

Nr. 10 // 2014

Prosa bladet

De it-professionelles fagblad

Overvågning:

Modviljen vokser [s.8]

C med klasser gør koden hurtig og effektiv [s.14]

Tema: Da Danmark blev it-nation [s.22-29]

Indstik: Delegeretforsamling 2014

PROSA



Af Hanne Lykke
Jespersen
Næstformand
[hlj@prosa.dk]

Skal Danmark indføre en lovfastsat mindsteløn?

Bente Sorgenfrey, formanden for PROSAs hovedorganisation, FTF, har foreslået, at vi skal have en lovfastsat mindsteløn. Det spørgsmål har ellers været et tabueme, som mange faglige organisationer ikke ønsker at drøfte overhovedet. De mener, at et sådan forslag er i direkte modstrid med den såkaldte "danske model" for arbejdsmarkedet. Her fastsættes lønningerne ved overenskomstforhandlinger mellem arbejdsgiverne og de faglige organisationer – og de aftalte overenskomster bestemmer så, hvilken løn og andre goder de lønmodtagere, som overenskomsten dækker, skal have.

Organisationernes virkelige frygt er, at en lovfastsat mindsteløn vil betyde, at endnu færre vil melde sig ind i en faglig organisation – Folketinget "ordner" jo deres forhold.

Men der er inden for en række brancher (herunder it-branchen) opstået det problem, at arbejdsgiverne ansætter lavt betalt (typisk udenlandsk) arbejdskraft. Disse arbejdere er villige til at tage jobs til en løn, som meget få danskere ville acceptere, fordi de kommer fra lande, hvor lønningerne ligger langt under de danske.

Modstanderne af en lovbestemt minimumsløn siger, at fagbevægelsens styrke kan sikre os mod social dumping. Det skal ske ved, at de faglige organisationer går ud på de berørte arbejdspladser og tegner overenskomster med arbejdsgiverne og således sikrer arbejderne den aftalte løn.

Det lyder jo meget godt, men problemet er, at denne metode ikke i praksis kan dæmme op for strømmen af underbetalte arbejdere fra lavtlønslande. Både arbejdsgivere

og arbejderne fra fattigere lande synes jo, at de får noget ud af situationen – taberne er de arbejdsgivere, som ikke underbetaler, og de danske ansatte, som mister deres job.

Kun 77 procent af det private arbejdsmarked er overenskomstdækket. Og dette tal er faldende, blandt andet fordi arbejdsgiverne i stigende grad er uvillige til at overenskomstdække områder med højere uddannelsesniveau – og da denne gruppe er i stærk vækst, betyder det alene en lavere overenskomstdækning.

Der er en del områder, som har svært ved klare sig i konkurrencen mod billig arbejdskraft fra andre EU-lande, og vi ser også problemet i it-branchen.

I Danmark er der ikke nogen lovfastsat mindsteløn. Det er fuldt ud lovligt, at arbejdsgiverne tilbyder 5 kroner i timen – eller for den sags skyld 0 kroner. Det er kun med lovbestemt mindsteløn, at vi kan forbyde, at man kan arbejde under den aftalte løn.

Næsten alle EU-lande har en eller anden form for lovfastsat mindsteløn. Niveaue for mindstelønnen er meget forskelligt. Det strækker sig fra en timeløn på 6,40 kroner i Bulgarien til 85,50 kroner i Luxembourg (2012-niveau).

Vi har behov for at drøfte, hvordan vi løser problemerne i it-faget. For vi bliver som sagt også udsat for en stigende konkurrence, hvor vores lønninger simpelthen underbyses. En generel mindsteløn vil ikke løse vores problem, for vi må jo forvente, at den vil ligge langt under normallønnen i it-faget. Vi har behov for en debat om emnet. Alle gode forslag til løsningsmodeller er velkomne.

"Vi har behov for en debat om lovfastsat mindsteløn"

Prosa-bladet: Adresse: Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V, tlf.: 33 36 41 41, fax 33 91 90 44, prosa.bladet@prosa.dk **Redaktion:** Ansvarshavende redaktør: Kurt Westh Nielsen, kwn@prosa.dk **Journalist** Stine Nysten, sny@prosa.dk **Korrekturlæser** Lene Sekjær **Grafiker** Claus Andersen, Kindly **Udkommer:** En gang hver måned undtagen i juli måned **Næste gang:** 12. november **Læserbreve/debatindlæg:** deadline: 17. oktober **Offentliggøres et indlæg,** vil det blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på prosa.dk/link/23 **Indlæg,** der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse **Synspunkt** på side 2 stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen **Prosa-bladet** modtager gerne input og tips fra læserne på redaktion@prosa.dk **Klageadgang:** Ønsker du at klage over håndteringen af henvendelser til redaktionen eller generelle stofprioriteringer, kan du læse mere om den procedure på prosa.dk/link/23 **Redaktionsudvalg:** **Formand:** Peter Ussing: peter.ussing@gmail.com **Næstformand** Vidir Gudmundsson **udvalgsmedlemmer:** Lars Ravn-Larsen, Stani Sztuk og Renu Kumar **Announcer:** DG Media a/s, tlf.: 70 27 11 55, epost@dgmedia.dk **Teknisk produktion og tryk:** Kindly **Forsidefoto:** Lars Bertelsen

"I værste fald kunne det tage to en halv time at finde frem til en enkelt borger på magnetbåndene"

Historiestuderende Anders Vind Ebbesen
om CPR-registrets spæde begyndelse.

Se alle tidligere
blade på Prosa.dk



Indhold

OVERVÅGNING

Masseovervågning krænker menneskerettighederne 08

Privatlivsbeskyttelse og digitale rettigheder må ikke ofres i terrorbekæmpelsens navn. Det var en af hovedkonklusionerne på en konference om digitale rettigheder arrangeret af PROSA.

ARBEJDSVILKÅR

Undgå problemer på digitale netværk 12

En opdatering om nyt job på LinkedIn kan koste dig dyrt, hvis du – som mange PROSA-medlemmer – er omfattet af en klausul.

Få tjek på din løn 20

Kan du egentlig stole på de tal, der står på din lønseddel, og er du rustet godt nok til at vride flere penge ud af din chef? PROSA afsætter to uger, hvor du kan blive klogere på din egen løn.

PROGRAMMERING

C med klasser gør koden hurtig og effektiv 14

Læs Bjarne Stroustrups fortælling om baggrunden for C med klasser, som blev til C++ og et af de mest udbredte programmeringssprog.

DANSK IT-HISTORIE

Tema: CPR blev gennemført uden debat 26

Hverken politikerne eller borgerne var særligt bekymrede, da hver dansker blev udstyret med et CPR-nummer. Faktisk var arbejdet allerede i gang, før loven blev vedtaget.

Tema: Dankort er en dansk it-succes 28

Et unikt samarbejde mellem pengeinstitutter, detailhandel og teleselskaber gjorde dankortet til virkelighed.

TEKNOLOGI

Unge japanere bruger nye medier til at styrke gamle bånd 30

Men i den japanske tommeltot-kultur bruges udenlandske tjenester som Facebook og Twitter mest som lynafledere, siger japansk medieforsker.

A-KASSE

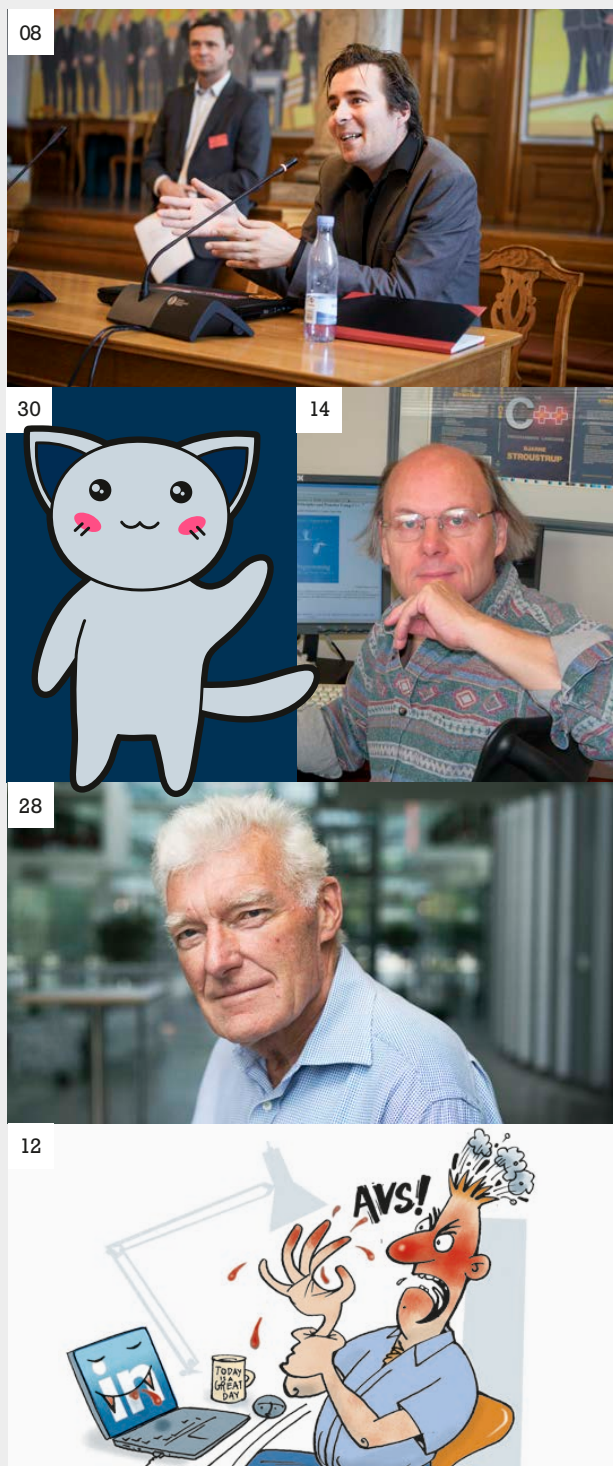
Farvel til pipfugle-kurser 34

Den nye beskæftigelsesreform kanalisere pengene over i tiltag, der reelt kan få ledige i arbejde. Det glæder Anne Grethe Hansen, regionsleder i Min A-kasse.

AKTIVITETER

Kurser og foredrag 36

Kom i gang med it-karrieren, hør om kreativ problemløsning, eller få en introduktion til Ember.js



Modulær Google-phone på vej

Udviklingen af den nye, meget anderledes smartphone, Ara, går fremad. I midten af 2015 kommer der udvidelser til den nyeste version af Android L, som vil give hot-plug-muligheder, og i slutningen af oktober lancerer Google udviklerplatformen MDK 0.20.

Udviklingen af telefonen har været ramt af forsinkelser, men det skulle nu være realistisk, at hardwareplatformen bliver tilgængelig for udviklere i april 2015. Hot-plugging skal gøre det muligt at tilføje og fjerne de enkelte funktionsmoduler i telefonen, mens operativsystemet er aktivt. Mere tvivlsomt er det nu, om det bliver en realitet, at slutkunder allerede da skulle kunne købe en Ara til 50 dollars.

Flere informationer hos Google,
<http://www.projectara.com>

kwn

Googles modulært opbyggede smartphone hedder Ara og bliver bestykket med den kommende Android L-version.



ELEKTROCHOK ændrer din adfærd

Det kunne være et apparat opfundet til masochister, for ideen med Pavlov-trackeren er, at den giver bæreren små stød svarende til det, vi kender ved statisk elektricitet. Men hensigten er snarere at ændre bærerens adfærd ved at stimulere til en betinget refleks, som det kendes fra det klassiske eksperiment, opkaldt efter den russiske adfærdspsykolog Ivan Petrovitj Pavlov. Han kunne træne hunde til at savle ved selve lyden af en klokke, fordi de systematisk blev udsat for betingning, ved at man lod en klokke lyde, hver gang de blev fodret.

Samme princip ligger bag aktivitetstrackeren. En bevægelsessensor kan trigge stød, hvis et bestemt antal skridt ikke er opnået inden for et givent tidsrum, og trackeren

kan kommunikere via Bluetooth med smartphonens gps, som udløser et stød, hvis man sætter sine ben i en burgerbar. Trackermodulen er ikke kun henvist til håndledet, men kan via et plaster placeres andre steder på kroppen. Ifølge udviklerne kan man efter nogle ugers træning bryde med uhensigtsmæssige vaner og handlemønstre. De henviser til "videnskabelige studier", som dog ikke bliver nærmere beskrevet. Normalt forudsætter man ellers, at et positivt feedback er mere virkningsfuldt end et negativt.

Via den crowdfundede tjeneste Indiegogo kan man forudbestille armbåndet for 175 dollars til levering juni 2015.

kwn

Prosabladet med **bonus-indstik**

Prosabladets papirudgave i denne måned er både tungere og mere omfangsrig. Det skyldes et 40-siders indstik om den vigtigste, tilbagevendende novemberbegivenhed i PROSA, Delegeretkonferencen (DF), som afholdes hvert andet år. Du kan blandt andet læse formandens beretning og opstillingsgrundlag for PROSAs valgte politikere.

red.

Lær Java-programmering på 7 dage

SU-210

Java Programmering Grundkursus

Formål:

At sætte deltageren i stand til selv at kunne designe og implementere simple Java-programmer.

Forudsætninger:

Følgende kurser eller tilsvarende viden:

- SU-199 Introduktion til programmering
- SU-202 Objektorienteret Grundkursus for C++/C#/Obj-C/Java

Om kurset:

Kurset giver et overblik over Java programmeringssproget. Der gives en introduktion til Java's brug af objektorienteret teknologi og muligheder.

Deltagerne får på kurset lejlighed til at udvikle mindre Java appletter og grafiske brugergrænsefladeelementer samt evt. applikationer med tråde.

Der udvikles programmer med anvendelse af polymorfi med henblik på forenkling af design og vedligehold.

Lærebøger:

SuperUsers kursusmateriale på dansk samt udvalgte artikler.

Varighed / Pris:

5 dage / 18.500,- kr. (ekskl. moms)

Der er endnu ledige pladser på følgende datoer:

- 20.-24. oktober
- 1.-5. december

SU-212

Java 7 og Java 8 upgrade

Formål:

At lære de nye muligheder i Java 7 og Java 8.

Forudsætninger:

Følgende kurser eller tilsvarende viden:

- SU-210 Java Programmering Grundkursus

Om kurset:

Der er sket rigtigt meget inden for Java-verdenen i de seneste år. Java 8 er funktionsmæssigt fastfrosset januar 2013, og kurset vil gennemgå nyheder i Java siden Java 6. Kurset er en kombination af teori og hands on.

Emner omfatter bl.a. Lambda-udtryk (closures) / Strings i switch statements / Modularisering af Java-kode / Multi-catch exception håndtering / try-with-resource statements / Den nye File System API (NIO 2.0) / Udvidelser af JVM / Support for dynamically-typed sprog / Fork udtrykket / Join frameworket til 'Task Parallelisme' / Diamond Operatoren / Simplified Varargs Method Invocation / Polymorphic Methods / Sprog understøttelse for JSR 292 / o.m.a.

Lærebøger:

SuperUsers kursusmateriale på dansk samt udvalgte artikler.

Varighed / Pris:

2 dage / 7.400,- kr. (ekskl. moms)

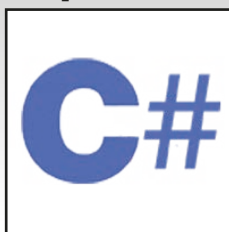
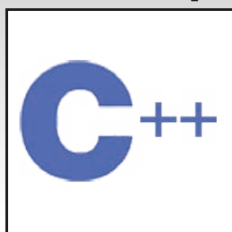
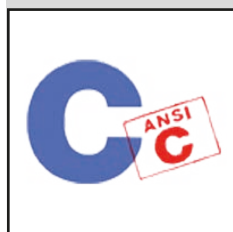
Der er endnu ledige pladser på følgende datoer:

- 1.-2. december
- 19.-20. marts

Du kan tilmelde dig på flere måder:

- Via web: superusers.dk
- Via mail: super@superusers.dk
- Via tlf./fax: 48 28 07 06 / 48 28 07 05

Læs mere på superusers.dk/programmering.htm



Karleboogaard: Karlebovej 91 • 3400 Hillerød & **Kampehøjgaard:** Krajbjergvej 3, Vorre • 8541 Skødstrup
Tlf.: 48 28 07 06 • Mail: super@superusers.dk • Web: www.superusers.dk • Alle priser er ekskl. moms



Minister begejstres over "MINI-MIG"

3D Printhuset er en nyåbnet 250 kvadratmeter stor butik, som inspireret af maker-bølgen ser et gryende marked for ydelser i form af indscanning af tredimensionelle genstande og efterfølgende udprintning. Butikken henvender sig til almindelige forbrugere, som måske allerede har snuset til de muligheder, der begynder at vise sig på blandt andet biblioteker, som er på vej med, eller allerede byder på, sådanne muligheder. (Se Prosabladet, august 2014 for tema om 3D-teknologi.) Ambitionerne med butikken rækker dog videre i retning af at få det semiprofessionelle marked som kunder.

– 3D Printhuset åbner efter inspiration fra udlandet, hvor vi har set 3D-printshops opnå stor succes. Vores ønske er blandt andet at gøre den tredimensionelle teknologi mere tilgængelig for både privatpersoner og mindre virksomheder - dels gennem salg af personlige 3D-printere og 3D-scannere og dels gennem workshops, kurser, værksted og leje af vores mere avancerede udstyr, fortæller virksomhedens direktør, Jim

Larsen. Han oplyser, at prisen for en stationær basisprinter efterhånden er nede på 5.000 kroner.

Åbningen af butikken i starten af oktober blev blandt andet markeret med overraskende historiske referencer under en velkomsttale af Morten Grønborg, redaktør for Institut for Fremtidsforskning internationale magasin, SCENARIO.

– Realiseringen af Karl Marx' vision om en arbejderklasse med direkte kontrol over produktionsmidlerne er her nu. Først kom det folkelige gennembrud for internettet gennem World Wide Web, så gav smartphones brugerne direkte adgang til computerkraft, og med 3D-printere er billedet komplet, sagde han.

Uddannelses- og forskningsminister Sofie Carsten Nielsen (R) var mødt op til åbningen og fik både klippet rød silkesnor og smilede fascineret, da Jim Larsen overrakte hende to "mini-mig"-figurer, som var resultatet af en mini-sterindscanning og 3D-print-udgave i en størrelse på cirka 25 centimeter. Priserne for den slags kropsindscanning og print ligger på 1.595 kroner for ministerstørrelsen, men starter ved 995 kroner for en 10 centimeter høj "mini-mig".

kwn



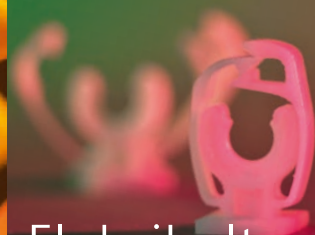
Gensynsglæden var betydelig, da uddannelses- og forskningsminister Sofie Carsten Nielsen (R) blev præsenteret for en printet miniature-replika af sig selv under åbningsreceptionen for den nye butik, 3D Printhuset, beliggende i Sølvgade, København.

