med koncentreret skærmarbejde kunne ned-sættes og, at afdelingen her og nu skulle tage vare om de medarbejdere, der havde daglige og/eller længerevarende gener. Den ansatte var sygemeldt fra midten af januar til marts og fik ved tilbagekomst besøg af BST, som foreslog, at antallet af timer ved skærmen om muligt skulle ned-sættes til fire om dagen, og at der skulle afprøves andre mus. Endvidere lagde de to dommere til grund, at LEGO havde tilsidesat arbejdsgiverens forpligtigelse til efter arbejdsmiljølovens bestemmelser at planlægge og tilrettelægge arbejdet således, at det kunne udføres fuldt forsvar-

ligt. Bl.a. ved ikke at give hende en ny computer, som kunne bruge en anden type mus (de øvrige i afdelingen skulle have en ny computer først) og ved ikke at nedsætte hendes arbejde med skærmarbejde. Dommerne lagde til grund, at den ansatte stedse under forløbet havde oplyst, at hun anvendte den væsentligste del af sin arbejdstid med mus, og at det blev understøttet af de øvrige ansatte. Retten fastsatte, at LEGOs erstatningsansvar først indtrådte i marts 1998, hvor den ansatte vendte tilbage efter en sygdomsperiode, og hvor LEGO tilsidesatte anvisningerne fra BST.

Fortæl din arbejdsgiver om det
Begge domme viser, hvor vigtigt, det i sådanne sager er, at man sikrer sig, at arbejdsgiveren kender problemerne, og at man følger de anvisninger, som arbejdsgiverens kommer med. Det er også væsentligt at sikre sig dokumentation. I den forbindelse er det et stort problem, at Anders Fogh Rasmussens regering har fjernet BST-pligten for de områder, der havde den og dermed også stoppet

udbygningen til at gælde hele arbejds-markedet. BST spillede en stor rolle i denne sag – og havde LEGO fulgt BST's anvisninger, ville den ansatte formentlig ikke have udviklet en museskade.



BST står for bedriftssundhedstjeneste. Formålet er, at virksomhederne kan modtage rådgivning fra BST, der kan forbedre arbejdsmiljøforholdene. Fogh-regeringens arbejdsmiljøreform vil afskaffe BST-pligten. 45.000 virksomheder vil gradvist frem til slutningen af 2008 blive fritaget for pligten til at være tilsluttet en bedriftssundhedstjeneste.



Softwaretest.dk

ISEB Foundation Certificering
21.-23. februar 2005

Struktureret Test
18.-20. april 2005

Test Management
25.-26. april 2005

Test Automatisering
09. maj 2005

Softwaretest.dk rådgiver og yder konsulentbistand inden for test af software. Vi fokuserer på at øge vore kunders effektivitet og kvalitet, eksempelvis gennem:

- Vurdering af jeres test i dag, er den god nok?
- Måling af jeres testprocesser via TMM.
- Hjælp til forbedring af jeres testprocess.
- Sparringspartner for nye og erfarne test manager.
- Hjælp til nystartede testere.
- Bug Hunting, skaber ny motivation og finder fejl!

KURSER

Læs mere på: www.softwaretest.dk

Poul Staal Vinje og Klaus Olsen er specialister inden for test og kvalitetssikring af software. De har begge etableret sig som anerkendte konsulenter inden for dette speciale og tilbyder i denne sammenhæng korte effektive kurser på udvalgte områder.

Sådan undgår du museskader

De fleste kan ikke helt undgå at bruge musen. Her fortæller vi, hvad du skal være opmærksom på. Og hvad du skal gøre, hvis du er generet af dit arbejde med musen.

AF EVA BIRCH CHRISTENSEN,
FAGLIG SEKRETÆR

Den sikreste måde at undgå museskader på, er at undgå musen og i stedet bruge tastaturet. Selv om det er blevet bedre, er der dog stadig programmer, hvor det enten er umuligt eller besværligt ikke at bruge musen.

Tag generne alvorligt

Tag symptomerne alvorligt – de er ikke til at spøge med. PROSA har haft medlemmer, der har måtte forlade faget på grund af en museskade. Det går heldigvis ikke så galt for så mange, men perioder med søvnløshed på grund af smerter er bestemt ikke anbefalelsesværdige. Hvis man først har udviklet en museskade risikerer man at reaktivere generne, når man tager fat i musen igen – derfor er det vigtigt at reagere så snart, der opstår problemer. Vi samlet nogle anbefalinger dels fra PROSAs medlemmers erfaringer, dels fra samarbejde med andre faglige organisationer og dels fra den forskning, der har været på området. Nederst i artiklen gengiver vi Arbejdsmiljøinstituttets anbefalinger. Hvis du selv føler, at noget skal være anderledes end vi beskriver, kan det sagtens være rigtigt. Endelig vil vi gøre opmærksom på, at selv om vi anbefaler genvejstaster, så kan man også få gener fra brug af tastaturet – risikoen er dog betydeligt større ved brug af musen.

Gør arbejdsgiveren opmærksom på problemerne

Arbejdsgiveren har ansvaret for, at arbejdet kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, men kan have svært ved at forvalte det ansvar, hvis han ikke kender problemerne. Hvis ikke arbejdsgiveren får noget at vide om, at der er problemer, kan det være vanskeligt at gøre noget ved det. Derfor skal du altid sikre dig, at din leder eller



Undgå at dobbeltklikke med musen. Brug den alternative mulighed, som alle mus bør have - fx en særlig knap til dobbeltklik.

Foto: iStockphoto.com

chef ved det, hvis du får gener fra musen. Gør det skriftligt, så du senere kan bevise, at du har gjort det. I de musesager, der er vundet, er der lagt stor vægt på, at de ansatte havde gjort opmærksom på problemet. Gør arbejdsgiveren opmærksom på, at mere end 20 timers musearbejde om ugen øger risikoen for museskader. Er arbejdet samtidigt presset, museintensivt eller kræver præcision forøges risikoen. Derfor skal musearbejde afveksles med andet arbejde. Der skal også være tid til at lære genvejstaster, når man får et nyt program. Udover at du skal gøre arbejdsgiveren opmærksom på problemerne har arbejdsgiveren pligt til at udarbejde en Arbejdspladsvurdering (APV). Du har ret til at se den, og kan konstatere, om der står noget om museproblemer og ikke mindst om der står noget i den hand-

leplan for løsning af problemerne, som der skal være til APV'en, om hvordan problemerne med mus skal løses.

Tag fat i sikkerhedsorganisationen

På enhver arbejdsplads med 10 ansatte eller derover skal der være en sikkerhedsorganisation. Hvis du har museproblemer, så kontakt sikkerhedsorganisationen. Hvis den ikke har kendskab til, hvordan man løser museproblemer, vil det kun være godt, hvis den sætter sig ind i det. Få sikkerhedsorganisationen til at se på din arbejdsplads og arbejdsstillinger samt ikke mindst arbejdsopgaver og stressbelastning – det kan være, at den kan anviser forbedringer. Sikkerhedsorganisationen skal være inddraget i udarbejdelse af APV'en.

Ikke mere end 20 timer om ugen med mus

Som omtalt i artiklen "Museskadesag vundet ved Vestre Landsret" har NUDATA-undersøgelsen vist, at risikoen for at få gener fra musen stiger, når man kommer over 20 timers brug af musen om ugen. Derfor er det vigtigt, at arbejdet er tilrettelagt, så det ikke er nødvendigt. I forvejen står i Skærmbekendtgørelsen, at arbejdet ved skærm skal afbrydes af andet arbejde eller der skal gives pauser. I forbindelse med musearbejde er det ekstra vigtigt at overholde dette. Det er arbejdsgiverens ansvar at det muligt og ikke mindst, at det er god tone at arbejde på en måde, så risikoen for museskader minimeres.

Stress og mus er farlig cocktail
PROSAs erfaringer stemmer helt overens med den forskning, der er foretaget på området: Stress og mus er en farlig cocktail. Der er rigtig mange museskader, der er begyndt i en presset situation – især kombinationen af et nyt program og en overhængende deadline, kan få musen til at gnave. Det er faktisk endnu et godt argument for, at deadlines skal være fastsat, så de kan overholdes.

Det skal være muligt at hvile underarmen

En del får gener i nakke og skuldre af musen. Det er lettere at undgå, hvis det er muligt at hvile underarmen på bordpladen, når man bruger musen. Hvis det kun er musen, der bruges, så kan man flytte tastaturet ind foran sig på bordet. Ellers er borde med passende udskæringer en god mulighed for at få understøttelse af armen. Vi anbefaler ikke armlæn, som ellers også kan anvendes til understøttelse af armen, fordi det giver en dårligere bevægelsesfrihed generelt, og fordi det kan være svært at få stolen tilstrækkeligt langt ind til bordet. Der skal være ordentlig plads til at bruge musen uden at den støder ind i noget – tastatur, papirer el.lign.

Find det redskab, der passer til dig og dit arbejde

Der findes i dag mange forskellige pegeredskaber, og det gælder om at finde det, der passer bedst til én og det arbejde, der skal laves. En trådløs mus kan være en fordel fordi ledningen så ikke "styrer med". En optisk mus kan være lettere at bruge end en mus med kugle, men der kan også være slør i en optisk mus. For nogle er det optimale en trackball,

mens det for andre er at skifte mellem mus og pen. Endelig har mange glæde af en mousertrapper. Det er også vigtigt, at musen passer til din håndstørrelse. Nogle fabrikater kan fås i forskellig størrelse. Ligeledes skal musens udformning passe til din primære hånd. Det anbefales ikke at skifte over i den anden hånd, når man får gener fra den ene, da man ubevidst aktiverer de samme muskelfibre i den primære hånd, som man anvender i den sekundære. Der er dog forskel på i hvor høj grad, man er venstre- eller højrehåndet og jo mindre udtalt - jo mere glæde kan man have af at benytte begge hænder. Der bør på arbejdspladsen være mulighed for at afprøve forskellige redskaber. Nogle har glæde af at have to redskaber, som de skifter imellem. Sørg for at få udskiftet slidt udstyr, en mus med kugle skal fx rengøres med passende mellemrum.

Kan din arbejdsplads indstilles bedre?

Arbejdspladsen skal selvfølgelig være i orden og være indstillet, så den passer til dig. Når man hviler underarmen på bordpladen, er man i høj grad fikseret fordi, man også skal se på skærmen. Derfor er det vigtigt, at skærmen ikke er placeret for højt – det er bedst, hvis man kan se hen over den, for så får man et mere naturligt bøj i nakken. Det optimale er, at arbejdspladsen er indstillet, så man sidder godt, men samtidigt har mulighed for at skifte stilling rimeligt ofte. Af den grund anbefaler PROSA hæve/sænke borde, da de giver mulighed for at stå op. Du kan læse mere udførligt om indretning af arbejdspladsen på PROSAs hjemmeside.

Pas på hjemmearbejdspladsen

Musen gnaver ikke mindre ude end hjemme. Det kan være, at man har lettere ved at slappe af, når man sidder derhjemme og arbejder, og det kan gøre det lettere at undgå en museskade. Du skal

Her kan du læse mere om musen

PROSA har lavet pjecen "Hvad sider loven om skærmarbejde" i samarbejde med en række andre organisationer. Den gennemgår lovgivningen på området og kommer med anbefalinger til skærmarbejde. Du kan få den ved at henvende dig til PROSA eller downloade den på: <http://www.ami.dk/upload/udgivelser/Computerarbejde.pdf>.

Skærmbekendtgørelsen er gengivet i ovenstående pjece og kan findes her: <http://www.at.dk/sw4758.asp?>.

Læs PROSAs anbefalinger ift. indretning af arbejdspladsen på <http://www.prosa.dk/arbejdsmiljoe/indretning/index.shtml>.

dog også være opmærksom på, at det kan betyde, at du arbejder mere koncentreret i længere tid. Dvs. at du skal sørge for at holde pauser. Men arbejdspladsen skal være ordentligt indrettet – ellers er det i relation til museskader ingen fordel at arbejde hjemme. I bekendtgørelsen om hjemmearbejde står, at hvis arbejdet udgør, hvad der svarer til en dag om ugen, skal alle arbejdsmiljøregler om indretning af arbejdspladsen være overholdt.

