

DE IT-PROFESSIONELLES FAGBLAD



**Globaliseringen er en mulighed
- ikke en trussel**

PROSAbladet
Nr. 11 november 2005



Adresse:

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
PROSAbladets
postgiro: 6 58 08 90,
e-mail: prosa@prosa.dk

Ansvarshavende redaktør:

Thor Temte
tth@prosa.dk

Redaktionel medarbejder:

Signe Poppenbøll Hansen sph@prosa.dk

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer en gang hver måned,
undtagen juli måned.

Næste gang 15. december

Deadline for artikler: **28. november**

Læserbreve: **5. december**

Redaktionsudvalg:

Michael Harly ØST formand, Jeanette Kroos SAS,
Troels Gade STAT, Bjørn West ØST, Lars Ravn-Larsen ØST, Frank Lerholt ØST.

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen.

Annoncer:

DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:

Den 4. november

Oplag:

Oplag 12.000

Teknisk produktion:

PROSA
Forside: PROSA

Illustrationer:

Hvis ikke andet er angivet,
PROSAarkiv
Layout og sats: Palle Skramso
Tryk: KLS Grafisk Hus

Kontakt PROSA:

For kontakt til PROSA, se navne og adresser på
bladets næstsideside

Papir og produktion er godkendt til
Nordisk Miljømærkning



Åbne standarder er vejen frem

Åbne standarder har altid spillet en stor rolle i it-branchen. Det gør de stadigvæk – ja de har endda større betydning i dag end nogensinde før. Der er behov for, at beslutningstagerne stiller krav om, at disse standarder bruges i alle de offentlige systemer, der implementeres fremover – vi har ikke som samfund råd til fremover at vedligeholde et edderkoppesvind af systemer, der er vævet sammen med hver deres teknologier og grænseflader.

Da jeg startede med at arbejde som programmør i 1970'erne, var de programmeringssprog, jeg benyttede, standardiserede. Jeg programmerede dengang mest i sprogene COBOL og FORTRAN – og begge sprog var defineret af internationale standarder.

For mig som programmør betød standardiseringen dengang, at mine erfaringer med disse programmeringssprog var bredt anvendelige – jeg kunne således relativt let flytte fra et IBM-miljø til et DEC VAX-miljø og ret hurtigt blive produktiv her.

Siden er der kommet nye standardiserede programmeringssprog og -standarder inden for de fleste områder for systemudvikling: SQL som standard for databaser, XML til dataudveksling samt ikke mindst alle de såkaldte Request For Comments (RFC) standarder til netværk (herunder TCP/IP) som sammen definerer internettet.

Netværksområdet er et fantastisk eksempel på, hvad standardisering kan skabe af spring i it-anvendelsen. De store it-leverandører havde op gennem 70'erne og 80'erne defineret deres egne arkitekturer for sammenbinding af datamater. IBM, DEC og Xerox (og mange andre med) havde således hver defineret deres egne standarder på området. Op gennem 80'erne blev der arbejdet på at udvikle en fælles standard for sådanne netværk – den såkaldte ISO OSI (Open Systems Interconnect).

Men vinderen på dette område endte – som vi alle ved i dag – med at blive internet-standarderne. Disse standarder var siden 1970'erne blevet udviklet i et åbent miljø, hvor alle aktive interessenter kunne deltage og blive hørt. Markedet valgte i begyndelsen af 90'erne, med meget stor hast, disse standarder. Oven på disse standarder blev så lagt det world wide web (www) som Tim Berners Lee havde opfundet og stillet frit til rådighed for verdenssamfundet. Resultatet blev en af de hurtigste udrulninger af ny teknologi, som verden har set. Standardiseringen på dette område har betydet, at verden er skrumpet i størrelse, fordi dokumenter nu kan sendes verden rundt på få minutter.

Der er stadig et stort potentiale for at skabe udvikling gennem brug af åbne standarder. Der har netop været en del presseomtale om de EPJ systemer (Elektroniske Patient Journaler), som de enkelte amter er ved at udvikle til sygehuse. Det har nemlig vist sig, at de ikke kan snakke ordentlig sammen – her er virkelig et område, hvor brug af aftalte og åbne standarder ville kunne gøre en forskel.

Videnskabsministeriet har lavet et stort katalog over standarder, der kan bruges til at binde systemer til digital forvaltning sammen. Dette katalog hedder OIO-kataloget. Desværre har man fra politisk hold valgt at gøre brugen af disse standarder frivilligt for de enkelte institutioner – på trods af de store og åbenlyse fordele det ville give at benytte disse.

Vejen frem for det danske samfund er at benytte åbne standarder overalt, hvor de findes. Og at gå aktivt ind i arbejdet med at videreudvikle de eksisterende standarder. PROSA støtter arbejdet med at ændre dette – fordi vejen til et integreret informations-samfund går over brugen af åbne standarder. Vi må arbejde på at skabe politisk opbakning bag den åbenlyse sunde fornuft.

Peter Ussing, Formand

Efter- og videreuddannelse på højeste niveau

It-vest-samarbejdet har omorganiseret deres master i it-uddannelser således, at der skal plukkes fra en række forskellige fagpakker. Det nye koncept står som en absolut anbefalelsesværdig mulighed for professionelle it-folk, der ønsker opgradering af deres kompetencer på et højt fagligt niveau.



side 6

Miguel de Icaza – Manden bag Mono og Gnome



Den mexicanske programmør Miguel de Icaza har på få år markeret sig som en af de vigtigste profiler i open source-bevægelsen. PROSAbladet har fået en snak med den energiske open source-udvikler om hans baggrund, om hans syn på open source-udvikling samt om hvad der driver ham i hans arbejde.

side 11

It bliver stadig vigtigere for samfundsudviklingen

It bliver stadig vigtigere for samfundsudviklingen. Og det bliver stadig vigtigere for vores økonomi. Derfor er det altafgørende, at der i det offentlige rum, er nogle repræsentanter som har indsigt i it-teknologien og som kender til teknologiens muligheder og risici.



side 22

ANNONCE - DEADLINE

Næste nummer af PROSAbladet udkommer den 15. december. Deadline for annoncer: **Den 2. december** med morgenposten DG Media a/s Studiestræde 5-7, 1455 København K
Telefon: 70 27 11 55 • Fax: 70 27 11 56 • e-mail: epost@dgmedia.dk

Åbne standarder er vejen frem	2
Sikkerhed i it-brancen	4
Efter- og videreuddannelse på højeste niveau	6
Globaliseringen er en mulighed – ikke en trussel	8
Skærpet straf til de ansatte – og mindre straf til arbejdsgiverne	10
Miguel de Icaza – Manden bag Mono og Gnome	11
»Vi var ikke til at styre«	14
Fra udbyder til mobiltelefon: teknologi og udvikling	16
Globalisering 3.0	20
It bliver stadig vigtigere for samfundsudviklingen	22
Slip programmørerne fri	25
Vi skal styrke demokratiet, den fri konkurrence og borgerne	26
Ny medarbejdere i PROSA	27
40 år med PROSA	28
Nye medarbejdere i PROSA	30
Strammere regler fra 1. november 2005	32
Ferie med ret til feriedagpenge	32
Spin	33
Generalforsamling i ØST	34
BOG-INFO	35
Kurser og foredrag	37
Søg i din egen sjæl	40

Sikkerhed i it-brancen

Sikkerhed på it-området kan måske umiddelbart også lyde en lille smule komisk. Men der er intet komisk ved et dårligt fysisk og psykisk arbejdsklima – derfor er det vigtigt, at arbejdspladsen har en sikkerhedsrepræsentant.

AF SIGNE POPPENBØLL HANSEN,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

- Der er flere årsager til at jeg har valgt at være sikkerhedsrepræsentant (SIR). En væsentlig årsag er, at jeg gerne vil have indflydelse på, hvordan dagligdagen er for mig og mine kollegaer, så vi har det både fysisk og psykisk godt.

Hvorfor blive sikkerhedsrepræsentant?

Ordene er sikkerhedsrepræsentant Harvey Shaws'. Og de stemmer meget godt overens med Vibeke Clement Iversens grunde til at blive sikkerhedsrepræsentant.

- Jeg har valgt at blive SIR, fordi jeg nærer stor omtanke for andre mennesker, er interesseret i at min arbejdsplads fungerer – at vi har et godt arbejdsmiljø såvel fysisk som psykisk- og fordi jeg gerne vil være med til at præge forholdene, forklarer Vibeke. Og Harvey fortsætter med at forklare, på hvilke områder det er, han gerne vil have indflydelse:

- Indenfor it og kontor er det i dag ikke ligefrem sikkerheden, der er det store problemområde. Det er ting som det psykiske arbejdsmiljø, ergonomiske forhold og indeklimaet.

Vigtigt at have en sikkerhedsrepræsentant

Både Harvey og Vibeke mener, at det er vigtigt at have en SIR på arbejdspladsen.

- SIR repræsenterer og varetager jo medarbejdernes tarv på arbejdspladsen og det er vigtigt, at man har en til at råbe vagt i gevær, hvis det er nødvendigt. Det er nemmere, hvis man er valgt til det, end hvis man som enkeltstående medarbejder skal gøre det selv, forklarer Vibeke. Og Harvey supplerer:

- Det er ikke alle, der er lige gode til

at tale deres egen sag – de skal ikke stilles ringere af den grund. Derfor er det godt, at der findes en SIR som kan være behjælpelig. Faglig sekretær i PROSA, Eva Christensen, giver dem begge ret i vigtigheden af, at arbejdspladserne har en sikkerhedsrepræsentant. Hun fortæller om, hvordan arbejdsmiljøet betyder mere og mere og om hvordan især det psykiske arbejdsmiljø har stor indvirkning på vores hverdag.

- Det er noget nemmere at tage de her spørgsmål op, hvis man har et naturligt sted at gøre det og det kommer man også meget længere med, og så er man jo beskyttet som SIR – i hvert fald hvis man husker at meddele PROSA, at man er blevet valgt, udtaler Eva.

Det personlige og faglige udbytte ved SIR

Og selvom det kan lyde lidt som om, at man som SIR kun gør godt for andre, er der også nogle personlige fordele ved hvervet.

- Det er altid en stor tilfredsstillelse at kunne hjælpe andre, men det at være SIR tilføjer også en ekstra dimension til ens forhold til arbejdet og arbejdspladsen. Det giver bl.a. god mulighed for at lære sine kolleger at kende – også uden for it-afdelingen, mener Harvey og Vibeke siger:

- Jeg har fået en masse erfaring og ikke mindst lært en masse kolleger fra andre afdelinger at kende, som jeg har kunnet trække på i andre sammenhænge. Jeg har været på kurser, temadage, seminarer o.l. og har fået en masse spændende input til min måde at anskue hverdagen på. Alt i alt har jeg faktisk fået en hel masse ud af at være SIR!



Sikkerhedsrepræsentant

- en pjece om sikkerhedsarbejdet på store og små virksomheder

Ny pjece

Denne pjece introducerer de regler, der gælder i forbindelse med sikkerhedsrepræsentantens arbejde. Der er således gjort en hel del ud af rettigheder og pligter for sikkerhedsrepræsentanten. Det er imidlertid vigtigt at understrege, at sikkerhedsrepræsentantens arbejde langt fra kun er bureaukrati og regelfortolkning. Bestil den hos PROSA.



AT FÅ STYR PÅ VIRKSOMHEDEN HAR SIN PRIS

(EN MEGET, MEGET GOD EN)



HP ProLiant ML110 serveren er ideel uanset, om din virksomhed har brug for den første server eller den skal tilføjes til et allerede eksisterende it-miljø. Den er perfekt til filer og print, delt webadgang, mindre databaser og applikationer. Men enhver server kan gå ned – f.eks. på grund af menneskelige fejl eller en strømafbrydelse. Derfor vil et HP StorageWorks DAT tapedrev kunne give dig ro i sjælen, fordi du altid kan genskabe data. Du får det hele til en meget lav pris, så du kan koncentrere dig om det, der virkelig betyder noget for din virksomhed. Kontakt os i dag og glæd dig til endnu en intelligent løsning fra HP.

4.395 kr.

ekskl. moms, 5.494 kr. inkl. moms
Alle priser er ekskl. levering.

HP PROLIANT ML110 G2 SERVER

- Intel® Pentium® 4 Processor 3.20 GHz
 - 512 MB RAM
 - 80 GB SATA harddisk
 - SATA controller med 4 porte
 - CD-ROM drev
- Varenr.: 470063-138

Opgradér supporten

HP Care Pack: 3 års onsite service næste arbejdsdag (U4433E)
1.167 kr. ekskl. moms, 1.459 kr. inkl. moms

MERE VEJLEDNING > MERE TEKNOLOGI > MERE SERVICE



2.870 kr.

ekskl. moms

HP STORAGEWORKS
DAT40 USB TAPEDREV

- Internt tapedrev med 5 tapes
 - USB 2.0 plug-and-play forbindelse på 60 sekunder
 - Ukomprimeret kapacitet 20GB
 - Overførselshastighed på 11.5GB/time
- Varenr.: AE305AT

RING **48 12 10 24**

KLIK www.hp.dk/ml110

BESØG **din lokale forhandler**



invent

Efter- og videreuddannelse på højest niveau

It-vest-samarbejdet har omorganiseret deres master i it-uddannelser således, at der skal plukkes fra en række forskellige fagpakker. Det nye koncept står som en absolut anbefalelsesværdig mulighed for professionelle it-folk, der ønsker opgradering af deres kompetencer på et højt fagligt niveau.

AF MICHAEL TØTTRUP,
FAGLIG KONSULENT

I mange år har it-efteruddannelser primært handlet om at klæde andre faggrupper på til et it-arbejdsliv. Nu har it-vest skabt en it-efteruddannelse på universitetsniveau målrettet dem, der har stor erfaring med it og arbejder professionelt med udvikling, implementering eller undervisning inden for it.

It-efteruddannelse efter individuelle behov

It-faget er i hastig udvikling, og brugen af it breder sig fra computeren til stort set alle produkter og arbejdsopgaver både på jobbet og derhjemme. Det stiller store krav til it-medarbejderne om at forny deres tekniske viden og at arbejde med it i sammenhæng med produktudvikling og organisation. Derfor har it-vest skabt en it-efteruddannelse med et bredt udbud af fag, som den enkelte deltager kan vælge mellem efter individuelt behov. Den nye master i it er bygget op af mindre enheder. De it-medarbejdere, der ønsker at gå i dybden med deres faglighed, f.eks. programmering, kan gøre det, mens de, der ønsker at brede deres it-faglighed ud til et større spekter, kan vælge det. Master i it starter i januar 2006 og tilbyder fag inden for tre specialiseringer: Softwarekonstruktion, Organisation samt Interaktionsdesign & multimedier.

Datalog Michael Caspersen er it-vest-leder på Aarhus Universitet og en af dem, der i flere år har arbejdet for at realisere den nye master i it.

- Indtil nu har de studerende vinket endegyldigt farvel til universitetet, når de først har taget en akademisk it-uddannelse, fordi der har manglet efteruddannelses tilbud specifikt til dem. Med den nye master kan it-medarbejderne i dansk erhvervsliv, komme i nærkontakt med Danmarks bedste forskere inden for eksempelvis databaseteknologi eller it-sikkerhed, siger Michael Caspersen.

It-folk skal også opgraderes

Dagligdagen i et it-job giver mange udfordringer, som i sig selv skaber faglig udvikling. Man tager måske certificeringer og læser fagblade og bøger om programmeringssprog. Det er godt men ikke nødvendigvis nok til konstant at skabe innovative, geniale løsninger til kunderne. Det mener divisionschef i IBM Food & Agro, Anita Pedersen, der leder en afdeling med 48 udviklere. Hun har valgt at involvere sig i arbejdet med at skabe it-masteruddannelsen. Anita Pedersen sidder nu i en erhvervsfølgegruppe, der er med til at videreudvikle it-masteren, fordi IBM gerne vil være med til at præge indholdet,

så det harmonerer med virksomhedens faktiske udfordringer.

- It-efteruddannelse er vigtig, fordi de teknologiske muligheder forandrer sig hurtigt. Vores udviklere er nødt til at følge med, så vi kan understøtte vores kunders forretningsudvikling. En master i it kan give den grundlæggende viden, der skal til for at forstå de teknologiske muligheder. For den enkelte medarbejder minimerer det risikoen for at sakke bagud i arbejdslivet, siger Anita Pedersen, IBM. De første fag, man kan vælge fra master i it, bliver it-sikkerhed, webapplikationsudvikling, brugbarhed, ledelse af virksomhedssystemer, design af e-læring samt distribuerede realtidssystemer.

- Ren teknologi er ikke nok. Det er vigtigt at få kombineret forretningsforståelse og it, så de der arbejder med softwarekonstruktion også fokuserer på anvendelse og organisation. Det kan man få ved at kombinere fagene i master i it, siger divisionschefen i IBM Food & Agro.

Fleksible fagpakker til når man har tid

Masteruddannelser generelt bliver i spøg kaldt skilsmisseuddannelser, fordi de ofte kræver en meget stor indsats ved siden af ens daglige arbejde. Men det tager it-vest også højde for i sin master i it, som er blevet tilrettelagt efter it-verdens ønsker. Efteruddannelsen er fleksibel, så den kan passes ind i de perioder, hvor der er mindre travlt på arbejdspladsen. Man kan nøjes med at tage et enkelt fag, eller man kan samle fag sammen til en hel mastergrad. Undervisningen foregår i et miks af weekendseminarer og e-læring, der kan foregå hjemmefra.

- Fleksibiliteten på master i it giver den enkelte mulighed for at vælge den mængde og den kombination af fag, som han eller hun har brug for. It indgår i dag i stadigt flere produkter og langt de fleste

It-vest-samarbejdets nye masteruddannelse

Master i it er et nyt fleksibelt tilbud om it-opkvalificering på højt niveau. Uddannelsen foregår via netundervisning og weekendseminarer, og man kan vælge dele af uddannelsen eller med tiden at tage en hel master i it. Uddannelsen dækker tre specialiserede it-områder: Softwarekonstruktion, Organisation samt Interaktionsdesign & multimedier.

Uddannelsen udbydes i fællesskab af de fire vestdanske universiteter, Handelshøjskolen i Århus, Syddansk Universitet, Aalborg Universitet og Aarhus Universitet under it-vest-samarbejdet. Se www.itev.dk.



IT-Universitetet i København. Foto: Arkiv

processer på en arbejdsplads. Derfor er der både behov for it-medarbejdere, der har meget specialiserede kompetencer, og it-medarbejdere, der ser it i et større perspektiv, forklarer Gitte Møldrup, direktør for it-vest.

Nødvendigheden af efter-/videreuddannelse på højeste niveau

Efterspørgslen efter professionelle it-folk er stigende, men den er kraftigst stigende for de allerbedst uddannede. Talrige undersøgelser har efterhånden vist, at kravene til de kompetencer, der er nødvendige for at fastholde jobs i it-branchen, løbende er kraftigst stigende. Derfor er det af allerstørste nødvendighed, især inden for it-erhvervet, at der sker en løbende efter-/videreuddannelse

- Vi er derfor utroligt glade for løsnin-gen med de nye fagpakker fra it-vests side. Dette nye tiltag giver de bedste muligheder og rammer til professionelle it-folk på højeste niveau for at tage den efter-/videreuddannelse, som de har behov for. Nogle vil være interesseret i at tage en fuld masteruddannelse, andre ønsker kun enkelte specifikke fag for at få opdateret deres kompetencer inden for et specifikt område. Den nye konstruktion med fag-pakker giver gode muligheder for begge dele, udtaler Mads Kellermann, faglig sekretær i PROSA.

Master ikke kun hos it-vest

Det er ikke kun i det vestlige Danmark, at der er mulighed for efter-/videreuddannelse til professionelle it-folk på højeste niveau. IT-Universitet i København har også et stort udbud af masteruddannelser og enkeltfag.

- Med den udvikling der er og forventeligt fortsat vil være inden for it-arbejds-markedet, kan jeg kun på det kraftigste opfordre alle professionelle it-folk til hele tiden at holde nøje øje med deres it-faglige

IT-Universitetet i København

Blev oprettet i 1999 under navnet IT-Højskolen i København, fik pr. 1. juli 2003 status som universitet og skiftede navn til IT-Universitetet i København.

IT-Universitetet søger gennem sin forskning og uddannelse at bidrage til at gøre Danmark til et af de lande i verden, der bedst formår at skabe værdi ved hjælp af it.