3D-print

Når kun fantasien
sætter grænserne



Detaljeret



Fleksibelt



Komplekst

Nu kan du få 3D-printet dine
modeller og prototyper i op til 107
forskellige materialekombinationer.
Indhent tilbud på dine projekter
på damvig.dk. Med små tyve års
erfaring har vi mandskabet og

maskinparken til at løse
dine opgaver hurtigt,
præcist og diskret.
Ring allerede i dag
på 43 99 37 36

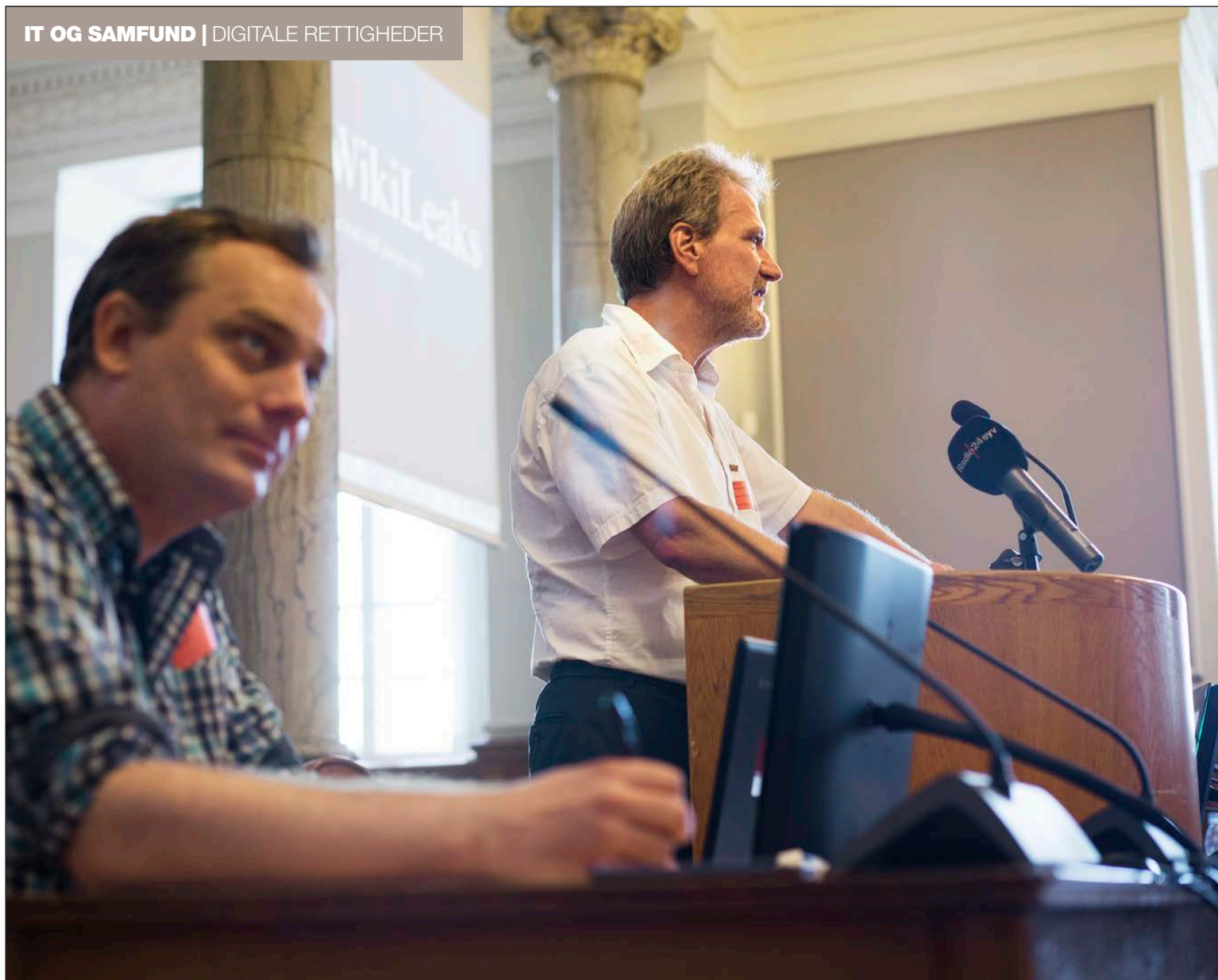
3D-Print – gør ideer til virkelighed
3D-Print – sætter fart på udviklingen
3D-Print – giver økonomiske fordele

BØRSEN.
GAZELLE 2013



Damvig Develo
3D PRINTED SOLUTIONS

www.damvig.dk • +45 43 99 37 36



– Vi har brug for at få ændret både opfattelsen af og praksis med, at digitale løsninger kan bruges til at svække grundlæggende rettigheder, sagde Niels Bertelsen (på talerstolen), formand for PROSA, under konferencen om digitale rettigheder, der blev afholdt i Folketingets Fællessal.



Overvågning: Modviljen vokser

Privatlivsbeskyttelse og digitale rettigheder må ikke ofres i terrorbekæmpelsens navn. Og modviljen mod overvågning breder sig i befolkningen og hos politikerne. Det var hovedkonklusionerne på en velbesøgt konference i Folketinget arrangeret af PROSA og en række andre faglige og interesseorganisationer.

Af Kurt Westh Nielsen

[kwn@prosa.dk]

Foto: Lars Bertelsen

Spørge- og diskussionslysten blandt de fremmødte var stor, da Folketingets Fællessal i midten af september dannede rammen om en konference arrangeret af PROSA i samarbejde med Forbrugerrådet Tænk, Amnesty International, It-politisk Forening, DM - Dansk Magisterforening og Bitbureauet.

Folkelig modvilje

I sin velkomsttale advarede PROSAs formand, Niels Bertelsen, mod de dele af den teknologiske udvikling, som sætter borgernes, forbrugernes og virksomhedernes rettigheder under pres eller ligefrem tilsidesætter dem.

– Vi har brug for at få ændret både opfattelsen af og praksis med, at digitale løsninger kan bruges til at svække grundlæggende rettigheder, sagde han.

Aktivisten Peter Kofod, som har vakt opmærksomhed i kraft af sin tætte forbindelse til whistlebloweren Edward Snowden og afsløringerne af den aflytning af COP15-mødet, som fandt sted i København, var første mand på talerstolen. Han startede med at konstatere, at Danmark aktivt hjælper amerikanske efterretningstjenester med at tappe trafikken via de internationale fiberkabler.

– Digitale rettigheder bliver dagligt overtrådt herhjemme. Masseovervågning er i strid med alt, hvad vi står for som samfund. Det er langt farligere for demokratiet, end terrorisme nogensinde bliver, sagde han.

Professor Søren Sandfeld Jakobsen fra CBS Center for Cyber Crime & Security erkendte, at hensynet til privatliv nogle gange må vige for hensynet til andre interesser.

– Men overlader vi for meget til domstolene at afgøre, så kan det stride mod retssikkerheden. Og er brugerne overhovedet informeret, og føres der kontrol med overvågningen? For første gang sporer jeg en vis modvilje mod overvågning både hos politikere og den brede befolkning, sagde han med henvisning til det sidste års afsløringer, sagde han.

”Hvis jeg skulle udfordre logningsbekendtgørelsens lovlighed, ville jeg oprette et teleselskab og så nægte at logge med henvisning til, at det strider mod menneskerettighederne”

Peter Kofod, aktivist

ning som redskab til at sikre bedre databeskyttelse i Europa.

– Forbrugerne er bekymrede over, hvad der foregår. 50 procent føler, de ikke har kontrol over, hvad de foretager sig på internettet. Retten til privatliv er under pres på internettet, sagde hun.

Et klassisk argument for overvågning tog hun også under behandling.

– Hvis man ikke har noget at skjule, så lever man et kedeligt privatliv. Jeg har måske ikke noget at skjule nu, men det kan jeg måske have i morgen, hvis mit liv ændrer sig. Og hvad nu hvis mine data misbruges eller misforstås af andre?, spurgte hun. >>

Jeg har noget at skjule

Seniorjurist Annette Høytrup fra Forbrugerrådet TÆNK efterlyste mere dansk politisk pres for at få EU til at arbejde på en forord-

Steffen Stripp, som sidder i PROSAs it- og samfundsudvalg og er medlem af Rådet for Digital Sikkerhed, var til stede på konferencen. Han efterlyser også, at det efterhånden aldrig databeskyttelsesdirektiv bliver afløst af en tidsvarende beskyttelse:

– EU er på vej med en forordning, som samlet må vurderes som en klar forbedring af databeskyttelse – den har straks mødt modstand fra regeringen med generel støtte fra Folketingets politikere. Der er derfor god grund til, som blandt andre Rådet for Digital Sikkerhed gør, at presse på for at få forordningen vedtaget. Den kan ses som et helt nødvendigt forsvar mod Folketingets fuldstændige manglende forståelse af databeskyttelse og forsvar for de borgerne, hvis interesse det skulle varetage.

Brug hård kryptering

Chefkonsulent Henning Mortensen fra Dansk Industri fokuserede på virksomhedernes behov for at kunne kommunikere sikkert og uden frygt for eksempelvis industrispyionage. Han opfordrede til, at også det offentlige begynder at anvende fælles sikkerhedsstandarder som ISO27000.

Adspurg om, hvordan man praktisk beskytter sig mod de bagdøre, som NSA angiveligt har presset flere sikkerhedsleverandører til at indbygge i produkter, svarede han:

– Man må forlade sig på rygter og rapporter fra forskere. Det er det bedste svar, jeg kan give jer. It-sikkerhedseks-

perten Bruce Schneier er for eksempel min rollemodel, så jeg ser på, hvad han bruger.

Henning Mortensen advarede mod, at politikere tror, de vil kunne opnå den indsigt, de ønsker, i efterretningstjenesternes arbejde.

– Så drop det. Men begynd at bruge de teknologiske muligheder, der er. Hård kryptering af data – det er løsningen. Et europæisk nyt databeskyttelsesdirektiv giver ingen garanti for bred europæisk regulering – vi risikerer blot en mere slatten fortolkning, sagde han.

Hjælp it-idioter

Derefter var tiden kommet til indlæg og diskussion fra tre politikere: Pernille Skipper, retsordfører (Ø), Jeppe Mikkelsen, rets- og it-ordfører (R) og Jan E. Jørgensen, medlem af Folketingets retsudvalg (V).

Grundlæggende var alle tre enige om, at der er behov for at indskærpe vigtigheden af retten til et digitalt privatliv. Men hvor Pernille Skipper og Jeppe Mikkelsen talte om information og oplysning, talte Jan E. Jørgensen for hårdere straffe for datalækager.

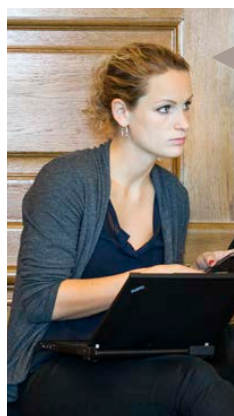
– Strafniveauet for brud på privatlivets fred er alt for lavt, konstaterede han.

Pernille Skipper mente, at debatten efter Se og Hør-sagen har afsløret, hvor store problemerne er omkring databeskyttelse.

– Man må forlade sig på rygter og rapporter fra forskere. Det er det bedste svar, jeg kan give jer. It-sikkerhedseks-perten Bruce Schneier er for eksempel min rollemodel, så jeg ser på, hvad han bruger, konstaterede chefkonsulent Henning Mortensen fra Dansk Industri med henvisning til de bagdøre som flere sikkerhedsleverandører har indbygget deres i produkter.



Seniorjurist Annette Høyrup fra Forbrugerrådet TÆNK:
– Forbrugerne er bekymrede over, hvad der foregår. 50 procent føler, de ikke har kontrol over, hvad de foretager sig på internettet. Retten til privatliv er under pres på internettet.



– Mange mennesker er skidesure over, at vi ikke passer på deres oplysninger. Vi må stille større krav til virksomheder, og også den offentlige sektor har brug for en opsang. En ansvarlig minister for området er der også brug for at få lokaliseret. Vi skal have bedre undervisning og oplysning til borgerne om problemet, lød det fra Enhedslistens Pernille Skipper.



– Digitale rettigheder bliver dagligt overtrådt herhjemme. Masseovervågning er i strid med alt, hvad vi står for som samfund. Det er langt farligere for demokratiet, end terrorisme nogensinde bliver, mener aktivisten Peter Kofod.

– Mange mennesker er skidesure over, at vi ikke passer på deres oplysninger. Vi må stille større krav til virksomheder, og også den offentlige sektor har brug for en opsang. En ansvarlig minister for området er der også brug for at få lokaliseret. Vi skal have bedre undervisning og oplysning til borgerne om problemet. It-idioterne skal også kunne blive taget ved hånden og hjulpet, sagde hun.

Jeppe Mikkelsen efterlyste en international regulering af databeskyttelse.

– Det er også vigtigt at se på beskyttelse af trafikken med kryptering, mente han.

Hold fokus

I sine afsluttende kommentarer på konferencen understregede Niels Bertelsen, at arbejdet med at stille krav om digitale rettigheder fortsætter:

– Vi skal udtænke en anden måde at løse tingene på. Hvis vi først er klare på vores digitale rettigheder, så skal vi tage det derfra. Det har vist sig, at debatten er svær at få styr på, hvis vi breder os over for meget på en gang. Det, vi skal have fat i, er, at der rettighedsmæssigt ikke skal være forskel på et papirbrev og et digitalt ditto. Konferencen viste ifølge

PROSA-formanden også, at det hurtigt kan blive et omfattende emne – spændende lige fra efterretningstjenesters adgang til at tappe data fra de fiberoptiske kabler til, hvordan informeret samtykke bedst gøres, når der ryger en cookie ned på ens pc.

– Det er derfor vigtigt, at vi tager hoveddebatten fra konferencen med i det videre arbejde og får det skåret til, således at debatten ikke kommer til at drukne i, at vi vil for meget på en gang, sagde Niels Bertelsen.



ANNONCE

Bliv forsikret
blandt ligesindede

GF Tele IT er en forsikringsklub specielt for ansatte i Tele IT. Klubben er en del af GF Forsikring, og hos os får du bl.a. gratis autohjælp det første år og overskudsdeling på bilforsikring.

For 2013 betalte vi 24 % af bilpræmien tilbage.
Ring på 86 10 36 00 eller kik ind på www.gfteleit.dk

GF Tele IT · Gudenåcenteret, Gl. Stationsvej 3, st.tv. · 8940 Randers SV



Det gode selskab

Undgå problemer på digitale netværk



En opdatering om nyt job på LinkedIn kan koste dig dyrt, hvis du – som mange PROSA-medlemmer – er omfattet af en klausul.

Af Camilla Winther, jurist i PROSA

[cwi@prosa.dk]

Illustration: Lars Refn

Vi lever i en tid, hvor en stor del af vores netværk eksisterer på sociale sites som Facebook, Twitter og LinkedIn. Især det erhvervsorienterede netværk LinkedIn er et rigtigt godt redskab til at holde kontakten med venner og kollegaer, når de skifter job og e-mailadresse, ligesom du kan styrke dit professionelle netværk i form af kontakter med kunder og virksomheder, og du kan "sælge og markedsføre" dig som arbejdskraft og vise, at du er åben for nye jobmuligheder.

Det gælder dog om at holde tungen lige i munden, især hvis du – som mange andre it-professionelle – er bundet af en klausul. Det viser en byretsdom fra 2013 med al tydelighed. Her blev to medarbejdere dømt til hver at skulle betale deres tidligere arbejdsgiver 100.000 kroner, fordi de på LinkedIn havde brudt deres klausuler. Begge medarbejdere havde en konkurrenceklausul i deres kontrakt og var faktisk opmærksomme på overholdelsen af denne, da de uafhængigt af hinanden fratrådte og indgik aftale med den nye arbejdsgiver. Desværre var de to ikke helt klar over grænserne for opdatering af deres profiler på LinkedIn i relation til deres konkurrenceklausuler.

Tøv med opdateringen

Efter fratrædelsen, mens de begge var omfattet af klausulen og ventede på at starte i deres nye jobs, opdaterede de uafhængigt af hinanden deres LinkedIn-profiler med en

beskrivelse af jobbet hos den nye arbejdsgiver. Da man på LinkedIn ikke kan "opdatere ud i fremtiden", angav de dagens dato som værende startdato for ansættelsen. Den ene medarbejder skrev dog neden under opdateringen, at han først skulle starte på et senere tidspunkt.

Kort efter modtog begge et brev fra virksomhedens advokat, der hævdede, at deres konkurrenceklausuler var overtrådt. Virksomheden mente, at opdateringen var branding af en konkurrerende virksomhed og gav nuværende kunder mulighed for at følge medarbejderne. Dette var ellers forsøgt hindret med konkurrenceklausulen, der var tiltænkt at skulle holde medarbejderne ude af markedet et år efter fratræden.

Byretsdommeren lagde vægt på, at personlige relationer (som også er tilfældet i it-branchen) var særligt vigtige i denne branche, energibranchen, og at "en sådan målrettet kommunikation direkte fra de ansatte til personer, som de havde opbygget en professionel relation til som led i deres arbejde for virksomheden, var i strid med konkurrenceklausulen". Begge blev idømt en konventionalbod for overtrædelse af klausulen på 100.000 kroner.

Dommen viser, at det ikke er i strid med en konkurrenceklausul, at en medarbejder i klausulens løbetid indgår en ansættelsesaftale med en konkurrerende virksomhed, så længe ansættelsen først påbegyndes efter klausulens udløb, som både inkluderer opsigelses- og bindingsperiode. Samtidig understreger dommen, at medarbejdere



skal være forsigtige med, hvad de melder ud, og hvornår, på de sociale medier.

PROSAs anbefaling

PROSA mener, at man af dommen kan udlede, at du godt vil kunne skrive, at du stopper i virksomhed A, uden at der er tale om konkurrence. Tilføjer du derimod oplysninger om, at du har fået ansættelse hos en virksomhed B, risikerer du problemer.

I LinkedIn-sammenhæng opstår problemet med klausulerne, når man i sin profil både netværker med virksomheden, hvori man er ansat, og med virksomhedens kunder. Det bliver naturligt at tilføje kunder, forretningsrelationer eller lignende til sin LinkedIn-profil, hvorved grænserne for, hvornår kontakterne er henholdsvis private og professionelle, udviskes.