Motion og øvelser

Nogle har glæde af at svømme eller gå til gymnastik for at holde generne fra musen i ave. Generelt anbefaler PROSA ikke, at man undlader at løse problemerne for i stedet at pålægge de ansatte at dyrke motion – heller ikke selv om det er i arbejdstiden. Først skal problemerne i måden at tilrettelægge arbejde på og den fysiske arbejdsplads løses. Dernæst kan nogle have glæde af afspænding, svømning, fysioterapi mv.

Fem gode råd fra Arbejdsmiljøinstituttet

1. Undgå at arbejde med ensidige bevægelser ved computeren i lang tid ad gangen.
2. Undgå at dobbeltklikke med musen. Brug den alternative mulighed, som alle mus bør have - fx en særlig knap til dobbeltklik.
3. Skift mellem forskellige arbejdsredskaber. Gør det ondt i den ene side, hjælper det ikke blot at tage musen i den anden hånd.
4. Tag kroppens faresignaler alvorligt. Hyppig træthed, smerte, ubehag og stress er tegn på, at arbejdssituationen skal ændres.
5. Hold pauser fra computeren, hvor både krop og sind bedre kan slappe af.

Forskelsbehandling



Det er forbudt at forskelsbehandle ansatte pga. handicap, race og hudfarve. Som noget nyt er det nu også forbudt at forskelsbehandle pga. alder og handicap.

I 1996 vedtog Folketinget en diskriminationslov (Forskelsbehandlingsloven) om forskelsbehandling på arbejdsmarkedet. Den 22. december 2004 vedtager Folketinget en ændring af loven, som betyder, at arbejdsgivere heller ikke må forskelsbehandle på grund af alder og handicap. Som noget nyt er der indført såkaldt delt bevisbyrde. Dvs. arbejdsgiveren skal bevise, at der ikke er foretaget forskelsbehandling.

Tørklæde eller ej

Loven skal beskytte mod direkte eller indirekte forskelsbehandling på arbejdsmarkedet på grund af race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse. Direkte forskelsbehandling er f.eks., hvis en arbejdsgiver afskediger eller nægter at ansætte eller forfremme en lønmodtager på grund af ovennævnte kriterier.

Indirekte forskelsbehandling er fx, hvis en arbejdsgiver over for en udenlandsk lønmodtager stiller store krav til sprogkundskaber, hvis det har en underordnet betydning for, hvordan arbejdet kan udføres. Det er også indirekte diskrimination, hvis arbejdsgiveren forbyder de ansatte at bære turban eller hovedtørklæde, hvis ellers virksomheden ikke stiller særlige krav til påklædning.

På den anden side kan en arbejdsgiver kræve, at de ansatte bærer en bestemt uniform eller beklædningsgenstand, f.eks.,

hos politiet, DSB, SAS. I en sag blev en virksomhed frifundet i en tørklædesag, da beklædningskravet havde tilstrækkelig saglig begrundelse, da det skyldtes hygiejnemæssige hensyn, og at beklædningskravet gjaldt alle ansatte. I forbindelse med lovændringen er, at chikane rettet mod en person i virksomheden, på baggrund af de kriterier, som er nævnt i loven, er at betragte som forskelsbehandling. Under forudsætning af at det har til formål at krænke personens værdighed f.eks. på en nedværdigende og ydmygende måde. For visse former for erhvervsudøvelse og uddannelse, hvor det er af afgørende betydning, at udøveren netop har en bestemt hudfarve, alder, et bestemt handicap, eller tilhører en bestemt religion eller trosretning, og at dette står i rimeligt forhold til erhvervsaktiviteten, kan bestemmelserne fraviges.

Handicap

Det følger af loven, at arbejdsgivere er forpligtede til at foretage tilpasninger, der kan sikre handicappede adgang til beskæftigelse eller uddannelse. Hvis tilpasningen medfører en uforholdsmæssig byrde for arbejdsgiveren, gælder forpligtelsen ikke, med mindre byrden lettes i rimeligt omfang i form af offentlig støtte.

Alder

Indførelse af forbudet mod forskelsbehandling på grund af alder, betyder at

det ikke er lovligt at lægge vægt på en lønmodtagers alder i forbindelse med ansættelse, under ansættelsen eller ved afskedigelse. Det betyder f.eks., at man ikke må annoncere efter ansatte på baggrund af alderskriterier. Overtrædelse heraf straffes med bøde. Aftaler, som indeholder bestemmelser om fratrædelse ved en bestemt alder, vil som udgangspunkt være ugyldige. Kollektive aftaler og overenskomster, som indeholder aldersgrænser, kan være gyldige, under forudsætning af, at de opfylder et rimeligt og objektivi formål. Individuelle aftaler, som indeholder bestemmelser om fratræden inden det 65. år, er ugyldige.

Religion, tro og politik

Som arbejdsgiver må man ikke forskelsbehandle en lønmodtager på grund af religiøs, trosmæssig eller politisk overbevisning, med mindre virksomhedens formål er at fremme et bestemt religiøst eller politisk standpunkt.

Seksuel orientering

Forskelsbehandling må ikke finde sted, hvad enten man er bøsse, lesbisk eller transseksuel eller dyrker sine seksuelle interesser uden ulempe for virksomheden.

En lønmodtager, som er blevet forskelsbehandlet omkring disse forhold, kan blive tilkendt en godtgørelse, hvis størrelse ikke er fastsat. Der er op til domstolene at fastsætte dette under hensyntagen til den enkelte sag.

Ny kampagne skal øge sikkerheden på nettet



Vi skal blive bedre og mere ansvarsfulde i cyberspace. Ny kampagne vil øge it-sikkerheden, og PROSA er med til at sætte fokus på emnet.

AF JEANETTE GRØN NIELSEN,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

I 2004 havde 26% af de danske internetbrugere installeret en firewall og 24% et antivirusprogram. 37% siger, at de jævnligt tager backup af vigtige filer. De der ikke bruger sikkerhedsprodukter siger, at det bl.a. er fordi, produkterne er svære at installere, og at installationsvejledningerne er svære at læse. Tallene står at læse i en rapport fra Danmarks Statistik og Videnskabsministeriet – og de procenttal skal i vejret, hvis det står til Videnskabsministeriet. Derfor lancerer de en ny kampagne - Netsikker Nu! – der sætter fokus på, hvordan borgere og mindre virksomheder bliver mere ansvarsfulde og mere trygge internet-brugere.

Problemernes Top 3

Rapporten fra Danmarks Statistik og Videnskabsministeriet fastslår, at top tre listen over problemer for enkeltpersoner i dag er spam, virus og uberettigede pengeopkrævninger. For mindre virksomheder gælder det, at det er nedbrud i netforbindelse, virusangreb og tyveri af databærende udstyr, der plager mest. Vejen til en position som digitalt servicesamfund går via bekæmpelse af it-sårbarhed. Derfor sætter kampagnen Netsikker Nu! – der er centreret om d. 10. marts 2005 med et landsdækkende aktiviteter – fokus på hvordan vi Tjekker, Beskytter og Bevarer. Også PROSA vil markere dagen med arrangementer om it-sikkerhed. PROSAs formand Peter Ussing kalder kampagnen et godt initiativ.

PROSA-medlemmer ambassadører for sikkerhed

- God sikkerhed på nettet er en grundlæggende forudsætning for at kunne bruge

den fantastiske infrastruktur, som nettet giver – men desværre er der mange farer, som lurar på brugerne derude. Basalt set skyldes sikkerhedsproblemerne på nettet, at det software som bruges, ikke er udviklet med tilstrækkelig fokus på sikkerhedsproblemerne. Som fagforeningen for de it-professionelle føler vi os forpligtiget til at deltage i dette initiativ – vi har faktisk en stor interesse i at beskytte den offentlige infrastruktur, som de allerfleste nye it-systemer er afhængig af. Og vores medlemmer har en særlig viden på området, og vi kan derfor fungere som ambassadører for bedre sikkerhed, fortæller formand for PROSA, Peter Ussing og fortsætter:

- Spam, vira, spyware og orme er nogle af de mange tekniske risici, som lurar derude – og som vi alle skal blive bedre til at beskytte brugerne imod. Og så er der selvfølgelig alle de mange svindlere, som

prøver at bruge nettet til at snyde godtroende mennesker – de nigerianske såkaldte "419" fup mails er et godt eksempel på dette. Og overvågning på nettet er bestemt også en risiko, vi ønsker at hjælpe brugerne til at gardere sig imod.

Højne bevidstheden

- Det handler om at højne folks bevidsthedsniveau om it-sikkerhed. Alle undersøgelser viser, at den er ret lav, fortæller souschef i IT-sikkerhedskontoret Flemming Faber. Yih Jeou Wang, kontorchef i IT- og Telestyrelsen supplerer:

- Vi har en forpligtelse til at udvikle en dansk it-sikkerhedskultur. Både moralsk og fordi vi skal leve op til vedtagelser, der er lavet i EU og OECD.

Danske virksomheders og befolkningens brug af it-sikkerhedsforanstaltninger ligger – ifølge Danmarks Statistik - over EU-gennemsnittet.

Bliv it-sikker med PROSA

| | | |
|---------|----------|----------------------------|
| 19-20/2 | Kursus | Hacker workshop |
| 1/3 | Foredrag | Spam! |
| 10/3 | Kampagne | Netsikker Nu! |
| 12-13/3 | Kursus | Wireless Sikkerhed |
| 31/3 | Foredrag | Spam! |
| 19-20/3 | Kursus | Sikkerhed for webudviklere |
| 2-3/4 | Kursus | Computer forensics |
| 16-17/4 | Kursus | Computer forensics |
| 26/5 | Foredrag | Computer Forensics |
| 28-29/5 | Kursus | Wireless Sikkerhed |
| 30/5 | Foredrag | Tendenser i sikkerhed |
| 2-3/6 | Kursus | Firewalls og netsikkerhed |

PROSAs aktiviteter på kampagnedagen d. 10 marts 2005 vil blive annonceret på nettet. Se mere om alle PROSAs arrangementer på www.prosa.dk/kursus



Videnskabsmand, nörd, erhvervsmand, embedsmand, leder. Mads Tofte kan lægge ryg og navn til alle titlerne. Efter at have stået i spidsen for opbygningen af IT-Universitetet (ITU), er han netop blevet ansat til at fortsætte som rektor fem år mere. Dagen efter udnævnelsen fik han den internationalt anerkendt POPL-pris for at have skrevet den datalogiske, videnskabelige artikel om programmeringssprog fra 1994, der har haft størst betydning i tiåret efter.

Toftes udfordringer

Både på egne og på vegne af IT-Universitetet (ITU) er rektor Mads Tofte ambitiøs. Danmark skal blive en af verdens bedste it-nationer, og IT-universitet, med Mads Tofte i spidsen skal være afgørende faktor i den udvikling. Næste satsning er mere forskning og efteruddannelse – blandt andet åbent universitet, så datamatikere og edb-assistenten kan komme videre.

TEKST OG FOTO CLAUS THORHAUGE

Da Bill Gates i efteråret besøgte Danmark, lagde han ikke skjul på sin manglende respekt for europæiske universiteter.

- I Europa er der vel kun Cambridge Universitet, når vi snakker om forskning og uddannelse i it, sagde Microsofts stifter til videnskabsminister Helge Sander.

Rektor for IT-Universitetet (ITU), Mads Tofte, deltog også i mødet og overhørte bemærkningen.

- På en måde er det da befriende, at der kommer nogen

og siger sådan noget. Men selv om det et eller andet sted er rigtigt, så kan vi simpelthen ikke have det. Det er ikke godt nok. Vi må se at stramme balderne sammen og blive dygtigere. Jeg så meget gerne, at vi havde ændret hans opfattelse, eller han selv havde opdaget, at der er andre på banen, næste gang han kommer, griner Mads Tofte.

ITU's rektor griner i det hele taget meget – mest af sig selv. Også når det er hans livsværk, IT-Universitetet, som Bill Gates underkender.

Kampen er lige begyndt

Men selv om Microsoft-chefen måske ikke har fået øje på det, så har Mads Tofte og hans universitet allerede bidraget markant til at placere Danmark på det it-mæssige verdenskort. Og selv om han de sidste fem år har haft både medvind og succes med at stifte og udvikle IT-højskolen fra en lille institution med 200 studerende i en indeklemt blok i Københavns Nordvest-kvarter til et blomstrende IT-Universitet med 1.500 studerende i et splinternyt, arkitekttegnet universitetsbyggeri i Ørestaden, så er den 45-årige datalog og matematiker ikke klar til at hvile på laurbærene.