IT-Universitetet udbyder en række uddannelser inden for it:

- Ph.d. uddannelse i it
- Fem toårige kandidatuddannelser i it
- Fire masteruddannelser i it
- En diplomuddannelse i it
- Enkeltfag fra it-studierne

Læs mere på www.itu.dk

kompetencer. Den markedsværdi kompetencerne har i dag - vil de tilsvarende kompetencer have en tilsvarende markeds-værdi om fem år? Hvis markedsværdien skal bevares, vil der som alt overvejende hovedregel være et stort behov for en løbende efter-/videreuddannelse. Dette kan gøres på mange måder; learning by doing, projektarbejde, kurser, decideret uddannelse. Alle undersøgelser fortæller os, at det er de mere langstrakte uddannelsesforløb som f.eks. master uddannelser, der giver den mest holdbare og mest langtidsvirkende opkvalificering. Jeg vil derfor opfordre alle professionelle it-folk til at give det en overvejelse, om en masteruddannelse, eller bare et enkelt fag derfra, vil være en mulighed for dem, lyder opfordringen fra Mads Kellermann, faglig sekretær i PROSA.

SURE BITS

fra arbejdsmarkedets overdrev

Forsøg på at undgå at betale efter dom

En arbejdsgiver blev for flere måneder siden i landsretten dømt til at betale et medlem halvanden måneds godtgørelse svarende til halvanden måneds løn, 10.000 kr. for mangelfuld ansættelseskontrakt samt et løntilgodehavende. Betalingen skulle, som det altid er tilfældet ved en dom, falde to uger efter dommens afsigelse. Arbejdsgiveren har så simpelt hen bare undladt at betale, og vi har måttet have sagen i fogedretten, hvor der var en helt urimelig lang ventetid. Arbejdsgiveren har trukket sagen urimeligt i langdrag ved ikke at møde op, melde afbud i sidste øjeblik, ikke være til at træffe for domsforkyndelse osv. Men da det endelig lykkedes at få ham til at møde frem, bekendtgjorde han, at virksomheden ikke havde nogen penge. Alle aktiviteter lå nu i et andet selskab, og vi kunne bare begære virksomheden konkurs og overlade regningen til Lønmodtagernes Garantifond. Da konkursbegæringen så skulle behandles i skifteretten, stillede kuratoren op med mange for arbejdsgiveren ubehagelige spørgsmål. Det endte med, at han meget modstræbende måtte overlade bilag og dokumenter fra det videreførte firma til kuratoren. Vi har en stærk formodning om, at han nu finder ud af, at det er bedre at betale end at få hele sin forretning og tvivlsomme pengetransaktioner gennemgået af kuratoren.

Erstatning for usaglig opsigelse

Et medlem blev opsagt fra sit arbejde efter i ni år at have passet det upåklageligt. Baggrunden var, at virksomheden ønskede ansatte med en anden uddannelsesbaggrund. Hun kunne dog ikke sådan lige undværes og hun arbejdede i opsigelsesperioden på at oplære sin afløser. Virksomheden nyan-satte desuden også. PROSA rejste krav om erstatning for uberettiget opsigelse. På et møde mellem parterne blev der tilbudt en godtgørelse svarende til to måneders løn. Men både PROSA og medlemmet fandt, at det i denne situation ville være for billigt at slippe og takkede derfor nej til tilbuddet og gik i stedet videre med sagen. Sagen er nu forligt på, at medlemmet fik de krævede tre måneders løn.

Globaliseringen er en mulighed – ikke en trussel

I løbet af foråret og sommeren 2005 har fire meget forskellige organisationer indledt et samarbejde, der er mundet ud i en række fælles holdninger og konkrete forslag til bl.a. Regeringens globaliseringsråd.

AF MICHAEL TØTTRUP,
FAGLIG KONSULENT

Der er aktuelt stor fokus på globaliseringen og Danmarks erhvervsmæssige udfordringer. Med jævne mellemrum fremlægges også bud på nødvendige politiske/økonomiske reformer. I denne forbindelse dukker der også bud op med relevans for informations- og kommunikationsteknologiområdet (IKT). Men de hidtidige udspil har ikke givet noget sammenhængende bud på IKT-området.

PROSA, IT-Brancheforeningen, DANSK IT og Finansforbundet samarbejder

I løbet af foråret 2005 indledte PROSA der for en dialog med IT-Brancheforeningen, DANSK IT og Finansforbundet for at afdække, hvor langt vi kunne komme med en fælles holdning til, hvad et sammenhængende bud på hele IKT-området skulle være, for at gøre Danmark "globaliseringsparat" også på dette område. I det sene forår 2005 blev der derfor nedsat en arbejdsgruppe med en repræsentant for hver af de ovennævnte organisationer, der -område for område - skulle afdække, hvor vi kunne blive enige. En grundlæggende præmis for vores samarbejde har været, at globaliseringen skal betragtes som en mulighed og ikke en trussel. Den voksende internationale arbejdsdeling indenfor vidensservice giver således Danmark nye muligheder for eksport og jobskabelse. Vi mener, at IKT-området er et af de områder, der skal sættes mere målrettet på. Vi ønskede derfor at kunne fremlægge en række anbefalinger til forbedring af de rammevilkår, der danner afsæt for en konkurrencedygtig og lønsom dansk IKT-udvikling. Ikke nødvendigvis for IKT-erhvervet i sig selv, men i ligeså høj grad for det danske samfund som sådan.

IKT-området vigtigt

En velfungerende IKT-infrastruktur og stærke IKT-kompetencer er en afgørende



konkurrenceparameter for vidensvirksomheder i global konkurrence, herunder tele- finans- og konsulentvirksomheder mv. Samtidigt er IKT-erhvervene i sig selv en vigtig bidragsyder til vækst og velstand. Alligevel må det konstateres, at IKT-området mangler politisk bevågenhed. Der er derfor behov for øget politisk fokus på IKT og ikke mindst en sammenhængende IKT-indsats på tværs af ministerier/ressortområder. IKT-erhvervene er en videns- og forskningsintensiv branche med høj værditilvækst og relativt mange iværksættere. IKT-erhvervene er også et vækstområde: Omsætningen voksede med 84 pct. fra 1994-2002 mod 53 pct. i de private byerhverv, og udviklingen forventes at fortsætte i fremtiden. Beskæftigelsen er samtidigt vokset fra 71.000 i 1994 til 91.000 i 2004, en stigning på hele 28 pct. IKT bidrager derudover på afgørende vis til at løfte de øvrige erhvervs produktivitet. Knap en fjerdedel af stigningen i den danske arbejdsproduktivitet i perioden 1988-2000 stammer fra øget anvendelse af IKT.

Samtidigt er IKT, ifølge OECD's seneste forskningsprojekt om innovation, en af de vigtigste drivkræfter for økonomisk vækst. Danmark har allerede en god position på en række parametre indenfor IKT-området. Når det drejer sig om udbredelse og anvendelse af internet, virksomhedernes e-handel og digital kontakt med offentlige myndigheder, er vi blandt de førende i Europa. Alligevel har Danmark et meget større potentiale på disse områder, samtidigt med at der er nye indsatsområder og tiltag, der tager afsæt i danske styrkepositioner, som bør fremmes.

Forslagsrapport

Baggrunden for dialogen imellem de fire organisationer er således på plads. Der har været en god og udbytterig dialog i arbejdsgruppen, hvor det hurtigt viste sig, at enigheden var større end uenigheden på langt de fleste områder. Vi har koncentreret vores dialog inden for fem hovedområder; IKT-uddannelser, IKT-forskning og -udvikling, digital forvaltning, IKT-iværksættere og kapital samt IKT-kompetence. Inden for disse fem områder udmøntede dialogen sig i en række konkrete forslag, se faktaboks. Arbejdsgruppen udarbejdede en rapport over emner og forslag, der var opnået enighed om i arbejdsgruppen. Denne rapport er efterfølgende blevet behandlet i de enkelte organisationers bagland, for PROSA's vedkommende i Hovedbestyrelsen. Den samlede rapport er nu sendt til Ministeren for Videnskab, Teknologi og Udvikling – Helge Sander. Rapporten vil ligeledes blive brugt som de fire organisationers fælles indspil til den igangværende møderække i Regeringens globaliseringsråd.

I skrivende stund afventer vi hvorledes rapporten bliver modtaget af Regeringen og globaliseringsrådet. I de kommende måneder kommer vi forhåbentlig til at høre nærmere om dette.



PROSA's, IT-Brancheforeningens, DANSK IT's og Finansforbundets fælles forslag.

1. IKT-uddannelser

- IKT-færdigheder i folkeskolen bør måles i PISA-undersøgelser.
- Antallet af højt uddannede IKT-kandidater skal fordobles over fem år.
- Øget international udveksling af danske og udenlandske IKT-studerende.
- Datamatikeruddannelsen re-designes til en professionsbachelor.

2. IKT-forskning og -udvikling

- Flere ressourcer til offentlig IKT-forskning og -udvikling.
- Forpligtende handlingsplan for overholdelse af Barcelona-målsætningen.
- Opgradering af forskningsnettet og øget internationalt forskningssamarbejde.

3. Digital forvaltning – eksportvare under globaliseringen

- Øgede investeringer og bedre organisering af den offentlige IKT-udvikling.
- Forpligtende handlingsplan for åbne systemstandarder i den offentlige sektor.
- Etablering af effektivt og innovativt offentligt udbudsmarked.

4. IKT-iværksættere og kapital

- Udvidet adgang til skattefradrag for forsknings- og udviklingsomkostninger.
- Forbedret adgang til indskud på etableringskontoordningen.
- Genoplivelse af iværksætterstipendieordningen.

5. IKT-kompetence

- Øget anerkendelse af certificeringer i det offentlige efter-/videreuddannelses-system.
- Forøgelse af taxameterfinansieringen af offentligt udbudt efter-/videreuddannelse.

KONFERENCE

Softwaretest

- Effektivisering gennem automatisering

Tirsdag den 13. december 2005, kl. 9.00 - 16.30

Radisson SAS Scandinavia Hotel, Amager Boulevard 70, 2300 København S

En 1. dags konference med fokus på softwaretest. Formiddagen vil se på test automatisering via 3 forskellige præsentationer:

1. Er du klar til test automatisering?

2. Hvordan vælger man det rigtige Testværktøj - og dermed leverandør?

3. Automatiseret test - kan det overhovedet betale sig?

Læs mere om de tre præsentationer samt resten af programmet på www.softwaretest.dk

Softwaretest.dk

Poul Staal Vinje og Klaus Olsen er specialister inden for test og kvalitetssikring af software. De har begge etableret sig som anerkendte konsulenter inden for dette speciale og tilbyder i denne sammenhæng korte effektive kurser på udvalgte områder.



Skærpet straf til de ansatte – og mindre straf til arbejdsgiverne

Strafferammen for de ansatte hæves til op til to års fængsel – den samme som for arbejdsgiveren, for overtrædelse af Arbejds miljøloven.

Forslag om ændring af Arbejds miljøloven

Arbejdsgiverorganisationerne har igennem flere år arbejdet for, at arbejdsgiverne skal have mindre ansvar for arbejdsmiljøet på virksomheden. Den 5. oktober fremsatte Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen et forslag til ændring af Arbejds miljøloven, som begrænser arbejdsgiverens strafansvar og skærpelse af straffene for visse overtrædelser, der begås af de ansatte. Bliver forslaget vedtaget – hvad det indtil nu ser ud til – betyder det, at arbejdsgiverne ikke kan blive straffet, hvis de har indkøbt sikkerhedsudstyr, givet instruks i hvordan det skal bruges, ført tilstrækkeligt tilsyn med arbejdet og anvist forsvarlige arbejdsmetoder.

Kulturen på arbejdspladsen

Det kan umiddelbart lyde rigtigt, at hvis arbejdsgiveren har gjort alt, hvad han skal, så skal han ikke straffes for, at de ansatte ikke overholder loven og hans anvisninger. Ifølge bemærkningerne til forslaget strider det mod retsfølelsen, hvis arbejdsgiveren kan blive straffet i de tilfælde. Men det er faktisk arbejdsgiveren, der skal sørge for at der på arbejdspladsen er en ordentlig kultur i forhold til at sikre et godt arbejdsmiljø – det er ikke nok at indkøbe en stak hørevern og vise de ansatte, hvordan man tager dem på. Arbejdsgiveren skal også sørge for at kulturen på arbejdspladsen er, at hørevernene skal bruges.

Uhensigtsmæssigt udstyr

Der er jo som regel grunde til, at man vælger ikke at anvende udstyr. Som oftest fordi det er uhensigtsmæssigt i forhold til at udføre arbejdet – og ofte forsinker det. Hvis der samtidigt er en mere eller mindre udtalt forventning om, at arbejdet skal være færdigt til en fastsat tid, kan arbejdsgiveren på den ene side sige, at han har indkøbt og instrueret i anvendelsen og samtidigt være mere ligeglad med om udstyret er hensigtsmæssigt – han bliver jo ikke straffet, hvis det ikke bliver brugt – det gør de ansatte. De ansatte har altid kunne blive straffet, hvis de ikke overholdt reglerne, når det var muligt – men nu bliver arbejdsgiverne i disse situationer fritaget for straf og mulighederne for at straffe de ansatte bliver skærpet. Det er stadig arbejdsgiveren, der ansætter og fyres, giver gode og dårlige arbejdsopgaver mv. Arbejdsgiverne har ikke givet udtryk for, at de vil fraskrive sig ledelsesretten – og derfor skal de fortsat have ansvaret for arbejdsmiljø – herunder at kunne blive straffet, hvis det ikke bliver overholdt på deres virksomhed.

Hvad betyder det for PROSAs medlemmer

At der bliver ændret på ansvarsfordelingen vil få betydning for, hvilket ansvar arbejdsgiveren bliver pålagt. Lovforslaget nævner ikke alene de ansattes manglende brug af udstyr, men også manglende anvendelse af forsvarlige arbejdsmetoder.

I bemærkningerne til lovforslaget står:

Lovforslaget medfører ikke, at arbejdsgivere undtages fra det strafferetlige ansvar, hvis det alene er arbejdsgiveren, der er ansvarlig for overtrædelsen, fx hvis arbejdet vedrører arbejdets planlægning eller tilrettelæggelse, eller hvis arbejdsgiveren selv udfører det pågældende arbejde, der indebærer en overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen.

Ligeledes vil arbejdsgivere heller ikke være undtaget fra strafansvar, hvis arbejdet ikke kan udføres fuldt forsvarligt af den ansatte. Tilsvarende gælder, hvis arbejdet kunne være udført fuldt forsvarligt, men arbejdsgiveren ikke har givet fyldestgørende instruktion om anvendelse af sikkerhedsudstyr m.v., eller arbejdsgiveren ikke har ført effektivt tilsyn med arbejdet. Arbejdsgiveren er fortsat den hovedansvarlige for virksomhedens arbejdsmiljø.

Det er i virkeligheden ikke særligt klart og åbner en ladeport af fortolkninger. Alene det forhold, at strammerammen bliver den samme for de ansatte som for arbejdsgiverne indikerer, at de ansatte i forslaget bliver tildelt et stort ansvar for overholdelse af Arbejds miljøloven, hvilket er helt ude af proportioner. Der er i bemærkningerne til lovforslaget flere gange nævnt, at hvis arbejdet kunne have været udført fuldt forsvarligt, så skal arbejdsgiveren være fritaget for straf. Og de ansattes mulighed for at tilrettelægge arbejdet selv mindsker arbejdsgiverens ansvar.

Hvem er ansvarlig?

I virkeligheden vil der være en stor gråzone, hvor det kan være svært at vise, hvem der er ansvarlig for hvad. Hovedtendensen er i dag, at de ansatte i højere grad bliver ansvarlige for udførelsen af arbejdet, mens de overordnede krav til tidsfrister osv. fastsættes af arbejdsgiveren. Der er ikke meget it-arbejde, der ikke kan udføres fuldt forsvarligt, og et lovforslag, som giver tvivl om, hvor grænsen mellem den ansattes og arbejdsgiverens ansvar går, vil ikke være positivt for arbejdsmiljøet. Bliver forslaget vedtaget, vil PROSA naturligvis fastholde at er arbejdet ikke planlagt eller tilrettelagt fuldt forsvarligt – herunder fastsat realistiske tidsfrister - så kan arbejdsgiverne ikke tørre sit ansvar af på de ansatte. Men vi har godt nok betydeligt mere behov for et lovforslag, som klart definerer, at arbejdsgiveren skal leve op til sit ansvar også for det psykiske arbejdsmiljø – herunder at det ikke er de ansatte, der ensidigt skal kunne bevise, at et dårligt psykisk arbejdsmiljø er arbejdsgiverens ansvar.

Miguel de Icaza - Manden bag Mono og Gnome

Den mexicanske programmør Miguel de Icaza har på få år markeret sig som en af de vigtigste profiler i open source-bevægelsen.

AF DAN MYGIND, FREELANCEJOURNALIST, ENGLAND

Mens Linus Torvalds stadig er det absolutte koryfæ indenfor open source, har mexicaneren Miguel de Icaza gennem de seneste år markeret sig som en af de ledende kræfter i open source-miljøet. Et ønske om at gøre Linux tilgængelig for ikke-nørder og give fattige lande adgang til højteknologi har været drivkraften bag Miguel de Icazas arbejde med open source-udvikling.

PROSAbladet har fået en snak med den energiske open source-udvikler om hans baggrund, om hans syn på open source-udvikling samt om hvad der driver ham i hans arbejde.

Interessen startede med spil

Interessen for computere opstod da Miguel var 12-13 år gammel. Kimen til computerinteressen blev blandt andet lagt af en Commodore 64, som Miguel de Icaza fik af sin far. Senere, da han var omkring 15 år, fik han adgang til Apple II-maskiner på sin skole i Mexico City.

- Jeg startede med at bruge computere, fordi man kunne spille spil på dem, siger den nu 33-årige Miguel de Icaza.

I starten brugte Miguel blot computerne som almindelig bruger, men manglen på spil fik han til at interessere sig for, hvordan man skriver programmer.

- Jeg startede med at programmere for at kunne udvikle spil, siger Miguel og fortsætter:

- Omkring 1990 havde jeg selv en 386-pc med 16 Mhz. Det var på det tidspunkt noget af det bedste, man kunne få. Jeg var så småt begyndt at udvikle programmer til DOS og Windows skrevet i C.

Da Miguel de Icaza fik arbejde som systemadministrator på Institutet for Kernefysik i Mexico City, fik han øjnene op for Unix og open source. På instituttet fik han adgang til en mængde DEC og SUN-arbejdsstationer. - Sammenlignet med pc'erne jeg kendte på det tidspunkt, var DEC-arbejdsstationerne meget interessante og meget hurtige, fortæller Miguel.

- Gennem min Windows-programmering havde jeg oplevet, at Windows gik ned, hvis der var fejl i mit program. Med Unix-operativsystemerne (Ultrix og Sun OS4) var det ikke nødvendigt at reboote. Her fik man blot en segmentation fault og et coredump. Tingene fungerede bare på Unix, forklarer han. Det var dog ikke kun stabiliteten i Unix, der gjorde Unix interessant for Miguel.

- Det var generelt meget svært at få information om DOS- og Windowsopbygning. Microsoft gav deres samarbejdspartnere adgang til api'erne, men for andre var det meget svært at få den information. Der fandtes bøger som "Udokumenteret DOS" og lignende, men generelt var informationen utilgængelig.

Det var en stor modsætning til den softwarefilosofi som



Richard Stallman præsenterede i sit "GNU Manifesto" som Miguel de Icaza læste med stor interesse.

- I modsætning til den tillukkede DOS-verden, var der den her vidunderlige unix-verden, hvor alt skulle være tilgængeligt for udviklerne, mindes Miguel.

Der gik ikke lang tid førend Miguel hentede sine første programmer med tilhørende kildekode fra FTP-sites og begyndte at sætte sig ind i koden.

I 1992 skrev han sit første open source program; en file manager kaldet Midnight Commander som stadig anvendes og videreudvikles i dag.

Linux, Gnome og Mono

Efterhånden begyndte Miguel de Icaza at blive involveret i Linux-udviklingen, og han var blandt andet med til at portere Linux til SPARC og Silicon Graphic (SGI). Sammen med Federico Mena startede han udviklingen af en grafisk brugergrænseflade til Linux i 1997. Trods sin store begejstring for Linux var Miguel de Icaza overbevist om, at Linux skulle gøres mere



brugervenligt, hvis det for alvor skulle konkurrere med Windows. Projektet gik under navnet GNOME (GNU Network Object Model Environment). I dag bliver den, sammen med det konkurrerende KDE-desktop-miljø, leveret som en del af de fleste Linux-distributioner som Red Hat og Novell Suse Linux. Især Novell satser stærkt på at introducere Linux som et reelt alternativ til Windows på desktoppen, og i den forbindelse er en velkendt grafisk brugergrænseflade meget vigtig.

GNOME-projektet viste sig hurtigt at blive et stort projekt og i 1999 oprettede Miguel de Icaza sammen med Nat Friedman firmaet Helix Code, der arbejdede med GNOME-softwareudvikling. Firmaet ændrede senere navn til Ximian. Et nystartet firma og et stort udviklingsprojekt som Gnome var dog ikke nok for Miguel. I 2001 startede han projektet Mono, der er en open source implementering af Microsoft .Net-udviklingsplatformen. Miguel ønskede at gøre .Net-udviklingsplatformen tilgængelig på Linux og andre unix-varianter. Formålet var at gøre udvalget af programmer større på de platforme.