Er du bundet af en kundeklausul, skal du derfor være opmærksom i brugen af dine kontakter. I princippet kan dit netværk afspejle hele kundelisten, hvorved du får mulighed for at benytte virksomhedens kundeoplysninger hos en konkurrent eller i egen virksomhed, selvom du ikke har taget kundelister eller andet fortroligt materiale med dig ved fratrædelsen.

Ved vurderingen af, om der er tale om uretmæssig brug af kontakterne fra din LinkedIn-profil, både hvad angår en kunde- og en konkurrenceklausul, ligger det uretmæssige i videregivelsen eller brugen af de pågældende oplysninger. Lider arbejdsgiveren skade ved brug af kontakten - det kan være, han mister en kunde eller en ordre - kan der være tale om uretmæssig brug af kontak-

ten. Det faktum, at du har kontakten på LinkedIn, er ikke en overtrædelse i sig selv.

Er du omfattet af en kunde- og/eller konkurrenceklausul i din ansættelsesaftale, anbefaler PROSA derfor altid, at du kontakter juridisk afdeling for en gennemlæsning af vilkårene og en snak om faldgruber i klausulens bindingsperiode.

Hold dig til sandheden

Ligegyldigt om du er omfattet af en klausul eller ej, skal du altid modstå fristelsen for at pynte eller direkte lyve på LinkedIn. Har du eksempelvis for syns skyld skrevet, at du har egen virksomhed ved siden af en eksisterende ansættelse, kan det give problemer, hvis din arbejdsgiver i ansættelseskontrakten har præciseret, at du ikke må have andet arbejde ved siden af ansættelsen, eller hvis det vurderes, at den fiktive virksomhed fremstår som en konkurrent til din nuværende arbejdsgiver.

PROSA har netop haft en sag, hvor et medlem kom i problemer med sin arbejdsgiver efter på sin LinkedIn-profil at have skrevet, at han havde selvstændigt firma ved siden af sit arbejde. Oplysningen var ikke blot urigtig - problemet var også, at den fiktive virksomhed var i direkte konkurrence med hans nuværende ansættelse. Dette måtte arbejdsgiveren naturligt nok reagere på.

Kort sagt: Tænk dig om - og ikke kun, når det gælder LinkedIn, men også Facebook, Twitter, Google+, og hvad der ellers findes af digitale netværk.



Skaberen af C++, Bjarne Stroustrup, fortæller om baggrunden for C med klasser, som blev til C++ og et af de mest udbredte programmeringssprog.

Af Dan Mygind
[prosabladet@prosa.dk]

Han var egentlig interesseret i matematik og havde aldrig set en computer, da han startede på Aarhus Universitet for at læse "matematik med datalogi" i starten af 1970'erne. Det var derfor matematikdelen af studiet, Bjarne Stroustrup så frem til, men han fandt hurtigt ud af, at programmering og datalogi tiltalte ham mere end matematik.

Programmering bedre end matematik

– Jeg var ikke så god til matematik, som jeg havde troet, men jeg kunne virkelig godt lide programmering og datalogi generelt, erindrer Bjarne Stroustrup, da han fortæller Prosabladet, hvad der fik ham i gang med en over 40 år lang karriere i datalogiens tjeneste.

Bjarne Stroustrup er selvfølgelig mest kendt for at have skabt C++, men det stod ikke skrevet i hans tidlige programmeringsdage, at han en dag ville skabe et af de mest anvendte programmeringssprog.

– Jeg var nok mest interesseret i maskinarkitektur og ope-

rativsystemer. Jeg specialiserede mig ikke i sprogteori. Min hovedinteresse var - og er - at bygge nyttige systemer, forklarer han.

Øl, Simula og en sprudlende nordmand

Via sine studier på Aarhus Universitet mødte Bjarne Stroustrup manden bag det, på det tidspunkt nyskabende, objektorienterede programmeringssprog Simula. Nordmanden Kristen Nygaard havde sammen med landsmanden Ole-Johan Dahl skabt Simula i 1960'erne.

I starten af 1970'erne kom Kristen Nygaard til Aarhus Universitet cirka en gang om måneden som gæsteforsker.

– Han boede i gæstehuset på loftet af den gamle datalogibygning i Ny Munkegade. Mit kontor var lige ved trappen, så når Kristen ankom, råbte han til mig, at jeg skulle finde nogle studenter og noget øl. Det gjorde jeg, og så snakkede vi – det vil sige Kristen snakkede, og vi lyttede, erindrer Bjarne Stroustrup, som har mange rosende ord om Kristen Nygaard:

C++ beskrevet på to linjer

* Direkte mapping til hardware (af instruktioner og fundamentale datatyper – inspireret af C).

* Abstraktionsniveau uden performance-forringelse (Klasser, nedrivning, generisk programmering - inspireret af Simula).

Programmeringssprog

Fundamentet for vores digitale samfund og liv er skabt med programmeringssprog. Wikipedia lister over 600 programmeringssprog, så vi kan ikke dække dem alle. Følg med i denne fortsatte serie, hvor vi ser på de mest interessante, udbredte, indflydelsesrige og kuriøse sprog.

Vi hører gerne fra dig, hvis du har en forkærlighed for et eller flere sprog og/eller et, som du elsker at hade. Send en email til seriens ophavsmand via mygind@writeit.dk



"C++ er primært designet til god performance, høj pålidelighed, lavt energiforbrug, lille memory-forbrug - alle den slags gode ting"

Bjarne Stroustrup, skaber af C++

– Kristen var en stor mand på alle måder – meget imponerende og sprudlende med ideer og altid interesseret i et godt måltid mad med en god diskussion.

Via de uformelle sessioner fik Bjarne Stroustrup sin første introduktion til objektorienteret design og programmering, ligesom han begyndte at anvende Simula på sit datalogistudie.

begrænsning ved Simula. Performance var en katastrofe. Bjarnes simulatorprogram kørte på en IBM 360/165-mainframe, hvor linkningen af de kompilerede klasser tog evigheder. Bjarne mener, at det skyldtes mainframens linker, men problemer med runtime performance var forårsaget af Simula selv. Det var sprogfeatures som runtime >>

Simulering i England

Kendskabet til Simula hjalp Bjarne Stroustrup, da han gik i gang med sit ph.d.-studie i Cambridge, England. Han havde brug for at simulere software i et distribueret system, og da Simula var designet til at lave simuleringer, var valget enkelt og (næsten) perfekt.

– Jeg var specielt imponeret over måden, sprogkonstruktionerne hjalp mig med at tænke over problemerne i mit system på. Klassekonceptet gjorde det muligt for mig at mappe systemkoncepter til sprogkonstruktioner på en direkte måde, der gjorde min kode mere læsbar, end jeg havde set i noget andet sprog, fortæller han. Der var dog en væsentlig

Skab forandring med it

Masteruddannelsen i it giver ny viden og kompetencer til dig, der arbejder med

- ledelse af it
- udvikling af it
- implementering af it
- undervisning i it

Informationsmøde: 30. okt. kl. 16.30 i Kolding
4. nov. kl. 16.00 i Aarhus

www.master-it-vest.dk

it-vest

samarbejdende universiteter

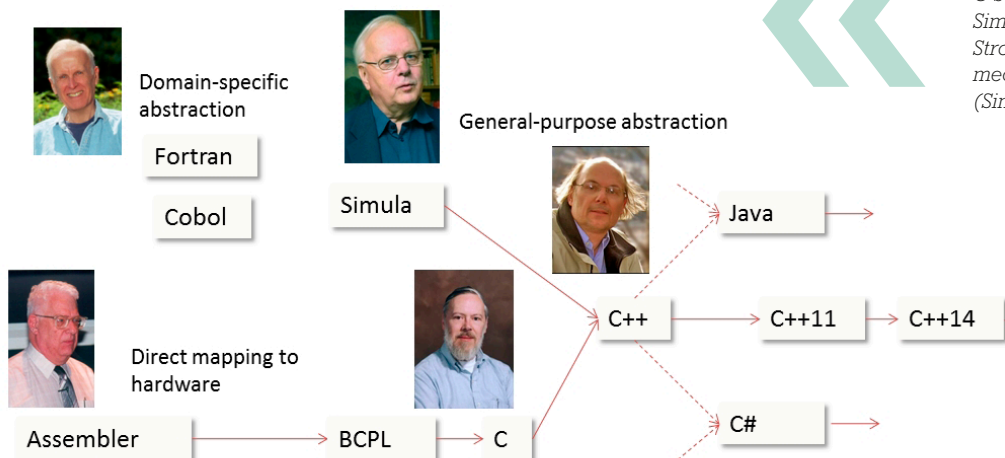


Master i it

ANNONCE

It-vest er et uddannelses- og forskningssamarbejde mellem Syddansk Universitet, Aalborg Universitet og Aarhus Universitet.

The roots of C++



Denne slide fra Bjarne Stroustrup viser, hvordan C++ trækker på C's maskinnære instruktioner og Simulas klasse-begreber. Bjarne Stroustrup arbejdede sammen med både Kristen Nygaard (Simula) og Dennis Ritchie (C).

type-check, understøttelse af samtidighed samt ikke mindst garbage collection, der slugte en stor del af mainframens CPU-tid. Mere end 80 procent af tiden blev brugt af garbage collectoren. Løsningen var at implementere simuleringen i lavniveau-sproget BCPL (Basic Combined Programming Language) - en forløber for C. Det sikrede en god performance, men implementeringsmæssigt var det en ubehagelig oplevelse.

- Oplevelsen af at kode og debugge simulatoren i BCPL var forfærdelig. BCPL får C til at ligne et højniveau-sprog meget, siger han.

En kombination af Simulas elegante abstraktionsniveau med performance fra et low-level-programmeringssprog som BCPL ville have været ideel. Det var en ide, som Bjarne Stroustrup senere forfulgte, da han udviklede C++.

Mødet med C og en gentleman

Udviklingen af C++ begyndte i 1979, da Bjarne Stroustrup arbejdede i Computer Science Research Center hos Bell Labs i New Jersey. Blandt kollegaerne var Dennis Ritchie, der i starten af 1970'erne havde skabt programmeringssproget C. Ligesom Kristen Nygaards arbejde og person havde gjort et stort indtryk på den unge Bjarne Stroustrup, fik Dennis Ritchie også en væsentlig betydning for Bjarne Stroustrup.

- Dennis var en rigtig gentleman! En ret stille fyr og ofte en smule sky. Jeg kan ikke huske en eneste gang, hvor han var uforskammet, mindes han den amerikanske datalog.

En anden stor personlighed hos Bell Labs var Kenneth Thompson, der udviklede Unix. En af Bjarne Stroustrups første opgaver var at analysere, hvordan Unix-kernen kunne køre distribueret over et antal computere forbundet i et netværk. Han indså, at han havde brug for et værktøj, der kunne hjælpe ham med at modellere modulstrukturen og kommunikationen mellem de forskellige moduler i et komplekst system. Simula var oplagt til den opgave, men belært af erfaringerne fra Cambridge valgte han at tage et maskinnært sprog og tilføje Simula-lignende features.

Abstraktion med god performance

Han udviklede derfor en præ-processor, Cpre, der accepterede C-kode udvidet med Simula-lignende klasser. Bjarne Stroustrup kaldte det udvidede C for "C med klasser", og det var grundlaget for det senere C++. Det var - og er den dag i dag - ekstremt vigtigt for ham, at det højere abstraktionsniveau, som klasser og andre sprogkonstruktioner giver, ikke sker på bekostning af performance.

- C++ er primært designet til god performance, høj pålidelighed, lavt energiforbrug, lille memory-forbrug - alle den slags gode ting, påpeger Bjarne Stroustrup.

Det lykkedes for den danske matematikinteresserede programmør at udvikle et nyttigt sprog til programmører verden over.



Læs mere

Bjarne Stroustrup har beskrevet baggrunden for udviklingen af C++ i to artikler til ACM's History of Programming Language:

- "A History of C++: 1979-1991": <http://www.stroustrup.com/hopl2.pdf>
- "Evolving a language in and for the real world: C++ 1991-2006" <http://www.stroustrup.com/hopl-almost-final.pdf>

Gør tanke til handling
VIA Videreuddannelse

VIA University College



Styrk dine it-kompetencer med en målrettet diplomuddannelse

Bliv klædt på til at deltage i systemudvikling og lede it-projekter på alle niveauer med it-diplomuddannelsen fra VIA.

Dit udbytte

- Stor viden om system-program- og webudvikling
- Evne til at udvikle applikationer og brugergrænseflader
- Forståelse for grundlæggende discipliner i it-projekter
- Værktøjer til analyse, planlægning og styring af it-projekter
- Netværk med andre it-specialister og it-projektledere

Din profil

IT-diplomuddannelsen er for dig, der arbejder med it, systemudvikling eller it-projektledelse i en privat eller offentlig virksomhed eller organisation.

Vil du vide mere?

Læs mere og tilmeld dig på via.dk/itdiplom

Det moderne C++

er ikke din fars C++



Det nye C++ giver dig mulighed for at halvere størrelsen af dine gamle C++-programmer

Af Dan Mygind
[prosabladet@prosa.dk]

– Hvis du tror, at essensen af C++ er smart pointer-manipulation og store klassehierarkier, så vil du få et par overraskelser.

Sådan beskriver Bjarne Stroustrup den seneste C++-standard, C++14, som blev introduceret i år (14 referer til år 2014). Han betegner C++14 som en "minor release", der færdiggør det arbejde, som C++11-standardens påbegyndte.

Han er begejstret for de nye features i C++ og er selv i gang med at lære at bruge dem, så hans egen kode bliver simplere og hurtigere.

– Jeg skriver mine programmer på en ny og bedre måde, og jeg opdager stadig nye tricks, der simplificerer koden og får den til at køre hurtigere. Folk, der stadig tænker på C++ som "C plus et par udvidelser", kan få sig store overraskelser, hvis de er åbne for nye ideer, forklarer Bjarne Stroustrup.

De vigtigste nyheder

Nogle af de nye features bygger på traditionelle C++-grundideer som letvægtskasser med constructors og destructors. Andre bygger på erfaring fra generisk programmering med templates samt ideer fra funktionel programmering. Alt i alt ser Bjarne Stroustrup C++14 som en væsentlig forbedring sammenholdt med C++98. Det er svært for ham at udpege de vigtigste nyheder, men han giver sine bud:

– For mange større C++-brugere er det nye type-sættet concurrency-bibliotek nok det mest betydningsfulde.

Vi kan nu skrive portable programmer med threads og mutexes (mekanisme til at sikre eksklusiv adgang til dele af memory, red.). Vi kan skrive lock-free-programmer og bruge alt, moderne maskiner har til at køre hurtigt, oplyser han.

Han fremhæver også mere avancerede sprogfaciliteter som lambda-udtryk, variadic templates (templates med et variabelt antal argumenter, red.) samt rvalue-referencer, der kan anvendes af programmører, som eksempelvis udvikler C++-biblioteker. For mainstream-programmører er der nye faciliteter som auto, der automatisk bestemmer et objekts type ud fra typen af dets initialisering. Der er Range-for-konstruktionen, som kan simplificere anvendelsen af loops, og så er der en række nye standardbiblioteker til understøttelse af eksempelvis hash tables, regular expressions og concurrency (samtidighed). Allerede før den nye standard var der biblioteker, der understøttede den slags, men nu er de en del af C++-standarden.

Ikke science fiction

Til forskel fra tidligere er mange af de nye features allerede implementeret i en række compilere.

– Det mest bemærkelsesværdige her er ikke faciliteterne, men at det ikke er science fiction, lyder det fra Bjarne Stroustrup.

Han nævner, at C++11 og C++14 i dag leveres af Clang- og GCC-implementeringer, ligesom det meste er tilgængeligt i Microsofts C++.

Godhjertet diktator eller standardkomité?

Udviklingen af C++ varetages i dag af den internationale standardiseringsorganisation ISO, der kom med den første C++-standard i 1998.

En anden dansker, Anders Hejlsberg, der har udviklet det C-baserede sprog, C#, har tidligere sagt, at sprogudvikling via komitéer ikke er vejen frem; et sprog kræver en godhjertet diktator. Det var specielt møtet på Java og hele Java Community-processen, men ville C++ have udviklet sig hurtigere med Bjarne Stroustrup som en godhjertet diktator?

– Jeg tror ikke, at jeg nogensinde havde et frit valg, så spørgsmålet er rent akademisk. Fra de tidligste dage – omkring et halvt år efter, at jeg begyndte at designe og implementere C++ – skulle jeg tilfredsstille brugere, som havde mange alternativer. Det var ofte C, og der var en tradition i C-verdenen for komitéer. I 1988 foreslog HP, IBM og Sun, at der skulle

startes en ANSI C++-komité, og jeg havde ikke meget valg. De ville have startet en komité med eller uden mig, så mange designbeslutninger blev socialiseret og skulle godkendes med afstemninger, fortæller han.

Bjarne Stroustrup lægger ikke skjul på, at udviklingen af et programmeringssprog via en standardiseringskomité er en langsom og affære.

– Det er ikke altid let. Nej, det er aldrig let! Det sværeste er, at en komité – mere end 100 mennesker – ikke har en god ide om fremtiden. De vil helst lave mange små ændringer i alle retninger, erkender Bjarne Stroustrup, der dog fortsætter:

– Men vi har jo klaret os. Jeg prøver at se på hele sproget – og ikke blot på en lille del ad gangen – og prøver at tænke lidt længere frem end til næste år eller den næste standard.

Fra gammel til ny kode

Loop example

- A simple example from a friend
 - A production code example reduced to its essentials
 - Good production code

// old code:

```
std::vector<MemoryBuffer>::const_iterator cit = MemVec.cbegin();
for ( ; cit != v.end(); ++cit ) {
    if (LookForPattern(*cit))
        return true;
}
return false;
```

Loop example

- I'm tired of writing `v.begin(),v.end()`
 - It's general, but
 - It exposes implementation
 - Use a container/range algorithm

// my variant:

```
return find_if(v,LookForPattern)!=v.cend();
```



Slides fra Bjarne Stroustrups keynote på CPPCON

– C++11 og C++14 er kommet i produktionsbrug langt hurtigere, end C++98 blev det. Vi taler ikke blot om prototype og eksperimentel brug. C++11 – og i nogen grad C++14 – bliver brugt på en massiv skala. Det er ikke blot min kode, der er blevet simplere, pænere, hurtigere og lettere at vedligeholde. Det nye C++ hjælper allerede hundredtusindvis af programmører, siger han.