– Jeg har aldrig følt bare at være i nærheden af at kunne læne mig tilbage. Jeg er meget ambitiøs på ITU's vegne. Her er vi stadig i skyttegravene, og der er mange kampe, der skal kæmpes endnu – foruden at gøre ITU så synlig, at Bill Gates kan se os, smiler Mads Tofte, der ikke lægger skjul på, at han de sidste år har arbejdet meget – og det fortsætter. Mads Tofte har ingen børn.

– Og min kone arbejder også meget, forklarer han.

Så man kan roligt kalde IT-Universitetet for Mads Toftes barn, men inden vi begynder på ITU, så lad os begynde med Mads Toftes personlige fortjeneste som forsker.

Først videnskabsmand

Kort efter nytår fik han den anerkendte POPL-pris for en videnskabelig artikel fra 1994 om moderne metoder til at genbruge lagerplads. Prisen fik han sammen med den franske forsker Jean-Pierre Talpin, for deres fælles artikel, der efter POPL's vurdering har haft størst betydning i de mellemliggende ti år. POPL står for "Principles Of Programming Languages", og det er en conference, hvor forskere hvert år siden 1973 mødes for at diskutere programmeringssprog. I mere end 20 år har Mads Tofte studeret, forsket og undervist i datalogi – på datalogi på Københavns Universitet (DIKU), på University of Edinburgh og på University of Nigeria.

Men siden 1999 har Mads Tofte været leder og administrator – først som direktør, senere som rektor for IT-højskolen, det der efter nogle år blev døbt om til IT-Universitetet. Alligevel er han i bund og grund en entusiastisk datalog og forsker, så da PROSAbladet forsigtigt spørger, om han kan forklare teknikken bag hans videnskabelige artikel fra 1994, kan han ikke lægge skjul på sin entusiasme.

– De fleste programmeringssprog bruger Algol-stakken til at styre lagerpladsen, forklarer Mads Tofte med henvisning til de principper, som blandt andre danske Peter Naur grundlagde med udviklingen af Algol-kompilatoren i 50'erne.

– Men udover stakke, så er der en hob, og blandt andet i objektorienterede sprog som C++, der er det programmørens opgave selv at administrere hoben. Programmøren skal selv finde ud af at deallokere pladsen og give den tilbage til operativsystemet. Og det er hundesvært, og det kan man derfor ikke gøre ordentligt, forklarer Mads Tofte og henviser til størstedelen af de nedbrud med blå skærme til følge, man finder i Windows. Et problem der også går igen i meget software.

Usmart at samle spildplads i lageret

– Hver gang jeg forsøger at synkronisere min Palm Pilot med Oracle-kalenderen, så går den ned med en allokeringssfejl i et C-program, og det er en dinglende peger. Enten noget lager, der ikke skulle have været deallokeret eller skulle have været deallokeret. Det er sindssygt svært for programmører at huske at få deallokeret lager – og ikke gøre det for tidligt, griner han.

Han peger på, at det store gennembrud kom, da Java kom frem i 1995. Året efter Tofte og Talpins artikel. Med Java blev spildopsamling almindelig.

– En spildopsamler rydder op og komprimerer det ubrugte lagerplads. Et system man har haft i mange år, selv om det først blev almindeligt med Java, forklarer Mads Tofte.

Men spildopsamling er ikke optimalt.



– Målestokken må ikke være Danmark. Vi skal være de bedste i verden. Det er svært – det er en stor udfordring. IT-Universitetet er skabt med et eneste formål, at Danmark skal gøre sig godt indenfor it. Det er derfor, jeg synes, det er spændende, siger rektor for IT-Universitetet (ITU), Mads Tofte.

– Der har i 30 år været den opfattelse, at man var nødt til at have en hob, og man var nødt til at have spildopsamling for at kunne operere med objekter, lister og tabeller af ukendt størrelse. Men spildopsamling er en uforudsigelig ting, og man kan godt risikere, at den proces tager det meste af processorens tid. Så kører programmet pludselig utrolig langsomt, og det er ikke særlig hensigtsmæssigt, siger Mads Tofte og springer op af den dybe sofa på sit kontor og farer over til en whiteboard-tavle. Efter nogle kvaler med at fjerne gamle tusch-streger er han klar.

Ny teori – og praksis – til hukommelse

– Så vi fandt på en ny lagerdisciplin, hvor man i stedet for en stak og en hob har en stak af regioner, forklarer han og tegner et todimensionelt lagersystem med stakke ud af X-aksen og regioner, der rejser sig som blokke ud af Y-aksen.

– I stedet for en endimensionel stak har man en todimensionel stak af regioner, så en deallokering af lager sker ved, at en region bliver koblet af stakken. Og vi opfandt en programana-

lyse, som med forbløffende præcision gjorde det muligt for en oversætter at forudsige levetiden af alle de værdier, der bliver skabt på køretid. Så der er ikke noget menneske, der skal ind og gøre det, forklarer rektor og datalog Mads Tofte.

Sammen med sin kolleger på DIKU og University of Edinburgh havde Mads Tofte puslet med det problem siden 1987, og i 1992 læste han ved et tilfælde en artikel af franskmændene Jean-Pierre Talpin, og så fandt de to forskere en løsning.

– Den sendte vi til den der gamle, ærværdige POPL-konference, men den blev ikke optaget. Vi fik god feedback, men de troede ikke på det. Så lavede vi nogle eksperimentelle resultater, der var helt fantastisk gode. Så blev den optaget med stående ovationer. Ekstrem positiv feedback, og så kørte det, siger Mads Tofte.

Det lykkedes i de efterfølgende år at udvikle en version af programmeringssproget Standard ML, der arbejdede med regioner.

Nye sprog med Toftes lagerteori

– Det forskes der stadig i her på ITU, og vi har udviklet vores egne administrative systemer i den version af Standard ML – for eksempel vores personfortegnelse og den software, jeg selv har udviklet og bruger til at skrive breve til samtlige 900 kandidatstuderende to gange om året. Så det er ligesom gået op i en højere enhed, smiler han.

På Carnegie Mellon University i USA har man også gjort intensivt brug af regioner til et nyt programmeringssprog ved navn Cyclon. Man kan sige, at Mads Toftes projekt placerer ham i fint selskab med Peter Naur, der betragtes som hjernen bag Algol-compileren i Danmarks storhedstid som softwarenation i midten af sidste århundrede. Sammenligningen slår heller ikke Mads Tofte ud af kurs.

– Det tilkommer ikke mig at vurdere, men det vi har gjort har vakt en vis opsigt, erkender han.

Men det er ikke første gang, Mads Tofte har været med til at udvikle banebrydende software. I slutningen af 90'erne udviklede han i samarbejde med kolleger på Datalogisk Institut på Københavns Universitet, DIKU, et program, der kan scanne kildekoden til et Cobolprogram og automatisk finde årstal – og skelne de variable fra ikke-årstal. En meget relevant funktion i årene op til år 2000, hvor masser af gamle programmer med to-cifrede årstal ville regne galt, og alle frygtede uoverskuelige problemer af den årsag.

Kort karriere som direktør

– Vi kunne bruge det, vi havde fundet ud af med typeteori til at finde årstallene i kildekoden til Cobolprogrammer. Det virkede forbløffende godt, og da vi viste det til forskere fra IBM i USA, blev de vildt forelskede i det, siger Mads Tofte.

Ved en demonstration i USA fandt programmet efter en enkelt passage af kildekoden til et Cobolprogram en række år 2000 problemer – samt fem andre fejl. Og så stiftede Mads Tofte med kolle-



Da Mads Tofte var til ansættelsessamtale til jobbet som direktør for den kommende IT-Højskole, blev han efter udsagn "basket rundt på væggene i to timer" af formanden for bestyrelsen, den garvede erhvervsmand Mogens Munk Rasmussen. Men han tog det som en udfordring, og det gør han stadig. Mads Tofte er netop blevet ansat til fem år mere som rektor for IT-Universitetet.

gerne en virksomhed, der skulle tjene penge på deres opfindelse. Men desværre havde de udviklet systemet til en ældre version af Cobol, som IBM ikke længere understøttede, så Hafnium som Toftes virksomhed hed, blev aldrig nogen guldgrube.

– Det blev brugt af en enkelt virksomhed herhjemme. Vi blev ikke millionærer af det, men vi tjente da pengene ind til advokatsalærer og rejser, så vi kunne da lukke i god ro og orden uden at skyldte nogen noget.

Til gengæld gav det erhvervsmæssige sidespring universitetslektoren blod på tanden. Han var klar til nye udfordringer, så han søgte stillingen som direktør for forskningsminister Jan Trøjborgs kommende IT-højskole. Skolen skulle skabe bro mellem erhvervslivet og universitetsverdenen, og derfor havde forskningsministeren bedt den garvede erhvervsmand Mogens Munk Rasmussen om at være formand for bestyrelsen. Han var dengang koncerndirektør i Nykredit, men havde blandt andet været med til at få infrastrukturen i bag Dankortet på plads og siddet i bestyrelsen for både Datacentralen og Dansk Dataforening.

Trussel om udsmidning – han er her stadig

– Han baskede mig rundt på væggene i to timer. På et tidspunkt truede han mig med at smide mig ud, men det var jeg kold overfor. Inden jobsamtalen var jeg interesseret i jobbet, men efter samtalen, der var jeg virkelig tændt. Men det tog 48 timer at få adrenalinen ud af kroppen igen, griner Mads Tofte.

Mogens Munk Rasmussen er i øvrigt stadig bestyrelsesformand for ITU, og de to har undervejs dannet parløb i IT-højskolens eksplosive udvikling. Så selv om Mads Tofte i bund og grund var uden forretningsmæssig erfaring og fuldstændig uden ledererfaring. Det var udfordringen, der tændte ham.

– Her var en mand, der kunne noget, jeg ikke vidste noget om. Det tiltalte mig.

Det er lykkedes Mads Tofte at skabe et anderledes universitet. En dansk undervisningsinstitution, der nærmest agerer som en erhvervsvirksomhed.

– Jeg opfatter ikke de studerende som kunder. Det er medarbejdere, der ikke får løn. Der er en forpligtende aftale mellem medarbejdere og organisation, hvor begge parter kan stille krav. ITU's mål er, at der skal være fremdrift i forskning og uddannelse. Studieplanen er ikke et forhandlingsoplæg, og de skal være færdige til tiden. Hvis man laver et uddannelsessystem, hvor tid er en ubegrænset ressource, så har man gjort de studerende en bjørnetjeneste, siger rektor Tofte.

Det er blandt andet derfor, han har udviklet et program, der to gange om året hjælper ham med at skrive til samtlige mere end 900 kandidatstuderende.

– Jeg skriver: Jeg har lagt mærke til ... og så videre. Og så roser jeg dem, der følger studieplanen og dem, der er bagefter, gør jeg opmærksom på, at de skal stramme sig an.

“Ingen af os har ubegrænset tid”

Netop det med tiden har nemlig været en aha-oplevelse for den 45-årige videnskabsmand, der selv er rundet af det klassiske universitetsmiljø.

– Det er utroligt, at det skulle komme i så sen en alder. Men jeg har erfaret, at man godt kan lave kvalitet i en fart. Ingen af os har ubegrænset tid, siger Mads Tofte.

Så der bliver ikke lejlighed til en lille velfortjent pause på laurbærene. De første år har ITU koncentreret sig om at få uddannelsen til at fungere, nu skal der kastes flere kræfter ind i forskningen. For tiden er der mellem 40 og 45 ph.d.-stu-

derende, der forsker på ITU. Mads Tofte så gerne, at der var dobbelt så mange.

– Vi kan ikke leve af softwarefabrikker, som de gør i Indien. Det eneste sted, Danmark kan gøre sig gældende i den internationale konkurrence, er i den høje ende af værdikæden. Design af løsninger, design af produkter, forklarer rektoren.

Ved rejsegildet på ITU's nye bygninger sidste år definerede han sin og ITU's opgave sådan:

– Et universitet drejer sig om mennesker. Man skal sørge for, at det er dygtige mennesker, der kommer ind på universitetet, og det, der skulle komme ud af det, er endnu dygtigere mennesker.

Åbent universitet – en ny udfordring

Forløberen for ITU, IT-Højskolen, blev stiftet på et tidspunkt, hvor it-boblen var på vej til at boome, og der var voldsom mangel på it-folk. I dag er der derfor en stor gruppe selvlærte eller kort uddannede, der står uden arbejde og har svært ved at få et arbejde i det Mads Tofte kalder: “Den høje ende af værdikæden.”