Miguel så Mono som en mulighed for at øge open source-udviklernes produktivitet.

- Der er et tidspunkt i dit liv, hvor du finder ud af, at du har skrevet nok destructors, brugt nok tid på at finde memory leaks [...] og brugt nok tid på at implementere linkede lister, skrev Miguel i 2002 i en mail til Gnome-udviklermaillisten. Han fortsætter med at begrunde sit valg om at implementere .Net-udviklingsplatformen på Linux:

- .Net-udviklingsplatformen handler om produktivitet [...]. Evolution [Groupware-klient til Linux med Email, kalender, kontaktinformation etc.] tog os to år at udvikle, og vi havde på et tidspunkt 17 udviklere på projektet. Jeg ønsker at være i stand til at levere fire gange så mange frie applikationer med de samme ressourcer, og jeg tror det er muligt med disse nye teknologier.

I juni sidste år blev version 1.0 af Mono frigivet, og Miguel de Icaza har sammen med kolleger fra Novell anvendt Mono til at udvikle en række applikationer til Linux.

Linux på desktoppen

Eksempelvis er desktop søgeværktøjet Beagle og fildelingssystemet iFolders udviklet ved hjælp af Mono. Derudover er der en række andre Mono-applikationer, der skal være med til at gøre Linux-desktoppen attraktiv for almindelige brugere. De interesserer sig nemlig mere for, hvad computeren kan gøre for dem, frem for hvilket styresystem de har liggende på computeren.

- Vi har udviklet en række applikationer, der er virkelig imponerende; det vil overgå alt andet. Vi har en ny mediaplayer,

der er skrevet i Mono, og der er også en ny video-editor, siger Miguel de Icaza, der ikke lægger skjul på, at han ser en fremtid for Linux på desktoppen, ganske som Novell satser stærkt på.

- Linux-desktoppen vil om et års tid være uovertruffen. Der sker en masse ting på Linux-desktoppen, mener Miguel de Icaza. Ting, der vil få både hjemmebrugere og virksomheder til at anvende Linux på desktoppen, mener Miguel.

I dag anvender omkring 80 procent af Novells medarbejdere Novells Linux Desktop. Det er dog specielt i de nye it-nationer som Kina, Indien og Brasilien, at Miguel de Icaza ser Linux trænge frem på desktoppen.

- I den vestlige verden er motivet for migrering måske ikke så stort og migrering fra en platform til en anden er altid besværlig. Men i de nye it-nationer har Linux allerede vundet nogle slag om desktoppen, mener Miguel og nævner Brasilien som eksempel.

Migrering fra Windows til Linux

Muligheden for at anvende Mono til at migrere fra Windows til Linux er dog noget, som er interessant for vestlige lande. Eksempelvis har bystyret i München anvendt Mono til at portere en række serverbaserede .Net-applikationer til Linux.

Herhjemme vil den kommende storkommune Faaborg-Midtfyn formentlig skifte platform fra Windows til Linux. Et platformskifte kræver, at KMD's fagsystemer kan understøtte Linux. Indtil videre ser det ud til, at windows-klienterne til KMD's fagsystemer kan flyttes til Linux med et velfungerende Windows.Forms-klassesbibliotek.

Den næste version af Mono, version 1.2, der kommer dette efterår, vil indeholde en færdig udgave af klassebiblioteket Windows.Forms.

Mono er således med til at udbrede anvendelsen af open source. Det afholder dog ikke andre open source-folk fra at rejse kritik af Mono-projektet. De mener, at Mono aldrig vil kunne følge med Microsofts udvikling af .Net-platformen. De frygter, at .Net er et forsøg fra Microsofts side på at låse brugerne fast til Windows-platformen og at Mono blot vil blive brugt af Microsoft til at sløre den platformbinding. Ved at pege på Mono-projektet vil Microsoft kunne sige: ".Net fungerer på tværs af platforme, så der er ingen platformbinding i .Net".

Miguel de Icaza ofrer dog ikke megen tid på kritikerne.

- Det er deres problem, hvis de mener, at Mono ligner Windows for meget. Jeg mener, at man skal bruge det, som man bedst kan lide, siger han. Han giver dog kritikerne ret i, at Mono hele tiden er bagud, når Microsoft introducerer nye teknologier til .Net-platformen. Eksempelvis vil den kommende windows-version, Windows Vista, blive introduceret med teknologier som integrationsframeworket Indigo. Det er en teknologi, som endnu ikke findes i Mono og som der heller ikke er nogen umiddelbare planer om at implementere.

- Vi venter og ser, om det er noget, som udviklerne er interesserede i. Indigo kommer jo først til næste år, så vi ved ikke, om det er noget, som folk vil bruge. Vi vil implementere teknologien, hvis den viser sig at være vigtig, siger Miguel de Icaza.

Open Source-udviklingsmodellen

Da Novell overtog Ximian i 2003, fik Mono-projektet et ressourcemæssigt løft, hvilket gør det lidt nemmere for Mono at følge med Microsoft. I dag er der 20-25 Novell-udviklere, der arbejder med Mono. I alt er der 300 udviklere, der har adgang til det fælles kode-repository for Mono-projektet. Miguel de Icaza skønner, at der i snit er omkring 60 aktive udviklere om måneden på projektet. Ifølge Miguel er store firmaer som Novell nødvendige for, at open source-projekter i sidste ende kan gå hen og blive succeser.

- Open source-modellen er god til alle de ting, der er sjove at udvikle, siger Miguel de Icaza og fortsætter:

- Der er selvfølgelig forskel på, hvad den enkelte udvikler mener er sjovt. Samtidig ændrer man sin opfattelse af, hvad der er sjovt og udfordrende.

Muligheden for at open source-projekter vil kunne finde udviklere til de fleste aktiviteter er således stor, men Miguel de Icaza nævner dog et par ting, som han i hvert fald ikke opfatter som sjove.

- At skrive dokumentation er aldrig sjovt. Det er heller ikke sjovt at skulle teste hundredvis af drivere. Det er nogle ting, som skal laves af folk, der bliver betalt for det. Her kommer firmaer som IBM og Novell ind i billedet. De kan betale folk til at gøre den slags ting, siger Miguel de Icaza. De store firmas opbakning til open source-projekterne sikrer, at den sidste finish som dokumentation, manualer og lignende bliver en del af det færdige produkt.

Proprietær software som fængsel

For Miguel de Icaza kan de multinationale selskaber hjælpe ham med at opnå nogle af sine mål med open source-software. En af drivkræfterne i hans arbejde er muligheden for at hjælpe fattige lande.

- Mit politiske sigte er at hjælpe fattige lande til at få adgang til teknologien. Open source er en gylden mulighed for dem for at få adgang til højteknologi. For de lande betyder det meget, hvis de kan undgå at betale en masse i softwarelicenser, siger Miguel de Icaza, der ser open source som en mulighed for at opnå frihed fra monopoldannelser.

- Frihed er en meget vigtig ting. Proprietær teknologi kan låse dig fast, indespærre dig, mener han og han fortsætter:

- Jeg tror på, at der skal være en fuldstændig gratis infrastruktur; fra server over desktop til håndholdt. Vi skal ikke holdes fanget af proprietær teknologi.

Miguel de Icaza er en hurtigtalende og meget energisk person, der udover at bruge en stor mængde tid på open source-udvikling også følger engageret med i politik; gerne ved at opsøge folk som han er interesseret i. På hans website kan man eksempelvis finde links til den engelske journalist Robert Fisk, der ofte taler mainstreampressen midt imod. Efter at have læst Robert Fisks bog "Pity the Nation", der handler om den libanesiske borgerkrig, skrev Miguel de Icaza et brev til Robert Fisk. Da Miguel var til en Novell-konference i Istanbul, tog han videre derfra til Libanon, hvor han mødte Robert Fisk, som viste ham rundt i den tidligere borgerkrigshærgede by.

Programmørers liv er kedelige

Miguel de Icazas mangesidede interesser har også ført ham til en lille filmrolle. I den amerikanske film Antitrust fra 2001 har Miguel de Icaza en lille cameo-rolle. Filmen handler om to idealistiske softwareudviklere, der tilbydes stillinger i et stort firma, der ikke spiller efter reglerne.

Måske udspringer den slags af et ønske om at være noget andet end programmør?

I februar 2002 skriver Miguel de Icaza til Gnome-udviklermaillisten:

- Min eneste intention er at skrive applikationer, der bruger CLI (Common Language Infrastructure) som udviklingsplatform, hvilket ikke er særligt interessant at skrive om for en avis: „Programmør anvender ny compiler og garbage collector“ [...]. Programmørers liv er kedelige, jeg ville ønske mit liv var lige så interessant som andre menneskers liv synes at være.

Kedeligt liv? Tja, det må andre og ikke mindst Miguel selv vurdere. Et er dog sikkert; Miguel de Icazas arbejde har meget stor betydning for softwareverdenen.

Vin frem for øl

Sloganet "Free as in freedom or free as in beer" bruges af open source-folk til at illustrere forskellen på gratis software ("Free as in beer") og software der giver frihed, eksempelvis fra et softwaremonopol. Miguel de Icaza kan ikke lide øl, han foretrækker fransk rødvin.

Læs mere om mono på www.mono-project.com

Faktaboks – GNU-manifestet

GNU-manifestet blev skrevet af Richard Stallman i 1985. Betragtes af mange som en af de grundlæggende ideer for den fri software-bevægelse.

<http://www.gnu.org/gnu/manifesto.html>

Miguel og Microsoft

Var til et jobinterview hos Microsoft i 1997. Jobbet gik ud på at portere Internet Explorer til SPARC. Miguel de Icaza foreslog Microsoft, at de skulle gøre Internet Explorer til open source. Microsoft fulgte ikke forslaget. Miguel de Icaza fik ikke jobbet, blandt andet fordi han på det tidspunkt ikke havde afsluttet sin uddannelse og derfor ikke kunne få visa til at arbejde i USA.



Faktaboks – Blå Bog

- 1972: Født i Mexico City
- 1992: Første open source program: Midnight Commander
- 1997: Starter Gnome-udviklingen med Federico Medan.
- 1999: Starter firmaet Helix (senere Ximian) med Nat Friedman. Vinder Free Software Foundations Award for et stort arbejde for udbredelse og udvikling af free software.
- 2000: Med på Time Magazines top 100-liste over det nye århundredes innovatører.
- 2001: Starter Mono-projekt.
- 2003: Ximian købes af Novell.
- 2004: Version 1.0 af Mono.

»Vi var ikke til at styre«



Salen i Fujitsus auditorium var stuvende fuld under Christian Grams gennemgang af pionerårene i Regnecentralen. En del var henvist til at følge det alt andet end kedelige it-foredrag fra storskærm i kantinen udenfor.

Knap 200 gamle "regnedrenge" var mødt op den 12. oktober for at fejre 50-året for stiftelsen af Danmarks første it-virksomhed, Regnecentralen. Over fadøl og pindemadder blev der udvekslet minder, Algol-erfaringer og pillet ved de gamle RC-maskiner.

TEKST OG FOTO: CLAUD THORHAUGE,
FREELANCEJOURNALIST

Selv om bandet ihærdigt forsøgte sig med "To lys på et bord" og "Forelsket i København" og andre af den tids hit, følte ingen af de gamle medarbejdere fra Danmarks første it-virksomhed, Regnecentralen, anledning til en svingom i Fujitsus imponerende forhal med stor slået udsigt over Tuborg Havn. Benene var blevet for gamle og stive, og håret på de næsten 200 ældre herrer og damer var enten blevet gråt eller helt forsvundet. De mange it-koryfæer var samlet i anledning af, at det denne tirsdag eftermiddag den 12. oktober 2005 præcist var 50 år siden, at Akademiet for de Tekniske Videnskaber oprettede Dansk Institut for Matematikmaskiner – i daglig tale Regnecentralen. Og der var meget at fejre.

– Det kan være, at vi skabte en del problemer for os selv, men vi har også skabt meget, der virkede, som en af jubilæumsgæsterne bemærkede. Det var netop

den atmosfære af pionerånd, løssluppet anarki og store visioner tilsat et enormt engagement – eller drive som det ville hedde i dag – som kendetegnede talernes gennemgang af de 37 år, hvor Regnecentralen opererede som en selvstændig virksomhed. I 1992 blev Regnecentralen helt opslugt af britiske ICL, der blev overtaget af japanske Fujitsu.

Meget at være stolt af

Regnecentralen nåede at blive en stor og betydningsfuld international faktor i den gryende it-industris pionerår, blandt andet fordi de visionære og kreative kræfter fik optimale vækstbetingelser. Men omvendt spredte Regnecentralen også sine aktiviteter udover hardware, styresystemer, applikationsprogrammering, servicevirksomhed, undervisning og forskning.

– Vi var jo heller ikke til at styre, som Poul Mølgaard bemærkede i sin gen-

nemgang af RC's historie efter 1970. Det fremgik tydeligt af talerne og den spredte snak over pindemadderne, at der teknisk set var meget at være stolt over i Danmarks største it-virksomhed. Dagen efterlod indtrykket af energiske legedrenge, der arbejdede i døgn drift med det, der interesserede dem. Drevet af nysgerrighed – og altid i pengemangel. Forretningsmæssigt var der ikke så meget at glæde sig over.

– Vi fik bygget megen viden op, men ikke solgt mange produkter. Men de var til gengæld meget bedre end konkurrenternes, lød en bemærkning. Kærligheden til teknikken, de første datamaskiner og glæden ved at skabe solide og funktionelle computere skinnede tydeligt igennem.

– Mon ikke der stadig snurrer en RC 9000 et sted derude, gættede Poul Mølgaard. Og det var de mange gamle RC-drenge i salen øjensynligt ganske enig i.



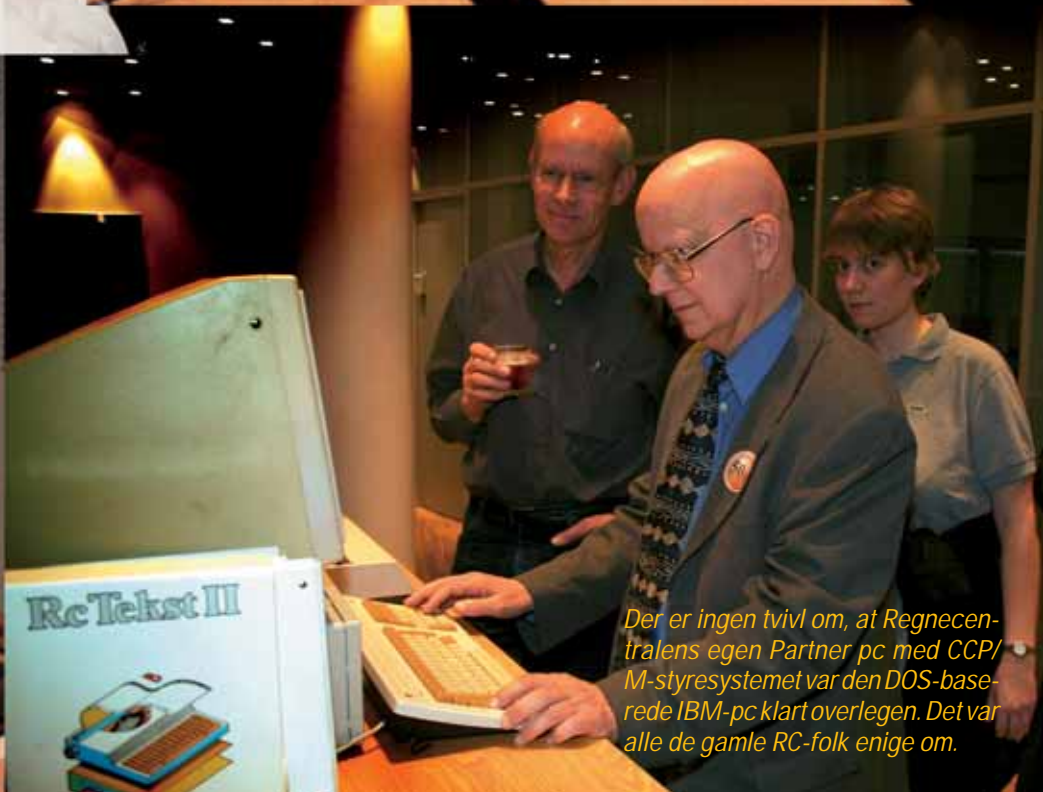
Charles Simonyi til venstre snakke-
de bla. med Tage Vejlø (foroven)
og Jørn Jensen (nederst), om sin
tid på regnecentralen



Regnecentralens legendariske leder Niels Ivar Bech (på
skærmen) hjalp i 60'erne den ungarske teenager Charles
Simonyi (på talerstolen) til et job på Regnecentralen i Køben-
havn. Simonyis job på Regnecentralen blev begyndelsen på
en legendarisk it-karriere hos Xerox Parc og Microsoft



Det var tankevækkende og
morsomt at høre om 50 års
dansk it-historie.



Der er ingen tvivl om, at Regnecen-
tralens egen Partner pc med CCP/
M-styresystemet var den DOS-base-
rede IBM-pc klart overlegen. Det var
alle de gamle RC-folk enige om.



Fra udbyder til mobiltelefon: teknologi og udvikling

To firmaer, Jamba og LaNetro Zed, omsætter årligt for milliarder af danske kroner ved at levere små tjenester til mobiltelefonen baseret på 3D-grafik, miditoner, Macromedia Flash og andre standardteknologier. PROSAbladet har fulgt processen fra ide til levering.

AF PETER GOTSCHALK, BERLIN

273 millioner amerikanske dollars. Så meget har sikkerhedsfirmaet Verisign vurderet, at det var værd at betale for den tyske udbyder af spil, ringetoner og logoer til mobiltelefonen, Jamba. I Danmark er det nok de færreste, som har hørt det navn, men både Jamba og stifterne bag – de tre brødre Alexander, Oliver og Marc Samwer – er en ægte succeshistorie. Sådan en af den slags, som vi alle drømte om at opleve, dengang der stadig var store penge i at smække et dotcom bag på firmanavnet.

Historien begynder i 1999. De tre brødre stifter et internetfirma ved navn Alando. Firmaet udbyder en online auktionstjeneste, som hurtigt bliver meget populær. Faktisk så populær, at Ebay 100 dage senere køber Alando for over 25 millioner dollars og omdøber firmaet til Ebay Deutschland. Nu har Samwerbrødrene så gjort det igen. Tjent guldet på en firmasucces. Godt nok er brødrene nødt til at dele de 273 millioner dollars – svarende til rundt regnet 1,6 milliarder danske kroner! – med en række investo-

rer, herunder elektronikkæden Saturn og mobiloperatøren Debitel – men pålidelige kilder i branchen vurderer, at brødrene kommer til at have over 100 millioner dollars til deling, når de andre investorer har fået deres penge. Jamba har faste aftaler med operatører som Vodafone og T-Mobile og leverer en stor del af disse firmaers mobile tjenester. Jamba holder til i Berlin og er lidt af en undtagelse. I en by med en arbejdsløshed på omkring de 25 procent er det sjældent at finde en arbejdsplads med 480 programmører,



grafikere og spildesignere.

Også LaNetro Zed har mærket succeszen ved de mobile tjenester. Efter et opkøb i 2004 af det finsk/svensk-ejede Zed fra TeliaSonera og en sammenlægning med det eksisterende spanske udbyder af mobile tjenester, LaNetro, har ejerne fra Wisdom-gruppen – en spansk medievirksomhed – kunnet prale af at være til stede i 13 lande med til sammen 280 ansatte.

De to virksomheder, Jamba og LaNetro Zed, tilbyder grundlæggende set den samme type tjenester. Der er tale om indhold og underholdning til mobiltelefonen, hvilket bliver en større og større forretning. For at illustrere kan det nævnes, at LaNetro Zed i 2004 omsatte for godt en milliard danske kroner, hvilket udgjorde en stigning på 400 procent i forhold til året før. Jambas globale omsætning er formentlig endnu større, men den tyske udbyder vil ikke offentliggøre den slags tal.

Jamba er til gengæld ikke kede af at fortælle verden om sine produkter. Det samme gælder for så vidt LaNetro Zed. På tv-kanaler i Tyskland, England, Ita-

lien og andre europæiske lande fylder deres reklamer for nye ringetoner, spil og andre produkter til at hente ned på telefonen nærmest alle reklameblokkene, og dermed er det også muligt at følge den teknologiske udvikling inden for denne type tjenester blot ved at tænde for sit fjernsyn. Så snart det forretningsmæssigt bliver fornuftigt at levere en ny type tjeneste på mobiltelefonerne, står både Jamba og LaNetro Zed klar og parat. På den teknologiske frontlinie er det i øjeblikket produkter som Java-baserede spil, lokationsbestemte tjenester, videoer og videoringetoner med reallyd samt animerede figurer og baggrundsbilleder til mobiltelefonen, der er tidens store hit. Stort set enhver teenager i de pågældende lande er bekendt med navnene Jamba og Zed og deres produkter, hvis ikke lige de er allergiske over for fjernsyn.