C++17

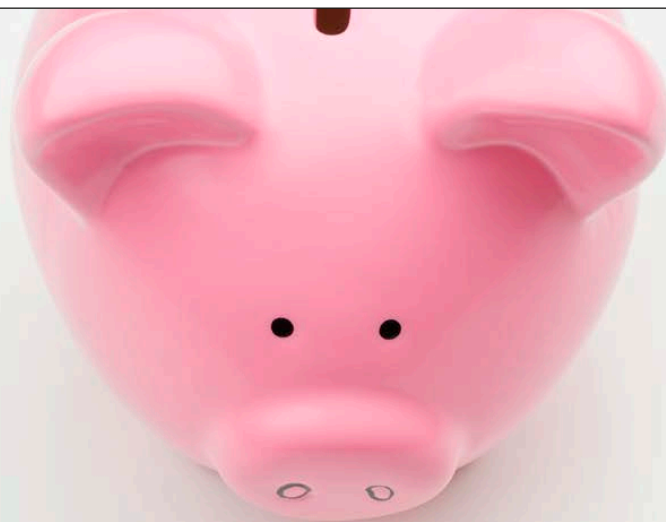
Selvom standardiseringsarbejdet ikke går så hurtigt, som Bjarne Stroustrup kunne ønske sig, så er standardiseringsarbejdet blevet speedet op. Næste version af C++ forventes at være klar i 2017, og selvom det endnu er tidligt i den standardiseringsproces, har Bjarne Stroustrup et par bud på, hvad vi kan forvente om tre års tid.

– Jeg tror, at de største praktiske forbedringer i C++17 bliver understøttelse af høj-niveau concurrency og parallelle programmeringsmodeller. Det bliver ikke blot en ny måde at udnytte concurrency på, men flere specialiserede måder, såsom SIMD (Single Instruction, Multiple

Data, data-parallelisme, red.) numeriske vektorer, parallel libraries, task parallelisme, asynkron I/O, transaktionel memory og så videre. Concurrency er det område, hvor computerhardware stadig udvikler sig hurtigt, så faciliteter til at udnytte concurrency bliver stadig vigtigere, påpeger Bjarne Stroustrup.

Bjarne Stroustrups bøger om det nye C++

- The C++ Programming Language (fourth edition). Dybdgående bog om C++ på 1.300 sider.
- A Tour of C++ – alt om C++ på 180 sider. Hurtig gennemgang af sproget og standardbiblioteket. For erfarne programmører.
- Programming: Principles and Practice Using C++. Bogen for begyndere, der vil være C++-programmører.



Få tjek på din løn

Kan du egentligt stole på de tal, der står på din lønseddel, og er du rustet godt nok til at vride flere penge ud af din chef? PROSA afsætter to uger, hvor du kan blive klogere på din egen løn.

Af Stine Nysten
[sny@prosa.dk]

– Alt for mange it-professionelle har fejl i lønsedlerne, fastslår Mikkel Nonboe, der er forbundssekretær i PROSA.

Derfor går PROSA med i en fælles kampagne med overskriften "Er du OK?", som hovedorganisationerne FTF og LO står bag. Den kommer til at foregå i uge 45 og 46. Fokus er på løn.

I de to uger, hvor kampagnen kører, kan du få en af PROSAs faglige rådgivere til at gennemse din lønseddel for eventuelle fejl og mangler. Kontakter du PROSA under kampagnen, vil du også blive tilbudt at deltage i et kursus med overskriften "Sådan får du mere i løn".

Løn er også goder

PROSA vil også i forbindelse med kampagnen besøge store offentlige it-afdelinger, hvor man sammen med tillidsrepræsentanten vil lave løntjek på stedet, og i store private it-virksomheder vil PROSA uddele løbesedler, der opfordrer til, at de ansatte tjekker, om deres løn er i orden.

– Vi ved, at mange it-professionelle, der er på overenskomst, har fejl i deres lønsedler. De bliver snydt for tillæg,

pension og andre goder, som de har ret til. Nogle lønsedler er virkelig mærkelige at finde rundt i, siger Mikkel Nonboe om årsagen til at springe på kampagnen, og han fortsætter:

– Samtidig har mange privatansatte ikke en tillidsrepræsentant, der kan være med til at vurdere, om de får nok i løn. Men det kan PROSA være behjælpelig med.

Mikkel Nonboe understreger, at løn ikke kun består af kroner og øre, men også af goder som pension, tillæg for overarbejde, feriepenge og meget andet.

Gode råd

Formålet er først og fremmest at give medlemmerne indsigt i deres egne lønforhold, men også at give inspiration og konkrete værktøjer til at forhandle løn.

– Vores succeskriterie er at få ryddet ud i de alt for mange fejl, der findes på lønsedlerne - samt at stille vores medlemmer bedre, når det handler om at få flere penge ned i lønningsposen, siger Mikkel Nonboe.

Ønsker du at få en jurist til at tjekke din løn, skal du sende en kopi af din lønseddel og din ansættelseskontrakt til faglig@prosa.dk.



Er du OK?
Løntjek
uge 45 og 46

Får du alt, hvad du er berettiget til?

Mange lønsedler indeholder fejl - eller fortæller, at du får mindre løn, pension, bonus etc. end mange andre med din erfaring.

Få løntjek hos PROSA

Fra mandag d. 3. til fredag d. 14. november 2014 kan du få løntjek hos

PROSA, der over to uger deltager i kampagnen "Er du OK" gennem vores hovedorganisation FTF.

Sådan gør du:

Send din sidste lønseddel til faglig@prosa.dk sammen med oplysninger om din jobfunktion, alder og it-erfaring samt uddannelse. Vedlæg helst også din kontrakt.

GENOPSLAG

PROSA SØGER IT-POLITISK RÅDGIVER MED PROJEKTLEDERERERFARING

Vi søger en medarbejder, der har erfaring med at understøtte det organisatoriske, politiske og administrative arbejde i en politisk styret organisation samt har et stort kendskab til det it-politiske område.

I PROSA – Forbundet af It-professionelle er der 40 ansatte. Du vil som it-politisk rådgiver komme helt ind i PROSAs maskinrum både politisk og organisatorisk. Som arbejdsplads er PROSA præget af tillid, selvledelse og rum for udfoldelse.

Dine arbejdsopgaver og kvalifikationer

- At understøtte PROSAs it-politiske arbejde
- At være projektleder for interne it-projekter
- At udarbejde strategiplæg, hørings svar m.m.
- At bidrage til PROSAs pressearbejde på det it-politiske område

Du har først og fremmest et indgående kendskab til it-politiske problemstillinger og har relevant erfaring fra en lignende stilling. Du har et godt kendskab til PROSA som organisation eller til fagbevægelsen generelt. Du har politisk forståelse og flair for at finde og sælge pressehistorier. Du har gode analytiske evner, arbejder struktureret og er god til at kommunikere, både i skrift og i tale, og ser muligheder frem for begrænsninger. Du har et godt blik for både helheden og detaljen og trives med en foranderlig hverdag. Du er initiativrig og vedholdende og ser det som en styrke at have et meget tæt samarbejde med det politiske niveau.

Vi tilbyder

En arbejdsplads med gode kolleger, der brænder for at skabe de bedste vilkår og yde den bedste service overfor PROSAs medlemmer. En arbejdsplads, hvor der bliver lyttet til gode ideer, og hvor man som medarbejder har stor frihed i sit job inden for rammerne af det politiske arbejde.

Du vil referere til forretningsføreren, men vil have et tæt samarbejde med PROSAs formand.

Stillingen aflønnes i henhold til aftale mellem PROSA og personaleforeningen i PROSA. Stillingen er med tiltrædelse pr. 1. januar 2015 eller hurtigst muligt.

Har du uddybende spørgsmål vedrørende stillingen, er du velkommen til at kontakte PROSAs formand Niels Bertelsen på telefon 33 36 47 67 eller mail nib@prosa.dk eller forretningsfører Maibritt Kerner på telefon 33 36 41 43.

Ansøgningen sendes på e-mail: stillinger@prosa.dk mrk. "It-politisk rådgiver"

Ansøgningen skal være PROSA i hænde senest mandag den 27. oktober 2014 kl. 12.00. Samtaler forventes afholdt i uge 45 og 46.

PROSA

Puslespillet om Danmarks vej til at blive en it-nation har mange historiske brikker. Dette tema er starten på en serie, som fortsætter i Prosabladet i de kommende måneder.

Historie-konference

med dem, der skabte historien

It var med til at skabe de nordiske velfærdssamfund. På HINC4 mødte historiens egne aktører op for at fortælle nordisk it-historie.

Af Torben B. Sørensen
[prosabladet@prosa.dk]
Foto: Lars Bertelsen

Et kig rundt på deltagerne i konferencen HINC4 (History of IT in the Nordic Countries 4) afslørede hurtigt, at dette ikke var en almindelig akademisk konference for historikere. Der var en klar overvægt af ældre herrer med gråhvidt hår. Nogle støttede sig til en stok.

Det samme gjaldt for flere af foredragsholderne. HINC4 var nemlig en konference om historie, hvor deltagerne og indlægsholderne selv havde været med til at skabe historien. Derfor var der her mulighed for at høre om nogle af de banebrydende it-projekter i Norden fra dem, der selv deltog i dem.

Blandt dem var således folk, der var involveret i bygningen af den første danske computer, DASK, hos Regnecentralen midt i 1950'erne. Også folkene bag dankortet og Værdipapircentralen deltog.

Temaet for denne fjerde konference om nordisk it-historie var, hvordan it var med til at muliggøre velfærdssamfundet efter nordisk model. At de nordiske lande er godt med it-mæssigt blev underbygget af åbningsindlægget fra Adam Møllerup, policy analyst i OECD. Organisationens tal viser, at Norden har været god til at effektivisere den offentlige sektor med it. Her adskiller Danmark sig på et område fra de fleste andre lande:

– I Danmark bruges it til effektivisering både på centralt, regionalt og lokalt plan. Det er usædvanligt. I Sverige og Norge er det primært den statslige administration, der har udnyttet mulighederne, sagde han.

Han forklarer det med, at Amtsrådsforeningen og Kommunernes Landsforening tidligt blev inviteret ind i arbejdet med at effektivisere ved hjælp af it.

Et samlet puslespil

Under konferencen var flere indlæg med til at vise, hvordan brikkerne til det danske it-puslespil blev lagt. En af de vigtigste var kildeskatten: Systemet, der siden 1970 har ladet arbejdsgiverne indeholde A-skatten, før lønnen bliver udbetalt.

Kildeskat kunne ikke etableres uden en central database over borgerne, så derfor fik Danmark CPR. Det blev et nøglesystem, der siden har indgået i en lang række både offentlige og private it-løsninger. Siden har andre lande kopieret ideen, som Danmark var først med.

Kildeskattesystemet krævede også, at lønmodtagerne havde en bankkonto. Da de først fik den, blev de vilde med at udskrive checks. Det var så dyrt i administration, at det blev nødvendigt at indføre en mere effektiv betalingsform – og så fik vi dankortet.

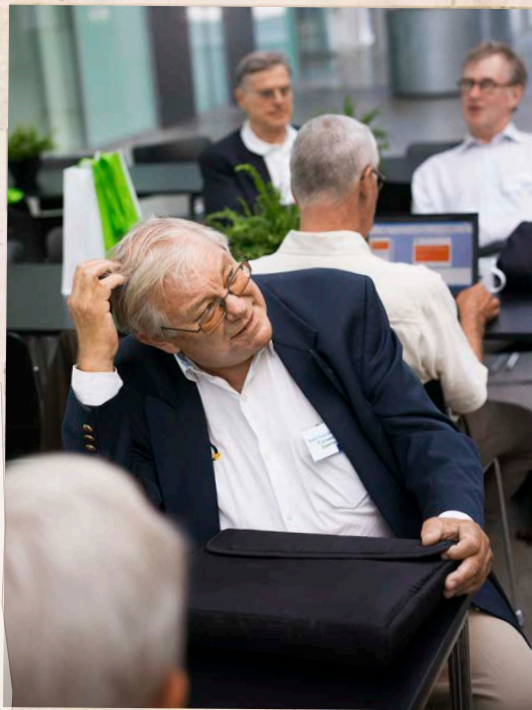
Konferencen så også på de konsekvenser, som de oprindelige beslutninger senere fik. For eksempel fik Datacentralen en meget stærk position, fordi virksomheden i praksis havde monopol på it til staten siden 1960'erne. Det førte 30 år senere til ønsket om at privatisere den og dermed åbne markedet for konkurrence. Men det var ikke helt let, som den tidligere bestyrelsesformand Lone Dybkjær fortalte i sit indlæg.



De grå hår var i overtal på HINC4, en akademisk konference om nordisk it-historie.

HINC 4 - History of IT in the Nordic Countries

- Konferencen fandt sted på IT-Universitetet i København den 13.-15. august 2014.
- De foregående tre konferencer blev holdt i Trondheim (2003), Turku (2007) og Stockholm (2010).
- Konferencens tema var "How the Nordic Way transformed the Nordic Societies through ICT Innovation 1955-1990".
- Godt 110 personer deltog i konferencen.
- Se mere: <http://hinc4.org/>



IBM

CLASSIFIED

var kildeskattens hemmelige fødselshjælper

Finansministeren bad IBM om hjælp, før han orienterede Folketinget om kildeskatten. Det gav IBM en unik position.

Af Torben B. Sørensen
[prosabladet@prosa.dk]

I IBM Danmarks arkiver har Søren Duus Østergaard fundet et interessant brev.

I 1958 skrev finansminister Viggo Kampmann til IBM's salgschef for den offentlige sektor, Willy Olsen. Ministeren bad Willy Olsen om at deltage i et hemmeligt udvalg, der skulle forberede indførelsen af kildeskat. I brevet understregede Kampmann, at udvalget skulle være hemmeligt – han havde nemlig endnu ikke orienteret Folketinget om planerne.

På den måde fik IBM via Willy Olsen en central placering i udviklingen af et system, der var enestående i verden på det tidspunkt: Et skattesystem, hvor skatten trækkes, før lønnen udbetales.

– Danmark havde brug for et effektivt skattesystem. Der blev født flere børn efter verdenskrigen, og det gav behov for flere skoler. Kvinderne kom ud på arbejdsmarkedet, så der blev brug for børnepasning. Og så udvidede man den offentlige sektor – i 1950 arbejdede otte procent i det offentlige, i 1972 var det 24 procent. Alt det krævede finansiering, fortalte en af it-branchens markante personligheder, Søren Duus Østergaard, som i en lang årrække arbejdede for IBM, på den datahistoriske konference HINC4.

To nødvendige registre

Kildeskatten skulle altså finansiere velfærdsstaten. Året efter, i 1959, var udvalget klar med de første anbefalinger til, hvordan systemet skulle udformes. Samme år blev Datacentralen etableret.

– Der var to vigtige forudsætninger for kildeskatten: Danmark skulle have et centralt register over skatteydere og et tilsvarende register over arbejdsgivere. Det kom med henholdsvis CPR og CVR, sagde Søren Duus Østergaard.

CVR blev nødvendigt allerede med introduktionen af ATP, Arbejdsmarkedets Tillægspension, i 1964. CPR gik i drift i 1968.

– Fra starten besluttede man, at kildeskattesystemet skulle baseres på rigtig edb – ikke hulkort. Og der blev etableret et samarbejde med bankerne. Systemet krævede nemlig, at hver lønmodtager fik en bankkonto, fortalte Søren Duus Østergaard.

Willy Olsen skrev ikke direkte i sine anbefalinger, at staten skulle købe udstyr fra IBM. Det fortalte historiestuderende Anders Vind Ebbesen i sit indlæg om CPR's historie. I stedet opstillede Willy Olsen en modsætning: Edb-systemer til ad-

"Kildeskattesystemet blev indført for at finansiere velfærdsstaten"

Søren Duus Østergaard, senior eGovernment advisor

ministrativ brug har store mængder input-data, forholdsvis enkel databehandling og store mængder output-data. For videnskabelig edb er det lige omvendt. Derfor burde staten basere sig på edb til administrativ brug (læs: IBM), og ikke videnskabelig edb (læs: Regnecentralen, som netop havde bygget den første danske computer, DASK).

Driften blev placeret hos Datacentralen. Virksomheden anvendte fra starten i 1959 udelukkende IBM-mainframes. Direktør frem til 1984 var Willy Olsen.

– På det tidspunkt var IBM stort set det eneste sted i Danmark, hvor man kunne finde folk, som var uddannet i edb til administrativ brug. Så staten havde ikke mange valgmuligheder, bemærkede Søren Duus Østergaard.

Det skattefri år

For at sælge ideen til danskerne brugte politikerne et enkelt markedsføringstrick: Det skattefri år. Ingen betalte skat for indtægter tjent i 1969. I 1970 gik kildeskattesystemet i drift.

Det nye koncept blev siden eksporteret til flere andre lande. Mogens Lykketoft, tidligere finans- og udenrigsminister, fortalte i sin åbningstale på konferencen, at han i år 2000 blev inviteret af vicepræsident Al Gore til en konference om effektivisering af den offentlige sektor. Her blev det danske skattesystem fremhævet som et eksempel til efterfølgelse.

– Jeg sagde til ham: Ja, men hvis USA vil have sådan et system, kræver det noget, som I ikke vil have: Et centralt personregister, fortalte Mogens Lykketoft.

Han så den store fordel ved systemet i, at det automatiserede alle de enkle skatteforhold. Dermed kunne medarbejderne i Skat koncentrere sig om de større og mere komplicerede sager.

– Konsekvensen blev, at regeringen skar næsten alle de administrative medarbejdere væk, og det skabte nye problemer, bemærkede Mogens Lykketoft.

Datacentralen, PROSA

og den hemmelige giftgrund

TOP

SECRET

Offentligheden fik ikke alt at vide om baggrunden for, at staten ville sælge Datacentralen. Blandt andet spillede en mulig giftgrund en rolle.

Af Torben B. Sørensen
[prosabladet@prosa.dk]

Da Datacentralen blev privatiseret i 1990'erne, var den officielle begrundelse, at staten ønskede at skabe konkurrence og effektivisering. Men der var også begrundelser, som ingen nævnte.

Det fortalte den tidligere folketingspolitiker Lone Dybkjær om på HINC4-konferencen om nordisk it-historie. Som bestyrelsesformand for Datacentralen fulgte hun begivenhederne på nærmeste hold, og hun er i it-sammenhæng især kendt som medforfatter af den såkaldte Dybkjær-rapport fra 1996. En af de uofficielle begrundelser handlede om fagforeningerne, primært PROSA:

– PROSA havde en stærk position i Datacentralen. Virksomheden havde monopol på en række tjenester. Dermed kunne fagforeningerne sætte samfundet i stå, hvis de gik i strejke. Politikerne tænkte, at hvis der kom konkurrence, ville fagforeningerne stå svagere og få sværere ved at sikre meget høje lønninger til medarbejderne, fortalte hun.

Politikerne talte heller ikke om en anden begrundelse: Et salg ville give staten en fortjeneste, som var nødvendig for at få finansloven til at balancere.

Opgav at sælge 25 procent

Privatiseringen foregik i flere trin. Først blev interessentskabet Datacentralen omdannet til et statsejet aktieselskab. Herefter var det meningen, at 25 procent af aktierne skulle sælges.