Men netop som PROSAbladet har slukket diktafonen og klappet blokken sammen, lukker ITU's rektor op for en af de nye ambitioner.

– Vi arbejder meget på at være klar her til efteråret med et åbent universitet. Et tilbud, hvor man uanset baggrund, men med en adgangsprøve som optagelseskriterium kan komme til at læse videre på ITU. En spændende opgave, men der er også lidt arbejde i det, siger Mads Tofte uden at lyde beklagende.

Det er bare endnu en udfordring.

Mads Tofte

| | |
|-----------|---|
| 2003- | Rektor, IT-Universitetet. |
| 1999-2003 | Direktør, IT-højskolen. |
| 1998-99 | Direktør Hafnium Aps |
| 1992-99 | Lektor, Datalogisk Institut, Københavns Universitet (DIKU). |
| 1990-92 | Lektorvikar, Datalogisk Institut, Københavns Universitet (DIKU). |
| 1989-90 | Lektor, Department of Computer Science, University of Nigeria. |
| 1989 | Ph.d. i Computer Science, University of Edinburgh. |
| 1987-88 | Forskningsassistent, Department of Computer Science, University of Edinburgh. |
| 1987 | Kandidatstipendiat, DIKU |
| 1984 | Cand. Scient. i datalogi og matematik, DIKU. |

Priser

2005 POPL-prisen 1994 sammen med Jean-Pierre Talpin.
2002 IDG's IT-pris for ledelse af IT-universitetet.
1987 British Computer Society Technical Award sammen med ph.d. vejleder Robin Milner for programmeringssproget Standard ML.

Medforfatter til den formelle definition af programmeringssproget Standard ML. Opfinder af den første matematisk bevist korrekte typedisciplin for polymorfe referencer.

Gift med Joan Campbell-Tofte. Ingen børn.

En tillidsmand i strømpesokker

En jævn Vesterbro-dreng ved navn Jens Axel Hansen har haft samme arbejdsplads gennem 27 år. "Jax" er seniordriftskonsulent i Total Storage Management hos it-virksomheden CSC og er samtidig politisk næstformand i PROSA.

AF HANNE BROS, FREELANCEJOURNALIST
Tegning: Adam Wested

Første gang Jens Axel Hansen blev gift, var hans tanter og onkler ved at dåne. Han havde nemlig træsko på til brylluppet. I 2005 går Jens Axel Hansen stadig gerne i træsko uden hælkap, men nu står de sorte træsko under mødebordet på it-virksomheden CSC, hvor tillidsmanden Jens Axel Hansen huserer i PROSA-rummet. Under kode- og kælenavnet "Jax" bevæger han sig hjemmevant rundt på nålefiltstæpperne i strømpesokker i driftsafdelingen i Valby.

Ved den seneste delegeretforsamling (DF) i PROSA blev Jax valgt til politisk næstformand – en ulønnet post ved siden af den lønnede næstformand, Niels Bertelsen. Jens Axel Hansen, der er socialdemokrat, ser det helt klart som sin opgave "at holde ekstremisterne i skak", som han bramfrit udtrykker det.

- Foreningen skulle op at køre igen. Det var vigtigt for mig. Vi skulle have Peter Ussing ind og rydde op. Det betyder ikke, at jeg altid er enig med den nuværende formand og næstformand – f.eks. synes jeg, at alle valg skal foregå på DF. Som strukturen er nu, får de store arbejdspladser stor indflydelse på valgene. De aktive skal have lov til at bestemme, mener han.

Når Jax rydder op, så mener han både i økonomien og i det faglige:

- Jeg tilhører 'kustoderne', om du vil. Det betyder, at jeg ikke synes, at PROSA bare skal være en serviceorganisation, der tilbyder medlemmerne billige forsikringer eller rabatter på ting og sager. Arbejds- og lønforhold er det vigtigste – og her skal medlemmerne have service – også når det gælder hjælp med ansættelseskontrakter, juridisk assistance, arbejdsmiljøsager og så videre.

Vi bliver afbrudt af en mobiltelefon. Jax er midt i nogle faglige forhandlinger med printervirksomheden Strålfors, der har købt CSC Print Center inklusive 82 medarbejdere.



Solidaritet

Efter telefonsamtalen fortsætter Jax uanfægtet:

- Vi har fået PROSA bragt tilbage på

ret kurs – og der skal vi blive! Det er nødvendigt for en fagforening at have en egenkapital, så vi kan modstå nedgangstider. Vi skal have råd til at være

solidariske med de arbejdsløse, der ikke skal betale fuldt kontingent.

I det hele taget lægger Jax vægt på de gamle dyder. Med en opvækst i en arbejderfamilie på Vesterbro, er det en selvfølge, at man er med i en fagforening. Da han nærmest ved en tilfældighed fik natarbejde i Berlingske Tidendes edb-afdeling, syntes han derfor også, at det var helt fint at holde et møde med den nye it-fagforening, PROSA, så medarbejderne kunne overveje, om det var her, de skulle organiseres:

- Men da vi stort set kun skulle høre om solidaritet med det vietnamesiske folk, blev vi i stedet medlem af funktionærforeningen på avisen, husker Jax.

- Da jeg kom til Datacentralen, var PROSA en naturlig del af arbejdspladsen - og her har jeg jo så været siden 1978.

Her er han formand for den ene af to PROSA-klubber, nemlig CSC-GIS, der har omkring 380 medlemmer, primært i driften.

En global virksomhed

Jens Axel Hansens fysiske fremtoning matcher på ingen måde den trimmede cykelrytter, der reklamerer for Team CSC i hovedindgangen til arbejdspladsen i Valbys industrikravter. Jax er en tætbygget lavstammet mand med et hurtigt vurderende blik. På den lyse rullekravebluse sidder et badge fra PROSA ved siden af hans officielle id-kort.

Han har let til latter - især den drilske - og har en stor ansvarsfølelse overfor sin arbejdsplads, kollegerne og fagforeningen. Han har været inde og ude af hovedbestyrelsen i PROSA jævnligt siden 1985 og har haft tillidsposter på arbejdspladsen næsten lige så længe.

Selv om Jens Axel Hansen tilhører den såkaldte overenskomstlinje, synes han, at det er en misforståelse, hvis folk tror, at han går ind for enhedsløn:

- Jeg går ikke ind for ens løn til alle - men jeg går ind for tryghed, forklarer Jax, der er tydeligt stolt af løn- og arbejdsvilkårene på CSC.

- Selvfølgelig skal genetillæg gives til dem, der har generne for eksempel. Men vi har medlemmer herude, der arbejder alt for meget, fortsætter Jax og hentyder til, at han tidligere har ønsket sin arbejdsplads dømt for at overtræde EU's direktiv om en maksimal ugentlig arbejdstid på 48 timer.

Nu er han jo en pragmatisk mand, der godt kan skifte rullekrave og badge ud med en hvid skjorte, når han skal til bestyrelsesmøde i den danske del af CSC. Så

48-timers-sagen er sat på vægeblus, blandt andet til fordel for forhandlinger med den amerikanske ledelse, der nok ikke taler samme direkte sprog, som Jax står for. I øjeblikket er fornyelsen af overenskomsten for eksempel forsinket: Den skulle være trådt i kraft 1. juni sidste år.

Plads til de selvlærte

Jens Axel Hansen er ikke altid diplomatisk, så der er visse ting, der bliver sagt uden for referat. For eksempel kommer der et inderligt suk dybt nede fra maven, da spørgsmålet går på, om PROSA mon en gang i fremtiden skal fusionere med HK?

- Det er ikke størrelsen det kommer an på....jeg ser det som en klar styrke, at PROSA står udenfor de store LO-forbund med en klar profil, vil han gerne citeres for.

Jax erkender dog, at kravene i de nye it-uddannelser betyder, at PROSA kan komme til at gå akademikerne i bedene. Samtidig har PROSA en forholdsvis stor gruppe af medlemmer med en kort eller ingen formel uddannelse, andet end den, de har fået på arbejdspladsen. Han vil derfor gerne være med til at hæve uddannelsesniveaulet i branchen.

Hvor længe vil du være politisk næstformand?

- Det kommer an på, hvem der stiller op. Lige nu er jeg det for at sikre en ordentlig fagpolitik, siger Jax med eftertryk. Han betyder, at han aldrig kunne finde på at stille op som formand:

- Jeg kan godt klare mig uden at være politisk aktiv, men de unge står jo ikke ligefrem i kø for at komme til. Måske er det også sådan, det skal være, når de skal bruge tid på at konsolidere deres karriere....

Familiemenneske

Da Jax begyndte i Valby, blev han kaldt 'avleren fra Bukkerup' fordi han boede ude på landet ved Tølløse og altid havde jordbær og grøntsager med på arbejde. Senere flyttede han til Greve med sin hustru nummer to. I dag ville han gerne bruge mere tid på parcelhushaven, men i stedet går tiden med jobbet og familien, som nu er løbet op i tre voksne børn, fire børnebørn og et enkelt oldebarn.

Af skjulte laster skal kun nævnes to: Glæden ved piberygning og fart. Jax indrømmer, at han kan lide at give den gas, også i den nuværende gamle røde polo:

- I går røg speedometeret, så der er nok ikke nogen vej uden om en ny bil snart.

Rundt om Jens Axel Hansen



Kaldenavn: Jax (udtales: jaks)

Alder: 57 år, født: 29. maj 1947

Bopæl: Parcelhus i Greve. Haven ville jeg gerne bruge lidt mere tid på.

Civilstatus: Jeg blev enkemand for godt et år siden. Jeg har den holdning, at man skal arbejde sig ud af den slags. I begyndelsen boede nogle af mine børn hos mig, og lige for tiden har jeg ind imellem et barnebarn boende.

Løniveau: Jeg kan ikke min løn på kroner og ører, men jeg tjener omkring 45.000 kr. om måneden og får 10 procent i pension.

Karriere: Jeg læste i mine unge dage økonomi på Københavns Universitet, men fik aldrig en eksamen. I 1972 fik jeg natarbejde på Berlingske Tidende som edb-operatør. Uddannelsen bestod i at bestå en prøve hos IBM og derefter følge nogle kurser der. På grund af uenighed om lønnen i 1978, søgte og fik jeg job i det daværende I/S Datacentralen, nu CSC. Her har jeg fået en intern uddannelse som systemprogrammør og arbejder i driften.

Min største last: Piberygning

Svagheder: Jeg kan være provokerende og drillesyg - mine omgivelser har lært at leve med det.

Styrker: Jeg har normalt en god dømmekraft og er god til at analysere.

Hvordan slapper du bedst af: Jeg kan godt lide at spille strategispil på computer: „Civilisation“, „Colonisation“, „Age of Empire“ og „Sim City“ for eksempel. Når jeg er helt alene, kan jeg godt finde på at spille på mit el-orgel og synge vemodige sange.

Hvilken bog har du læst sidst: Jan Guillou: Dine fjenders fjende. I det hele taget kan jeg godt lide historiske romaner.

Hvad laver du i din fritid: Jeg kan da finde på at tage cyklen, men jeg er ikke ramt af nogen sundhedsbølge, hverken hvad angår mad eller motion. Min familie betyder meget for mig. Jeg har tre voksne børn, Michael, Frank og Hasse, plus fire store børnebørn og et enkelt oldebarn.

Nye medarbejdere i PROSA



Helle Wensien-Jegsen er ansat i PROSAs a-kasse i København som sagsbehandler pr. 27. januar 2005

Navn: Helle Wensien-Jegsen

Alder: 47 år

Baggrund: Helle har arbejdet på kontor i 22 år på Politigården i Glostrup. Til sidst var hun afdelingsleder, og det var tydeligt, at hun havde flair for jura, som hun selv udtrykker det. På hendes mands opfordring søgte hun ind på jura-studiet på kvote 2. Men ville det gå med to børn og sideløbende med fuldtidsarbejde? Helles tvivl blev gjort til skamme, og i 1999 kunne hun se tilbage på et jura-studie fuldført på normeret tid. Grunduddannelsen blev klaret fra kl. 16-20 efter arbejde og overbygningen fra kl. 8-10 inden den normale arbejdsdag på Politigården begyndte. Specialet blev skrevet lidt senere – da var der kommet to børn mere til, så husstanden tæller i alt mor, far og fire drenge. Specialet var færdig på tre måneder og indbragte Helle et 9-tal.

- Det hjælper, at jeg er meget stædig, forklarer Helle om det ellers umulige projekt.