Kreativitet og kvalitet på samme sted

Et besøg på Jambas hovedkontor afslø-



En stor del af vores virksomhed går ud på at etablere partnerskaber med tv-kanaler, for at sikre os licensen på kendt indhold siger Claudia Maass.

rer, at Europas største leverandør af mobil underholdning skam tager sin forretning meget seriøst. Faktisk er det overraskende, at serviceudbyderen i så høj grad, som det er tilfældet, selv tager sig af alle trin i processen fra ide til færdigudviklet produkt samt derefter både drift og vedligeholdelse af systemerne.

Vi blev vist rundt af kommunikationsmedarbejder Claudia Maass, der først gav PROSAblandet adgang til de hellige haller, da vi havde lovet ikke at fotografere noget som helst uden at have fået lov. Til gengæld fik vi et indblik i, hvordan alle virksomhedens 480 medarbejdere arbejder sammen om at sikre, at indholdet ikke blot er nyt og spændende, men også at det virker og at kunderne kan få hjælp, hvis det glipper.

I et lokale sidder således mellem 30 og 40 medarbejdere, der udelukkende beskæftiger sig med at teste samtlige Jamba-produkter på samtlige mobiltelefoner tilgængelige på markedet. Tilmed sikrer man sig, at et givent spil, logo eller andet også er testet igennem alle softwareversioner, hvis en given telefon skulle være på markedet i flere modeller. Afdelingen for kvalitetssikring arbejder tæt sammen med kundeservice, således at kendte problemer bliver givet videre til supporterne, og samtidig sådan at kvalitetssikringen kan teste efter for nye fejl, der bliver indberettet fra kunderne. Disse to funktioner kan kaldes den tryghedsskabende del af et firma, der ellers beskæftiger færre programmører og flere musikere og animatorer, end man lige skulle tro. Et helt innovationshold arbejder

fuldtids med nye ideer til spil og figurer, og dette sker i samarbejde med Jambas inhouse-hold af 3D-animatorer, der både producerer firmaets tv-reklamer samt de figurer og animationer, som kunderne kan hente ned på deres telefoner.

Jamba lever ikke af egne produktioner alene, selvom firmaet også har rundt regnet 20 medarbejdere ansat, der alle har en baggrund som musikere og er fuldtidsbeskæftigede med at komponere ringetoner.

”En stor del af vores virksomhed går ud på at etablere partnerskaber med tv-kanaler, pladeselskaber og deslignende for at sikre os licensen på kendt indhold fra film- og musikverden. Denne del af Jamba er lige så vigtig som alt det tekniske,” siger Claudia Maass.

LaNetro Zed fungerer på lignende vis og fælles for de to firmaer er, at de sælger deres produkter igennem mange forskellige kanaler. Udover tv-reklamerne gør begge firmaer sig også gældende med egne websites, wap-portaler, magasiner og reklamer i dagspressen.

Produktet leveres dog altid på stort set samme måde. Enten bestiller man sit spil/logo/tone via websiden eller en sms indeholdende produktets kode til et særligt nummer, og der takseres via telefonenregningen. Eller også har man et abonnement til en fast månedlig pris, hvorfor man så får leveret et bestemt antal produkter til lavere stykpris.

Et af de nyeste produkter fra Zed, ringetoner med reallyd, koster typisk knap fyre kroner for et abonnement på tre om

Teknologien bag de mobile tjenester

Udbydere af mobilt indhold som Jamba og LaNetro Zed er en del af en større værdikæde, som indeholder elementer som infrastruktur, billing, operatører, terminaler og teknologisk platform. Alle disse elementer skal gå op i en højere enhed, før en given tjeneste kan fungere. Dermed er det også vigtigt for Jamba og LaNetro Zed at samarbejde med blandt andet teleoperatørerne, softwareudviklere og producenterne af netværksteknologi og mobile terminaler omkring ny teknologi og nye produkter.

I sidste ende er det dog udbyderen af mobile tjenester, der selv driver den backend, som i det daglige forsyner kunderne med ringetoner, spil, logoer og andre services. Jamba holder af konkurrencehensyn kortene tæt ind til kroppen omkring disse emner, men LaNetro Zed har været så venlige at fortælle os om deres arkitektur for at give et realistisk indtryk af, hvilke værktøjer og hvilken platform, der får det mobile univers til at svinge:

Tjenesterne er baseret på standardteknologi: Macromedia Flash, JAVA (J2ME), miditoner, mp3-toner, mpeg-videofiler, etc. Al trafik der føres igennem systemet lagres i en relationsdatabase (SQL Server og Oracle). Via adskillige web- og desktopværktøjer kan informationen analyseres og behandles. Der anvendes generiske værktøjer til at skabe business intelligence.

Arkitekturen er struktureret omkring tilgængelighed. Adskillige maskiner er til rådighed som webservere til kunderne, og resten af maskinparken udgør backend (databaseservere, SMS-servere, streetguide-server). Maskinparken er organiseret som clusters, hvilken betyder umiddelbar reaktionsevne i tilfælde af nedbrud.

Nedenfor følger en oversigt over den hard- og softwareplatform, der driver de mobile tjenester:

- Wap/Web-servere – Compaq Proliant, OS Windows 2000/2003 Server, IIS og Coldfusion Server 5.0
- Database-servere – Compaq Proliant, OS Windows 2000/2003 Enterprise, SQL Server 2000, Compaq cluster software, forbundet via optiske fibre
- SMS-frontend-server – Compaq Proliant, OS Windows 2000/2003 Server, Internet Information Server
- Udviklingsværktøjer: Visual Studio, Visual .NET, Visual SourceSafe, Microsoft Project, Microsoft Visio 2003

Her finder du de mobile tjenester:

www.jamba.de
www.zed.de

Gratis MasterCard i
PROSA-Bank



Tag et gratis MasterCard med på vinterferie — og skub udgifterne til senere

Det er ikke hver dag, man får noget gratis. Slet ikke et MasterCard, man kan betale og hæve kontanter med i det meste af verden. Ikke desto mindre er det tilbuddet til dig i PROSA-Bank – og du behøver hverken at flytte din lønkonto eller andet for at tage imod tilbuddet.

Sammen med MasterCardet hører en kredit på 30.000 kr.* Det betyder, at der kan gå op til 42 dage, fra du bruger kortet, til pengene bliver trukket på din konto. Du kan

altså skubbe noget af regningen fra vinterferien, så ikke alle udgifterne falder i samme måned.

Bestil dit gratis MasterCard allerede i dag. Ring til os på telefon **3378 1974** eller send kuponen. Du kan læse mere om MasterCardet og de andre kontante fordele i PROSA-Bank på www.prosa.dk.

*Kreditte gives på baggrund af en almindelig kreditvurdering.

PROSA-Bank filial af Lån & Spar Bank A/S, København K, telefon 3378 1974 CVR 13538530

Globalisering 3.0

Globaliseringen er ifølge New York Times journalisten Thomas L. Friedman på vej ind i en ny digital fase; Globalisering version 3.0. Hvor de globale arbejdsprocesser og arbejdsfordelingen kvalitativt skifter karakter. Det har han skrevet en ny spændende bog om: *The World is Flat - A Brief History of the Twenty-first Century*.

AF PER HENRIKSEN

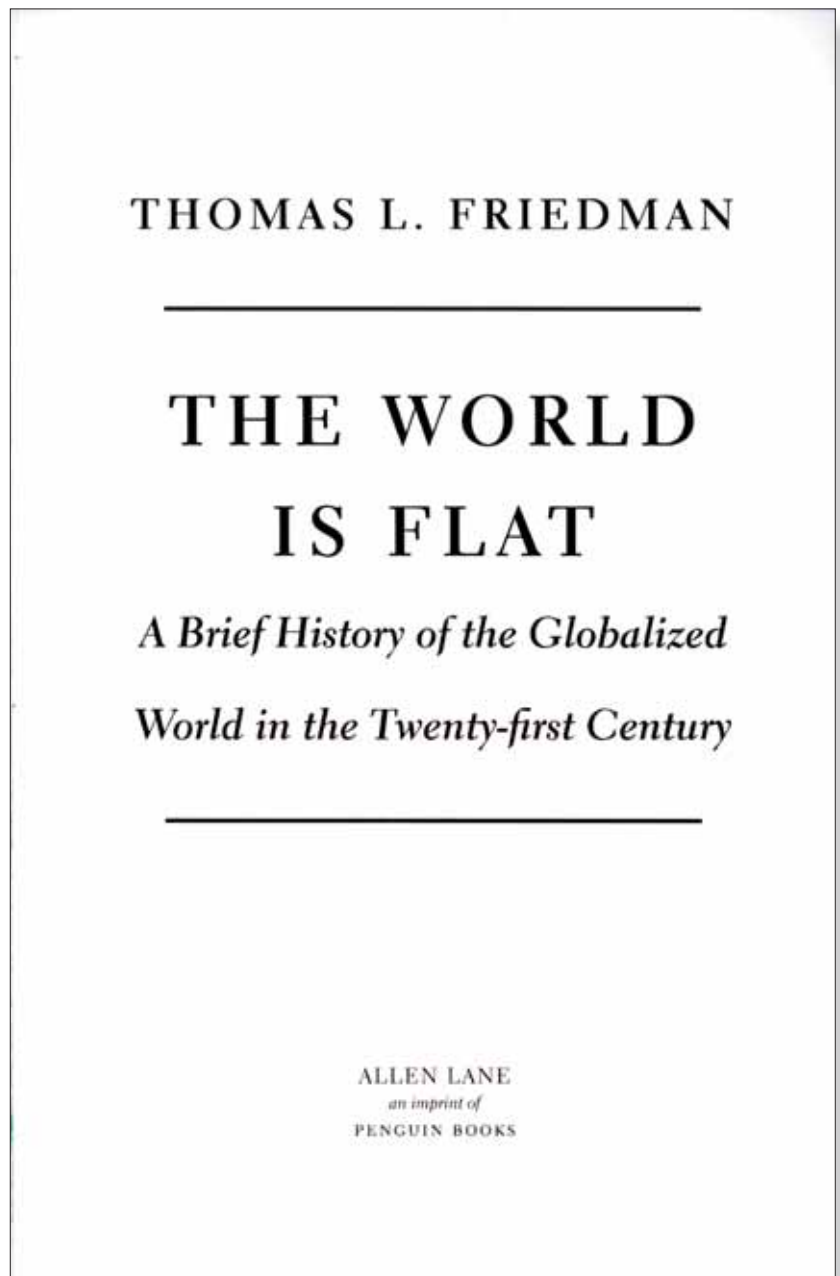
Thomas Friedman deler globaliseringen op i tre historiske faser. I Globalisering 1.0 var nationalstaterne den drivende kraft. Den startede i 1492 med Columbus rejse til Amerika og slutter omkring år 1800. Globalisering 2.0 var drevet af de industrialiserede vestlige lande og de multinationale selskaber, og denne epoke bliver omkring år 2000 afløst af Globalisering 3.0. Hvor det ikke er hestekræfter eller hardware – men software og fiberoptik i forening, der skaber helt nye muligheder for, at individer og lokale firmaer kan konkurrere globalt. Jorden er blevet flad i den forstand, at der er skabt en virtuel global digital arbejdsplatform med stadig bedre workflow-software, som stadig flere får adgang til, næsten uanset hvor de fysisk er lokaliseret. Især Indien og Kina har forstået at udnytte de nye muligheder. Nu er det arbejdsopgaverne, der immigrerer og i langt mindre grad arbejdskraften, som det var tilfældet under Globalisering 2.0.

Verden er flad

The World is Flat er en journalistisk bog. Friedman har i over et år rejst jorden rundt og interviewet mange af de centrale aktører i Globalisering 3.0. Det giver bogen betydelig autenticitet, når hans globaliseringsteori underbygges med håndgribelige eksempler på, hvad der er gang i under betegnelsen: outsourcing, offshoring, insourcing, workflow-software, open-sourcing osv. - alt sammen og i forening noget der i disse år bidrager til at gøre verden meget mere flad.

Friedman beskriver, hvordan 400.000 amerikanske selvangivelser sidste år blev lavet i Indien. Indenfor de sidste par år, har stadig flere amerikanske revisorer outsourcet alt det digitale talarbejde til firmaer i Indien og koncentrerer sig nu om den direkte kundekontakt. Nyhedsbureauet Reuters har outsourcet alle sine børsanalyser af de multinationale selskabers årsregnskaber til deres nye afdeling i Indien. Ringer man til en restaurant i USA og bestiller bord, ringer man i stigende omfang til Indien. 20.000 amerikanske high school studerende får lektiehjælp af indiske matematiklærere. Tilsvarende er kineserne begyndt at servicere japanske kunder på japansk. På det seneste er store indiske it-firmaer begyndt at outsource nogle af deres programmeringsopgaver til Kina. Microsofts største og mest innovative softwareudviklingscen-

Thomas L. Friedman
The World is Flat
- A Brief History of the Twenty-first Century
488 sider
Penguin books



ter ligger nu i Shanghai. Manuskriptet til Disneys tegnefilm laves i USA, men computeranimationen laves over alt på den flade klode. Hospitaler i USA sender de digitale røntgenbilleder til Indien eller Australien, hvor en læge sidder klar til at analysere resultatet døgnet rundt....og sådan går det over stok og sten, over mere end 400 sider.

Karl Marx og de globale processer

Da Friedman søger efter en teoretisk begrebsramme for Globalisering 3.0, viser det sig til hans meget, meget store overraskelse, at Karl Marx' kommunistiske manifest var noget af det, der kommer tættest på at beskrive de globale processer, der er sluppet løs! Mere end 100 år efter manifestet blev skrevet og 15 år efter Berlinmurens fald og Sovjetkommunismens opløsning. Men da it-aktieboblen brast (kapitaldestruktion), betød det ikke en opbremsning af den digitale kapitalistiske globalisering version 3.0. Der skete det stik modsatte - det satte yderligere turbo på processen. Kapitalismens 'selvrensende' mekanismer har vist sig mere effektive end nogensinde, med hvad deraf følger af stigende ulighed. Dels imellem befolkningsgrupperne i de enkelte lande, hvilket i dag er meget synligt i så forskellige lande som USA, Kina og Indien. Men også uligheden mellem landene. Ifølge FNs Human Development Report 2005 havde de 460 millioner mennesker, der lever i de 18 fattigste lande i verden det bedre for 15 år siden, end de har det i dag.

Vinderne og taberne

Når man har læst Thomas Friedmans bog, sidder man tilbage med spørgsmålet, hvor ender vi og ender det godt? Det spørgsmål besvares ikke i bogen. Friedman er først og fremmest optaget af de positive sider af Globalisering 3.0. Denne tilgang forstærkes yderligere, når dem han interviewer i bogen udelukkende er vinderne, dem som i de mange små og store firmaer på den flade klode, har fået en ny og langt bedre placering i værdikæden, som en konsekvens af den nye globale arbejdsdeling. Alle har en stærk personlig interesse i, at processen forsætter og forstærkes. For en hammer ligner alt søm - og Thomas Friedman får slået rigtig mange og store søm i. Men hans tilgang er også meget præget af den amerikanske individualisme, og det er med de briller han beskriver Globalisering 3.0.

Terrorangrebet på USA den 11. september 2001 har betydet mange nye restriktioner og øget immigrationskontrol. Men det har heller ikke svækket Globalisering 3.0 - også det har forstærket processen,

hvor firmaerne kan ansætte fem højtuddannede indere (bosat i Indien), for det en amerikaner eller inder bosat i USA koster. De værktøjer og det software, der skal anvendes for at styre de nye arbejds-gange, er blevet kraftigt forbedret indenfor de sidste fem år. Vinderne er i første omgang forbrugerne i de rige lande og den billige kvalificerede arbejdskraft rundt omkring i den flade verden. Taberne er alle dem, hvis arbejdsopgaver bliver out-sourcet. At nationalstaternes skattebase samtidig bliver yderligere undergravet af Globalisering 3.0 - fordi realkapitalen og arbejdskraftens globale mobilitet vokset betydelig - gør det bestemt ikke nemmere at mobilisere nye nationale ressourcer til den nødvendige omstilling. Samtidig er verdensøkonomien under pres fra stigende oliepriser. Bagsiden af Globalisering 3.0 vil derfor først og fremmest vise sig i de rige vestlige lande, i Danmark går det godt - men der er mange krisetegn i mange af de europæiske økonomier og fattigdommen i USA vokser hastigt, samtidig med at Bush varslar nye skattelettelser.

Globaliseringens tredje epoke

Spørgsmålet er; har Thomas Friedman ret? Står vi i begyndelsen af en ny kvalitativ Globaliseringsepoke 3.0? Jeg tror, der bestemt er noget om det. Det er altid vanskeligt at se, hvad der sker, når man befinder sig i begyndelsen af en så stor proces og endnu vanskeligere at forudse, hvor nye ligevægtstilstande bliver etableret og hvordan bytteforholdet ændre sig.

En ting er dog sikkert: Kina og Indien skal have en ny indplacering i den nye globale geopolitiske orden. Den nuværende uligevægt er ikke holdbar ret mange år endnu.

Samtidig kan Globalisering 3.0 også sætte processer i gang internt i Indien og Kina. Det må forventes, at lønningerne stiger - og i den første bølge som vi har gennemlevet de sidste fem år, har der været en meget stor talentmasse at vælge imellem. Den bliver mindre i fremtiden, selvom 1/3 af verdens befolkning bor i de to lande. I dag er næsten alt rettet mod eksport i fremtiden kan det forventes, at det indenlandske forbrug i Kina og Indien stiger. Det vil dog yderligere skærpe kampen om de begrænsede energiressourcer.

Om enden er god og hvilke faser og konflikter vi skal igennem er vanskeligt at forudse i dag. Men Thomas Friedmans bog *The World is Flat - A Brief History of the Twenty-first Century* er en nyttig bog med mange interessante iagttagelser og pointer. Dem der mener, at globaliseringen er gammel vin på nye flasker bør bruge nogle timer i selskab med Friedman. En ting er sikkert, kedeligt bliver det ikke.

Fra parlamenterne

Politisk forlig om knap 900 mio. kr. til forskning, innovation og it.

Regeringen har med forbehold for de politiske gruppers godkendelse af aftalen indgået forlig med Socialdemokratiet, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti om fordelingen af 855 mio. kr. over de næste tre år til forskning, innovation og informations- og kommunikationsteknologi. Pengene stammer fra auktionen i 2001 over licenser til tredje generations mobilnet, UMTS.

- Fordelingen viser bred opbakning til både den fri og den anvendelsesorienterede forskning, til innovation, vidensspredning og nye, vidensbaserede vækstvirksomheder, siger videnskabsminister Helge Sander, der også er tilfreds med en markant indsats de kommende år for blandt andet mere effektiv offentlig anvendelse af it. Partierne er endvidere enige om at afsætte 135 mio. kr. til bl.a. sammenhæng i offentlige it-systemer, videntcentre for software, e-læring, e-business og styrket konkurrence inden for informations- og kommunikationsteknologiområdet.

Videnskabsministeriet

Formanden for Folketingets sundhedsudvalg Birthe Skaarup om elektroniske patientjournaler

Sundhedsminister Lars Løkke Rasmussen skal forholde sig til patientjournal-skandale.

- Selv om skylden for skandalen med de elektroniske patientjournaler hovedsageligt ligger hos amterne, er det sundhedsminister Lars Løkke Rasmussen, der i sidste ende bærer ansvaret som minister. Det siger formanden for Folketingets sundhedsudvalg, Dansk Folkepartis Birthe Skaarup, efter at it-ekspert Erik Bonnerup i „Politiken“ omtaler projektet med elektroniske patientjournaler som en større skandale end Arbejdsformidlingens kuldsejlede Amanda-system. Birthe Skaarup udbad sig allerede i sidste uge ministerens kommentar til en artikel i „Ingeniøren“, hvori det blandt andet på baggrund af et hidtil hemmeligholdt notat - udarbejdet på opfordring fra amterne - konstateres, at elendige it-standarder i amterne bringer patienternes liv i fare.

It bliver stadig vigtigere for samfundsudviklingen

It bliver stadig vigtigere for samfundsudviklingen. Og det bliver stadig vigtigere for vores økonomi.

Derfor er det altafgørende, at der i det offentlige rum, er nogle repræsentanter som har indsigt i it-teknologien og som kender til teknologiens muligheder og risici.