– I bestyrelsen gik vi i gang med at søge en investor. Og vi måtte give op. Det var simpelthen ikke muligt at finde nogen, der ville købe en aktiepost, når der ikke fulgte indflydelse med. I stedet kom en genial ide på bordet: Driftsopgaverne blev lagt ud i et nystiftet selskab, DCM, sagde hun.

Datacentralen ejede halvdelen af DCM, mens Mærsk Data tog den anden halvdel. På den måde lykkedes det at få privat kapital ind i Datacentralen. Det skete i slutningen af 1992.

En hemmelig giftgrund

Næste skridt var salget af Datacentralen til CSC. Og her afslørede Lone Dybkjær på konferencen en hidtil ukendt detalje:

– Det var offentligt kendt, at vi forhandlede med IBM og CSC. En aftale med IBM ville have givet os en samarbejdspartner med mange års erfaring på det danske marked. CSC var helt nye, men havde erfaring med offentlige opgaver fra USA. Så kom det frem, at Datacentralens grund i Valby måske var forurenset. IBM's europæiske ledelse frygtede, at de ville komme til at hænge på udgifterne til at rense giftgrunden, fortalte hun.

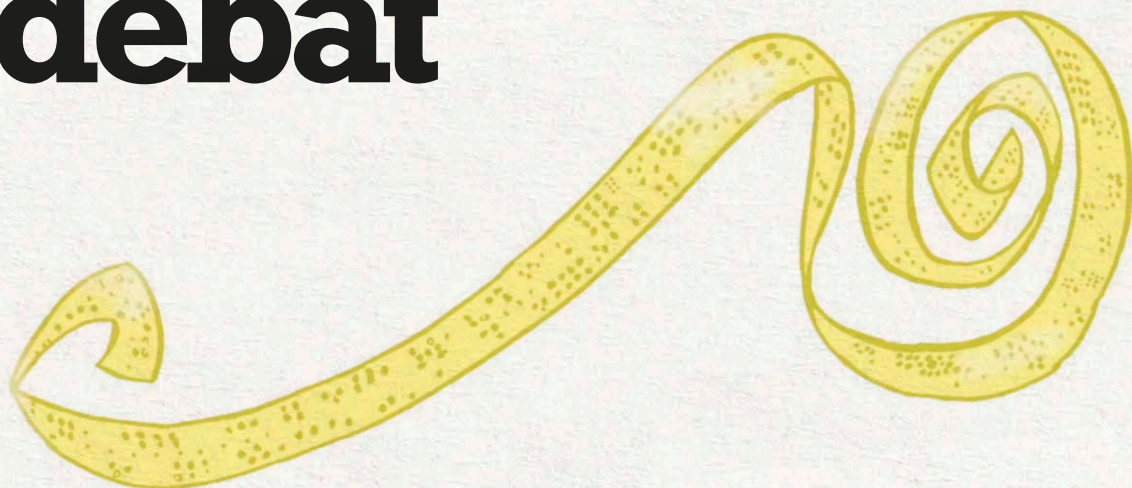
IBM's frygt for at skulle betale for at rense giftgrunden var ifølge Lone Dybkjær muligvis medvirkende til, at de trak sig. Dermed var der kun CSC tilbage. CSC overtog 75 procent af Datacentralen i 1996 og købte resten af aktierne i 1999.

– Jeg mener, at det var en god ide for staten at sælge Datacentralen. Det gav staten en indtægt og gjorde firmaet mere effektivt. Om det var en succes for CSC, må andre udtale sig om, sagde hun.

En konferencedeltager spurgte, hvordan det gik med at begrænse fagforeningens indflydelse.

– Det blev ikke løst. CSC troede, at de kunne håndtere problemet, men jeg tror, de undervurderede det danske fagforeningssystem, sagde Lone Dybkjær.

CPR blev indført uden debat



Hverken politikerne eller borgerne var særligt bekymrede, da hver dansker blev udstyret med et CPR-nummer. Faktisk var arbejdet allerede i gang, før loven blev vedtaget.

Af Torben B. Sørensen
[prosabladet@prosa.dk]
Illustration: Lars Refn

– Nok det mindst kontroversielle lovforslag, der er blevet fremsat i lang tid.

Sådan lød den daværende unge folketingspolitiker Poul Schlüters vurdering af lovforslaget fra 1967 om at etablere et centralt personregister for alle i Danmark. Og de øvrige politikere var øjensynlig enige. I hvert fald var der ikke megen debat om forslaget, der gav hver dansker en digital identitet og et unikt nummer.

Det fortalte historiestuderende Anders Vind Ebbesen på HINC4, hvor han gennemgik historien om tilblivelsen af CPR, det centrale personregister.

– Der var nogle få kritiske bemærkninger under folketingsdebatten. En socialist ville sikre sig, at grosserer A. Nielsen og hans kumpaner ikke fik adgang til registret. Det var en henvisning til efterretningstjenesten, forklarede Anders Vind Ebbesen.

Heller ikke andre kilder tyder på, at der var nogen større diskussion om konsekvenserne for privatlivets fred. En enkelt debattør nævnte George Orwells roman "1984" som skræmmeeksempel, men der synes ikke at have været en bred offentlig debat.

Imidlertid faldt den socialdemokratiske regering, inden forslaget blev vedtaget. Året efter fremsatte VKR-regeringen forslaget i uændret form, og det blev vedtaget den 29. maj 1968. Det var to måneder efter, at CPR var begyndt at udstede CPR-numre til danskerne.

Tværfagligt sekretariat

Allerede flere år inden var godt halvdelen af danskerne registreret digitalt. Det skete i de kommunale hulkortcentraler. Opgaven med at etablere CPR gik derfor dels ud på at indlæse disse hulkort, dels at registrere de øvrige borgere. Data om borgerne skulle lagres på magnetbånd.

– Kommunerne var imod at få frataget opgaven. Som Københavns Kommune udtrykte det: De havde brugt 40 år på at gøre deres system perfekt og ønskede ikke at ændre på det, sagde Anders Vind Ebbesen.

For at sikre, at erfaringerne fra hulkortcentralerne ikke gik til spilde, oprettede politikerne et sekretariat med seks medlemmer: To embedsmænd fra centraladministrationen, to systemplanlæggere fra Datacentralen og to repræsentanter fra de kommunale hulkortcentraler.



– De må have arbejdet tæt sammen. Når jeg kigger på notater fra sekretariatet, kan jeg ofte ikke gennemskue, om noget er skrevet af en af systemplanlæggerne eller en embedsmand, bemærkede Anders Vind Ebbesen.

Undgik overflødige data

Han ser det effektive arbejde i sekretariatet som en årsag til, at CPR blev en succes. En anden årsag er, at de seks medlemmer var gode til at holde fokus på opgaven.

– Skattedepartementet ville gerne have registreret en masse oplysninger om folk i registeret. For eksempel hvilket kirkesamfund borgeren tilhørte, så de kunne beregne kirkeskatten. Her var sekretariatets folk gode til at sige nej – registret skulle kun bruges til adresseoplysninger, andre data måtte lægges i andre systemer, sagde Anders Vind Ebbesen.

Han mener også, at succes skyldtes manglen på politisk indblanding – i en sådan grad, at loven først blev vedtaget, efter at systemet var sat i drift.

CPR løb ind i sine første større tekniske problemer i 1970. Da man var begyndt at designe systemet fem år tidligere, havde man valgt at lagre på bånd frem for diske. Det gav problemer med svartiden:

– Det tog 10 minutter at læse et bånd. Dermed kunne man i værste fald bruge to en halv time på at finde frem til en enkelt borger. Med overgangen til disk blev systemet hurtigere, og det blev muligt at åbne for online-adgang, fortalte han.

Fra begyndelsen kunne alle offentlige myndigheder få adgang til data i registret. Først med Registerloven i 1978 blev der indført begrænsninger. Ved samme lejlighed fik private virksomheder også adgang.

"I værste fald kunne det tage to en halv time at finde frem til en enkelt borger på magnetbåndene"

Anders Vind Ebbesen, historiestuderende

Dankort er en dansk it-succes

trods skænderi om regningen

Et unikt samarbejde mellem pengeinstitutter, detailhandel og teleselskaber gjorde dankortet til virkelighed. Men parterne kunne ikke enes om, hvem der skulle betale for driften.

Af Torben B. Sørensen

[prosabladet@prosa.dk]

Foto: Lars Bertelsen

En milliard kroner om året. Så mange penge brugte banker og pengeinstitutter i slutningen af 1970'erne på at behandle checks. Da kildeskatten blev indført i 1970, skulle alle skatteydere have en konto. Og de begyndte at bruge deres nye konti – så meget, at de skrev under på 200 millioner checks om året.

Bankerne ville gerne finde en mere effektiv betalingsform, en elektronisk check. Samtidig var butikskæder og tankstationer begyndt at udstede forskellige former for kreditkort. Den konkurrence ville banksektoren gerne imødegå. En anden konkurrence kom fra Postgiro, der var blevet populær, fordi en konto hos dem betød, at man kunne betale girokort uden gebyr.

Det fortalte Henning Jensen om på den nordiske konference om it-historie HINC4. Han var en af dem, der skabte verdens mest succesfulde debetkort-system: Dankortet. Arbejdet foregik i selskabet PKK, der blev oprettet til lejligheden.

– I Danmark har pengeinstitutterne tradition for at samarbejde om at opbygge store fælles systemer. Det havde de for eksempel gjort, da kildeskatten skulle indføres. Dengang var der ingen bank, som havde en dominerende markedsposition; den største havde nok fem til syv procents markedsandel. Det var også med til at fremme ideen om et fælles system, fortalte Henning Jensen.

Med en check kunne forbrugerne foretage overtræk. Den mulighed skulle de også have med den elektroniske check.

Derfor skulle systemet laves, så det ikke tjekkede, om der

var dækning på kontoen. Det gjorde systemarkitekturen enklere, da det ikke krævede online-forbindelse i realtid til hvert enkelt pengeinstituts it-system.

Landsdækkende via telefonnet

Bankerne var klar over, at for at få succes skulle den elektroniske check kunne bruges af alle danskere overalt i Danmark. Det gav en udfordring på kommunikationssiden: Hvordan skulle dankort-terminalerne kommunikere med det centrale it-system? Der var intet internet, og netværkene til datakommunikation var dyre at bruge.

– Her gik dankortet i samarbejde med de fire regionale telefonselskaber. Det var klart, at telefonlinjerne var det eneste realistiske netværk at bygge løsningen på. Alle butikker havde en telefonlinje, sagde Henning Jensen.

Men det gav to udfordringer: Hastighed og sikkerhed.

Løsningen blev et system, hvor teleselskaberne placere-

"Dankortet er det eneste system i verden, der er så bredt udbredt i befolkningen"

Henning Jensen, medskaber af dankortet



– Vi var fem mand, der ville have dankortet, og fem millioner, der ikke ville have det, sagde Henning Jensen, en af hovekræfterne bag dankortet, med henvisning til de første fem ansatte i dankort-firmaet PKK.

de særlige koncentratorer i deres telefoncentraler. Dermed var kommunikationen fra butikken til centralen langsom – kun 1.200 bit i sekundet. Men fra centralen ind til dankortets it-systemer kunne det gå stærkt. Det var muligt at tale i telefon, samtidig med at en del af linjens kapacitet blev brugt til datakommunikationen.

– Vi fik en god pris på systemet: 18 øre pr. transaktion. Da vi senere talte med kolleger i Tyskland, kunne vi forstå, at det var en særdeles billig pris i forhold til, hvad de måtte betale, fortalte Henning Jensen.

Sikkerheden blev klaret via kryptering. Her faldt valget på den amerikanske DES (Data Encryption Standard). Det uddybede den tidligere salgsdirektør i Chr. Rovsing, Axel Hvidtfeldt, i sit indlæg:

– Vi var klar over, at efterretningstjenesterne i USA kunne knække krypteringen. Men det var vi ikke nervøse over, fordi al kommunikationen foregik over et lukket netværk, fortalte han.

Axel Hvidtfeldt sagde, at det oprindelige system var sådan opbygget, at en operatør ikke kunne få adgang til data om de enkelte transaktioner. Derfor mener han, at Se & Hør-skandalen næppe havde været mulig, hvis systemets arkitektur var blevet videreført.

Leverandør i betalingsstandsning

Chr. Rovsing vandt opgaven med at levere det centrale it-system i løsningen. Det blev baseret på firmaets modulære CR80-computer. Terminalerne til butikkerne blev udviklet af en dansk telefonfabrik, men krypteringsmodulet kom fra en britisk producent.

– Vi havde sat et vanvittigt højt krav til kapaciteten: Systemet skulle kunne håndtere 600 transaktioner i sekundet. I praksis er systemet nok aldrig nået over 200. Men CR80-systemet levede op til forventningerne. Uheldigvis gik Chr.

Rovsing i betalingsstandsning et halvt år før, systemet skulle gå i drift. Så måtte Dankort-selskabet overtage resterne. Det gjorde, at vi gik fra et kunde-leverandør-forhold til at være en gruppe med et fælles projekt. Det har nok sparet os for noget besvær, mener Henning Jensen.

Den første dankort-transaktion over terminalsystemet fandt sted den 11. november 1984. Dankortet var gået i drift året før med et rent papirbaseret system – den såkaldte fluesmækker.

Skænderi om regningen

I begyndelsen var systemet hverken populært hos detailhandel eller forbrugere. Det skyldtes, at parterne ikke kunne blive enige om, hvem der skulle betale for driften.

– Der var en masse politiske problemer. Butikkerne ville ikke betale for transaktionerne, de skulle i forvejen investere i terminaler. Bankerne foreslog en brugerbetaling – og den samlede befolkning sagde nej til dankortet, fortalte Henning Jensen.

Men succesen kom efterhånden. I 1991 rundede systemet en million transaktioner om året. I 2013 behandlede det over en milliard transaktioner. Dermed fik danskerne et enkelt system til betalinger, og pengeinstitutter og detailhandel sparede penge på håndtering af kontanter og check.

– Dankortet er enestående i verden. Det er det eneste system, der er så bredt udbredt i befolkningen, sagde han.

Internationalt er dankortet specielt ved, at det stort set har været gebyrfrit. En aftale i 2003 gav bankerne lov til at opkræve gebyr, men efter massiv folkelig modstand blev gebyret fjernet i de fysiske butikker igen i 2005. Der kan stadig være gebyr på internethandel med dankort.

Den seneste aftale fra 2013 betyder, at detailhandlen gradvist skal betale mere af driften. I 2018 skal butikkerne stå for alle omkostningerne. Aftalen løber frem til 2020.

Unge japanere
bruger nye
medier

til at styrke
gamle gruppe-
bånd

Men i den japanske tommeltot-kultur bruges udenlandske tjenester som Facebook og Twitter mest som lynafledere, siger japansk medieforsker.

Af Asger Røjle, Tokyo
[prosabladet@prosa.dk]

Japan er – og har altid været – et gruppesamfund. Hvis man tilhører en gruppe, kan man føle sig tryk. Gruppen har ansvar for en og hjælper en, hvis man får problemer. Det kan være familie, det kan være gamle klassekammerater eller gamle sportskammerater. Selv om man bor langt fra hinanden, er tilknytningen til ens primære grupper stadig stærk.

Unge japanere er i dag vokset op med mobiltelefoner, som de bogstaveligt talt bruger døgnet rundt og sover med under puden. Medie-etnografen Toshie Takahashi, som er professor på Waseda-universitetet i Tokyo, kalder dem "en generation af digitale indfødte". Andre har kaldt det for en "tommeltot-kultur" – en kultur, hvor ens relation med omverdenen går via ens tommeltot. 88 procent af unge japanere i tyverne har deres egen smartphone, og 91 procent af dem er aktive på mindst et socialt medie.

Ikke individualister

Men hvis man tror, at det vil skabe en generation af individualister, ligesom mange mener, at den samme udvikling har gjort andre steder i verden, tager man fejl. De unge japanere er lige så meget japanere som deres forældre og bedsteforældre. De bruger primært de sociale medier til at forstærke traditionelle gruppetilhørsforhold – ikke til at

bryde ud af dem.

– I nutidens samfund, hvor internetbrug er så udbredt, bidrager konstant kontakt og konstant deling af ens humør og følelser gennem en kombination af tekst, smileyer og billeder i lukkede kommunikationsrum som LINE til at forstærke den sociale intimitet inden for gruppen. Det forstærker den kollektive identitet, forklarer Toshie Takahashi.

Gruppen giver tryghed, gruppen giver et tilhørsforhold, gruppen giver bekræftelse. Sådan har det altid været. Det er bare blevet meget nemmere at holde i live – døgnet rundt.

LINE-kommunikation hitter

Her spiller den dramatiske fremgang for det nye sociale medie LINE en væsentlig rolle. LINE blev opfundet for at lette kommunikationen med de tsunami-ramte områder i Japan efter katastroferne i foråret 2011, da telefonnettet var brudt sammen. Men det er allerede i dag det mest populære sociale medie blandt unge i Japan og store dele af Østasien.

– Gennem LINE-kommunikation i hverdagen skaber og reorganiserer brugerne flere "uchi" hver for sig. De kan føle sig trygge inden for hvert lukket kommunikationsrum, som gør det muligt for dem at undgå indblanding udefra, som det sker på åbne sociale medier som Twitter, forklarer Toshie Takahashi.



"Konstant kontakt og konstant deling af ens humør og følelser gennem en kombination af tekst, smileyer og billeder i lukkede LINE-kommunikationsrum bidrager til at forstærke den sociale intimitet inden for gruppen"

Toshie Takahashi, professor og medie-etnograf, Waseda-universitetet i Tokyo



Det handler om hele tiden at holde sig i kontakt med kammeraterne, men uden at kommunikere for alvor.



Unge japanere bruger vestlige netværk anderledes, end de bruger deres egne, siger medieforsker Toshie Takahashi.

"Uchi" er simpelthen det japanske ord for hjem, men antropologer bruger det også om disse tætte grupper i et menneskes liv.

– Med "stickers" eller etiketter – en meget væsentlig del af LINE-konceptet –, kan vi dele vores følelser meget bedre, end vi kunne med Mixi, forklarer Toshie Takahashi.

Hård ekskludering

Mixi var tidligere det mest udbredte sociale netværk i Japan. Men som det ofte er med tæt sammensvejsede grupper – de kan også være meget hårde ved dem, der er udenfor.

– Man har denne her meget stærke gruppe på fem personer, men pludselig ekskluderer de fire personer den femte. Pludselig får den femte person ingen beskeder i sin indbakke fra de fire andre. Nogle gange får han eller hun

ligefrem ubehagelige beskeder om aftenen, fortæller Toshie Takahashi.

På en måde er det ikke anderledes end før. Der har altid eksisteret mobning i japanske skolegårde. Men i gamle dage var man i sikkerhed, når man gik hjem. Nu er det bare hele tiden – så det føles endnu værre.