Efter at have trukket mange veksler på sin mands tid og hjælp gennem årene med fuldtidsjob og jura-studie ved siden af, rejste hele familien til Luxembourg i tre år. Her var Helle "hausfrau", mens manden bestred et job som it-chef i Nordea.

Da de kom tilbage, blev hun ansat i ASE (A-kassen for selvstændige), hvor hun var ansat som juridisk konsulent, indtil de måtte fyre seks jurister.

PROSA: - Jeg vil meget gerne lave sagsbehandling. Jeg er en god praktiker. Det var aldrig meningen, at jeg skulle arbejde i advokat- eller politiverdenen som jurauddannet. A-kasselovgivningen er det næststørste område – efter skatteret – og er meget spændende, fordi det er så komplekst og fordi, det omhandler folk, der har mistet deres arbejde, og som man kan gøre en forskel overfor, fortæller Helle og fortsætter:

- Allerede fra samtalen havde jeg en god fornemmelse, og det har været en god oplevelse at komme til PROSA. Mine kolleger er meget søde.

Helle er ikke helt ubekendt med fagligt arbejde. I sine år i Politiet var hun tillidsmand for sine kolleger, og hun var med i den fusion, hvor resultatet blev ét Politiforbund.

Derhjemme: Helle bor i Kirke Såby med sin mand og deres fire drenge på hhv. 19, 17, 12 og 8 år. Og hunden Fifi, der er en Vesti.

Hobby: Med fire drenge, der alle dyrker fodbold går meget af tiden med at køre dem og vaske tøj. Det vidner husets vaskemaskiner og to tumblere om. Havearbejde og en årlig skiferie med hele familien bliver der også tid til. Helle er en habil alpin-skiløber.



Martine Boye Lund er ansat i PROSAs a-kasse i København som sagsbehandler pr. 3. januar 2005

Navn: Martine Boye Lund

Alder: 45 år

Baggrund: Martine er kontoruddannet og har arbejdet på Odsherred Skole, på kommunalt lønkontor og i en bistandsafdeling, inden hun for første gang blev ansat i en a-kasse i 1995 hos KAD i Holbæk. Senere gik turen til KAD i Roskilde og til Teknisk Landsforbund, inden hun blev ansat i PROSAs a-kasse.

PROSA: - Jeg kan godt lide at have mange bolde i luften. A-kassearbejdet er dejligt uforudsigeligt og meget spændende. Det ene øjeblik handler det om en ferieblanket, det næste taler du med et medlem, der græder over en ødelagt økonomi. Det kan tit være meget hektisk, og det er sjældent, der er plads til

pusterum, men det stresser mig ikke – på den måde har jeg det virkelig godt med det her arbejde, fortæller Martine.

- Jeg kan især godt lide, når der er tid til ordentlig sagsbehandling, hvor man går i dybden med det enkelte medlem og har en fornemmelse af, at det altså er medlemmets tarv, det handler om.

Derhjemme: Martine bor i Holbæk med sin kat Sasha, som hun kalder en racekat:

- Hun er i al fald lige så dyr som en racekat efter alle de dyr-lægebesøg, fortæller hun om den stribede huskat.

Hobby: - For tiden har jeg meget lidt fritid. Meget af tiden går med arbejde, det kan jeg jo tillade mig, når jeg ikke har mand og børn, fortæller Martine, der dog ind imellem får tid til at læse, strikke og brodere.

- Familiens små belemres fx med broderede pakkekalenderophæng, fortæller hun.

Martines franskklingende navn har en god forklaring: hendes mormor er fransk, og Martine har derfor et nært forhold til Frankrig, sproget og maden.

Løn – det er da noget, man forhandler

Hvordan får du overbevist chefen om, at dit arbejde fortjener en økonomisk påskønnelse? PROSA har lige holdt et mini-kursus i lønforhandling. Deltagerne blev kastet ud i rolle-spil og skulle hive en lønstigning i land.

AF JEANETTE GRØN NIELSEN,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

Efter et par timer i selskab med faglig sekretær Hanne Lykke Jespersen, der havde givet gode råd om, hvordan man griber en lønforhandling an, var flere deltagere steget med 2000 kr. i løn. Én havde fået hjemmearbejdsplads og en anden et kursus. En var næsten blevet fyret. I teorien i al fald. Det var nemlig nogle af resultaterne fra de rolle-spil som mini-kurset sluttede af med, hvor deltagerne var skiftevis chef for en afdeling med svigtende overskud og ansat i afdelingen, der gerne ville have mere i løn.

Forbered dig godt

- Vi er ikke opdraget til at slå døren op til chefens kontor og sige hør her, jeg er skide god, jeg skal have noget mere i løn. Men hvis man selv venter på, at der skal komme en lønstigning flyvende, kan man komme til at vente rigtigt længe, fortæller Hanne Lykke Jespersen med et smil. Hun anbefaler, at man forbereder sig med de rette argumenter, inden man sætter sig

overfor chefen: Undersøg hvad andre får for tilsvarende arbejde? Hvor meget vil du selv have i løn? Undersøg virksomhedens økonomi? Tænk over hvad du er værd – hvad der er dine svage og stærke sider? Find ud af, hvad du vil fremhæve ved dig selv, hvad kan du prale med af resultater, ansvar, arbejdsopgaver, kurser?

- Og gør dit til, at der er en positiv stemning. Og skriv endelig ned så snart, I er blevet enige om noget. Chefen kan hurtigt glemme det, så det er med at hive fat i alle punkter, I når til enighed om og skriv dem ned og få din chef til at godkende papiret, anbefaler Hanne Lykke Jespersen.

Tag ikke nej for gode varer

- En arbejdsgiver starter ofte en lønforhandling med et nej, men det skal man ikke tage for gode varer. Og du vil måske få svaret, at virksomhedens økonomi ikke er for god, så der ikke er penge til lønstigning. Men med mindre at virksomheden

Gode tips til forhandlingen

- Skab en god stemning. Ros gerne modparten.
- Grib chancerne så snart de er der
- Skriv alt ned, I bliver enige om
- Overhold de indgåede aftaler
- Vær med til at lave en situation med to vindere

står over for lukning, så er redder du altså ikke din skrantende arbejdsplads ved at afstå fra en lønstigning, mindede Hanne Lykke Jespersen de 15 fremmødte om.

Løn er andet end penge

Og hvis arbejdsgiveren ikke vil forhøje månedslønnen, så er der masser af andre belønninger, man kan tale med ham om, fx mere ferie, medarbejderaktier, hjemmearbejdsplads eller mere i pension. Hvis din arbejdsgiver heller ikke er til at forhandle med dér og I ikke kan blive enige, så skal man ikke gå med uforurettet sag, men spørge om, hvordan man så kan kvalificere sig til at få det, som man synes, man fortjener, fortæller Hanne Lykke Jespersen.

Hvad skal du gøre, for næste gang at kunne få mere i løn? Hvilke konkrete mål skal du præstere? Lav en aftale om det, så er du allerede meget bedre stillet til næste lønforhandling, anbefaler Hanne Lykke Jespersen.

Oversigt over Dagpengeperioderne i 2005

| Periode | Ugenumre | Startdato | Slutdato | Antal uger | Dagpengeuge |
|---------|----------|-----------|----------|------------|-------------|
| 2005/01 | 52 – 03 | 20.12.04 | 23.01.05 | 5 | 04 |
| 2005/02 | 04 – 07 | 24.01.05 | 20.02.05 | 4 | 08 |
| 2005/03 | 08 – 11 | 21.02.05 | 20.03.05 | 4 | 12 |
| 2005/04 | 12 – 15 | 21.03.05 | 17.04.05 | 4 | 16 |
| 2005/05 | 16 – 20 | 18.04.05 | 22.05.05 | 5 | 21 |
| 2005/06 | 21 – 24 | 23.05.05 | 19.06.05 | 4 | 25 |
| 2005/07 | 25 – 29 | 20.06.05 | 24.07.05 | 5 | 30 |
| 2005/08 | 30 – 33 | 25.07.05 | 21.08.05 | 4 | 34 |
| 2005/09 | 34 – 37 | 22.08.05 | 18.09.05 | 4 | 38 |
| 2005/10 | 38 – 42 | 19.09.05 | 23.10.05 | 5 | 43 |
| 2005/11 | 43 – 46 | 24.10.05 | 20.11.05 | 4 | 47 |
| 2005/12 | 47 – 50 | 21.11.05 | 18.12.05 | 4 | 51 |
| 2006/01 | 51 – 03 | 19.12.05 | 22.01.06 | 5 | 04 |

Indsendelse af ydelseskort skal ske til
PROSA
Ahlefeldtsgade 13
1359 København K

PROSA
Overgade 54
5000 Odense C
Hvis dit postnr. er 5000 – 7000 samt alle på overgangsydelse og efterløn

Skat 2004

Ligesom sidste år er de skattemæssige informationer, som du modtager fra PROSA, lagt ud på www.prosa.dk/skat2004. De væsentligste oplysninger er også her.

AF THOR TEMTE, REDAKTØR.

Told og Skat sender dig en forud udfyldt selvangivelse. Denne udsendes i perioden medio marts til medio april 2005. Du kan ændre og godkende denne selvangivelse med tast-selv service eller via internettet. Alle de nødvendige oplysninger for at gøre dette følger med selvangivelsen. PROSAs revisionsfirma har udarbejdet en særlig vejledning om, hvilke forhold du skal være særlig opmærksom på ved ændringer af den udsendte selvangivelse. I vejledningen redegøres der også for hvilke fradragsmuligheder, du har – læs den igennem, inden du godkender selvangivelsen. Denne udførlige vejledning findes på PROSA.dk/skat2004

Som almindelig lønmodtager skal du være særlig opmærksom på:

- fradrag for forsikringspræmier og pensionsordninger
- mulighederne for transportfradrag
- faglige kontingenter og a-kasse. PROSA sendte oplysninger om størrelsen af dit fagforeningskontingent og a-kassekontingentet til dig i uge 5 (d. 31. jan. til d. 4. feb.), så du bør have modtaget denne oplysningsseddel nu
- fradrag for udgifter til kurser

Skattesatserne for 2004 er:

- Bundskat 2004: 5,5%.
- Mellemskat 2004: 6% af personlig indkomst med tillæg af positiv nettokapitalindkomst, der tilsammen overstiger 254.000 kr..
- Topskat 2004: 15% af personlig indkomst med tillæg af positiv nettokapitalindkomst, der tilsammen overstiger 304.800 kr..

Kørselsfradrag for 2004 satser:

| | |
|-------------------------------|------|
| Daglig befordring under 24 km | 0,00 |
| Daglig befordring 25 - 100 km | 1,62 |
| Daglig befordring over 100 km | 0,81 |

På et år har du, hvis du er en typisk lønmodtager, omkring 220 arbejdsdage. Fridage, ferier og sygedage tæller ikke med som arbejdsdage – så i gang med kalenderen.

Tidsfrister

Told og skat sender de udfyldte selvangivelse ud til borgerne fra midten af marts til midten af april. Lønmodtagere, pensionister m.fl. med fortrykt selvangivelse skal have afleveret selvangivelsen inden 1. maj. Øvrige skattepligtige personer og deres samlevende ægtefæller, skal have afleveret senest d. 1. juli.

Restskat

Hvis der skal betales restskat for 2004, kan beløbet indbetales til skattevæsenet inden den 1. juli 2005. På den måde undgår man at betale et tillæg på 7%. Tillægget er ikke fradragsberet-

tiget. Du kan dog ikke undgå tillæg for beløb, som overstiger kr. 40.000 kr.

Den del af restskatten, der ikke er indbetalt før 1. juni, forfalder til betaling på følgende måde:

Restskat på indtil kr. 16.100 opkræves med tillæg af 7% sammen med skatten for 2006.

Restskat på mere end kr. 16.100 opkræves med kr. 16.100 + 7% sammen med skatten for 2006 og resten med tillæg af 7% i 3 rater i månederne september, oktober og november 2005.

Overskydende skat

Overskydende skat tilbagebetales med et skattefrit tillæg på 2% i løbet af sommeren 2005. Hvis du havde ønske om en hurtigere tilbagebetaling, skulle anmodningen have været fremsat inden udgangen af indkomståret.

Læs evt. mere på www.toldskat.dk

Vil du have indflydelse og input, så se her:

- er du interesseret i beslutningsprocesser?
- vil du arbejde med forholdene i it-branchen?
- vil du være med til at skabe debat om it's påvirkning af samfundet?
- vil du afprøve dit organisationstalant?
- og er du klar til en spændende tid med masser af udfordringer og udvikling ?