AF PETER USSING, FORMAND

Det er i dag anerkendt, at it-anvendelse er en af de vigtigste faktorer til at skabe øget konkurrenceevne i Danmark. Derfor er det vigtigt, at der er nogle stemmer i det offentlige rum som repræsenterer en indsigt i teknologien – og som kan være med til at pege på muligheder og risici i brugen af it-teknologi. Der er mange af de politiske beslutningstagerne, som har ret begrænset viden om dette område, og derfor er der ekstra behov for input i processerne. Generelt er der en tendens til, at de gamle hovederhverv i Danmark – landbrug og industri – får en større del af politikernes opmærksomhed og derfor også meget mere hjælp fra statens side. Vi skal – sammen med andre interesseorganisationer inden for it-området – blive bedre til at få politikernes bevågenhed. Dette er også en af de aktiviteter, vi vil prioritere fremover.

Hvilke temaer er på dagsordenen?

I det forløbne år har der været mange forskellige temaer på dagsordenen, som PROSA arbejder med, herunder:

- softwarepatenter
- globalisering
- beskyttelse af persondata
- sikkerhed på internettet
- hurtigt bredbånd som national satsning
- ophavsret og licenser
- logning af al brug af tele- og internet-tjenester (terrorloven)
- digitalforvaltning
- brug af åbne standarder i offentlige it-systemer
- Elektroniske patientjournaler

Softwarepatenter

Vi har, sammen med en række andre danske organisationer, siden år 2000 været involveret i en kampagne mod softwarepatenter. Den politiske kamp om dette

spørgsmål spidsede til i årets første måneder, fordi den endelige afgørelse i EU-Parlamentet nærmede sig. Vi satte derfor ind på at få ændret den officielle danske holdning således, at Erhvervsminister Bendt Bendtsen i EU-Rådet skulle præsentere en kritisk holdning til spørgsmål med særlig vægt på at få begrænset rækkevidden af eventuelle patenter. Vi havde et særligt fokus på at undgå at kunne bruge patenter i de grænseflader og udvekslingsformater, som benyttes til at skabe interoperabilitet mellem systemer.

Ministeriet ønskede i den forbindelse, at vi skulle være rede til at acceptere sådanne patenter, når blot deres anvendelse kunne begrænses til være på såkaldte RAND (Reasonable and Non-Discriminatory) betingelser. Det betyder, at hvis man f.eks. skulle benytte en patenteret XML konstruktion (dele af et XML Schema kan patenteres i USA), ville det være nødvendigt at forhandle aftaler om patentlicenser for hvert patent og måske endda en for hver anvendelse. Det er klart, at de personer vi drøftede den sag med ikke havde den ringeste indsigt i, hvordan systemer udvikles – og hele den oplevelse, at folk uden viden om vores fag skulle træffe så vidtrækkende beslutninger, var meget skræmmende.

Softwarepatentdirektivet der blev nedstemt

I forbindelse med valgkampen i foråret skiftede Socialdemokraterne holdning til softwarepatenter, og det Radikale Venstre meldte nu klart ud, at de var kritiske overfor patenter. Dermed var regeringen kommet i mindretal. Dette betød, at der i juni i år blev arbejdet hektisk i Erhvervsministeriet på at finde frem til et politisk kompromis, som flertallet kunne acceptere. PROSA var i denne forbindelse indkaldt til møder i ministeriet. Erhvervsministeren sendte efterfølgende

et brev med Danmarks nye synspunkter til EU-Rådet og EU-Parlamentet – indholdet var meget mere kritisk over for softwarepatenter. I EU-Parlamentet fremlagde den tidligere franske premierminister og socialist, Michel Rocard, en lang række ændringsforslag, som ville begrænse mulighederne for patentering af software meget stærkt. På denne baggrund besluttede Europaparlamentet i begyndelsen af juli 2005 at forkaste det omstridte softwarepatentdirektiv ved 2. behandlingen i parlamentet. Der skete det, at både modstandere og tilhængere af softwarepatenter blev enige om sammen at forkaste det af kommissionen fremlagte forslag. – og at det derfor blev nedstemt med meget stor majoritet. Tilhængerne af softwarepatenter gjorde dette, fordi de vurderede, at der var stor sandsynlighed for, at en række af Rocards stramme begrænsninger ville blive vedtaget i EU-Parlamentet – så ville de hellere beholde den nuværende (uafklarede) situation.

Konference om softwarepatenter

På dette tidspunkt havde vi allerede planlagt at afholde en konference om softwarepatenter i september måned – og vi besluttede at fortsætte med dette arbejde. Baggrunden for dette var, at vi regnede med at kunne få en dybere og mere seriøs debat om emnet, nu hvor spørgsmålet ikke stod på den umiddelbare politiske dagsorden. Konferencen blev afholdt i Landstingssalen på Christiansborg og var en stor succes. Der var 85 deltagere, som tilsammen repræsenterede et bredt udsnit af interessenterne på området. Det kunne blandt andet noteres, at der var talere fra Dansk Industri (Tom Togsverd fra ITEK) B&O, Dansk Handel- og Service (Søren B. Hansen) og Microsoft samt professor Jens Schovsbo fra Københavns Universitet. Det er særligt blevet bemærket, at vi



med Philippe Aigrain, Dan Ravicher og Francois Pellegrini havde formået at skaffe tre meget kvalificerede oplægsholdere fra udlandet som talere. Dette bidrog til, at vi kunne stille med et panel af meget høj kvalitet. Kampen om softwarepatenterne er langt fra afgjort endnu – men forløbet har vist, at der er meget stærke interesser på begge sider. Selvom de er organiseret meget forskelligt.

Globaliseringen

Vi har gennem de sidste år arbejdet en del med de udfordringer som globaliseringen byder på inden for it-området. Der er jo hele tiden nyheder i pressen om it-opgaver, der flytter til Indien og Østeuropa. Selvom en væsentlig del af den danske industriproduktion allerede er flyttet til udlandet, har vi i dag flere arbejdspladser i Danmark end nogensinde før. Det er fordi, vi i Danmark har været dygtige til at omstille os, når den internationale arbejdsdeling – i dag kendt under betegnelsen globalisering – ændrer på betingelserne for en branche. It-branchen er på vej ind i en fase, hvor der sker en væsentlig ændring af branchens betingelser. Heldigvis har vi it-folk løbende været vant til at omstille os – men der er altså stadig nye udfordringer på vej. Vi har prøvet protektionisme og statsstøtte i Danmark. Den danske stat postede gennem årene milliarder af kroner i støtte til skibsværfterne. De flyttede alligevel – med Lindøværftet som den

eneste betydelige undtagelse. Pengene var spildt og kunne have været brugt bedre til andre formål. Og hvad er protektionisme egentlig i denne sammenhæng – det er et forsøg på at forhindre Østeuropa og Asien i at få del i de attraktive jobs, vi har i dag. Hvis vi ønsker en fredelig og mere retfærdig verden, må vi være rede til at dele vores velfærd med befolkningen uden for vesten.

Vi skal stille krav

I stedet for protektionisme vil PROSA satse på at medvirke til at skabe nye jobs i it-branchen i stedet for dem, som forsvinder. PROSA skal arbejde politisk for en øget indsats omkring forskning, innovation og udvikling på it-området – og satse på mere videnstunge jobs. Det stiller krav om bedre it-uddannelser i Danmark og bedre muligheder for efteruddannelse. Samtidig skal PROSA stille krav om gode ordninger for de medlemmer, som kommer i klemme i processen. De virksomheder, som benytter udenlandsk arbejdskraft, vil trods alt kunne tjene gode penge på det. PROSA skal også stille krav til de arbejdsforhold, som bydes vores nye udenlandske kollegaer – så vi ikke skal konkurrere med decideret udnyttelse af den lokale arbejdskraft. PROSA ønsker selvfølgelig, at velstandstigningen rent faktisk kommer vores nye kollegaer i udlandet til gode. FTF's formand, Bente Sorgenfrey har fået en plads i regeringens

Globaliseringsråd – og det betyder, at vi ad denne vej har mulighed for at få vores synspunkter fremført direkte overfor de politiske beslutningstagerne. Det er jo det, vi har FTF som hovedorganisation til.

PROSA har fået en plads i Teknologirådets bestyrelse

FTF tilbød i foråret 2005 PROSA at få den plads i bestyrelsen for Teknologirådet, som FTF har ret til. Videnskabsminister Helge Sander valgte på denne baggrund at udpege undertegnede til denne plads. Dette giver yderligere muligheder for at komme til orde i debatten – og en mulighed for at få indflydelse på det arbejde omkring teknologivurdering, som rådet udfører.

Teknologisk fremsyn

Vi har i It og samfundsudvalget drøftet, hvorledes vi kan få en bedre baggrund for at forstå og vurdere den langsigtede udvikling inden for faget. Formålet med dette er at få et bedre indblik i, hvordan fremtidens it-jobs ser ud – og hvilke kompetencer der vil være nødvendige for at bestride dem. Dette drejer sig altså ikke primært om den tekniske udvikling på området – men den spiller selvfølgelig også en væsentlig rolle for de ændringer, der løbende vil ske. Formålet med øvelsen er også at være foran omstillingen og bidrage til, at de jobs, der forsvinder, bliver erstattet af nye. Det stiller ikke mindst krav til indsatsen omkring efteruddannelse. På denne baggrund har vi stillet forslag til HB om at starte et såkaldt projekt om teknologisk fremsyn for it-faget. Dette vil kunne gøre os klogere, som en del af processen – men vi håber også, at det vil kunne skabe en bred debat blandt vores medlemmer.

Du kan selv være med

Vi har i PROSA et aktivt og meget kompetent It og samfundsudvalg som samlet set dækker meget bredt på både it-tekniske og samfundsmæssige områder. Uden dette udvalg ville det ikke være muligt for PROSA at deltage så bredt i debatten. Så når vi udtaler os fra PROSA's side på dette område, er det ikke alene de professionelle herinde som sætter dagsordenen, en række af udvalgets medlemmer har deltaget endog meget aktivt i den indsats, vi laver på dette område. Vi holder seks årlige møder i udvalget – og på hvert møde tager to-tre emner op til mere dybdegående behandling. Hvis du mener, at du har noget at bidrage med på dette område eller bare har lyst til at gøre en indsats samtidig med, at du lærer noget, er du som PROSA-medlem velkommen i udvalget



Slip programmørerne fri

AF CLAUS THORHAUGE,
FREELANCEJOURNALIST

I midten af 70'erne var Peter Ussing meget aktiv i Nørrebro's Beboeraktion og medlem af boligudvalget i partiet Venstresocialisterne, så det var naturligt, at VS's boligordfører, Preben Vilhjelmsen, bad Ussing om at træde til og repræsentere partiet ved en debat på Christiansborg – til et landsmøde i Venstres Ungdom.

– Det var en øjenåbner. Jeg havde jo forestillet mig, at det ville være at dumpe lige ned i fjendens lejr, men jeg opdagede, at langt hen ad vejen havde VU og jeg sammenfaldende synspunkter på dette område. De synes jo også, at de lokale beboere selv skulle bestemme – uden indblanding fra det centrale bureaukrati, fortæller PROSA's formand med et grin i skægget. Derfor er det heller ikke snævre partipolitiske linier, der dikterer Peter Ussing's univers. Selv om han ikke i mange år har været medlem af et politisk parti, lægger han ikke skjul på, at hans sympati fortsat ligger et sted på den politiske venstrefløj.

En holdning til it

– Allerede dengang var det klart, at der var enighed mellem de liberale og os. Men det gør mig ikke til liberal – heller ikke i dag, understreger han. Når det gælder it-politik, er det den samme skepsis overfor central styring, der dikterer holdningen. Ved udvikling af it-systemer har man nemlig altid været afhængig af, at de enkelte programmører kan udføre deres arbejde ordentligt – og det er man fortsat.

– I spørgsmålet om for eksempel softwarepatenter vil det jo blive et voldsomt problem, hvis programmører i deres daglige arbejde hele tiden skal undersøge, om deres løsninger overtræder et eller andet patent. Uden patenter på software kan programmørerne programmere, som de mener er bedst, og det er afgørende for produktiviteten og kreativiteten i branchen, siger Peter Ussing. Han understreger, at PROSA har en lang tradition for at blande sig i den it-politiske debat, og det er mindst lige så centralt i dag, som det har været, siden fagforeningen blev stiftet i 1967.

Staten bør vedtage åbne standarder – og holde sig væk

– Fagfolk har en pligt til at blande sig i debatten. Den nuværende regerings modvilje mod smagsdommere handler jo bare om, at de vil have smagsdommere med en anden smag. I Danmark har vi i lov-

givningsarbejdet en lang tradition for at høre folk, der har forstand på det, som loven handler om. Resultaterne bliver meget bedre, når man baserer sig på fakta, professionel erfaring og viden. Det er både legitimt og gavnligt i den politiske proces, siger Peter Ussing. Han kaster sig ud i en energisk argumentation imod patenter på software og en forklaring på, hvorfor staten hurtigst muligt bør stille krav om brug af åbne standarder, der skal ligge til grund for alle offentlige systemer. Som formand for PROSA er han selvskreven formand for it- og samfundsudvalget, og det passer den politisk aktive Peter Ussing som fod i hose.

– Bortset fra åbne standarder, hvor regeringen bør træde i karakter, mener jeg, at staten og de store monopoler skal undgå at sætte sig på udviklingen, sammenfatter han sine – og PROSA's – holdninger og peger på, hvad der ville være sket, hvis et patent eller en virksomhed havde sat sig på world wide web. Så ville samfundet og it-branchen aldrig være nået så langt udviklingsmæssigt, som internettet i dag har bragt os.

Gammeldags liberal når det gælder it

– Det er den frie tilgængelighed, der har skabt den teknologiske eksplosion. På det her område, er jeg vel nærmest gammeldags liberal. Jeg tror på den frie konkurrence, siger Peter Ussing. Han lægger ikke skjul på, at PROSA i mange år var domineret af venstrefløjen, men sådan er det ikke længere.

– I dag har vi alle politiske anskuelser repræsenteret i PROSA, og det skal der være plads til. Alligevel er der jo stor enighed om de it-politiske spørgsmål. Medlemmerne ved jo, hvad det her drejer sig om, siger Peter Ussing. Han har en lang, aktiv karriere i PROSA bag sig. Siden 1973, hvor Peter Ussing efter to år opgav økonomistudiet og blev ansat som programmør på Datacentralen, har han været aktiv i PROSA. Det har givet 13 år i Hovedbestyrelsen, de fem som hovedkasserer og tre år som formand for redaktionsudvalget. Midt i 80'erne nåede han at være faglig sekretær et års tid.

– Det var helt klart tanken, at det ville jeg fortsætte med i flere år frem. Men så kom en gammel kollega fra Datacentralen ind over med et tilbud, jeg ikke kunne modstå, og jeg tog til Jamaica for at udvikle told- og moms-systemer, fortæl-

ler Peter Ussing. PROSA-formanden har grebet alle chancer for at rejse udenlands for at arbejde. Det er blevet til forskellige hel- og halvårige projektopgaver på Cypern og i Thailand udover det år, han var udstationeret på Jamaica. Hver gang med kone og børn.

Næsten 30 år i

Datacentralens/CSC's tjeneste

– Jeg har haft mange internationale opgaver og har let ved at arbejde i udlandet. Jeg er ret ligeglad med hvilket sprog, det foregår på og har grebet chancen hver gang, den har været der. Det stammer nok fra min opvækst, hvor vi flyttede til Washington DC, og jeg gik i skole der, fra jeg var fem. Senere flyttede vi så til New York og boede i USA i tre år, fortæller han. Peter Ussing har selv to drenge på henholdsvis 22 og 18 år samt en pige på 14. Og selv om han i dag er fraskilt, er han arbejdsmæssigt meget loyal. Bortset fra opgaverne for PROSA, har han siden sin ansættelse i Datacentralen i 1973 ikke været ansat andre steder. Heller ikke selv om Datacentralen i 1997 blev opkøbt af amerikanske CSC.

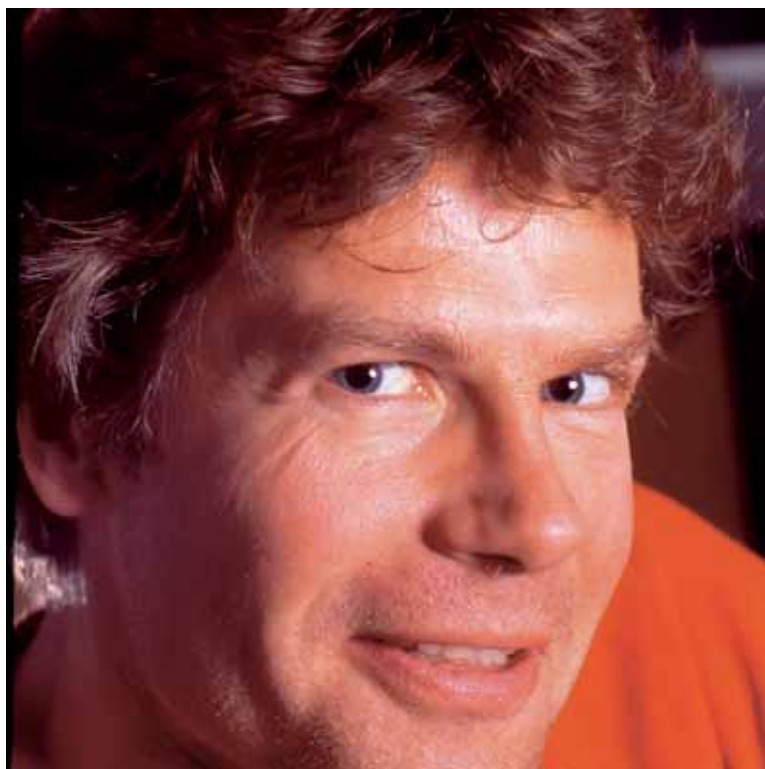
– Jeg er CSC-mand. Selvfølgelig har jeg adskillige gange tænkt på at skifte. Men jeg har haft den glæde, at der hver gang har stået folk og tilbudt mig nogle sjove jobs og spændende opgaver. Udfordringer som det har været svært at sige nej til – det er spændende at løse opgaver, der er svære udfordringer, siger Peter Ussing. Han nævner som eksempel, dengang han blev sat ind som teknisk projektleder for CSC's år 2000 task force for kort efter at blive udnævnt til chefarkitekt på det kuldsejlede Amanda-projekt, der led af alvorlige performanceproblemer.

– Jeg har været meget omkring og har arbejdet med de fleste områder af faget. Men i dag ser jeg mest mig selv som systemarkitekt og har det overordnede overblik. Det er mange år siden, jeg selv har programmeret, erkender PROSA-formanden, der i øvrigt ikke har en CSC-stilling i baghånden.

– Det er umuligt både at være formand og have et afhængighedsforhold til en arbejdsplads, som man har, når man er på orlov. Jeg er rimelig sikker på, at jeg kan finde noget, når jeg er færdig her, siger Peter Ussing og peger på, at PROSA ikke har tradition for lange formandskaber. Rekorden er seks år, og den har den 52-årige Peter Ussing ikke planer om at slå.

Vi skal styrke demokratiet, den fri konkurrence og borgerne

Det er vigtigt, at PROSA og dermed It og samfundsudvalget arbejder for en god it- og telekommunikationsinfrastruktur, for åbne standarder samt for retssikkerhed for og styrkelse af borgerne. Det mener Jesper Munk, aktiv i It og samfundsudvalget i sammenlagt seks år.



AF SIGNE POPPENBØLL HANSEN,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

Jesper Munk har været aktiv i PROSA siden 1983, bl.a. fordi han mener, at det er vigtigt at engagere sig aktivt i sit fagforbund og i det politiske arbejde generelt. Han har valgt netop It og samfundsudvalget, fordi udvalget når bredt ud og arbejder med områder, der påvirker samfundet som helhed.

Styrkelse af demokratiet

Jesper er af den holdning, at udvalget bør blande sig i den offentlige debat, fordi udvalgets synspunkter er yderst relevante for debatten. Han nævner tre ting, der især er vigtigt at tage op i øjeblikket. Den

første er at sikre en god it- og telekommunikationsinfrastruktur.

- Det er vigtigt at få en god it- og telekommunikationsinfrastruktur med nogle gode sikkerhedsløsninger. Vigtigt fordi det er nødvendigt for vores konkurrenceevne i forbindelse med globaliseringen og for vores uddannelsesniveau. Og så har det også noget med demokrati at gøre. Hvis vi har en god infrastruktur med gode sikkerhedsløsninger betyder det, at bl.a. organisationer kan færdes trygt og sikkert på Nettet. Man bliver ikke så nemt i tvivl om, at Nettes brugere rent faktisk er dem, de giver sig ud for at være, og man bliver ikke så plaget af virus - og det er en styrkelse af den demokratiske proces.

Vi er nødt til at stille krav

Jesper mener også, at det er vigtigt, at It og samfundsudvalget arbejder for åbne standarder.

- Åbne standarder er vigtige for at sikre, at der er en reel konkurrence på markedet. Uden åbne standarder er det svært at sikre fri konkurrence, og det betyder en konkurrencefordrejning. På det her område bliver vi nødt til at stille nogle krav til Staten om at lave en regulering af markedskræfterne, der sikrer åbne standarder. Det er nødvendigt, at Staten går forrest. Åbne standarder vil jo også betyde for forbrugerne og virksomhederne, at de får nogle billigere og bedre produkter, forklarer Jesper.