LINE har en funktion, hvor man kan se, hvornår ens besked er blevet læst – ligesom det vestlige Messenger og nu også Facebook-chat har. Det havde Mixi ikke. Det skaber en forventning om svar med det samme, og det kan godt være et stort pres. Det giver allerede anledning til "LINE-træthed" hos mange unge japanere, forklarer Toshie Takahashi.

Ikke bare en leg

De unge i gruppen føler sig pressede. De forsøger at holde sig i kontakt, men uden at kommunikere for alvor. >>

LINE

- LINE er et lynhurtigt redskab til at sende tekstbeskeder til hinanden via internettet. Det blev lanceret i sommeren 2011 af et japansk markedsføringsdatterselskab af det store sydkoreanske internetfirma Naver.
- Allerede i dag er det Japans største sociale netværk, og det er også meget stort i resten af Asien. I slutningen af 2013 rundede det 300 millioner brugere, heraf 50 millioner i Japan.
- LINE er en applikation til Android, iPhone og efterhånden også andre smartphone- og pc-browsere.
- Set fra de unges brugeres synspunkt har LINE tre store fordele: Det er baseret på internettet, så da alle betaler "flat-rate"-abonnement på deres internet, er det i praksis gratis. Det giver mulighed for at sende meddelelser til hinanden inden for små grupper. Og der er mulighed for at bruge et meget stort udbud af "stickers", små grafiske figurer, som kommunikerer følelser lige så godt som ord.

- LINE har også en Skype-lignende funktion, så man kan tale gratis med hinanden. Men de fleste kommunikerer ved en kombination af ord, foto og "stickers".



Det mobile netværk LINE er kun tre år gammelt, men der er allerede LINE-træthed hos mange unge japanere.

"Stay connected without communicating", som den amerikanske psykolog Sherry Turkle har beskrevet det samme fænomen i USA. Det gælder om at undgå at ende med at blive den, der er udenfor.

– De forsøger med det samme at finde de rette ord, den rette smiley eller den rette etiket, så jo, på en måde kommunikerer de. De forsøger at tænke sig frem til, hvilket budskab den anden ville bryde sig om. De bekymrer sig virkelig for den andens følelser, det er meget japansk. På den måde er det kommunikation og ikke bare leg, siger Toshie Takahashi.

Men man skriver aldrig noget væsentligt, tilføjer hun. Der er aldrig nogen refleksion, det hele bliver overfladisk. Man kommunikerer kun af frygt for at havne udenfor.

– De unge er ikke så bekymrede for, hvad der foregår på Facebook og Twitter, men de er meget bekymrede for LINE, fordi det ofte foregår inden for en lille gruppe med fire-fem tætte venner, forklarer den japanske professor.

I Vesten har man oplevet, hvordan sociale medier bruges til at fremstille sig selv, som man gerne vil opfattes. De bruges til at vise sig selv frem og promovere sig selv. Lige modsat de japanske tjenester, hvor man gemmer sig bag hinanden. Men lige præcis den forskel har skabt et møn-

ster, hvor mange unge japanere også bruger de vestlige tjenester. Og de bruger dem helt anderledes, end de bruger de japanske.

– Vi har en meget stærk gruppefølelse i Japan – men det betyder ikke, at vi ikke også har individualisme, ligesom I har i Vesten, siger Toshie Takahashi.



Twitter som lynafleder

Denne individualisme kommer til udtryk på de vestlige sociale medier - nu om dage især Twitter og Facebook - som dermed kommer til at fungere som en slags lynafledere. Her skiller de unge japanere sig lidt ud, de viser sig lidt frem, de mener måske ligefrem noget, som de ikke på forhånd er helt sikre på, at alle deres venner vil være helt enige i.

Det samme fænomen eksisterede, før LINE dukkede op på scenen. Toshie Takahashi har gennem 10 år studeret unge japaneres brug af Mixi og sammenlignet den med deres brug af Myspace. Nu om dage er det nogle andre tjenester, som er i fokus, men mønstret er det samme, mener hun.

– Hvor Myspace handler om "mig og dem", så handler Mixi om "mig sammen med dem", forklarer hun.

ANNONCE



Få mere ud af dine penge

Som medlem af PROSA kan du få Danmarks højeste rente på din lønkonto. Med LSBprivat®Løn får du nemlig hele 5% i rente på de første 50.000 kr. og 0% på resten. Du betaler ikke nogen gebyrer for en lønkonto i Lån & Spar.

Det betyder, at du får mere ud af din månedsløn - hver eneste dag. Og hvem vil ikke gerne have mest muligt ud af sine penge?

Så enkelt er det at få Danmarks højeste rente

- Du skal være medlem af PROSA - og have afsluttet din uddannelse.
- Du skal samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Og vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke.
- Du behøver ikke flytte dit eksisterende realkreditlån, men nye lån og låneændringer skal formidles gennem Lån & Spar og Totalkredit.
- Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. august 2014.

SÅDAN FÅR DU 5% PÅ DIN LØNKONTO

- Ring:** Ring til os på 3378 1974
- Online:** Gå på lsb.dk/prosa og vælg 'book møde'. Så kontakter vi dig

PROSA
lån & spar

din personlige bank



CSC skal igen til lommerne

It-giganten CSC skal nok en gang betale penge til PROSA-medlemmer. Denne gang handler det om penge, der skulle være udbetalt til de ansatte fra en uddannelsespulje.

Af Stine Nysten
[sny@prosa.dk]

20 medlemmer af PROSA får nu hver cirka 4.500 kroner før skat af deres arbejdsgiver CSC.

Antallet af personer – og dermed det samlede beløb – kunne dog have været meget større. Men de mange, som har forladt CSC i de store fyringsrunder, har i deres aftrædelsesordning skrevet under på, at de fra det tidspunkt ikke længere kunne gøre krav gældende over for CSC, som man typisk gør i forbindelse med en aftrædelse.

Strid om pulje

Twisten om uddannelsespuljen begynder i 2009, altså flere år før konflikten mellem PROSA og CSC bryder ud i 2011. Som en del af den daværende overenskomst skulle der hvert år afsættes en sum penge i en uddannelsespulje. Var puljen ikke brugt, inden regnskabsåret udløb, skulle de tilbageværende penge udbetales til de medarbejdere, der var dækket af overenskomsten.

Men i 2009, lige inden regnskabsåret slutter, overfører CSC flere millioner kroner til en udbyder af efteruddannelse – uden at der er tale om konkrete kurser til konkrete medarbejdere.

– Det ser PROSA som et bevidst forsøg fra CSC's side på at undgå at betale pengene fra uddannelsespuljen til medarbejderne, forklarer faglig konsulent i PROSA John Jørgensen.

Der er på det tidspunkt flere tvister mellem PROSA og CSC, og af forskellige juratekniske årsager får PROSA ikke lov til at føre sagen om uddannelsespuljen kollektivt på alle ansatte medlemmers vegne.

– Konsekvensen er, at vi ikke kan få afklaret, om det be-

løb, der er blevet udbetalt til medarbejderne det år, er for lille, siger John Jørgensen.

CSC betaler

En mulighed står dog tilbage. De enkelte medlemmer kan forsøge at forfølge sagen ved et civilt søgsmål, og flere henvender sig til advokat Karen-Margrethe Schebye, der siger ja til at føre sagen for dem. CSC forsøger i første omgang at afværge sagen ved at gøre indsigelse mod, at den overhovedet føres.

– Jeg var imidlertid temmelig sikker på, at det var en forkert udlægning af juraen fra CSC's side, så der var ingen grund til at give op, bare fordi CSC forsøgte at slippe ud af sagen på en formalitet, siger Karen-Margrethe Schebye.

CSC får da heller ikke medhold i sin indsigelse.

– Herefter meddeler CSC, at de vil betale uden yderligere behandling af sagen ved domstolene, siger Karen-Margrethe Schebye.

Udfaldet kommer ikke bag på hende, men hun er lidt overrasket over, at CSC vælger at slutte sagen på den måde og ikke vælger at få retten til at afgøre, om PROSA eller CSC har ret.

Ingen præcedens

Desværre kommer sagen ikke til at betyde meget for andre PROSA-medlemmer. Fordi sagen er fra 2009, har CSC meddelt, at selskabet vil gøre forældelsesfristen gældende, hvis nye medlemmer gør krav på penge fra puljen. Sker det, skal man i gang med en egentlig retssag om de nye krav.

– Og det vil ikke være rentabelt for det enkelte medlem. Det vil simpelthen koste mere, end de hver især kan få ud af selv en vunden sag, siger Karen-Margrethe Schebye.

Farvel til

PIPFUGLE-KURSER

Den nye beskæftigelsesreform kanalisere pengene over i tiltag, der reelt kan få ledige i arbejde. Selvom det betyder nye arbejdsopgaver, ser Anne Grethe Hansen, regionsleder i Min A-kasse, frem til arbejdet.

Af Stine Nysten
[sny@prosa.dk]

Sløret for Danmark nye beskæftigelsesreform er netop blevet løftet, og meget skal ændres i forhold til den nuværende lovgivning.

– Det, jeg bider mærke i som noget af det vigtigste overhovedet, er, at grundholdningen ændres fra mistro til tillid, siger Anne Grethe Hansen, regionsleder i Min A-kasse.

Med reformen får a-kassen nogle nye opgaver, og en af de væsentligste bliver ifølge Anne Grethe Hansen, at en medarbejder fra a-kassen i fremtiden kan deltage i de lediges møder i det kommunale jobcenter.

– Dermed kan vi være medlemmets tillidsrepræsentant og i samarbejde med jobcenteret være med til at skruer en fornuftig og reel aktivering sammen for medlemmet, siger hun.

Stor udfordring

Der er således tale om en aktivering, som rent faktisk kan hjælpe medlemmet tilbage til arbejdsmarkedet. Og det glæder Anne Grethe Hansen.

– Det bliver slut med det, der i daglig tale kom til at hedde "pipfuglekurser", og de økonomiske midler bliver nu kanaliseret over i reelle muligheder for ledige til at dygtiggøre sig, siger hun.

Hun medgiver, at det bliver en stor udfordring at dække samtlige jobcentre i hele landet, men hun siger samtidig, at det er en af de gode af slagsen, som a-kassen bestemt ønsker at tage op.

– Vi har gennem de seneste år fået uddelegeret rigtig mange politibetjent-opgaver, så denne opgave, som er til gavn for medlemmerne, hilser vi bestemt velkommen. Opgaver som e-indkomstkontrol og feriepengekontrol samt stramninger i rådighed er alle opgaver, som jeg betragter som politi-opgaver, og dem har vi naturligvis stadigvæk,

så derfor er denne opgave med hjælp og støtte en, som vi ser frem til at være med til at løfte, siger hun.

Projekt fortsætter

Hun glæder sig samtidig over, at det er blevet muligt at forlænge PROSAs succesfulde trainee-projekt.

Projektet sluttede egentligt 1. april i år, men efterfølgende har det vist sig, at ikke alle pengene er blevet brugt.

– Vi havde jo skruet lidt ned for blusset, men da det stod klart, at det var muligt at fortsætte projektet, var vi hurtigt parat i startblokkene, siger Anne Grethe Hansen.

Min A-kasse har derfor allerede haft infomøder om trainee-projektet rundt om i landet, men der er fortsat mulighed for at køre forløb igennem.

Vil du vide mere, kan du sende en mail til fkr@prosa.dk.

Beskæftigelsesreform

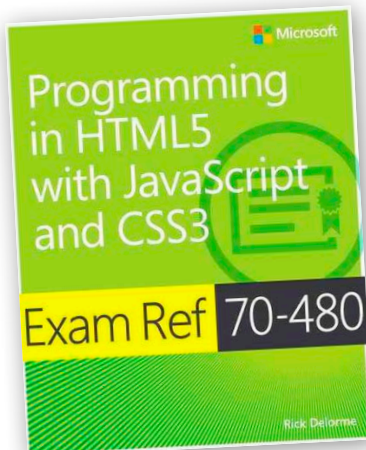
Helt konkret er der i udspillet for den nye beskæftigelsesreform lagt rammer for den lediges kontaktførelse i henholdsvis a-kassen og jobcenteret:

- Til CV-samtale i a-kassen inden to uger efter første ledighedsdag
- Til fælles samtale i jobcenteret med deltagelse af a-kassen efter tre til seks ugers ledighed
- Til fælles samtale i jobcenteret igen efter fem til seks måneder
- Til to rådighedssamtaler i a-kassen inden for de første seks måneder
- Til en månedlig samtale i jobcenteret i de første seks måneder
- Til samtale i jobcenteret hver tredje måned efter seks måneders ledighed

Reformen skal træde i kraft 1. juli 2015.

Bøger med rabat

til PROSA-medlemmer



Exam Ref 70-480: Programming in HTML5 with JavaScript and CSS3

Rick Delorme

ISBN 9780735676633

Prepare for Microsoft Exam 70-480—and help demonstrate your real-world mastery of programming with HTML5, JavaScript, and CSS3. Designed for experienced developers ready to advance their status, Exam Ref focuses on the critical-thinking and decision-making acumen needed for success at the Microsoft Specialist level. Focus on the expertise measured by these objectives: Implement and manipulate document structures and objects, Implement program flow, Access and secure data, Use CSS3 in applications.

This Microsoft Exam Ref: Organizes its coverage by exam objectives. Features strategic, what-if scenarios to challenge you. Includes a 15% exam discount from Microsoft. (Limited time offer).

Vejl. pris 320,-

Du sparer 20%

TILBUD 256,-

Exam Ref 70-414: Implementing an Advanced Enterprise Server Infrastructure

Steve Suehring

ISBN 9780735674073



Prepare for Exam 70-414—and help demonstrate your real-world mastery of advanced server design, planning, and implementation. Designed for experienced, MCSA-certified professionals ready to advance their status—Exam Ref focuses on the critical-thinking and decision-making acumen needed for success at the MCSE level. Optimize your exam-prep by focusing on the expertise needed to: Manage and Maintain a Server Infrastructure, Plan and Implement a Highly Available Enterprise Infrastructure, Plan and Implement a Server Virtualization Infrastructure, Design and Implement Identity and Access Solutions.

Vejl. pris 381,-

Du sparer 20%

TILBUD 304,-

CSS3 Pushing the Limits

Stephen Greig

ISBN 9781118652633



Push CSS3 and your design skills to the limit—and beyond! Representing an evolutionary leap forward for CSS, CSS3 is chock-full of new capabilities that dramatically expand the boundaries of what a styling language can do. But many of those new features remain undocumented, making it difficult to learn what they are and how to use them to create the sophisticated sites and web apps clients

demand and users have grown to expect. Until now. This book introduces you to all of CSS3's new and advanced features, and, with the help of dozens of real-world examples and live demos, it shows how to use those features to design dazzling, fully-responsive sites and web apps.

Vejl. pris 369,-

Du sparer 20%

TILBUD 295,-

CSS3 Pushing the Limits

Stephen Greig

ISBN 9781118652633



Push CSS3 and your design skills to the limit—and beyond! Representing an evolutionary leap forward for CSS, CSS3 is chock-full of new capabilities that dramatically expand the boundaries of what a styling language can do. But many of those new features remain undocumented, making it difficult to learn what they are and how to use them to create the sophisticated sites and web apps clients

demand and users have grown to expect. Until now. This book introduces you to all of CSS3's new and advanced features, and, with the help of dozens of real-world examples and live demos, it shows how to use those features to design dazzling, fully-responsive sites and web apps.

Vejl. pris 369,-

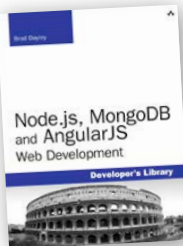
Du sparer 20%

TILBUD 295,-

Node.js, MongoDB and AngularJS Web Development: The definitive guide to building JavaScript-based Web applications from server to frontend

Brad Dayley

ISBN 9780321995780



Node.js, MongoDB and AngularJS Web Development. The definitive guide to building JavaScript-based Web applications from server to browser. Node.js, MongoDB, and AngularJS are three new web development technologies that together provide an easy to implement, fully integrated web development stack. Node.js is a leading server-side programming environment, MongoDB is the most popular NoSQL database, and AngularJS is quickly becoming the leading

framework for MVC-based front-end development. Together they allow web programmers to create high-performance sites and applications built completely in JavaScript, from server to client.

Vejl. pris 381,-

Du sparer 20%

TILBUD 304,-

FACTUM BOOKS

Få 20% rabat hos FACTUM BOOKS
– følg linket til FACTUM BOOKS viaprosa.dk
og få rabat på bøgerne.

Halmstedgade 6 · 8200 Aarhus N · Tel. 86 10 03 38 · info@factbooks.dk · www.factumbooks.dk

[KØBENHAVN]

Kom i gang med it-karrieren

Bliv klædt på til arbejdsmarkedet på en inspirationsaften for it-studerende og nyuddannede.

MØD EKSPERTERNE:

- It-rekrutteringskonsulenten: Det kigger arbejdsgiverne efter.
- Natalia Anna Suchcicka, Maersk Line Human Resources, fortæller, hvordan du adskiller dig fra de øvrige kandidater.
- Karriererådgiveren: Sådan får du dit første job.
- Lotte Colberg, PROSAs Job og karriereformidling, giver råd til, hvordan du jobsøger effektivt.
- PROSA-juristen: Undgå at blive snydt og få en høj løn.
- Lisa Dalsager, PROSA, gør opmærksom på farer i din forhandling af løn og kontrakt.
- A-kasse-vejlederen: Sådan får du dagpenge at leve for
- Gitte Retien, Min A-kasse, Region PROSA, sætter dig ind i, hvordan du bliver berettiget til dagpenge.

Få svar på alle dine spørgsmål og mød andre it-studerende på vej ud på jobmarkedet. Ordstyrer: Bo Sune Christensen, konsulent, PROSA.

DATO Mandag den 20. oktober kl. 17.00-20.00

STED PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V



[KØBENHAVN]

Kreativ problemløsning

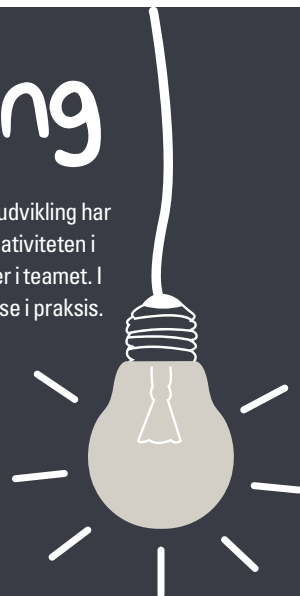
Alt for ofte er arbejdet i it- eller udviklingsafdelingen kedeligt og rutinepræget. Men it og softwareudvikling har potentialet til at være en af de sjoveste og mest kreative former for arbejde. Desværre drukner kreativiteten i kontrol, deadlines og formelle krav til processen. Hør om, hvordan du skruer op for de kreative sider i teamet. I foredraget indgår hands-on demonstration af en række værktøjer, som er lige til at tage i anvendelse i praksis.