Så kom og afprøv nogle af dine talenter og bliv en del af PROSAs aktivist team. I PROSA arbejder vi med samfunds- og forbunds aktuelle mærkesager indenfor forskellige områder, med udgangspunkt i vilkårene for it-professionelle. Du har derfor muligheden for at arbejde indenfor det område, som netop interesserer dig. Måske har du en holdning til kompetenceudvikling og (efter)uddannelse? Eller har du lyst til at vide mere om fx patentrettigheder eller arbejdsmiljø? Eller har noget helt andet din interesse? Uanset hvad, tør vi næsten love, at vi har enten ansatte, medlemmer eller udvalg der kan udfordre dine interesser. Så er du studerende, ledig, pensionist, i arbejde eller bare interesseret i at udvikle dig og være en aktiv del af dit forbund, så hører vi meget gerne fra dig.

Læs mere på www.prosa.dk/Om_PROSA/Udvalg/ eller kontakt næstformand Niels Bertelsen på nib@prosa.dk eller tlf. 3336 4123



Skræmt ved tanken om bankskifte? Vi klarer alt det praktiske – du høster gevinsten

Ja tak

- Jeg vil gerne bestille materiale om gratis MasterCard.
- Jeg vil gerne ringes op og høre mere om fordelene i PROSA-Bank.
- Jeg vil gerne ringes op og og aftale møde i et af Lån & Spar Banks Rådgivningscentre.

Navn: _____

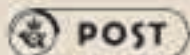
Adresse: _____

Postnr./by: _____

Telefon privat: _____ mellem kl. _____ og _____

Telefon arbejde: _____ mellem kl. _____ og _____

E-mail: _____



Sendes ufranket
Modtageren
betaler portoen

PROSA-Bank

Højbro Plads 9-11
+442095444
1045 København K

Det er en udbredt opfattelse, at det er skræmmende besværligt at skifte bank. Den opfattelse deler vi ikke. Vi klarer jo alt det praktiske, og du høster gevinsten af de lavere priser, når du skifter til PROSA-Bank.

Som medlem af PROSA får du nemlig en række rabatter. Du sparer for eksempel på etableringsomkostningerne, når du skal låne penge, ligesom det er gratis for dig at få internetbank.

Læs mere på www.prosa.dk eller kontakt os på telefon 3378 1974 eller prosa@lsb.dk. Du kan også sende os kuponen, så hører du fra os.

Konfliktramte arbejdspladser

Hvad gør du, hvis din arbejdsplads rammes af konflikt indledt af en anden organisation end PROSA? PROSA opfordrer til, at man ikke modarbejder andre organisationers strejke og derfor er der ting, du skal være opmærksom på.

AF MOGENS SØRENSEN, FAGLIG SEKRETÆR

Det er PROSAs grundholdning, at PROSA-medlemmer ikke skal modarbejde andre organisationers konflikter. En stor del af PROSAs medlemmer er ansat i virksomheder, som ikke har PROSA-overenskomst, men hvor andre organisationers overenskomster omfatter it-medarbejderne. Det kan også være, at virksomhedens overenskomster ikke omfatter it-medarbejderne, men udelukkende andre personalegrupper. PROSA-medlemmer vil ikke være omfattet af konfliktvarsler iværksat af andre overenskomstparter. Varslet kan kun omfatte medlemmer af den pågældende organisation.

Ret til at nægte strejkearbejde

I forbindelse med lovlige eller overenskomstmæssige konflikter, er de it-medarbejdere, som kun er medlemmer af PROSA, ikke forpligtet til at udføre konfliktramte arbejde, dvs. at de kan nægte dette. Denne regel blev fastslået for adskillige år siden i en kendelse afsagt af Den faste Voldgiftsret (Arbejdsretten).

I sagen udtaler retten:

„Fremdeles må det betragtes som en følge af en lovliv iværksat strejke, at alle organiserede arbejdere er berettiget til at nægte at udføre det arbejde, som skulle være udført for en arbejdsgiver, hos hvem der foreligger en lovliv arbejdsstandsning.”

Baggrunden for afgørelsen er, at ingen arbejder skal kunne tvinges til at støtte arbejdsgiveren i dennes kamp mod andre arbejdere og derved komme i den situation at optræde illoyal og usolidarisk.

Ikke noget ekstra arbejde

Medarbejdere som ikke er omfattet af en lovliv konflikt, kan ikke pålægges at udføre mere arbejde end det normalt

påhviler dem. Det forhold blev belyst i en voldgiftkendelse i 1985. Sagen drejede sig om konflikt på pædagogområdet, hvor Pædagogisk Medhjælperforbund (PMF) havde varslet konflikt vedrørende skolefritidsordninger med det formål at opnå overenskomst. I det daglige var det både medlemmer af PMF og BUPL (Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund), som passede børnene i skolefritidsordningen. BUPL pålagde sine medlemmer at møde på arbejde, men nægte at modtage børn, da arbejdet var konfliktramt. Det var arbejdsgivernes opfattelse, at pædagogerne skulle modtage og passe det antal fremmødte børn, som den enkelte kommunalbestyrelse fandt forsvarligt. Den afgørelse, som voldgiftsretten traf, lød:

„At medhjælpernes arbejdsstandsning ikke medfører, at pædagogerne kan vægre sig ved at udføre deres hidtidige arbejde med pasning af børn uden at varsle sympatikonflikt. At de to personalegrupper udfører et integreret arbejde medfører ikke, at også pædagogernes arbejde bliver konfliktramt. Så længe pædagogernes arbejdsintensitet ikke forøges, kan de ikke anses at medvirke til at afbøde den af medhjælperne varslede lovliv konflikt. Uanset, at den enkelte kommunalbestyrelse kan fastsætte normeringen ud fra et forsvarlighedskriterium, kan den imidlertid ikke, efter at pædagogerne har varslet konflikt, pålægge pædagogerne at passe et større antal børn. Den eneste mulighed for at sikre, at arbejdsintensiteten ikke øges, er, at der sker en forholdsmæssig nedsættelse af antallet af tilmeldte børn.”

Principperne i kendelsen kan analogt overføres til andre områder, f.eks. it-området, hvor arbejdet udføres af kolleger, som er tilknyttet organisationer eller udefra kommende konsulenter, dersom en af organisationerne er ude i en lovliv

eller overenskomstmæssig konflikt. Man kan med andre ord, under disse omstændigheder, ikke pålægges mere arbejde end man sædvanligvis udfører. Bortset fra overordnede ledere, gælder det forhold, at man heller ikke er forpligtet til at udføre andet slags arbejde end det, man er ansat til. I henhold til retspraksis gælder reglen om ret til at nægte at udføre konfliktramte arbejde også i forbindelse med forarbejdning og viderebehandling.

Kontakt PROSA

Da det som sagt er PROSAs grundholdning, at medlemmer ikke skal modarbejde andre fagorganisationers konflikter, og derfor kan komme i den situation at optræde som strejkebrydere, er det vigtigt at henvende sig til PROSA på et så tidligt tidspunkt som muligt, hvis du kommer i en situation, hvor din arbejdsplads berøres af konflikt.

Konkurs:

LinkSec A/S
Glerupvej 20
2610 Rødovre

Ergo IAP A/S
Budingevej 308
2860 Søborg

Er gået konkurs.

Hvis du har tilgodehavende løn, feriepenge eller andre tilgodehavender opfordres du til at henvende dig til PROSA.

Mogens Sørensen PROSA/Øst

Konfliktfonden

Som det fremgår af aftrykte side fra PROSAbladet februar 1975, så var også etableringen af PROSAs konfliktfond et resultat af den meget aktive Delegeret-forsamling i oktober 1974.

AF THOR TEMTE, REDAKTØR

Etableringen af konfliktfonden var blevet aktualiseret af tre begivenheder i årene før. Dels PROSAs udmeldelse af FTF, hvorved PROSA ikke længere havde mulighed for at trække på FTF's fælles konfliktmidler, dels de to arbejdskonflikter, PROSA havde været og var i gang med. Dels strejken på DtH (omtalt flere gange tidligere i denne rubrik i 2003 og -04) og blokaden af Tiger Data der stadig var i gang da Delegeretforsamlingen blev afholdt. Medlemmerne blev klar over, at PROSA ikke kunne sende folk i strejke, eller understøtte medlemmerne i tilfælde af en lock-out, uden en konfliktfond at trække økonomiske midler fra..

Konfliktfonden i dag

Konfliktfonden eksisterer skam endnu, og det i bedste velgående. Konfliktfonden kan aldrig blive stor nok, og modparten (arbejdsgiverne) må aldrig vide, hvor stor den er. Derfor indbetaler alle medlemmer af PROSA månedligt et beløb til konfliktfonden, så der er penge, hvis det skulle komme til en lock-out eller en strejke. I dag bruges konfliktfondens midler (ud over strejkestøtte) også til at betale for principielle retssager om løn- og ansættelsesforhold, når det er nødvendigt at anlægge sådanne. Det sker jævnligt.

Hvem bestemmer, hvornår konfliktfonden skal benyttes?

Indlægget, der er aftrykt, rejser det principielle spørgsmål om, hvem der kan beslutte hvornår, og til hvad konfliktfondens midler kan benyttes. Konfliktfonden er jo i sin natur fælles for alle i PROSA – og alle bør eller skal have gavn af den. Derfor skal de konflikter, der støttes også have politisk opbakning fra alle dele af organisationen. Dette problem har man i dag løst ved, at det er Hovedbestyrelsen (HB), der beslutter, hvornår der kan udbetales støtte til en strejke – og alle lokalafdelingerne er jo som bekendt repræsenteret i Hovedbestyrelsen med et

medlem med tale- og stemmeret. Det er dog stadig den klub eller lokalafdeling, der har den overenskomst eller aftale, der forhandles om, der afgør om der skal aktioneres og hvordan. PROSAs princip er,

at det er dem, der bliver berørt af aftalen, der skal forhandle og aktionere for den. Hvis HB så ikke bevilliger konfliktstøtte, må medlemmer, klub eller lokalafdeling aktionere for egen regning.

PROSAbladet nr. 2 feb. 1975. side 7.

DEBATOPLÆG omkring konfliktstyrelsen

Demokrati eller bureaukrati

Er den nyfødte Konflikt-styrelse måske ikke en unødvendig forøgelse af den allerede komplicerede indre struktur af PROSA. Beslutningen om at begynde en konflikt-situation med en arbejdsgiver skal vist ligge hos Hovedbestyrelsen alene. Konflikt-styrelsens medlemsers integritet er der selvfølgelig ingen tvivl om, men det er vel rimeligt at betvivle ham-sigten med dennes danske, som kan betvivle at der opstår en situation hvor en styrelse særskilt fra Hovedbestyrelsen kunne beslutte sager, der medfører brug (eller misbrug) af PROSAs økonomiske ressourcer. Måske kan det undgå forlængede ulovlige konsekvenser for PROSAs image over for uorganiserede selv-folk. Man kunne sige, at konflikt-styrelsen altid ville indgive dens afgørelser til Hovedbestyrelsen, for at få konfirmation inden de handling vider. I så fald beviser det at Konflikt-

styrelsen ikke alene er unødvendig, men også kraftløs. Hvis, f. eks. Konflikt-styrelsen starter en konflikt med en arbejdsgiver, mens Hovedbestyrelsen ikke mener, at det er i PROSAs interesse at følge et sådan spor, vil konflikten være umulig eller der opstår en intern konflikt i PROSA.

Nejladte vi derimod denne styrelse og udarbejdede en solidaritets-politik mellem de mange forskellige lokal-afdelinger i PROSA, ville en konflikt-beslutning foretaget af Hovedbestyrelsen betyde et samlet PROSA mod arbejdsgiveren, og ikke (som i den dødfødte Tiger-Data konflikt) kun en lille del af vores kraft. Dette ville være et stort skridt i retningen af en stærk, demokratisk fagforening og vil muligvis forbedre vores lidt svage mellemstilling.

Mike Lee,
PROSA/DST.