Empowerment af borgerne

Og Jesper fortsætter med at fortælle om den tredje ting, han mener er vigtig for It og samfundsudvalget at arbejde for i øjeblikket, nemlig retssikkerhed for og styrkelse af borgerne - som er den bedste oversættelse af det Jesper kalder empowerment af borgerne. Empowerment går ud på, at man stiller borgerne stærkere bl.a. gennem mere gennemskuelige it-systemer.

- Vi skal sikre borgernes it-sikkerhed og sikre dem en større klarhed. Jeg kan f.eks. give et eksempel i forbindelse med den digitale forvaltning: Hvis en borger søger om boligstøtte, skal han/hun automatisk have en liste over de regler, der er brugt til at vurdere støttens omfang, så borgeren får større klarhed. Det er med til at stille borgeren stærkere. Og det er nemt at få disse ting med i it-systemerne, bare kravene stilles fra starten. Det er vigtigt, at vi i PROSA deltager i arbejdet på det her område ud fra et menneskeretligt og et politisk synspunkt. Vi kan pege på nogle reelle risici pga. af vores faglige indsigt, og det forpligter, fastslår Jesper.

Forpligtigelse

Og forpligtigelse er et ord, som man må sige, at Jesper selv lever op til. Han har som sagt forpligtet de sidste 22 år til arbejdet i PROSA, både i It og samfundsudvalget, men også i ULK og i Hovedbestyrelsen. Han var såmænd også PROSAs næstformand i nogle år.

Ny medarbejdere i PROSA



Per Henriksen er ansat som kommunikationsmedarbejder i PROSA juli 2005.

Alder: 47 år

Baggrund: Per bliver færdig som arkitekt i 1989, men har ikke brugt uddannelsen ret meget. Det der har fyldt mest i Pers karriere er hans politiske arbejde. Som studerende bliver Per i 1985 ansat i Finansministeriets Budgetdepartement, hvor han skal bistå ministeriet med PR og deltage i udarbejdelsen af ministeriets publikationer og pjecer m.m.

Da Per er færdig som arkitekt, bliver han i slutningen af 80'erne europæisk kampagnemedarbejder på en genteknologi-kampagne for miljøorganisationen "Friends of the Earth" - en kampagne der får stor indflydelse på den europæiske lovgivning, helt frem til i dag. I 1991 arbejder han sammen med den polske miljøbevægelse og dele af fagforeningen Solidaritet, for at få stoppet opførelsen af et russisk konstrueret atomkraftværk nær ved Gdansk. Det ender med en lokal folkeafstemning, som afviser opførelsen af værket. I 1992 bliver han ansat af SF's folketingsgruppe som

kampagnemedarbejder på nej-kampagnen i forbindelse med folkeafstemningen om Maastricht-traktaten. Efter nej'et d. 2. juni er Per kortvarigt væk fra SF og bliver tilknyttet Greenpeaces internationale kampagne om afkobling og afvikling af EU's landbrugsstøtte. I 1993 bliver Per igen ansat i SF's Folketingsgruppe som partiets første miljøsekretær. Her arbejder han i de kommende år tæt med Steen Gade om udformningen af SF's miljøpolitik. Med Svend Auken som miljøminister får SF betydelig indflydelse på miljøpolitikken både i Danmark og EU op igennem 90'erne. Senere breder hans arbejdsfelt sig ud til også at omfatte energi- og klimapolitik, trafikpolitik, landbrugs-, fødevarer- og fiskeripolitik, forbruger- og bypolitik, og han begynder også at fatte interesse for it-politik og udarbejder en række it-forslag om bl.a. åbne standarder og open source. Han kommer i den forbindelse i kontakt med folk fra PROSA.

PROSA: For Per er det en rigtig god oplevelse at starte i PROSA.

- It er et meget spændende emne, hvor udviklingen går rigtig stærkt. Det åbner mange muligheder for, at PROSA kan profilere sig på en måde, der både gælder medlemmerne og samtidig sætter en politisk dagsorden. Markedet kan meget, men rammebetingelserne er mindst lige så afgørende hvis Danmark skal bevare sine styrkepositioner og skal der opbygges nye skal der være vilje til at satse

. Kineserne har et tankevækkende ord-sprog, der siger, at kun døde fisk svømmer med strømmen. Man skal ikke altid svømme mod strømmen, men man skal være villig til det, når det er nødvendigt. Softwarepatenter er en sådan sag, siger Per.

- Vi vandt det første slag, da EU-parlamentet forkastede direktivet om patenter, men fordi vi har vundet det første slag, har vi langt fra vundet krigen. Der er meget store interesser på spil i denne sag. Men heldigvis er der stadig flere, der er bekymrede for det, der er i gang i USA.

It og samfund: Per skal bl.a. arbejde sammen med It og samfundsudvalget. Som de vigtige mærkesager i øjeblikket på dette område, ser Per softwarepatenter, globalisering og åbne standarder. Per mener, at PROSA proaktivt skal være med til at påvirke tingene f.eks. i forbindelse med den digitale forvaltning.

- Noget af det vigtigste, som jeg ser det, i øjeblikket er åbne standarder, f.eks. i forbindelse med kommunalreformen. Åbne standarder giver en helt anden fleksibilitet. De skaber den rigtige form for dynamik og giver derfor mere konkurrence, hvilket i sidste ende er med til at skabe både billigere og, hvis vi tænker os om, også bedre løsninger. De elektroniske patientjournaler er ved at udvikle sig til et mareridt, hvor brikkerne ikke passer sammen.

Derhjemme: Per bor på Amager i et træfamiliers hus fra år 1900.

- Jeg bor sammen med min kone Anne, vores datter Cecilie på 10 og Lukas på 5. Og så har jeg en voksen datter, Mia, som er flyttet hjemmefra.

Hobby: - Jeg kan godt lide at cykle, læse og gå i biografen. I øjeblikket er jeg i gang med Georg Henrik von Wrights bøger - han skriver kritisk om vores måde at se verden på - jeg synes der i de senere år er blevet længere mellem bøger, der ikke bare flyder med strømmen, men tør holde fast og sige nogle sandheder, selvom de ikke er opportune. Og så læser jeg også en del computerblade og -bøger.

40 år med PROSA

Dengang PROSA blev oprettet i midten af 60'erne var det først og fremmest for at skabe et forbund, hvor it-ansatte kunne have et fagligt fællesskab. Og med den første overenskomst i 1967 blev vejen banet for tilbagevendende forhandlinger i PROSA-regi om bedre løn- og arbejdsforhold.

AF SIGNE POPPENBØLL HANSEN, INFORMATIONSMEDARBEJDER

Jens Otto Pedersen (JOP) har arbejdet i SAS i 44 år og var med dengang, PROSA blev oprettet. Han kender alt til baggrunden for oprettelsen af PROSA og hvad man kæmpede for dengang. I hans mangeårige medlemskab af PROSA har han været med i bestyrelse og forhandlingsudvalg i PROSA/SAS og har oplevet udviklingen gennem de 40 år, som PROSA har eksisteret.

Fællesskab

Dengang PROSA/SAS blev dannet, som en programmør- og systemanalytikerforening i SAS, var baggrunden, at edb-folkene manglede en forening, hvor de kunne have et fagligt fællesskab.

- Edb-faget var relativt nyt på det tidspunkt og forholdsvis højt lønnet. Derfor 'havned' vi automatisk i SOFIS, Sammenslutningen af Overordnede Funktionærer i SAS, som ellers mest var for trafikkontrollører, kontorchefer osv. Det var ikke en gruppe medarbejdere, vi ellers havde særlig meget tilfælles med, men vores løn placerede os i den gruppering. SOFIS havde i øvrigt ikke en egentlig overenskomst med SAS. Så nogle kolleger i edb-afdelingen tog initiativet til at starte en forening kun for folk, som arbejdede med software. Oprettelsen af PROSA/SAS blev i øvrigt støttet af den daværende chef, som – mere eller mindre direkte – tilskyndede til stiftelsen.

Den første overenskomst

I starten af 1967 blev PROSA så stiftet. Og efter stiftelsen blev forhandlingerne om den første overenskomst startet. JOP fortæller om hensigterne med overenskomsten:

- Der var flere grunde til, at der blev forhandlet en egentlig overenskomst. For det første blev kutymerne i virksomheden på den måde formaliserede. For det andet fik vi dokumenteret generelle arbejdstids-



Jens Otto Pedersen var med dengang PROSA blev stiftet og ved alt om, hvad man kæmpede for dengang. Foto: PROSA

og lønforhold og i nogen udstrækning kompensationsregler for arbejde udover normal tjenestetid. Overenskomsten kunne så bl.a. bruges i forbindelse med nyansatte, som på den måde kunne få et indtryk af vore arbejdsforhold. Og for det tredje var det selvfølgelig også for at give os, der allerede var ansat, en tryk ramme at arbejde ud fra.

Færre arbejdstimer under dårlige forhold

Holdningerne bag de overenskomster, der senere blev forhandlet, var at få bedre arbejdsforhold for de ansatte. Det gjaldt både områder som f.eks. arbejdstid, løn og arbejdsmiljø.


- I 70'erne blev arbejde på skiftehold anset for at være usundt, og her anlagde vi den holdning, at så måtte omfanget af skifteholdsarbejde mindskes. Det blev ikke til så meget, men vi fik da gennemført, at i stedet for forhøjelse af skifteholdstillæg,

kunne den potentielle forhøjelse 'opsøres' til køb af fridage – for os i forhandlingsudvalg og bestyrelse var det vigtigere, at vores medlemmer arbejdede færre timer under dårlige forhold, end at de fik mere i tillæg. At enkelte medlemmer så brugte fridagene på at tage ekstra vagter og fik den økonomiske gevinst på den måde, var da ærgerligt, når vores hensigt var 'mindre af det usunde arbejde'.

Lønnen

Som sagt var JOP i en årrække også med til at forhandle løn. Han husker både de ting, de gerne ville have haft igennem i overenskomsten, som ikke lykkedes og også de forandringer de rent faktisk fik forhandlet sig frem til.

- Traditionelt blev lønforhøjelser i forbindelse med en ny overenskomst givet som en procentvis lønforhøjelse. Det betød selvfølgelig, at de højest lønnede også fik de største lønforhøjelser. Undervejs fik vi



Dengang var det relativt nemt at forhandle med arbejdsgiverne. Forhandlingsmiljøet er formentligt langt hårdere i dag, mener Jens Otto Pedersen-

det da ændret til, at alle fik det samme kronebeløb i lønforhøjelse. Vi havde forslag fremme om en omvendt proportionel lønstigning, hvor de lavest lønnede fik mest, og de allerede højt lønnede mindst. Vi høstede sympati hos arbejdsgiveren for vore tanker, men kom ikke længere – de mente, at en sådan løsning lå for langt fra det øvrige arbejdsmarked på edb-området. Vi havde også tanker om, at edb-uddannede meget hurtigere burde nå en 'topløn', hvorefter lønnen mere eller mindre kunne stagnere – det ville efter vor opfattelse passe meget godt med 'markedsværdien'. Vi mente, at en edb-uddannet meget vel kunne nå sit højeste præstationsniveau i løbet af fire-fem år. Men heller ikke denne idé blev til virkelighed.

Arbejdsmiljøet klarede sig selv

- Når det kommer til arbejdsmiljøet, følte vi faktisk ikke så stort et behov for at få det skrevet ind i overenskomsten. Det var ikke sådan, at emnet slet ikke blev omtalt – vi havde da regler for gennemførelse af årlige støjmålinger for at hindre høreskader, og vi fik da også gennemført regler i forbindelse med organisationsændringer. Men mange problemer omkring arbejdsmiljø blev faktisk løst uden for overenskomsten, siger JOP og forklarer:

- Der var stor åbenhed fra ledelsens side. Holdningen var i almindelighed, at man ved at inddrage de ansatte, ville opnå bedre resultater. Det gav en høj grad af medindflydelse.

Efteruddannelse

Regler for efteruddannelse var heller ikke noget, der dengang blev skrevet ind i overenskomsten. Også her havde ledelsen

en meget åben holdning, så det gav ikke anledning til konflikter eller utilfredse medarbejdere. JOP husker tilbage:

- Jeg tror, de ansatte havde en fornemmelse af, at de uden sværds slag - og på firmaets regning - kunne deltage i danske såvel som udenlandske kurser og konferencer, de fandt relevante for deres job eller fag. Og når situationen blev oplevet sådan, var der ikke nogen grund til at indføre regler om det i overenskomsten.



Peter Ringsted og Anette Hansen, næstformand og formand i PROSA/SAS' bestyrelse i dag.

Min opfattelse er, at der nu er langt flere restriktioner på området.

Dengang og nu

Forholdene omkring arbejdsmiljø og efteruddannelse har ændret sig fra dengang og til i dag. Det har forhandlingsmiljøet også ifølge JOP. Han mener, det er blevet langt sværere at forhandle overenskomst i dag, end da han selv var med ved forhandlingsbordet.

- Dengang var det relativt nemt at forhandle med arbejdsgiveren. Måske både fordi markedet (edb) var relativt nyt og utroligt ekspansivt, men også fordi udgangspunktet for både arbejdsgiver og arbejdstager var forventningen om, at en ny overenskomst ville ende med at være bedre for de ansatte end den gamle. Nu har der været en periode, hvor antallet af arbejdsløse inden for it-faget har været højt, og det har givet arbejdsgiverne mulighed for at 'sætte hælene i'. Så forhandlingsmiljøet er formentligt langt hårdere i dag.

En del har altså ændret sig fra PROSA's fødsel og til nu – men det ville da også have været underligt andet med de knap 40 år, forbundet nu har på bagen.

I anledning af PROSA/SAS' 40 års jubilæum er der reception for kolleger, tidligere kolleger og venner i Kantinen på Engvej 155, fredag d. 18. november mellem kl. 15 og 17.

Nye medarbejdere i PROSA



Trine Nielsen er ansat som faglig medarbejder i PROSA pr. 1. november 2005.

Alder: 39 år

Baggrund: Trine har studeret geografi og offentlig forvaltning på RUC, hvorfra hun dimitterede i 1995. Efter studiet arbejdede Trine nogle år i Boligministeriet, hvor hun var ansvarlig for administrationen af udviklingsprojekter i Østeuropa. I 1998 skiftede Trine job, men ikke det internationale fokus. Hun blev ansat på DTU, hvor hun arbejdede med DTU's programmer for udenlandske studerende, herunder rekrutteringen af ingeniørstuderende til uddannelsesstedet. Derudover var hun DJØF's tillidsrepræsentant på arbejdspladsen.

PROSA: Det Trine bl.a. finder interessant ved PROSA, er det faglige udgangspunkt for medlemmernes tilhørsforhold.

- De fleste fagforeninger lægger udelukkende vægt på, hvad medlemmerne har studeret og ikke så meget på, hvad de rent faktisk arbejder med. På det om-

råde synes jeg, at PROSA skiller sig ud. Og det giver nogle gode muligheder for at sætte nogle initiativer i gang på det faglige plan for både nye og eksisterende medlemmer - det glæder jeg mig til at komme til at arbejde med. Men først og fremmest ser jeg frem til at lære området bedre at kende. Jeg ønsker i første omgang at møde en masse medlemmer og danne mig et indtryk af, hvilke aktiviteter der interesserer dem.

Derhjemme: Trine bor i hus i Københavns Nordvestkvarter sammen med sin mand og deres tre børn. Her har de boet i otte år - og været gift i syv af dem.

Hobby: Klassisk kor og rejser er blandt de fritidsbeskæftigelser Trine sætter mest pris på.

- Jeg bruger bl.a. min fritid på at synge i kor. Og så kan jeg godt lide at opleve nye ting og opleve nye kulturer, så derfor kan jeg godt lide at rejse. Det er desværre et stykke tid siden, at jeg har været ude og rejse sidst, men vi skal til Tyrkiet her i efterårsferien.



Anne Kildegaard er ansat i PROSA som konsulent pr. 1. oktober 2005.

Alder: 50

Baggrund: Anne har en uddannelse som jurist og har det meste af sit arbejdsliv beskæftiget sig med A-kasseområdet. Anne har været ansat i ASE i 23 år og har derefter haft et 10 måneders vikariat i FTFA - begge steder har hun arbejdet som konsulent.

PROSA: Anne havde en forholdsvis godt kendskab til PROSA, inden hun startede, på grund af hendes arbejde i fagforeningsbranchen.

- Når man arbejder i en fagforening, så kender man jo som regel også lidt til de andre fagforeninger. Anne skal i PROSA bl.a. arbejde med direktoratsager, tilbagebetalingsager og skatteregistersager.

- Jeg forventer at få nogle faglige udfordringer. Og så regner jeg også med, at jeg

kan være til at ændre på nogle arbejds-gange. Vi skal være de bedste - og ligesom vi opnåede det bedste resultat i ÅDIRs Tilbagebetalingsundersøgelse 2004, skal vi være nr. et hver gang.

Derhjemme: Anne bor i hus i Skovlunde sammen med sin mand, Michael. De har været gift i 17 år og har sammen sønnen Thomas på 15 år.

Hobby: Anne samler på dukkehuse og alt hvad dertil hører. Hun laver også nogle af tingene selv.

- Det er altså ikke helt nemt - prøv at forestille dig, at du skal lave en appelsin i miniaturstørrelse, hvor man også skal kunne se, at det er en appelsin, når den er skåret midtover. Derudover spiller Anne golf sammen med familien - det er noget Thomas har introduceret hende og Michael til. Og så læser Anne alt, hvad hun kan komme i nærheden af, af bøger - om det så er klassiske romaner eller science fiction.



Sundhed er det bedste guld

PROSA har sin del af overvægtige medlemmer, der - hvis de ikke allerede har det - kan se frem til ringere helbred pga. fedme. Dem bør PROSA motivere til større opmærksomhed, så de kan få det bedst mulige liv.

Der er kommet en simpel test, der går på at måle sin livvidde. Er du kvinde og livvidden er over 80 cm, eller mand og den er over 90, bør du gå til lægen for at komme hjerte-kar- og diabetesproblemer i forkøbet. Det er specielt et relevant mål, fordi man ved, at især det fedt,

der sidder omkring maven, er skadeligt for helbredet.

Jeg vil foreslå, at PROSA sender et målebånd til alle medlemmer sammen med information om overvægt og helbredsproblemer. Det er især de lavere uddannede faggrupper, der har overvægtsproblemer. PROSA har sin del af den type medlemmer og har en særlig forpligtelse til at motivere og oplyse denne gruppe.

Den største sociale ulighed i Danmark er sundhed. De velstillede har markant bedre helbred, livskvalitet og levealder. Forebyggelse skal gøres konkret og målrettes de svagere grupper. Flere skal opmuntres til at fastholde høj livskvalitet og undgå den sociale deroute, der ellers ofte følger med. Konkret refereres det fx, at overvægtige oplever afslag efter jobsamtaler

pga. deres fylde. Så er det jo ikke blot helbredet, men også tilknytningen til arbejdslivet, der er på spil.

Nu er der dem, der mener, at en fagforening ikke skal „blande sig“ i medlemmernes helbred og sundhed. Men det holder ikke, ved nærmere overvejelse. Ligesom stress er delvist arbejdsbetinget, er fedme det også. Stillesiddende arbejde og et højt pizza-indeks (hyppigheden af hvor ofte overarbejds-maden står på pizza og cola) er en arbejdsbetinget del af problemet. Desuden mener jeg, at en fagforening bør hjælpe medlemmerne - og især de svagere stillede - med at få et godt liv. Uddannelse og sundhed er i den sammenhæng de basale piller resten af det gode liv bygges på.

Så jeg synes derfor, at en kam-

pagne for større opmærksomhed om problemet er på sin plads. Målebåndet vil være en meget konkret påmindelse og sikre stor opmærksomhed.

Mvh
Carsten Lambrecht
medl.nr. 39738

PROSAbladet modtager gerne indlæg fra læserne, men forbeholder sig ret til at forkorte bidragene.