OPLÆGSHOLDER:

Bent Jensen er partner og ledelseskonsulent i BestBrains.

DATO Onsdag den 19. november kl. 17.30-20.00

STED PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V



[KØBENHAVN]

Få succes i samarbejde og professionelle relationer

På workshoppen stiller vi skarpt på, hvordan du kan skabe konstruktive og produktive samarbejdsrelationer. Du får:

- Inspiration til, hvordan du gennem selvindsigt samt klar og nærværende kommunikation kan påvirke andre
- Indblik i, hvordan du kan træne dig i at forstå kunder og kollegaer
- Værktøjer til at skabe gode, udviklende dialoger og samarbejder

Med succes i samarbejde og professionelle relationer har du en solid platform for din professionelle opgaveløsning. Du får også et godt fundament for at udvikle et stærkt netværk, der kan bidrage til din fremtidige karriereudvikling.

Workshoppen byder på oplæg og små øvelser, der giver en forsmag på, hvordan du kan arbejde med din kommunikation i professionelle relationer.

OPLÆGSHOLDER:

Lotte Colberg, cand.merc.hrm og systemisk proceskonsulent, har gennem de sidste 15 år arbejdet med mange facetter inden for organisations-, leder- og medarbejderudvikling – fra coaching, træning og undervisning af ledere og medarbejdere til større organisationsudviklingsprojekter.

DATO Onsdag den 26. november kl. 17.00-21.00

STED PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

[KØBENHAVN]

PITCH-TEKNIK

– sådan sælger du din ide

Bliv bedre til at kommunikere dine projekter, produkter og kompetencer! Lær, hvordan du pitcher på en troværdig, saglig og sælgende måde.

I det gode pitch kan den, du vil tiltrække, se værdien i det, du tilbyder. Med det samme. Du skal vise, at du kommer med løsningen på et problem eller et behov. Du skal opbygge en relation og skabe tillid. Det gælder uanset, om du sælger et produkt, en ide eller et projekt. Derfor vil du på kurset få værktøjer til og blive inspireret til, hvordan du finder de argumenter og budskaber, der giver mening for lige præcis den målgruppe, du vil tiltrække. Du bliver inspireret til at finde din egen personlige stil, når du pitcher, så du optræder troværdigt og tillidsskabende. Der vil være oplæg, dialog og øvelser.

OPLÆGSHOLDER:

Annette Bjerre Ryhede er indehaver af ARTIKULATION og har siden 2005 undervist, coachet og rådgivet over 2.500 ledere, politikere, frivillige, vidensmedarbejdere og studerende i mundtlig kommunikation, undervisnings- og præsentationsteknik, retorik og personlig gennemslagskraft.

DATO Onsdag den 5. november kl. 17.00-20.00

STED PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

[KØBENHAVN]

Webbets næste generation

Den næste milepæl i webbets løbende udvikling er realtidskommunikation fra browser til browser, uden plugins eller eksterne applikationer (WebRTC). Det vil give mulighed for integration af videotelefoni i webapplikationer. Vi ser nærmere på, hvad teknologien kan samt den bagvedliggende arkitektur og programmeringsmodel.

OPLÆGSHOLDER:

Tania Andersen er udvikler og freelancejournalist med speciale i softwareudvikling. Hun har mange års erfaring inden for web-applikationer og Java.

DATO: Onsdag den 12. november kl. 17.30-20.00

STED: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V



[KØBENHAVN]

Introduktion til Ember.js

Ember.js er et open source JavaScript framework til udvikling af applikationer, der følger MVC-principperne – men denne gang på klienten. Så kom og vær med og se, hvordan du kommer i gang med at udvikle single page apps med Ember.js og Twitter Bootstrap. Vi forklarer framework-begreber så som Routes, Models, Controllers, Template, Views og Components.

DELTAGERKRAV:

- Fortrolig med HTML og CSS
- Kendskab til JavaScript
- Medbring egen bærbar

UNDERVISERE:

Flemming Bregnvig driver virksomheden loopme, hvor han gennem de sidste 7 år har fungeret som freelance-konsulent på diverse web-applikationer, og Jens Nerup er freelance-konsulent i BARKODE ApS, hvor han arbejder som Senior Software Engineer.

DATO Tirsdag den 18. november
kl. 17.30-21.00

STED PROSA København
Vester Farimagsgade 37A
1606 København V



PROSA

Forbundet af It-professionelle • Association of IT Professionals • prosa.dk

København – Forbund og Min A-kasse

Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V

Kontortid: kl. 9-15 Tlf.: 33 36 41 41
mandag dog kl. 10-15 Fax: 33 91 90 44

Flere oplysninger på www.prosa.dk

Aarhus

Møllegade 9-13
8000 Aarhus C

Kontortid: kl. 10-15

Odense

Overgade 54
5000 Odense C

Kontortid: kl. 10-15

E-mail:

medlemsreg@minakasse.dk
prosa@minakasse.dk
formand@prosa.dk
faglig@prosa.dk
prosa@prosa.dk

Formand, næstformand, forbundssekretærer og lokalafdelinger

Henvendelse omkring hastesager kan uden for PROSAs åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og e-mailadresser:

Niels Bertelsen

Formand

Direkte: 33 36 47 67
Mobil: 40 11 41 23
E-mail: nib@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen

Næstformand

Direkte: 87 30 14 05
Mobil: 28 88 12 47
E-mail: hj@prosa.dk

Mikkel Nonboe

Forbundssekretær

Direkte: 33 36 41 47
Mobil: 42 31 82 89
E-mail: mno@prosa.dk

Erik Swiatek

Forbundssekretær

Direkte: 33 36 41 23
Mobil: 27 60 11 75
E-mail: ers@prosa.dk

Carsten Larsen

Forbundssekretær

Direkte: 33 36 41 98
Mobil: 29 62 02 95
E-mail: cla@prosa.dk

PROSA/CSC

Vester Farimagsgade 37A
1606 Kbh. V
Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/SAS

Formand: Annette Hansen
Engvej 165, 2300 Kbh. S
Tlf.: 29 23 41 14

PROSA/OFFENTLIG

Vester Farimagsgade 37A
1606 Kbh. V
Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/STUD

Overgade 54
5000 Odense C
Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/VEST

Møllegade 9-13
8000 Aarhus C
Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/ØST

Vester Farimagsgade 37A
1606 Kbh. V
Tlf.: 33 36 41 41



Af Kurt Westh Nielsen
Redaktør
[kwn@prosa.dk]

Det digitale

Tupperware-Party

Kommercielle anprisninger invaderer i stigende omfang de sociale medier. Jeg nærmer mig kvalmegrænsen.

Du har sikkert ikke kunnet undgå at se nyhedsindslag på tv, der viser jublende børnefamilier vende hjem efter oplevelsesrige lørdag eftermiddage med indkøbsposer fulde af chips, riskager, sæbepulver og andre dagligvarer. Og jo, det hele er med kæmperabat eller gratis. Det vil sige, at du skal lige anmelde eller anprise produkterne over for dine venner og bekendte.

Motivforskning

Så der er diskrete betingelser knyttet til produkterne, og jeg er sikkert ikke den eneste, som til tider tvivler på venner og bekendtes motiver for at omtale ydelser, tjenester og produkter positivt. Mon den boremaskine virkelig er et godt stykke håndværktøj? Mon det kroophold virkelig var så sublimt, og hvorfor interesserer min gamle kollega sig for haveudstyr, når hun bor i lejlighed?

Havegrejet fik jeg en forklaring på, for det var simpel kapring af et navn på Facebook. Edderspændt blev min kollega, da det gik op for hende, at hendes navn var blevet misbrugt som personlig afsender af en annonce. Og vi er alle sammen i fare for, at det samme sker. Dine personlige data bliver solgt bag din ryg. Hver eneste gang, du deltager i en online-konkurrence, får en rabat eller vil spille et gratis spil, risikerer du at sætte din personlige integritet og troværdighed over styr.

Resultatet bliver en pele-mele af kommercialisme og nærhed i din privatlivssfære, som de fleste Facebook-brugere efterhånden kender det, og som jeg efterhånden væmmes ved. Lysten til at dyrke sociale relationer på nettet kender de fleste af os. Men rummet for det private og det personlige udfordres af den tillidsbrist, som opstår, når kommercielle realiteter og reklamer brager ind. Første indkøbsfix syner gratis, men regningen sender du videre til vennerne. En slags digital udgave af halvtredsernes Tupperware-parties, hvor husmødre inviterede til salgsfester og scorede provisionen for salg af plastikbøtter til deres veninder.

Er Ello svaret?

Så hvor skal vi gå hen, hvis vi ikke vil omklamres af merkantilisme? Google+ opfører sig lidt pænere, men konceptet ligner Facebooks på mange måder. Twitter er flimrende, flygtigt og gennemsyret af reklamer i indholdet. Jeg håbede længe på Diaspora, men det sympatiske projekt rykker vist ikke. Og så er der det hypede Ello. Men om der opstår et digitalt frirum bag Ellos hipsteragtige og ikke superintuitive brugergrænseflade, er det vist alt for tidligt at gisne om.

Jeg nægter at acceptere, at vi blot er solgt til digitalt stanglakrids. Jeg håber på, at menneskelige relationer fortsat er langtidsholdbare.



DANMARK

PP

Sorteret magasinpost MMP
ID-nr. 42091

Afsender: PortoService, Fabriksvej 6, 9490 Pandrup



Delegeretforsamling

Lørdag 15. november til søndag 16. november

PROSA

Forbundet af It-professionelle




DF2014
DELEGERETFORSAMLING



Foto: Lars Bertelsen

Delegeretforsamlingen er PROSAs øverste myndighed og afholdes hvert andet år

DF2014 afholdes i First hotel Copenhagen, Molestien 11, 2450 København SV i weekenden den 15. og 16. november 2014

Sådan bliver du delegeret

Valg til DF foretages i henhold til PROSAs vedtægter § 5, stk. 2 på lokalafdelingernes generalforsamlinger. Disse er annonceret i Pro-sabladet og på PROSA.dk. Endvidere indkaldes de ved udsendelse direkte til lokalafdelingernes medlemmer.

Elektronisk tilmelding

Når du er blevet valgt, sker den praktiske tilmelding via et netsite. Du vil blive instrueret herom på generalforsamlingen, hvor du også afleverer din mailadresse. Vi sender dig herefter et link til sitet, hvor du kan tilmelde dig fællestransport, overnatning, hvordan du vil have tilsendt materiale til mødet, om du har specielle krav til forplejningen og eventuel børnepasning i forbindelse med mødet.

Af hensyn til den praktiske planlægning har hovedbestyrelsen besluttet, at alene delegerede, der tilmelder sig senest fredag den 31. oktober 2014, kan forvente service på ovennævnte punkter fra sekretariatet.

Husk også at meddele, hvis der sker ændringer i din deltagelse.

Materiale til mødet

For at medlemmer og delegerede får de bedste muligheder for at forberede sig, udsendes dette tillæg af Pro-sabladet. Der udsendes sædvanligvis yderligere materiale i et supplement 1, som sendes elektronisk til delegeredes e-mail.

Såfremt delegerede skulle ønske andet end elektronisk materiale forud for delegeretmødet, kan dette angives via tilmeldingssitet.

”

Vi vil gerne opfordre medlemmer, som vil stille op til valg på delegeretforsamlingen til tillidsposter, at I giver sekretariatet besked om dette snarest muligt, så jeres navne kan offentliggøres.

Alt materiale til delegeretforsamlingen lægges løbende op på prosa.dk/df2014 og udleveres i en mappe på selve delegeretmødet. Hvis du har forslag, ændringsforslag til arbejdsplanen eller debattindlæg, som du vil have udsendt med et sidste supplement til de delegerede inden delegeretforsamlingen, skal dette være sekretariatet i hænde senest fredag den 31. oktober.

Supplementet udsendes til de tilmeldte delegerede. Øvrige medlemmer kan læse materialet på prosa.dk/df2014 eller få det tilsendt ved henvendelse til sekretariatet: prosek@prosa.dk.

Overvejer du at stille op

Vi vil gerne opfordre medlemmer, som vil stille op til valg på delegeretforsamlingen til tillidsposter, at I giver sekretariatet besked om dette snarest muligt, så jeres navne kan offentliggøres. Det skal understreges, at der med denne praksis ikke er tale om en indskrænkning i adgangen til at stille op til valgene på selve delegeretforsamlingen, men blot et ønske om at give de delegerede den bedste mulighed for at forberede sig til mødet.

PROSA, Vester Farimagsgade 37 A, 1606 København V,
e-mail: Prosek@prosa.dk, tlf.: 33 36 41 41

HB-beretning for perioden 2012-14

1.

Indledning

PROSA har i den forløbne DF-periode arbejdet på mange forskellige politikområder. Vi har i foråret 2014 indgået en overenskomst med virksomheden CGI. Overenskomsten er indgået i et fællesskab af 5 faglige organisationer. I stedet for at slå om retten til overenskomst har vi vist, at det er muligt at samles på lønmodtagersiden og dermed opnå resultater til gavn for medlemmerne af alle de deltagende forbund. Det viser en stigende erkendelse og modenhed blandt de organisationer, der dækker it-området – og er derfor en meget glædelig begivenhed. Vores ønske er, at overenskomsten på CGI kan danne skole for en række fremtidige aftaler.

På it- og samfundsområdet er det arbejdet mod softwarepatenter og kampen for digitale rettigheder, der har fyldt mest. Men vi har også set medlemmer selv skabe debat om fx det utidssvarende og ufor-svarlige i at bruge CPR-nummeret som en entydig identifikation af personer i stedet for at erkende, at der skal et mere moderne og mere sikkert system til for at undgå misbrug og identitetstyveri.

PROSA arbejdede også aktivt imod gennemførelse af e-valg, og den kamp vandt vi heldigvis.

Logningsbekendtgørelsen, som PROSA har været modstander af, siden den blev indført i 2006, blev underkendt af EU-domstolen i april 2014. Efter at have tøvet et par måneder – og i den periode leget med det synspunkt, at denne dom nok ikke betød noget for Danmark – besluttede Justitsministeren i starten af juni at standse sessionslogningen af trafik på internettet. Argumentet for at gøre dette var, at metoden ikke havde vist sig at være effektiv til formålet, nemlig at bekæmpe terror og alvorlig kriminalitet. Det er det, som PROSA har sagt gennem alle årene.

Vi ser fortsat mange store afskedigelsesrunder, men vi ser også en del nye ansættelser. Samlet set går det en lille smule fremad med beskæftigelsen, men vi synes, at det går alt for langsomt.

Siden den nye dagpengereform er blevet indført, har mere end 300 PROSA-medlemmer mistet dagpengeretten. Disse medlemmer indgår ikke længere i arbejdsledeshedstallet, men er faktisk – sammen med de mere end 40.000 andre arbejdsløse, der ikke længere indgår i statistikken – de virkelige tabere med reformen. I PROSA har vi haft stor fokus på problemet, men det har været meget svært at finde job til disse hårdst ramte. Det er en fast opgave hele tiden at gøre opmærksom på denne gruppe, for det er som om, at når de er ude af ledighedsstatistikken, så tæller de ikke rigtig mere. Ude af øje – ude af sind.

Til gengæld har vi haft stor succes med at hjælpe vores nye dimittender i arbejde. Her lykkedes det nemlig PROSA, ved hjælp af vores hovedorganisation FTF, at få afsat midler på finansloven, så vi ad den vej har kunnet lave en særlig indsats. Det har virkelig båret frugt: Omkring 200 medlemmer har deltaget i forløbet, og halvdelen af dem er kommet i varig beskæftigelse.

”

Vi har i foråret 2014 indgået en overenskomst med virksomheden CGI. Overenskomsten er indgået i et fællesskab af 5 faglige organisationer.

I stedet for at slå om retten til overenskomst har vi vist, at det er muligt at samles på lønmodtagersiden og dermed opnå resultater til gavn for medlemmerne af alle de deltagende forbund.

Vores nye pensionsordning er i rivende udvikling, og vi har nu mere end 3.000, der deltager i ordningen. Pr. 1. juli har vi fået nedsat administrationsbidraget fra 1,2 % til 1 %. Samarbejdet med a-kassen er fortsat meget velfungerende – og et tegn på, at den beslutning om sammenlægning, vi traf i 2010, er en succes. Min A-kasse er fortsat meget velfungerende, og vi har som organisationer på mange områder samme holdning til tingene. I PROSA føler vi, at der bliver lyttet til vores synspunkter – og at vi også selv kan bidrage til fællesskabet. Den model, vi har for samarbejdet, er så god, at også andre a-kasser er interesseret i at komme med, og pr. 1. januar 2015 bliver Business Danmark også en del af Min A-kasse. Hermed bliver vi 16 faglige organisationer og godt 71.000 medlemmer, og vi får derved konsolideret a-kassen og får forbedrede muligheder for at fastholde den gode service og holde kontingentet i ro.

Internt har PROSA i perioden gennemført et projekt med udskiftning af vores medlemssystem, sagsstyringssystem og kursusystem. De nye systemer er taget i brug, men projektet er fortsat under implementering. Der er således fortsat arbejds gange, hvor det endnu ikke er fuldt ud implementeret. Vi vurderer, at systemerne allerede har forbedret vores muligheder ved fx at understøtte vores arbejde med fastholdelse af medlemmer. Det er vores forventning, at de nye systemer vil blive en stor gevinst for organisationen på bare lidt længere sigt.

I 2014 har vi fået ny forretningsfører i PROSA, efter at stillingen har været ubesat i en periode på 8 måneder.

Efter at PROSAs ejendom i Århus har været til salg i en længere periode, er den blevet solgt, og vi er nu i gang med at finde en ny adresse i fællesskab med Min A-kasse.

2.

Den politiske situation

Regeringen har omkring dagpengereglerne fortsat den tidligere regerings politik. Den har fastholdt halveringen af dagpengeperioden fra 4 til 2 år og samtidig fordoblet kravet til arbejde. Hvor man tidligere igen blev dagpengeberettiget efter ½ års arbejde, skal man nu arbejde 1 år for igen at blive dagpengeberettiget.

Regeringen har også, ligesom den tidligere regering, det synspunkt, at et større udbud af arbejdskraft automatisk fører til højere beskæftigelse. I PROSA har vi dog ikke set nogen beviser for denne påstand. Hvis påstanden var rigtig, skulle der nu være fuld beskæftigelse. I stedet har vi set, at det øgede udbud af arbejdskraft – på grund af forringelse af efterlønsordning, sygedagpengeregler, pensions- og flexjobregler – blot har skubbet store grupper uden for arbejdsmarkedet. Så nu er de ude af statistikkerne, men de har desværre ikke fået job.