MCSA/MCSE Self-Paced Training Kit (Exam 70-270)



Ace your preparation for Exam 70-270—and expand your knowledge of Windows XP Professional—with this popular training kit, now fully updated for Windows XP Service Pack 2 and

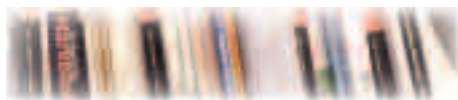
other key topics. Designed to help maximize your performance on the Windows XP exam, a core requirement for MCSA or MCSE certification, this kit packs the resources that exam candidates want most—including in-depth, self-paced training; rigorous, objective-by-objective review; exam tips from expert, exam-certified authors; and a robust testing suite. It also provides real-world scenarios, case study examples, and troubleshooting labs for the skills and expertise you can apply to the job.

Microsoft Press

ISBN: 0735621527

Normalpris kr. 599,-

Medlemspris kr. 479,-



IT Career Builder's Toolkit



The IT Career Builder's Toolkit features market-focused skills and proven methods you can use to jump-start and advance your career. While other books cover just

the mechanics of preparing your résumé, writing a cover letter, and interviewing, this book provides all that plus additional insight from IT career development expert, Matt Moran, to help you plan and create a rewarding IT career over the long term.

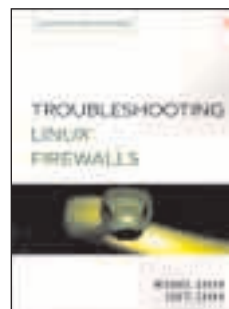
Cisco Press

ISBN: 1587131560

Normalpris kr. 314,-

Medlemspris kr. 251,-

Troubleshooting Linux Firewalls



When something goes wrong with your Linux firewall, you need to fix it—right now. You don't have time for endless newsgroup searches, confusing man pages, emails to the developers... it's

an emergency! One book brings together all the step-by-step solutions and proven problem-solving techniques you'll need when the time comes: Troubleshooting Linux® Firewalls.

Authors Michael Shinn and Scott Shinn are among the world's leading firewall experts; they've even been hired to protect computer security at the White House. In this book, they cover every area where Linux firewalls can go wrong: rules and filtering problems, Layer 2/3/4 issues, trouble with individual services, DNS/DHCP failures, even misconfigured VPNs. They also present an easy, start-to-finish troubleshooting methodology that'll help you identify even the newest or most obscure firewall problem fast—and solve it!

Michael Shinn

ISBN: 0321227239

Normalpris kr. 515,-

Medlemspris kr. 412,-

C# to the point



C# combines the most elegant features of Java and C++ to provide a secure framework for developing modern applications, particularly in areas like Internet programming and web services. This

book provides a concise yet comprehensive introduction to C#, covering areas such as object-orientation, component technology, threading, exception handling, reflection, COM interoperability as well as novel features of C# such as properties, indexers, events, delegates and attributes.

Hanspeter Mössenböck

ISBN: 032125290X

Normalpris kr. 429,-

Medlemspris kr. 343,-

Månedens tilbud for Prosa-medlemmer

Mastering Unreal Technology

The authoritative guide to building custom mods, maps and levels with the Unreal engine from Epic Games! Learn how to create your own complete levels in Unreal using the engine provided on the CD. Tips and demos from the industry's top level designers, including CliffyB, producer for both Unreal Episode II for the PC and Unreal Championship for the Xbox. Advanced material is also provided on UnrealScript code and 3D modeling.

Jason Busby

ISBN: 0672326922

Normalpris kr. 515,-

Medlemspris kr. 386,-



FTU BOGHANDEL

Halmstadgade 6, 8200 Århus N

Tlf: 86100338 Fax: 89373555

E-mail: ftu@ats.dk

www.ftu.dk

Tag med PROSA til

CeBIT 2005 messen i Hannover lørdag 12. marts.



Med 6.200 udstillere og et messeareal på 320.000 m² (32 hektar) er CeBIT simpelthen i særklasse blandt verdens messer omkring it og telekommunikation. CeBIT-messen angiver selv at være verdens førende begivenhed i år 2005 omkring it, telekommunikation, software og services.

Messen er meget stor og uoverskuelig - og du vil ikke kunne nå mere end en brøkdel af den på en dag. Men du vil kunne mærke vingesuset fra den store verden - og se fremtidens teknologier præsenteret.

Se mere: www.cebit.de



Bustur: Der bliver opsamling fra København, Odense, Århus og Fredericia. Afgangen bliver omkring midnat fredag den 11. marts. Efter et morgenmåltid ankommer vi, når messe starter kl. 9.

Turen går hjem igen fra messen kl. 17, hvor der vil være sandwich. Hjemkomst omkring midnat.

Det bliver en stropetur, men også en sjov oplevelse sammen med andre it-folk. Du får mulighed for selv at vælge, hvad du vil se

Pris på bustur: 250 kr. Prisen er inklusiv, at vi stopper nær Hannover for at spise morgenmad sammen, og at der vil blive serveret sandwich til aftensmad på hjemvejen i bussen.

Entre til messen for en enkelt dag koster 32 euro (ca. 245 kr.) og er ikke inkluderet i prisen ovenfor.

Der er en særlig rabat til studerende, som kan fremvise studiekort - prisen er så 17 euro (ca. 130 kr.).

Tilmelding og nærmere oplysninger: www.prosa.dk/cebit og efterfølgende indbetaling af 250 kr.

Der er et begrænset antal pladser, som tildeles efter først-til-mølle-princippet. Tilmeldingen er først gældende, når vi har registreret din indbetaling.



Fredericia:

Byg din egen wireless antenne!

En ananasdåse, lidt kabel og et printkort er i princippet alt, der skal til, for at du kan bygge din egen wireless antenne.

Sebastian Buettrich, fra Wire.less.dk, en kompetent underviser, der fra sit arbejde i udviklingslandene er vant til at benytte enkle og billige løsninger, vil lære os, hvordan det gøres.

Tid:

Torsdag den 3. marts 2005, kl. 18.30 – ca. 21.00

Sted:

BANKDATA, Erritsø Bygade 102 - DK-7000 Fredericia i Biblioteket

Traktement:

Der vil være et traktement efter foredraget, ca. 21.15

Pris:

Gratis for medlemmer af PROSA og finansforbundet.

- 150,- kr. for øvrige

Tilmelding:

Senest, mandag den 28. februar 2005 kl. 12.00,

via www.prosa.dk/kursus

VIGTIGT!!! Husk at anføre om DU ønsker at deltage i traktementet.

Ønsker du løbende en e-mail om kommende arrangementer i tre-kantsområdet

så send din mail-adresse til jek@prosa.dk

PROSA Øst

Rundvisning i Imperials operatørrum

Så er det nu film- og teknikfreaks skal sætte kryds i kalenderen når Prosa inviterer dig til en guidet rundvisning i biografen Imperials operatørrum, hvor den nyeste digitale teknik er installeret. Bagefter serverer biografen en sandwich med drikkevarer i afspærret VIP-bar, inden vi skal ind og se aftenens film.

Den 22. februar kl. 17.00 præcis foran Imperial København. Der er begrænset antal pladser og er tilmelding er **bindende**.



IP Telefoni

- De generelle koncepter og begreber (FXO, FXS, channel banks, PRI/BRI/E1)

- H.323, SIP protokollerne

- Open Source IP PBX-softwaren „Asterisk“

- Soft phones, IP phones, ATAs

Foredraget vil også omfatte en demo, hvor vi konfigurerer et par IP telefoner, en ATA med en traditionel telefon og en softphone, hvorefter vi ser, om vi kan få det til at spille sammen.

Den 21. februar kl. 17.30 i København, v/Philippe Regnaud.

Tilmelding mam@prosa.dk.

Læs mere på www.prosa.dk/oest

eller modtag info via sms.

Foredrag om spam!

Spamproblemet truer i dag grundlæggende vores e-mail system og hele måden at benytte internettet på. Tilliden til og effektiviteten af e-mails og anden elektronisk kommunikation er stærkt aftagende, og dermed ser vi en erodering af intentionerne i bla. den digitale forvaltning.

På foredraget vil vi se på spamproblemet fra flere vinkler. Vi kigger på definitioner, lovregler, domme, løsningsforslag på problemet og meget mere. Kom gerne diskussionslysten.

Foredraget holdes i:

Struer d. 1. marts 2005, kl. 18.30 – ca. 21.00 og i

Odense d. 31. marts 2005, kl. 18.30 - ca. 21.00.

Mere information og obligatorisk tilmelding via

www.prosa.dk/kursus/

PROSAs lønstatistik er i fuld gang

Allerede nu har over 1596 personer svaret på www.prosa.dk/lon2005, men vi håber, at vi igen i år får mere end 3000 besvarelser. Til jer der endnu ikke har svaret, sender vi i disse dage et brev for at minde jer om at udfylde lønstatistikken. Din pin-kode vil fremgå af brevet.

Spørg dine kollegaer om de har svaret, for selv om de ikke er medlemmer af PROSA, vil vi meget gerne have deres svar. Jo flere der deltager, jo bedre bliver lønstatistikken. Alle virksomheder med mere end fem besvarelser kommer med i lønindekset. Så kan I direkte se, hvordan I ligger lønmæssigt i forhold til andre it-arbejdspladser.

Du kan få en kode til kollegaerne ved at maile til loen@prosa.dk eller på telefon: 33 36 41 41.

Du kan nå det endnu. Indsamlingen slutter d. 28 februar.

Kontingent 2005

A-kasse.

Fuldtidsforsikret: a-kasse: _____ 405,00 kr.

Deltidsforsikret: _____ 313,00 kr.

Efterlønsbidrag, fuldtidsforsikret: _____ 382,00 kr.

Efterlønsbidrag, deltidsforsikret: _____ 254,00 kr.

Forbund:

Fuldtidsarbejde: _____ 331,00 kr

Arbejde ml. 15 og 30 timer/ugen: _____ 180,00 kr.

Arbejde under 15 timer om ugen: _____ 95,00 kr.

IT-studerende uden IT-arbejde: kontingentfri

Alderspensionister: kontingentfri

Eksempel på det samlede kontingent:

Fuldtidsforsikret, fuldtidsarbejde, uden efterlønsbidrag: ___ 736,00 kr.

Fuldtidsforsikret, fuldtidsarbejde, med efterlønsbidrag: ___ 1118,00 kr.



Kære medlem

I denne måned er der blevet plads til en del foredrag på kalenderen, men læg også mærke til vores tur til CeBIT i Hannover. Vi har også fået et nyt foredrag om Grid Computing, som kan blive det nye internet. Se mere om nogle af arrangementerne neden for, men husk også at tjekke www.prosa.dk/kursus med jævne mellemrum. Vi opdaterer hele tiden.

CeBIT

Årets store it-messe i Hannover bliver afholdt den 10. -16. marts. I den forbindelse arrangerer PROSA en bustur til messen d. 12. marts. For priser og betingelser kan du se annoncen andetsteds i bladet. Det skal bemærkes, at PROSA giver tilskud til turen, hvorfor priserne er meget lave.

Tendenser i sikkerhed

Henrik Kramshøjs kurser og foredrag om sikkerhed har, med god grund, været overordentligt populære og roste. Af samme grund har vi besluttet at afholde et "opdateringsforedrag" tre-fire gange om året. På disse foredrag kan du høre om de nyeste sikkerhedstrusler og strategier til imødegåelse af dem. Vi håber, at disse foredrag kan blive en fast tradition og dermed medvirke til lidt netværksdannelse blandt de fremmødte.

IP Telefoni

En teknologi på stærk fremmarch. Ved foredragene gennemgås protokoller, begreber og principper – og under en demo konfigurerer vi et par IP telefoner, en ATA med en traditionel telefon og en softphone, hvorefter vi ser, om vi kan få det til at spille sammen. Skal du blot have ip telefoni derhjemme, er det dog nok for avanceret et foredrag.

Kan et it-projekt blive en succes?

Alle væsentlige forudsætninger for et vellykket it-udviklingsprojekt gennemgås.

Herunder:

specialudvikling/ standardsystemløsning, egenudvikling/ outsourcing, udarbejdelse og kvalitetssikring af kravspecifikationen, metodik, udbudsregler, leverandørkontrakten, fastpriskontrakt/ time material kontrakt, styring af ekstern leverandør, projektorganisering, it-enhedens rolle.

Sikkerhed for webudviklere

Et spritnyt kursus i vores efterhånden lange række af sikkerhedskurser. Kurset tager udgangspunkt i adgangen til websystemerne, opbygningen og arkitekturen og herfra dykkes ned i praktiske eksempler på dårlige websystemer. Kurset er særdeles velegnet til alle webudviklere.