Send dit indlæg til prosabladet@prosa.dk Redaktionen



Kompetencegivende IT-kurser på bachelorniveau

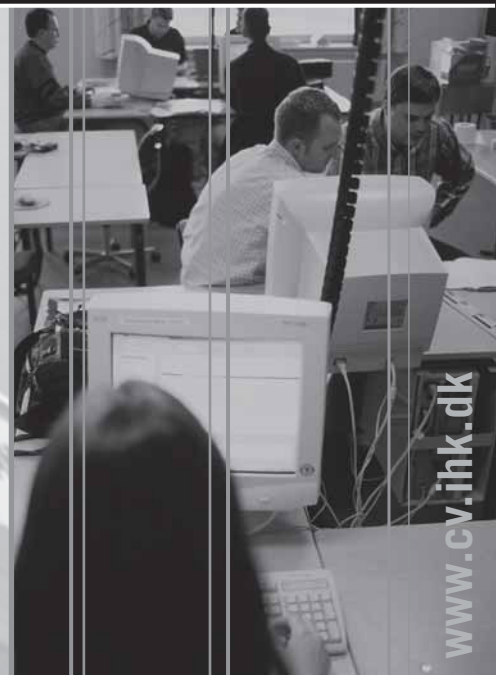
Vi udbyder IT-kurser i et inspirerende studiemiljø med professionelle undervisere

IT-kurser i foråret 2006

- Databasesystemer og web
- Netværk og Internetprotokoller
- Objektorienteret metoder
- Objektorienteret programmering i Java
- Operativsystemer og procesinteraktion
- Programmering med C# og .NET
- Videregående databasesystemer
- Videregående .NET programmering
- Web og serverprogrammering

Mere information og tilmelding fra 7. november til 12. december 2005 på www.cv.ihk.dk

IT-undervisningen udbydes under Lov om Åben Uddannelse



Ingeniørhøjskolen i København
Center for Videreuddannelse • telefon 4480 5100



Strammere regler fra 1. november 2005

ANNE KILDEGAARD, KONSULENT

Du skal huske at møde frem til alle samtaler og aktiviteter, som AF eller a-kassen indkalder dig til.

Fra 1. november 2005 skal a-kassen give tre ugers karantæne, hvis du ikke møder til en samtale om formidling af job, jobplan eller tilbud om aktivering.

Du kan kun undgå karantænen, hvis du har en såkaldt gyldig grund. Det kan fx være en ansættelsessamtale eller arbejde på samme tid som samtalen eller aktiviteten. Du skal kunne dokumentere den gyldige grund.

Glemsomhed er ikke en gyldig grund!

Glemmer du at komme til en samtale om formidling af job, jobplan eller tilbud om aktivering, skal a-kassen give dig tre ugers karantæne.

Bliver du syg, skal du give AF besked om sygdommen inden samtalen. Giver du ikke AF besked i tide, skal a-kassen nemlig også give dig tre ugers karantæne. På www.jobnet.dk kan du finde e-mail-adresser og telefonnumre på AF-kontorerne. Sender du en e-mail, har du samtidig dokumentation for, at du har givet AF besked i tide.

Får du et brev fra enten AF eller a-kassen om, at du ikke er mødt til en samtale eller en aktivitet, skal du kontakte AF eller

a-kassen omgående. Du får nemlig ikke dagpenge fra den dag, hvor samtalen eller aktiviteten skulle finde sted, og til du kontakter AF eller a-kassen.

Gode råd

- Mød op til alle samtaler og aktiviteter, som du bliver indkaldt til
- Kig efter din post hver dag
- Sørg for, at dit navn står tydeligt på postkassen eller brevsprækken
- Kontakt os, hvis du overvejer at blive væk fra et møde eller en aktivitet
- Få dokumentation for ansættelsessamtaler, fx brevet, hvor du bliver indkaldt til ansættelsessamtale
- Giv også a-kassen og kommunen besked, når du er syg

Ferie med ret til feriedagpenge

Ønsker du ferie mellem jul og nytår, er det en god idé allerede nu, at sende din ansøgning om feriedagpenge. Så har vi mulighed for, at udbetale dine feriedagpenge for jul - dog tidligst 8 dage før din ferie begynder.

Ansøgningen om feriedagpenge fås i a-kassen eller www.adir.dk. Du kan også vælge, at få en aktiveringskode og udfylde din ansøgning på www.prosa.dk under www.prosa.dk/PROSAmin

Særligt for ledige

Du skal også meddele din ferie til Arbejdsformidlingen (AF) senest 14 dage før din ferie begynder. Giver du ikke AF besked i tide, så skal du stå til rådighed under ferien. Det betyder, at du stadig skal reagere på henvendelser fra AF og "anden aktør", og det kan få konsekvenser for din ret til feriedagpenge og dagpenge, hvis du ikke reagerer på henvendelsen. Du kan meddele din ferie på www.af.dk eller ringe til AF.



Spin

AF THOR TEMTE, REDAKTØR

Jeres redaktør modtager hver dag stakkevis af invitationer til eksperthøringer, seminarer, orienteringsmøder, events og afrapporteringer fra alskens former for private organisationer, selvejende institutioner, politiske partier og offentlige myndigheder og så fra kommercielle virksomheder, der såmen bare vil reklamere for deres produkter. 99% af det ryger i papirkurven efter, at jeg kort har konstateret, hvor det kommer fra og hvad det drejer sig om – meget sjældent er der et arrangement, som har en tilstrækkelig nyhedsværdi eller lodighed til at redaktøren vil bruge tid på at gå til møde eller seminar.

Inden for de seneste mange år har der udviklet sig en seminar- og undersøgelseskultur, hvor snart sagt alt skal dokumenteres med undersøgelser – der så efterfølgende viser, at dem der har bestilt undersøgelsen også scorer positivt i undersøgelsens resultater

Efterfølgende kommer der så evt. en ny undersøgelse om samme emne bestilt af en anden opdragsgiver, der så giver om end ikke det modsatte resultat så et resultat, der peger på den nye ordregivers løsningsforslag som det bedste. Bemærk – jeg mener ikke, at rapporterne eller undersøgelserne er et falsum eller er forkerte. De undersøgelsesresultater, der redegøres for, er blot indsamlet eller udført på en sådan måde, at ordregiverens (læs betalerens)

synspunkter, forslag eller løsningsforslag scorer bedst i afrapporteringen.

Rapporter og undersøgelser er blevet til en integreret del af enhver veldrevet virksomhed – ethvert politisk parti eller statslig institutions presse- eller reklamestrategi. Det er virkeligheden i dag – og læsere, journalister og beslutningstagere – og vælgere, skal være opmærksomme på dette forhold. Det er min oplevelse, at det sidste ofte ikke er tilfældet i tilstrækkelig grad.

Sådan husker jeg ikke mediebilledet i 1975. Informations- og mediestrategier var endnu ikke blevet et selvstændigt arbejdsområde i virksomhederne. Informationsmedarbejderne og –chefer havde

være kommet nærmere på hinanden. Men...

– »lad os indstille al offentlig brug af edb i 5 år«.

– »Politikerne er uvidende om edb. Eksperterne må servere alternativerne. Eksperterne ridder deres egne kæpheste«.

– »Edb er et servicefag. Sig hvad I ønsker, så vil I få det«.

Dette er enkelte løsrevne citater som viser niveauet af debatten. Ingen forsøgte at være rimelige, forstående – ingen lod til at ville finde frem til løsninger som var praktisk anvendelige. Uhyggeligt er vist ordet der beskriver, hvorledes det er at høre en politiker overlade styringsmekanismen til teknikerne. »Eksperterne skulle servere alternativerne«. Sikken en form for styring – at vælge blandt fremlagte muligheder! Er det ikke politikerne som skal formulere, hvad de gerne vil have? Skal teknikerne styre samfundsudviklingen?

Uha-uha! Sikken en høring! Meget blev sagt – det meste en gang øregas! Det var pingerne fra Dansk Databehandlingsforening, som her havde et bredere publikum for deres »synspunkter«!

JAN

DATA- HØRING

Tidsskriftet DATA afholdt d. 22. september en høring i det ny Bella Center. Emnet for høringen var »Edb – en nyttig tjener eller en grusom herre«.

At dømme efter deltagerantallet var der store forventninger til udbyttet, men disse forventninger blev ikke indfriet. I stedet for at forsøge at komme nærmere hinandens synspunkter virkede det som om at ekspertpanelet og spørgepanelet på forhånd havde påtaget sig nogle roller som de ikke ville fravige.

Min egen opfattelse var at ekspertpanelet enten ikke var særlig velforberedte eller også mest var indstillet på at reklamere for deres virksomhed. Det gjaldt ikk alle, nogle forsøgte at komme med fornuftige svar som ikke blev fulgt op, hvor-efter de resignerede.

Spørgepanelet syntes absolut indstillet på at edb-eksperter var mistænkelige, at de »red deres egne kæpheste«, at de svigtede beslutningstagerne.

Et emne som burde være fulgt op på saglig vis, var problemerne med det offentliges brug af databehandling. Problemet med hensyn til styring og koordinering kunne være diskuteret og synspunkterne kunne

endnu ikke gået deres sejrsgang på direktiongangene, og meget få virksomheder havde ansat pressemedarbejdere. Spin var endnu ikke blevet til et begreb.

Men seminarer var der alligevel, og deltagerne i seminarerne kom alle med deres dagsordener og deres budskaber. „JAN“ var til Datahøring i Bella Centret i sep. 1975 – og det har klart været en frustrerende oplevelse – talerne talte ikke sammen men åbenbart til hinanden og til tilhørerne.

Måske er der ikke løbet så meget vand i åen siden da – når det er indholdet og ikke formen der skal vurderes.

PROSAbladet oktober 1975 side 20.

Generalforsamling i ØST

Den 27.10.05 holdt PROSA/ØST generalforsamling i "Cafe og Øhalle 1892" i kælderens under Arbejdermuseet. PROSA/ØST dækker alle de arbejdspladser øst for Storebælt, som ikke er dækket af andre lokalafdelinger (dvs. STAT, CSC og SAS). Faglig sekretær Mogens Sørensen bød velkommen, hvorefter Anders Wittrup og Mogens Sørensen blev valgt til dirigenter og Bjarke Friberg til referent. Dirigenterne konstaterede generalforsamlingen lovligt indkaldt.

AF BJARKE FRIBORG,
FAGLIG MEDARBEJDER

Fra projekt til fast driftsopgave

I sin gennemgang af beretningen præciserede Henrik Kroos fra bestyrelsen, at det såkaldte "Østprojekt" er nedlagt som projekt men til gengæld er blevet en fast driftsopgave. Målet er en modernisering af det faglige arbejde, bl.a. ved mere målrettede medlemsaktiviteter. Han forklarede også, at der pga. udskiftning af de faglige medarbejdere havde været et midlertidigt dyk i aktivitetsniveauet, men at dette nu var på vej op igen, bl.a. i form af arbejde med ledige, (herunder kurset "It og fremtiden"), besøg på Bornholm, Cafe Øst m.m. og to nye fastansatte medarbejdere fra 1.11. Der er allerede planlagt flere virksomhedsbesøg, dimittendmøder samt øget fokus på lokale aktiviteter.

Medlemsrettede aktiviteter

Martin Lindboe, bestyrelsesmedlem og en af drivkræfterne bag det nystiftede ungdomsvalg i PROSA, præsenterede derefter det såkaldte "politiske afsnit" til beretningen. Her lagde han bl.a. vægt på, at mange ØST-medlemmer reelt ikke har mulighed for at opnå en overenskomst, og at det derfor er vigtigt at give dem en særlig opbakning – f.eks. gennem faglige netværk, onlinedebat, netbaserede afstemninger, eller ved at styrke det enkelte medlems kompetencer i forhold til lønforhandling etc. Martin pointerede også, at ØST meget gerne vil samarbejde med andre lokalafdelinger, forbundsledelsen etc. om dette, og på denne måde være

med til at sætte sit præg på hele forbundets udvikling.

Livlig debat

Under debatten var der flere, der kritiserede dele af det politiske afsnit til beretningen, specielt kravet om en "tilbundsgående undersøgelse af forholdene i faglig afdeling". Flere tog op, at det er helt OK, at ØST bekymrer sig om medlemmer af andre lokalafdelinger, især hvis der kommer direkte henvendelser om samarbejde – men mente samtidig, at der ikke var grund til at gøre de nævnte sager til konfliktstof på forbundsniveau. Andre, ikke mindst Niels Frølich fra ØST-bestyrelsen, tog til orde for, at uenigheden handler om strukturelle problemer i PROSA, såvel som ledelsesmæssige problemer. Til sidst blev bestyrelsens beretning (inkl. det politiske afsnit) vedtaget med knapt flertal, mens 25% undlod at stemme.

Enstemmighed

I modsætning til beretningen blev både handlingsplan, principprogram samt budget for 2005-2006 enstemmigt vedtaget og revideret helårsregnskab enstemmigt godkendt uden nogle indkomne ændringsforslag. Dog var der debat om det forventede overskud på ca. 450.000, som flere af de fremmødte opfordrede bestyrelsen til at bruge på en kommende hverveindsats.

Valg til bestyrelsen

Martin Lindboe, Peter Rasmussen og Thomas Kølle blev genvalgt til bestyrelsen, mens Ida Jørgensen, Anders Wittrup

og Niels Frølich blev valgt som suppleanter i prioriteret rækkefølge. Desuden blev Hans Irgens og Christen Plum genvalgt som revisorer, med Lars Ravn-Larsen og Lars Gulbæk som suppleanter.

Ny i bestyrelsen

Ida Jørgensen er ny 1. suppleant til bestyrelsen og ønsker bl.a. at arbejde for, at flere kvinder engagerer sig i PROSA. I år var første år hun deltog i generalforsamlingen, som hun dog mener gik lidt for meget op i at "pege fingre" af bestemte personer. Hun blev færdig som datamatiker i 2004 og har bl.a. arbejdet for Nord Data A/S. Udover PROSA er hun medlem af en skytteforening og af foreningen Webgirls - en forening for kvinder, der arbejder med og interesserer sig for it. Ida var medlem af PROSA/STUD under uddannelsen. Derefter begyndte hun at deltage i ØSTs foredrag og arrangementer. Hun fandt opslaget om generalforsamlingen på prosa.dk/oest.

Handlingsplan for PROSA/ØST for perioden 2005-2006

Individuel medlemsservice

I samarbejde med forbundet at tilstræbe en høj kvalitet af den service, der ydes til alle PROSAs medlemmer.

ØST-projektet

En fortsættelse af ØST-projektet med det formål at opnå nogle af de mål, som man indtil videre har arbejdet for:
- Støtte til klubarbejde og større

arbejdspladser

- Hvervning af nye medlemmer, primært på arbejdspladserne
- Oprettelse af netværksgrupper
- Ledighedsaktiviteter
- Medlemsanalyser
- Gå-hjem-møder og kurser, relateret til såvel fagforening som fag

Organisatorisk tilpasning af ØST

At udarbejde en analyse af, hvorvidt man kan lave en mere hensigtsmæssig branche- og/eller geografisk opdeling af ØST ud fra en servicemæssig betragtning, samt med det formål, at det bliver mere attraktivt og nærværende at være medlem af ØST.

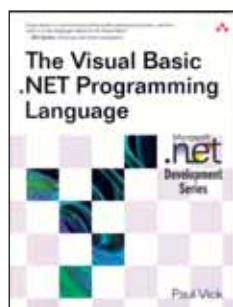
Hjemmeside

En fortsat forbedring af ØSTs hjemmeside. Vores udgangspunkt er, at der skal arbejdes på at gøre den mere brugervenlig og beskrive de forhold, som er relevante for lokalafdelingen. Derudover vil bestyrelsen arbejde for, at PROSAs nye portal, der bl.a. sikrer identifikation af medlemmer) bliver en naturlig del af ØST-medlemmers brug af PROSAs web.

Samarbejde med andre

Bestyrelsen skal, i samarbejde med andre lokalafdelinger og relevante HB-udvalg, arbejde for at forbedre og udbygge de tilbud i PROSA, som især retter sig mod medlemmer af PROSA/ØST og PROSA/VEST.

The Visual Basic .NET Programming Language



This book is an excellent stepping stone for Visual Basic developers wanting to get their toes wet in the .NET waters. Paul's presentation of the core topics all VB developers should tackle first is clear,

concise, and unlike other books in the genre, does not overwhelm the reader. The VB6 vs. VB.NET task-oriented approach guides you through the new language and OO features, and then moves to basic threading and other CLR topics—as well as to the key points in the COM to .NET transition—in a well thought-out sequence. If you've been holding out on VB .NET, this is a great book to get you started.

Paul Vick
 ISBN: 0321169514
 Normalpris kr. 455,-
 Medlemspris kr. 364,-



Flash 8 on Demand



The new features icon used throughout the book highlights what's new in Macromedia Flash 8 and a troubleshooting guide is included to help solve your most common problems. Also, the companion software shows you how to perform everyday tasks and helps you gain web authoring experience. Let Macromedia Flash 8 On Demand help you master Macromedia Flash 8..

Also, the companion software shows you how to perform everyday tasks and helps you gain web authoring experience. Let Macromedia Flash 8 On Demand help you master Macromedia Flash 8..

Andy Anderson
 ISBN: 0789734699
 Normalpris kr. 320,-
 Medlemspris kr. 256,-

CCNP Self-Study Certification Library



CCNP Certification Library is a comprehensive, value-priced review and practice self-study package for the four CCNP exams: BSCI, BCMSN, BCRAN, and CIT. The four books contained in this

package, CCNP BSCI Exam Certification Guide, CCNP BCMSN Exam Certification Guide, CCNP BCRAN Exam Certification Guide, and CCNP CIT Exam Certification Guide, present complete reviews and ample opportunity to test your knowledge of CCNP exam topics.

Cisco Press
 ISBN: 1587201496
 Normalpris kr. 1399,-
 Medlemspris kr. 1119,-

Core Security Patterns



The book presumes that the reader has a basic conceptual knowledge of development and deployment of business applications using Java. We have attempted to write this book as an introduction to

all security mechanisms used in the design, architecture, and development of applications using the Java platform. We intended our use of the methodology, patterns, best practices, and pitfalls to be an invaluable resource for answering the real-world IT security problems that software architects and developers face every day.

Christopher Steel
 ISBN: 0131463071
 Normalpris kr. 565,-
 Medlemspris kr. 452,-

Månedens tilbud for Prosa-medlemmer

"Hello World(s)!"

The perfect way to „Celebrate the Power of Java,“ Hello World(s)- From Code to Culture is a richly illustrated commemorative book that will be available in the fall of 2005. This unique „coffee table“ book contains amazing 4-color photos that will take you back in time to see how the Java revolution got started, see its impact today, and take a peek at where Java technology can go in the future.

James Gosling
 ISBN: 0131888676
 Normalpris kr. 232,-
 Medlemspris kr. 175,-



FTU BOGHANDEL

Halmstadgade 6, 8200 Århus N
 Tlf: 86100338 Fax: 89373555
 E-mail: ftu@ats.dk
www.ftu.dk

Café ØST

Juleafslutning

Tid: Tirsdag 6.12., kl. 18.00-2130

Sted: A-kassernes Samvirke

Adresse: Nørre Farimagsgade 43 (ind i gården)
- lige om hjørnet fra Ahlefeldtsgade/PROSA

Vi inviterer til en kollegial hyggeaften
i form af juleafslutning.

Vi får besøg af salgskonsulent Carsten Christensen fra Teknologisk Institut, der tilbyder uddannelser og kurser i IP-telefoni.

Ca. kl. 19 kaster vi os over „Chefkokkens julemenu“ med lækker mad og drikke. Lidt senere bliver der „aftenens overraskelse“, som ikke skal røbes her. Vi kan se frem til en festlig aften som afslutning på café-arrangementerne for 2005.

Reserver aftenen til dette særlige Café Øst-arrangement allerede nu.

Husk tilmelding er absolut nødvendig
- senest fredag 2.12. kl. 12.00
til bfr@prosa.dk

Kontingent 2005

A-kasse.

Fuldtidsforsikret: a-kasse: _____ 405,00 kr.

Deltidsforsikret: _____ 313,00 kr.

Efterlønsbidrag, fuldtidsforsikret: _____ 382,00 kr.

Efterlønsbidrag, deltidsforsikret: _____ 254,00 kr.

Forbund:

Fuldtidsarbejde: _____ 331,00 kr

Arbejde ml. 15 og 30 timer/ugen: _____ 180,00 kr.

Arbejde under 15 timer om ugen: _____ 95,00 kr.

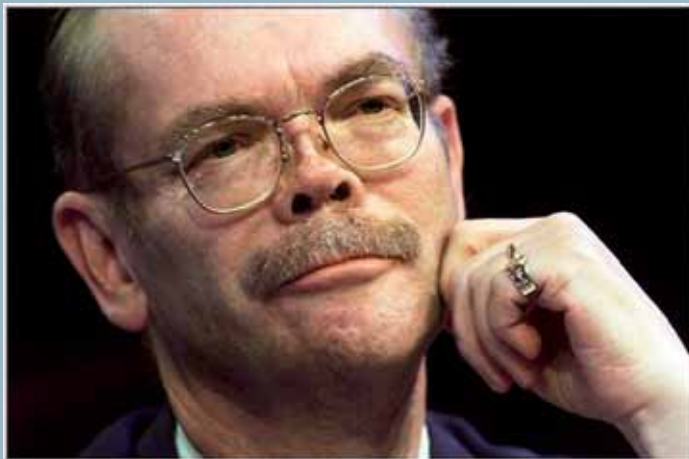
It-studerende uden It-arbejde: kontingentfri

Alderspensionister: kontingentfri

Eksempel på det samlede kontingent:

Fuldtidsforsikret, fuldtidsarbejde, uden efterlønsbidrag: ___ 736,00 kr.