Grid Computing

For godt 10 år siden blev „internet“ en del af de fleste danskers ordforråd, og det er siden blevet en del af de fleste danskers hverdag. Nu banker næste generation af internettet på døren. Systemet kaldes „The Grid“. „The Grid“ er opkaldt i analogi til det almindelige elektricitetsnet. Ideen bag „The Grid“ er at gøre tilgangen til informationsressourcer lige så simpel som tilgangen til elektricitet.

Wireless sikkerhed

På kurset gennemgås de nødvendige tiltag for at sikre dit netværk mod de nye trusler fra wireless hacking, aflytning af trådløse netværk m.m.

Tilmelding, tid, sted, priser, andre kurser og arrangementer og meget mere kan du finde på www.prosa.dk/kursus/

Vel mødt til PROSAs kurser.

Jesper Svarre / kursus@prosa.dk

| Dato | Form | Emne | Sted |
|---------|----------|--------------------------------------|------------|
| 21/2 | Foredrag | IP Telefoni | København |
| 24/2 | Foredrag | Kan et IT projekt blive en succes? | Aalborg |
| 1/3 | Foredrag | Streaming media | København |
| 1/3 | Foredrag | Spam! | Struer |
| 1/3 | Foredrag | Grid computing | Odense |
| 2/3 | Møde | Girlz Night | København |
| 3/3 | Workshop | Byg din egen wireless antenne | Fredericia |
| 5-6/3 | Kursus | Wireless Sikkerhed | Århus |
| 8+31/3 | Foredrag | Kodning af mobile devices | København |
| 10/3 | Kampagne | Netsikker Nu! | Danmark |
| 12/3 | Messe | CeBIT | Hannover |
| 15/3 | Møde | Selvstændig, freelancer eller ledig? | København |
| 15/3 | Foredrag | It projektledelse | København |
| 15/3 | Foredrag | Intro til .net | Århus |
| 19/3 | Møde | U35 i DGI-byen | København |
| 19-20/3 | Kursus | Sikkerhed for webudviklere | København |
| 31/3 | Foredrag | Undgå stress i hverdagen | Aalborg |
| 31/3 | Foredrag | Spam! | Odense |
| 13/4 | Foredrag | Intro til .net | København |
| 16-17/4 | Kursus | Computer Forensics | København |

Med forbehold for ændringer i program og indhold

Tilmelding, tid, sted, priser,
andre kurser og arrange-
menter og meget mere kan
du finde på
www.prosa.dk/kursus/

GRUNDMODUL 3

Tanken med Grundmodul 3 er at give deltagerne et nuanceret indblik i, hvad der kræves for at kunne varetage egne og kollegaers interesser.

På G3 lægges der særlig vægt på forhandling af lokale aftaler.

Næste kursus: 24. – 26. februar 2005, Hornstrupcentret, Vejle

GRUNDMODUL 6

(Forhandlingskursus II)

Hvem bør deltage

Kurset henvender til tillidsrepræsentanter og andre, der har erfaring med at gennemføre forhandlinger med arbejdsgivere.

Næste kursus: 17. – 19. marts 2005, Stenstruplund, Fyn

Tilmelding på <http://www.prosa.dk/kursus/faglige/>

Hvad sker der, når globaliseringen bliver lokal?

Åben faglig konference om konsekvenserne af globaliseringen af økonomien

lørdag den 26. februar kl. 10.00 til 17.00
i HK-Huset på Artillerivej 30, 2300 København S

Historier fra virkeligheden

Tillidsrepræsentanter fra SAS, Colo Plast, BL Prepress og CSC fortæller.

To politiske bud på en strategi

Leif Müller fra anti-globaliseringsbevægelsen Attac og Helle Thorning-Schmidt, tidligere medlem af Europa-parlamentet og folketingskandidat for Socialdemokraterne.

Frokost

Dialogforum

Debat-teater, hvor vi via skuespillerne diskuterer de menneskelige konsekvenser og dilemmaer, der opstår, når virksomhederne beslutter at flytte produktionen til lande med ringere løn- og arbejdsforhold.

To faglige bud på en strategi

Peter Ussing, formand for PROSA og Simon Tøgern, formand for HK/medie & kommunikation.

Tilmelding med oplysning om navn, adresse, arbejdsplads, faglig organisation og eventuelle tillidshverv på 01dol@hk.dk eller 33 30 23 47.

Deltagere fra andre organisationer end HK eller PROSA betaler et gebyr på 50 kr. som indsættes på giro 873-9811.

Arrangører:

IT, MEDIE & KOMMUNIKATION, København og PROSA



PROSA i Odense indbyder til foredraget:

Grid Computing

Brian Vinter - Associate Professor ved Syddansk Universitet, Odense - fortæller om „the Grid“ - internettets afløser.

For snart 10 år siden blev „internet“ en del af de fleste danskeres ordforråd og er siden blevet en del af de fleste danskeres hverdag. Nu banker næste generation af internettet på døren. Systemet kaldes „the Grid“. Ideen bag „The Grid“ er at gøre tilgangen til informationsressurser lige så simpel som tilgangen til elektricitet. Som forbrugere interesserer vi os sjældent for hvem der sælger os strøm, og hvor den kommer fra. Elektricitetsbrugere interesserer sig primært for, at leverancen er stabil - og billig.

„The Grid“ skal muliggøre tilgangen til alle tænkelige former for informationsressurser. I modsætning til dagens internet, der begrænser anvendelsen til faktiske informationer, skal „the Grid“ give os tilgang til programmer, regnekraft, lager, måleinstrumenter og meget andet. Det ultimative mål med „The Grid“ er at betragte alle computere og deres tilbehør som en stor computer. De datalogiske udfordringer i dette er meget store, og vi vil i foredraget komme ind på, de mange problemer vi står overfor, og hvordan disse forventes løst. Herunder specielt hvad danske forskere arbejder med, da mange af deres løsninger er mere ambitiøse end forskningen i de lande, vi ellers sammenligner os med.

Vi vil også komme ind på de fundamentale problemer som ikke kan løses, men som måske kan forbigås, f.eks. det faktum at lyset bevæger sig så forfærdeligt langsomt!

Tid:

Tirsdag, den 1. marts 2005, kl. 19.00 – ca. 21.00

Sted:

PROSA, Overgade 54, Odense

Traktement:

Ost og rødvin efter foredraget, ca. 21.15

Pris:

Gratis for PROSA-medlemmer - 150,- kr. for øvrige

Tilmelding:

Senest fredag, den 25. februar 2005, kl. 12.00 via:
e-mail: pio@prosa.dk - fax: 6617 7911 - tlf: 6617 9211

VIGTIGT!!! Husk at anføre om DU ønsker at deltage i traktementet.

Ønsker du løbende en e-mail om kommende arrangementer i Odense, så send din mail-adresse til pio@prosa.dk



PROSA

Forbundet af it-professionelle

Henvendelse omkring hastende sager kan uden for PROSA's åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og mailadresser

Hovedkontor, a-kasse, afdelingskontor og lokalkontor

København
Hovedkontor og A-kasse
 Ahlefeldtsgade 16,
 1359 Kbh. K.
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 3336 4141
 fax: 3391 9044
 A-kassen Kbh.: 3336 4142
 E-mail:
 akasse-kbh@prosa.dk
 formand@prosa.dk
 faglig-kbh@prosa.dk

Århus
Afdelingskontor
 Møllegade 9-13,
 8000 Århus C.
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 8730 1414
 fax: 8730 1415
 A-kassen tlf.: 8730 1401
 E-mail:
 faglig-arh@prosa.dk
 akasse-arh@prosa.dk

Odense
Lokalkontor
 Overgade 54
 5000 Odense C
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 6617 9211
 fax: 6617 7911
 E-mail:
 faglig-ode@prosa.dk

Aalborg
Lokalkontor
 Steen Blichersgade 10,
 9000 Aalborg
 Kontortid: Sidste torsdag
 i hver måned kl. 13-18
 Tlf.: 9816 9130
 Fax: 9816 4730

Lokalafdelinger

PROSA/CSC
 Sekretær: Peter Gulstad
 Retortvej 6-8, 2500 Valby
 Tlf. 3614 4000

PROSA/SAS
 Formand: Annette Hansen
 Engvej 165, 2300 Kbh. S
 Tlf.: 3232 0000

PROSA/STAT
 Ahlefeldtsgade 16
 1359 Kbh. K
 Tlf.: 3336 4121

PROSA/VEST
 Møllegade 9-13
 8000 Århus C
 Tlf.: 8730 1405

PROSA/ØST
 Ahlefeldtsgade 16
 1359 Kbh. K
 Tlf.: 3336 4127

PROSA/STUD
 Overgade 54
 5000 Odense C
 Tlf.: 3336 4273

Formanden, næstformand og faglige sekretærer

Peter Ussing
Formand
 Direkte: 3336 4767
 Privat: 4556 6665
 Mobil: 2819 8497
 E-mail: peu@prosa.dk

Steen Andersen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4121
 Privat: 3542 6975
 Mobil: 2888 1242
 E-mail: san@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen
Faglig sekretær
 Direkte: 8730 1405
 Privat: 8641 5494
 Mobil: 2888 1247
 E-mail: hlj@prosa.dk

Mads Kellermann
Faglig sekretær
 Århus: 8730 1406
 Privat: 8676 1160
 Mobil: 2868 0749
 E-mail: mke@prosa.dk

Niels Bertelsen
Næstformand
 Direkte: 3336 4123
 Privat: 4495 3906
 Mobil: 4011 4123
 E-mail: nib@prosa.dk

Eva Birch Christensen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4128
 Privat: 3585 8220
 Mobil: 2888 1251
 E-mail: ebc@prosa.dk

Carsten Larsen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4198
 Privat: 6591 3134
 Mobil: 2962 0295
 E-mail: cla@prosa.dk

Mogens Sørensen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4127
 Privat: 3391 4649
 E-mail: mos@prosa.dk

Godbidder fra poesiens righoldige årer

"Yesterday – all those backups seemed a waste of pay..." – ja, der er skrevet it-sange på Beatles "Yesterday". Bagsiden bringer den i sin fulde længde.

AF THOR TEMTE, REDAKTØR.

Man siger ellers, at det eneste nørderne inden for it-branchen har i hovedet er bits, bytes og kodelinjer. Men af og til er det alligevel en og anden der får hul på den poetiske åre og rimet en sang. Inspirationen til sangene kommer som oftest fra den virkelighed, vi lever i. Heller ikke her er nørderne en udtagelse. Vi har fundet et par gode eksempler på nettet. Eksempler der nok er vokset ud af frustrationerne over it-teknologiens af og til besynderlige udfordringer. Et problem er altid sikker – det der får computerbrugere til at græde, og sangen findes da også: sangen om back-ups:

THE BACKUP SONG (Melodi: Yesterday)

Yesterday,
All those backups seemed a waste of pay.
Now my database has gone away.
Oh I believe in yesterday.

Suddenly,
There's not half the files there used to be,
And there's a milestone hanging over me
The system crashed so suddenly.

I pushed something wrong
What it was I could not say.
Now all my data's gone
and I long for yesterday-ay-ay-ay.

Yesterday,
The need for back-ups seemed so far away.
I knew my data was all here to stay,
Now I believe in yesterday.



Lus i ...

Det trælse arbejde med at afluse programmer for fejl har også inspireret til en lille sang

99 Bugs in the Monitor Now

(to 99 Bottles of Beer on the Wall)
by Albert Corda, Richard Holmes &
David Kinder

99 bugs in the monitor now.
99 bugs in the core.
Run DDT.
Find two or three.
96 bugs in the monitor now.
96 bugs in the monitor now....

Lonely Man

Ensomheden foran skærmen har også fået sin sang, selv om det nu ikke er sikkert, at programmørens ihærdige arbejde har været for ingen – så inspirerede Beateles "Nowhere Man" til følgende vers.

UNIX MAN

(Melodi: Nowhere Man)

He's a real UNIX Man
Sitting in his UNIX LAN
Making all his UNIX plans
For nobody.

Knows the blocksize from du(1)
Cares not where /dev/null goes to
Isn't he a bit like you
And me?


UNIX Man, please listen(2)
My lpd(8) is missin'
UNIX Man

The wo-o-o-orld is at(1) your command.

*Der findes flere gode sange på
<http://www.poppyfields.net>*

Afsender
KLS PortoService Aps
Hjulmagervej 13
9490 Pandrup
Ændringer vedr. abonnement
ring venligst 3336 4141

Maschineel Magasinpost
ID-nr. 42091

 **POST**
PP
DANMARK