Fuldtidsforsikret, fuldtidsarbejde, med efterlønsbidrag: ___ 1118,00 kr.



PROSA har inviteret
Danmarks tidl. ambassadør i Singapore
Jørgen Ørstrøm Møller
www.oerstroemmoeller.com

til at komme og holde
foredrag om emnet

Globalisering og it

Hvor er Kina og Indien på vej hen?
Hvilke muligheder har Danmark?

København
Mandag den 5. december kl. 17.00 –19.00
Ingeniørhøjskolen i København (www.ihk.dk)
Lautrupvej 15, Ballerup

Ålborg
Torsdag den 8. december kl. 13.15-15.00
Aalborg universitetscenter
Nouhauz (www.nouhauz.dk)

Århus
Torsdag den 8. december kl. 17.00 – 19.00
Aarhus universitet
it-vest (www.it-vest.dk)
Auditorium D1

Læs mere om møderne
på www.prosa.dk

Medlemsregistrering.

Skal du i kontakt med PROSA om spørgsmål vedrørende:

- ind- og udmeldelser og herunder også dimittendoptagelser, • kontingent, • til- og afmelding til efterlønsordningen, og
- spørgsmål om de forsikringsmæssige aspekter vedrørende arbejde i udlandet.

Skal du kontakte medlemsregistreringen. Henvendelse kan ske på: medlemsreg@prosa • eller telefonisk på: 33 36 41 41



Kære medlem

PROSAs nye kursussystem ser nu endelig ud til at være på trapperne. Når vi indfører brugen af dette, vil du kunne betale dine kurser og andre arrangementer direkte med Dankort fra vores hjemmeside. Vi håber du vil benytte denne mulighed.

Vi arbejder lige nu endvidere på at få lavet et spændende program for foråret, og det ser ud til, at vi bla. kan præsentere Oracle-kurser. Det har tidligere været for kostbart i licenser, men da Oracle har frigivet en gratis version af deres database, er det kommet indenfor det muliges rammer.

Endvidere er vi på vej med et splinternyt nyhedsbrev, så du i fremtiden kan modtage nyt om arrangementer i PROSA, direkte i din mailboks. Se også mere om dette på www.prosa.dk/kursus.

Firewalls og Netsikkerhed

Informere om trusler og aktivitet på Internet, samt give et bud på hvorledes en avanceret moderne firewall idag kan konfigureres. Workshopen giver dig mulighed for at lære om firewalls og netværkssikkerhed med fokus på regulering af trafikken der flyder på et normalt netværk. Igennem to dage introduceres begrebet firewalls og deltagerne får selv lejlighed til at prøve kræfter med konfiguration af firewalls til sikring af netværk.

PHP og MySQL

Både PHP og MySQL foreligger i dag i en version 5. Dem tager vi udgangspunkt i, når vi forsøger at udrede mysterierne i databasedrevne hjemmesider. Læg mærke til, at du også kan nøjes med et PHP5 kursus.

Projektledelse

Alle væsentlige forudsætninger for et vellykket it-udviklingsprojekt gennemgås. Foredraget lægger dog mest vægt på tidsestimering af projekter.

IP-telefoni

Vores kurser og foredrag i IP-telefoni har desværre været udsat for en del udsættelser. Nu er de helt på plads, og vi forventer et stort antal tilmeldinger. Vær derfor hurtig, hvis du vil sikre dig en plads. Kurset vil forløbe som en blanding af teori og praksis, hvor teorien vil give en forståelse for opbygningen af det eksisterende telefonnet, det kommende pakkekoblede IP-telefonnet og protokollerne bag IP-telefoni. I den praktiske del starter vi med en tom maskine og ender med en fuldt opsat server, der kan håndtere samtaler IP-IP, IP-PSTN og PSTN-IP.

Open LDAP

Introduktionkursus i brug af LDAP til håndtering af brugerdata og -rettigheder i en organisation. LDAP står for Light Database application Protocol og er en standard for udveksling af data. Standarden benyttes ofte til udveksling af data om brugere og maskiner it-systemer imellem. På kurset benyttes OpenLDAP på et Linux-system, hvor den enkelte kursist sætter sin egen LDAP-server op med typiske data og hermed får praktisk erfaring med opsætning og brug af LDAP i en organisation.

XML

Vi starter igen vores forløb omkring XML, som indeholder fem selvstændige weekendkurser. XML intro, XML Schemas, XSLT, XML databaser og XQuery samt webservices. De fem kurser kan tages hver for sig, men kan også tages som et forløb, der vil give dig et rigtigt godt udgangspunkt for videre arbejde med XML.

*Vel mødt til PROSAs kurser.
Jesper Svarre / kursus@prosa.dk*

Dato	Form	Emne	Sted
15/11	Foredrag	Projektledelse	København
19/11	Møde	Midtvejsmøde	København
21/11	Foredrag	Oversættelse af open source-software	Århus
24/11	Foredrag	XML intro 2	Århus
24/11	Foredrag	Ansættelseskontrakter á la carte	Aalborg
26-27/11	Kursus	PHP og MySQL	København
26-27/11	Kursus	Firewalls og netsikkerhed	Århus
3-4/12	Kursus	Apache	København
5/12	Foredrag	IT og globalisering	København
6/12	Juleri	Café Øst juleafslutning	København
7/12	Juleri	It-udviklingens indflydelse på næste års julegaver	Århus
8/12	Juleri	Ip-telefoni med Asterisk-serveren	Aalborg
7-8/1	Kursus	Open LDAP	Århus
14-15/1	Kursus	XML intro	København
14-15/1	Kursus	Ip-telefoni	Århus
28-29/1	Kursus	XML Schemas	København
4-5/2	Kursus	Open LDAP	København
11-12/2	Kursus	XSLT	København
11-12/3	Kursus	XML databaser og XQuery	København
1-2/4	Kursus	XML webservices	København

Med forbehold for ændringer i program og indhold

Tilmelding, tid, sted, priser, andre kurser og arrangementer samt meget mere kan du finde på www.prosa.dk/kursus/

U35-seminar



Er du under 35 år, så er dette arrangement lige noget for dig! Rammerne og forplejningen står Park Cafe på Østerbro for. Vi mødes kl. 11.00 og starter med deres velassorterede brunchbuffet. Kl. 12 vil PROSAs formand Peter Ussing indvie os i lønforhandlingens finesser og faldgruber. Peter er selv en erfaren lønforhandler og oplægsholder, efter mange år som tillidsmand og 30 år i it-branchen.

Kl. 13.15 giver Ph.D. John Gøtze os en introduktion til Enterprise Architecture. John er underviser og vejleder på IT-Universitetet samt ekstern lektor på CBS. Indtil for nylig har han arbejdet i Videnskabsministeriet med arkitektur for digital forvaltning, herunder med at udvikle den såkaldte „Hvidbog om IT-arkitektur“ og OIO-kataloget, som beskriver og vurderer tekniske standarder. John er internationalt kendt for sin viden og erfaringer på dette område, har deltaget som taler på adskillige internationale konferencer og er medforfatter til rapporten "The Roadmap for Open ICT Ecosystem" som er udgivet af Berkman instituttet på Harvard Universitetet.

Vi ses på Park Cafe (Østerbrogade 79), den 26. november kl. 11-16.

Husk tilmelding nødvendig til bfr@prosa.dk, senest onsdag 23.11.

Arrangør: PROSAs ungdomsudvalg

PROSA SAS

RECEPTION

PROSA/SAS har den 18. november 2005 eksisteret i 40 år!

Det er jo en begivenhed som skal fejres. Derfor vil det glæde os at se PROSA's medlemmer og de vi har eller har haft samarbejde med

fredag, den 18. november 2005 kl. 15 - 17

i kantine på Engvej 155,
2300 København S.

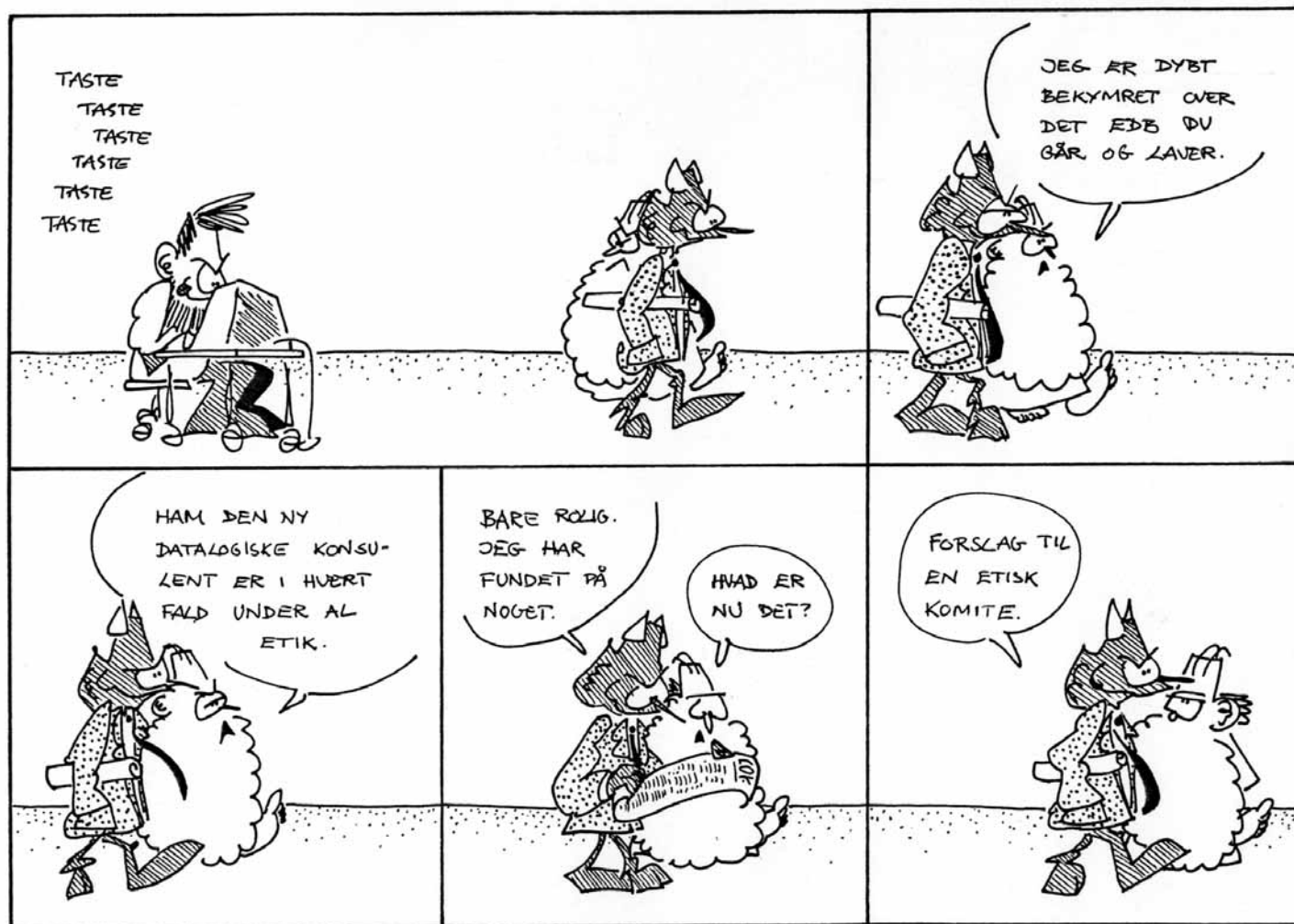
Kom og drik en øl eller et glas vin sammen med os.

Med festlig hilsen
PROSA/SASs festudvalg

Oversigt over Dagpengeperioderne og dispositionsdatoer i 2005

Periode	Ugenumre	Startdato	Slutdato	Antal uger	Dagpengeuge	Til disposition
2005/01	52 – 03	20.12.04	23.01.05	5	4	28.01.05
2005/02	04 – 07	24.01.05	20.02.05	4	8	25.02.05
2005/03	08 – 11	21.02.05	20.03.05	4	12	31.03.05
2005/04	12 – 15	21.03.05	17.04.05	4	16	29.04.05
2005/05	16 – 20	18.04.05	22.05.05	5	21	31.05.05
2005/06	21 – 24	23.05.05	19.06.05	4	25	30.06.05
2005/07	25 – 29	20.06.05	24.07.05	5	30	29.07.05
2005/08	30 – 33	25.07.05	21.08.05	4	34	31.08.05
2005/09	34 – 37	22.08.05	18.09.05	4	38	30.09.05
2005/10	38 – 42	19.09.05	23.10.05	5	43	31.10.05
2005/11	43 – 46	24.10.05	20.11.05	4	47	30.11.05
2005/12	47 – 50	21.11.05	18.12.05	4	51	30.12.05
2006/01	51 – 03	19.12.05	22.01.06	5	4	31.01.06

Indsendelse af ydelseskort skal ske til: PROSA • Ahlefeldtsgade 16 • 1359 København K



PROSA

Forbundet af It-professionelle

Henvendelse omkring hastende sager kan uden for PROSA's åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og mailadresser

Hovedkontor, a-kasse, afdelingskontor og lokalkontor

København
Hovedkontor og A-kasse
 Ahlefeldtsgade 16,
 1359 Kbh. K.
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 3336 4141
 fax: 3391 9044
 E-mail:
 akasse-kbh@prosa.dk
 formand@prosa.dk
 faglig-kbh@prosa.dk

Århus
Afdelingskontor
 Møllegade 9-13,
 8000 Århus C.
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 8730 1414
 fax: 8730 1415
 A-kassen tlf.: 8730 1401
 E-mail:
 faglig-arh@prosa.dk

Odense
Lokalkontor
 Overgade 54
 5000 Odense C
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 6617 9211
 fax: 6617 7911
 E-mail:
 faglig-ode@prosa.dk

Aalborg
Lokalkontor
 Steen Blichersgade 10,
 9000 Aalborg
 Kontortid: Sidste torsdag
 i hver måned kl. 13-18
 Tlf.: 9816 9130
 Fax: 9816 4730

Lokalafdelinger

PROSA/CSC
 Sekretær: Peter Gulstad
 Retortvej 6-8, 2500 Valby
 Tlf. 3614 4000

PROSA/SAS
 Formand: Annette Hansen
 Engvej 165, 2300 Kbh. S
 Tlf.: 3232 0000

PROSA/STAT
 Ahlefeldtsgade 16
 1359 Kbh. K
 Tlf.: 3336 4121

PROSA/VEST
 Møllegade 9-13
 8000 Århus C
 Tlf.: 8730 1405

PROSA/ØST
 Ahlefeldtsgade 16
 1359 Kbh. K
 Tlf.: 3336 4127

PROSA/STUD
 Overgade 54
 5000 Odense C
 Tlf.: 3336 4273

Formanden, næstformand og faglige sekretærer

Peter Ussing
Formand
 Direkte: 3336 4767
 Privat: 4556 6665
 Mobil: 2819 8497
 E-mail: pus@prosa.dk

Steen Andersen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4121
 Privat: 3542 6975
 Mobil: 2888 1242
 E-mail: san@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen
Faglig sekretær
 Direkte: 8730 1405
 Privat: 8641 5494
 Mobil: 2888 1247
 E-mail: hlj@prosa.dk

Mads Kellermann
Faglig sekretær
 Århus: 8730 1406
 Privat: 8676 1160
 Mobil: 2868 0749
 E-mail: mke@prosa.dk

Niels Bertelsen
Næstformand
 Direkte: 3336 4123
 Privat: 4495 3906
 Mobil: 4011 4123
 E-mail: nib@prosa.dk

Eva Birch Christensen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4128
 Privat: 3585 8220
 Mobil: 2888 1251
 E-mail: ebc@prosa.dk

Carsten Larsen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4198
 Privat: 6591 3134
 Mobil: 2962 0295
 E-mail: cla@prosa.dk

Mogens Sørensen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4127
 Privat: 3391 4649
 E-mail: mos@prosa.dk

Søg i din egen sjæl

Yahoo lancerer en ny feature, der tillader brugerne at søge dybt ind i deres egen sjæl...

AF KARSTEN BENGTTSSON,
FREELANCEJOURNALIST, SAN FRANCISCO

Der går næppe en dag, hvor de store søgetjenester ikke introducerer nye features, der tillader brugerne at søge i alverdens ting og sager. Nu kan man søge i blogs eller i videoklip eller i digitale landkort eller foretage lokale search efter den nærmeste herrefrisør samt læse, hvad andre brugere synes om denne frisør gennem peer-to-peer anmeldelser og hvad ved jeg. Skal man tro de kloge, og det er der ingen grund til ikke at gøre – de er de kloge – så er det hele et led i skabelsen af Web 2.0 – det nyeste buzzword i Silicon Valley. Mens Web 1.0 var ond og kommerciel, er Web 2.0 brugervenlig, græsrodsorienteret og god ved dyr.

Sjælesøgning

Alt dette er dog småting i forhold til den nyhed, som det amerikanske satiriske magasin "The Onion" kom med i sidste måned: Yahoo introducerer nu en søgetjeneste, der kan læse dine inderste tanker. En "sjæl-søgningsmaskine", kaldes det nye produkt, der skal styrke Yahoos position som start-portal på nettet.

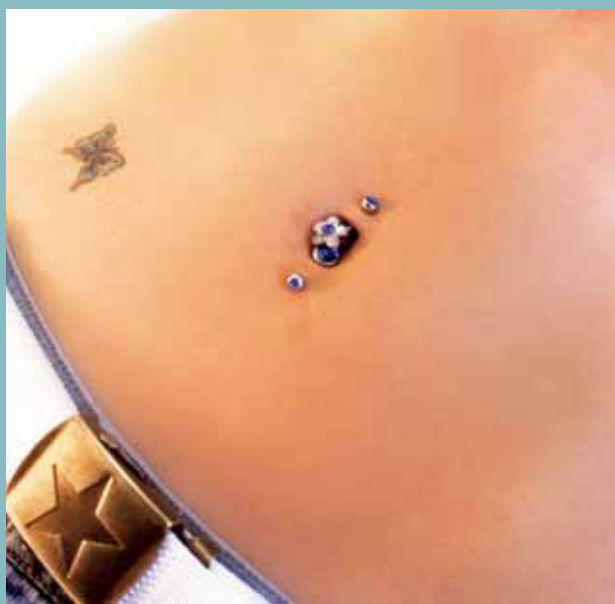
- Den nye tjeneste kan finde og på en grafisk pædagogisk facon fremvise dine inderste tanker, sagde Yahoos direktør Terry Semel ved en pressekonference.

- Tidligere var det at kigge dybt i ens egen sjæl noget som tog lang tid – og ofte involverede en rejse til Europa eller mørke erindringer fra tid med en total inkompatible partner, forsatte Yahoos boss. Semel kaldte denne gamle form for analog søgning for "et logistisk mareridt". Den nye "Yahoo Soul Search" gør det lettere hurtigt at søge i tusinde af tanker og følelser gemt dybt inde i den menneskelige sjæl. Og Yahoo Soul Search kan, oplyste Semel, søge i flere lag. Den kan indstilles til enten en ren overfladisk søgning – eller til en dybere og mere tilbunds-gående søgning – hvis brugeren mener, at han eller hun kan tåle det.

Gå til Hotjobs

Den nye "Yahoo Soul Search" kan ikke alene finde resultater dybt inde i din sjæl; den kan også ordne dybe tanker i forskellige relevante

mapper som "religion", "sex" eller privatliv". Og – givet den omstændighed, at Yahoo er en Internetportal – kan Yahoo direkte henvise til en række af Yahoos egne services som for eksempel HotJobs, Yahoo!Shopping, Yahoo!Travel – eller Yahoo Find-A-partner – alt efter hvilke informationer "sjælesøgningen" fremkommer med. Yahoo overvejer på et senere tidspunkt – i lighed med Google – at bringe søgeordsrelevante annoncer på dens nye "Search Soul" site. Semel lover dog, at disse annoncer vil være "logisk og grafisk" adskilt fra de mere organiske re-



sultater af brugerens "sjælesøgning". Yahoo overvejer endelig en musikbaseret service gennem et Soul-to-Soul (S2S) netværk, hvor brugerne kan udveksle forskellig musik, der kan lindre eller understøtte forskellige sindsstemninger.

- Først var jeg ret skeptisk, udtaler en bruger, Royce Creighton, til "The Onion".

- Men efter at have brugt blot en halv time på "Yahoo Soul Search" er jeg imponeret. Jeg fandt ud af, at blot fordi min far arbejder i en bank – er det ikke ensbetydende med, at jeg også skal arbejde i en bank. Det fjernede en dyb depression – alt sammen takket været "Yahoo Soul Search".

Afsender
KLS PortofService Aps
Hjulmagervej 13
9490 Pandrup
Fendringer vedr. abonnement
ring venligst 3336 4141

Maskinel Magasinpost
ID-nr: 42091