Regeringen har indført en ydelse til dem, der har mistet dagpengeretten. Ydelsen svarer til kontanthjælpsniveau. Ydelsen skubber

det tidspunkt, hvor den offentlige forsørgelse helt falder bort. Så er der kun kontanthjælpen tilbage. Mange af vores medlemmer kan ikke få kontanthjælp, fordi de ejer noget eller har en ægtefælle eller samlever, som skal stå for forsørgelsen. Man kan ikke få kontanthjælp, så længe man ejer noget. Selv pensionsmidler skal hæves til brandbeskatning, før der kan gives kontanthjælp.

Og forude venter en forhøjelse af efterløns- og pensionsalderen, som vil bidrage yderligere til at øge udbuddet af arbejdskraft.

Regeringens lovede håndholdte indsatser for at få syge i arbejde er kun leveret i særdeles begrænset omfang. Resultatet har altså blot været en ringere kompensation under sygdom. Valgløftet om at fjerne sygedagpengebegrænsningen på 1 år blev i stedet til, at man mister sygedagpengene allerede efter 5 måneder, men at man så kan få en ydelse svarende til kontanthjælpsniveau.

Samtidig har regeringen indført den meget tvivlsomme ordning, at man har forsørgerpligt over for hinanden, hvis man bor sammen. Der er en retssag i gang om, hvorvidt man kan pålægge borgere en sådan pligt, blot fordi man deler adresse. De unges vilkår er også blevet forringet på flere fronter. Der er indført flere aldersdiskriminerende lovgivninger. Fx er man væsentlig ringere stillet som ledig, hvis man er under 30 år, selv om vilkårene i øvrigt er identiske. PROSA leder efter den rigtige sag for på den baggrund at kunne køre en retssag i forhold til denne regel, da vi mener, at den er diskriminerende og dermed i strid med EU-retten.

Vi har både i forhold til FTF og til lovgivningsarbejdet på Christiansborg gjort en stor indsats for at få sat nogle tydelige fingeraftryk på den storm af reformer, som vi har set. Det er i et vist omfang også lykkedes for os. Men vi har ikke kunnet ændre på selve paradigmet og Regeringens bagvedliggende antagelse; at et større udbud af arbejdskraft er det eneste saliggørende.

PROSAs arbejder for at sikre, at lønmodtagere får lønfremgang og ordnede vilkår på arbejdsmarkedet, og at der er en høj organiseringsgrad på arbejdspladserne, er vigtigere end nogensinde. Kun ved at stå sammen i stærke fagforeninger kan lønmodtagerne sikre, at deres interesser bliver varetaget. Behovet for stærke fagforeninger bliver understreget af, at arbejdsudbuddet på alle måder søges øget. Det er allerede sket ved at udskyde efterlønsalderen, forringe dagpengereglerne og ved at øge importen af udenlandsk arbejdskraft, bl.a. gennem den såkaldte "Green Card"-ordning. Det er klart, at når mange mennesker står uden forsørgelse, så er de villige til at arbejde for en løn, som vi må betragte som underbetaling. Disse forhold sætter i stigende grad – sammen med den fortsatte outsourcing af it-arbejde til lavtlønslande – vores lønninger under pres.

Dette understreger behovet for organisering og sammenhold blandt alle it-professionelle.

På EU-niveau fortsættes forsøget på at fjerne rettigheder i såkaldte små og mellemstore virksomheder. Det vil i EU-terminologi sige virksomheder med under 250 ansatte. Arbejdet sker under dække af at lette byrderne for denne gruppe af virksomheder.

FORRINGELSE AF STUDIEMULIGHEDER

I perioden er betingelserne for de studerende også blevet udsat for en reform med det formål at få de studerende hurtigere igennem uddannelsessystemet.

Forliget betyder, at hvis man starter på et videregående studie senere end 2 år efter den adgangsgivende eksamen, kan man kun få SU svarende til studiets normerede tid. Mange på især erhvervsakademierne og professionshøjskolerne starter i en relativ sen alder. De vil ikke nødvendigvis starte tidligere, da der er meget forskellige grunde til, at de er startet senere. Der er således med for

forliget en risiko for, at der vil blive færre af de ældre uddannelsessøgende. Det er ellers positivt, at også de lidt ældre søger uddannelse; det er fornuftigt både for den enkelte og for samfundet.

Forliget risikerer derfor at betyde, at andelen, der får en videregående uddannelse, vil falde – stik imod Regeringens målsætning.

Det er en uheldig kombination at presse de unge til at starte, før de måske er klar og samtidig tvinge dem til at haste igennem uddannelsen. Det er desuden vores erfaring, at de, der er meget unge, når de er færdige med deres uddannelse, har særligt svært ved at få job. Forliget betyder, at øvrige studerende kun kan

være 6 måneder forsinket, før SU-betalingen stoppes. Reformen forringer desuden SU til hjemmeboende samt indebærer en ned-sættelse af den automatiske SU-regulering.

3.

Arbejdsmarkedsforhold og overenskomster

OVERENSKOMSTER PÅ DET PRIVATE OMRÅDE

Vi har i foråret indgået en overenskomst med virksomheden CGI, der dækker ca. 750 ansatte. Overenskomsten er indgået i fællesskab af 5 faglige organisationer. I stedet for at slå om medlemmerne og overenskomst-retten har vi vist, at det er muligt at samles på lønmodtagersiden og dermed opnå resultater til gavn for medlemmerne af alle de deltagende forbund. Samarbejdet har været i gang i flere omgange siden 2000, men har altså først nu båret frugt.

Det er et resultat, som alle organisationerne kan være stolte af, og det er en af de måder, hvor vi kan opnå gode resultater, selv om it-folk er organiseret i mange forskellige fagforeninger. Vi ser dette som en mulighed på flere arbejdspladser. Som altid tager vi udgangspunkt i medlemmernes egen aktivitet på arbejdspladsen. Overenskomsten på CGI betyder bl.a. forbedringer i forhold til barsel, fridage og pension. Overenskomsten er fleksibel, og der kan indgås nye lokalaftaler, hvis det bliver aktuelt.

Den indeholder også en tillidsmandsordning, hvor de fem fagforbund har accepteret, at tillidsmændene vælges frit, og at man som forbund ikke automatisk er repræsenteret via en tillidsmand. På CSC, hvor vi tabte 2 af 3 overenskomster i 2011, arbejder den gruppe medarbejdere, som mistede overenskomsten, nu på vilkår, der er væsentlig ringere, end det er tilfældet for øvrige ansatte i CSC, selv om arbejdet er det samme.

Det er dog lykkedes at vinde en lille sejr. CSC har nemlig nægtet at betale den lønstigning, som indgik i de to mistede overenskomster. Men retten har nu talt, og CSC skal betale. I første omgang har CSC accepteret at udbetale denne lønstigning for en 10 måneders periode – svarende til 12-15 mio. kr. PROSA mener, at denne lønstigning ikke på noget tidspunkt er bortfaldet igen og derfor fortsat skal være gældende – og at CSC derfor skal udbetale lønstigningen for yderligere 30 måneder samt fremadrettet. Vi er i gang med at forberede endnu en voldgift for at få en afgørelse af dette spørgsmål.

Den tredje overenskomst på CSC (Airline) blev forhandlet – og fornyet – i forbindelse med de andre private overenskomster i foråret.

DET OFFENTLIGE OVERENSKOMSTOMRÅDE

På PROSAs område kunne der ikke opnås enighed ved forhandling om overenskomstfornyelsen i 2013. Overenskomsterne blev som en del af lovindgrebet forlænget frem til 2015.

En sag, som ligger uden for PROSAs område, vil få betydning for hele fagbevægelsen: Det var den planlagte massakre på lærernes forhandlingsret i forbindelse med overenskomstfornyelsen på det offentlige område i 2013. Det er en helt usædvanlig forhandlingsprocedure, at den ene part kun kan sige ja til det hele eller gå i konflikt. Der var fra det offentlige som arbejdsgiverpart ingen vilje til eller ønske om at nå et kompromis. Det bliver særligt grotesk, når man erindrer, at arbejdsgiverparten blot kan bestemme, hvornår samfundet ikke længere kan bære konflikten, og så afslutte konflikten med et ensidigt lovindgreb, stort set alene baseret på arbejdsgiverens krav.

INDIVIDUEL MEDLEMSSERVICE

PROSA bruger socialrådgiverordning i FTF. Det betyder, at vi kan henvise dertil, når vi fx har et medlem, der er ved at miste sygedagpengene. Vi er meget tilfredse med denne ordning. Vi har frem til 1. januar 2014 benyttet en lignende ordning i FTF vedr. arbejdsskader. Her har vi været knap så tilfredse med samarbejdet. Det har faktisk været mere end vanskeligt at få oplysninger, om de sa-

ger, vi har haft der. Og det har ikke hjulpet, når vi har påtalt det. Vi har derfor opsagt ordningen og har i stedet ansat en socialrådgiver til arbejdet. Socialrådgiveren er ansat til lignende arbejde andre steder og kan derved holde sig helt up to date på lovgivningen, selv om vi i PROSA kun har få sager. Vi er meget tilfredse med denne ordning. Vi ser rigtig mange kontrakter, hvor der ganske vist står 37 timers arbejde pr. uge, men hvor der samtidig ikke honoreres for ekstratimer. Vi ser disse kontrakter med lønninger ned til omkring 25.000 kr. pr. måned. I de situationer rådgiver vi medlemmet om lønforhandling og ikke mindst om at holde øje med sine timer, fordi timelønnen kan risikere at blive mindre end for flaskedrengen i supermarkedet.

PROSA har en stigning i antallet af henvendelser fra lærlinge (datateknikere og it-supportere), men også fra virksomheder med lærlinge. Henvendelserne drejer sig bl.a. om løn, manglende uddannelse og om skift af læreplads. De fleste af disse henvendelser ekspederes uden at udvikle sig til egentlige sager. Mange gange sker henvendelsen med en henvisning til, at de har brugt vores Lærlinge ABC (www.prosa.dk/raadgivning/ansattelse/laerlinge-abc/).

Samarbejdet mellem Individuel Medlemsservice og Organizerudvalget er udviklet i perioden. Organizerudvalget – der bl.a. har til opgave at understøtte aktiviteter på arbejdspladserne – får via samarbejdet med Individuel Medlemsservice mange tip om, hvor der er basis for at udvikle aktiviteter på arbejdspladserne.

VIKARLOVEN

2013 bød på en lille solstråle, idet vikarbureau-ansattes retstilling er søgt bedret. Dette skete, da Folketinget den 30. maj vedtog en lov, hvor man med stor forsinkelse implementerede det 5 år gamle EU-direktiv om vikararbejde. Loven skal i princippet sikre, at vikaren har mindst samme rettigheder som tilsvarende ansatte hos brugervirksomheden på områder som arbejdstidens længde, overarbejde, pauser, hvileperioder, natarbejde, ferie, helligdage, aflønning og medarbejdergoder.

Men der findes ingen roser uden torne. Begge de 2 sæt rettigheder har den begrænsning, at hvis vikaren gennem ansættelsen hos vikarbureauet er sikret "den generelle beskyttelse på de anførte områder" ved, at vikarbureauet har tiltrådt en overenskomst herom, så gælder loven ikke. Dette smuthul er anvendt af flere vikarbureauer, så de indgår en overenskomst, som ikke er særligt god, og derefter sender vikarer ud til fx statslige arbejdspladser til ringere vilkår end de ansatte. PROSA arbejder på at få en sag om det, da vi er overbeviste om, at den danske implementering på dette punkt er i strid med EU-direktivet.

UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT

Det er PROSAs synspunkt, at Regeringen – i stedet for blot ensidigt at importere arbejdskraft til Danmark – skal sikre sig, at der kommer den arbejdskraft, som vi rent faktisk mangler i landet. Det er vigtigt, at fagbevægelsen fortsat arbejder for, at de udlændinge, der kommer ind,



Illustration: Lars Refn

får information om deres rettigheder, og faktisk får vilkår, der matcher det, som deres danske kolleger har ved et tilsvarende arbejde. Så vil der komme fokus på kvalitet og den nye inspiration, som udlændinge kan bringe – og ikke blot på muligheden for løntrykkeri.

Som noget meget positivt er flere kommuner nu begyndt at lave sociale klausuler for at undgå social dumping. Vi håber på og arbejder for, at der også nationalt kan opnås tilsvarende lovgivning.

PROSA/ØST udgiver i samarbejde med landsforeningen løbende et engelsksproget nyhedsbrev, som pr. august 2012 havde 274 abonnenter (mod lidt over 100 umiddelbart efter delegeretforsamlingen i 2011). I august 2014 havde nyhedsbrevet 450 abonnenter. Desuden afholdes der løbende arrangementer på engelsk, der tiltrækker både dansk- og engelsksprogede medlemmer.

KLAUSULER

Der er i perioden igen kommet debat om det skadelige i klausuler, der forhindrer, at medarbejdere frit kan skifte arbejde. Produktivitetskommissionen er nemlig nået frem til, at denne slags klausuler er skadelige for produktiviteten. Der er derfor igen fokus på dette. Det ser dog i øjeblikket ud til, at der kun bliver tale om små ændringer i lovgivningen. Bl.a. ser det ud til, at regeringen vil sikre, at ikke-funktionærer bliver omfattet af funktionærlovens regler på området. Samtidig vil man formentlig forbyde de såkaldte medarbejderklausuler, som forbyder, at en medarbejder, der skifter arbejdsplads, medvirker til, at også andre kollegaer skifter til samme nye arbejdsplads. Det er gode og rimelige ændringer, men det er slet ikke nok. PROSA vil derfor fortsat presse på, sammen med den øvrige fagbevægelse, for at få reduceret antallet af klausuler.

IMPLEMENTERING AF FLEKSJOB- OG PENSIONSREFORM

I 2012 blev der indgået forlig om en førtids- og fleksjobreform. Reformen indeholder massive forringelser af fleksjobordningen. Der er krav om, at man skal arbejde, hvis man har blot 1-2 timers arbejdssevne om ugen – og fremover er det alene den enkelte selv, der skal skaffe disse jobs. Til gengæld var det meningen, at kommunerne skulle sætte såkaldte ressourceforløb i gang, som kunne afdække den enkelte mulighed for at deltage på arbejdsmarkedet i større omfang. Desværre er der næsten ikke kommet gang i disse ressourceforløb. Reformen viste sig alene at være en spareøvelse. Resultatet er, at der tildeles meget få pensioner og i øvrigt også fleksjob. PROSA følger udviklingen nøje, og også hos vores hovedorganisation FTF er der stor fokus på problemet.

ARBEJDSMARKEDSPENSION

I 2012 indgik PROSA en ny pensionsaftale med SEB Pension – It-fagets Pension. Vi har været meget glade for samarbejdet med SEB Pension. Pr. 1. juli 2014 er ordningen blevet yderligere fordelagtig for medlemmerne, fordi administrationsbidraget er nedsat fra 1,2 % til 1 %. Ordningen er i øjeblikket oppe på mere end 3.000 deltagere fra både det private og det offentlige område. Alle virksomheder med PROSA-medlemmer kan benytte ordningen, og hvis man er medlem af PROSA, har man mulighed for at blive i pensionsordningen på samme vilkår, selv om man skifter til en anden virksomhed. Desuden har selvstændige også mulighed for at være med på lige så favorable vilkår som andre. I perioden er antallet af virksomheder, som deltager i ordningen, steget fra 23 til 101.

SAMARBEJDE MED DEN ØVRIGE FAGBEVÆGELSE

PROSA samarbejder på mange fronter med den øvrige fagbevægelse. Vi deltager i flere udvalg og arbejdsgrupper i FTF og har løbende samarbejde med flere fagforeninger om overenskomster, arbejdsmiljø, klausuler osv.

Specielt for perioden er, at PROSA har taget initiativ til et samarbejde mellem de forbund, som organiserer it-folk. Initiativet er blevet taget godt imod hos de øvrige forbund. Der har her været fokus på forskellige emner som det digitale arbejdsliv, arbejdsmiljø og uddannelse.

Vi har også deltaget i den underskriftsindsamling om en dagpengeløsning, som HK tog initiativ til i 2013, og hvor der blev indsamlet 80.000 underskrifter. Vi deltager også i den kampagne for en dagpengeløsning, som en række fagforeningsformænd har taget initiativ til.

4.

Uddannelsesområdet og ledighedsarbejde

Vi har i mange år haft et mål om, at vores medlemmer løbende skal have efter- og videreuddannelse for at kunne følge med udviklingen og for at kunne bevare deres markedsværdi.

I 2012 viste vores lønstatistik dog endnu en gang nedgang i det antal uddannelsesdage, vores medlemmer i gennemsnit får ude på arbejdspladserne. I år var der 46 % procent, der absolut ingen uddannelse fik. Det er den højeste andel, vi har målt, siden vi startede på at spørge om det i 1999. Der er ca. 10 %, der har deltaget i egentlig kompetencegivende forløb, herunder certificeringer, diplom- og masteruddannelser. Derfor er vores mål om etablering af en uddannelsesfond eller lignende på it-arbejdsmarkedet fortsat af afgørende vigtighed for vores medlemmer og vores fag.

Pt. har vi i forbindelse med forberedelse af trepartsforhandlinger opnået, at vores hovedorganisation FTF støtter vores krav om en uddannelsesfond.

UDVIKLINGEN I LEDIGHEDEN/BESKÆFTIGELSEN

It-området har været ramt af lavkonjunktoren og krisen som alle andre fagområder. Det er sket før, og vi vil utvivlsomt også komme til at opleve det igen i fremtiden. Men noget har været anderledes denne gang. Ledigheden i PROSA har historisk været ekstremt konjunkturfølsom. Tidligere har vi kunnet sige, at når ledigheden i samfundet steg med 1 procentpoint, ville den i PROSA stige med en faktor tre, tilsvarende når ledigheden faldt igen. På den måde har PROSA historisk mindet meget om byggeriet. Men ikke denne gang. Ledigheden er i PROSA steget på samme måde som i samfundet generelt. Faktisk har vi igennem de sidste 2 år, holdt os lidt under den almindelige gennemsnitlige ledighed i samfundet. Dette er et stort skifte i forhold til tidligere og et vigtigt skifte, for det fortæller os noget grundlæggende om den udvikling, der har været i vores fag. Tidligere var det sådan, at når samfundsøkonomien strammede til, skar man alt det overflødige væk, og al nyudvikling gik i stå. Det betød, at it – ligesom byggeriet – stort set blev lukket ned. I dag bliver it ikke lukket ned. Der bliver skruet ned på håndtagene, akkurat som med så mange andre ting, men der bliver ikke lukket ned. I dag er it nemlig en så integreret en del af forretningen, at hvis du lukker ned for it, lukker du også ned for forretningen. It er ikke læn-

gere mere konjunkturfølsom end så mange andre fagområder.

I vores lønstatistik, hvor vi spørger medlemmerne om deres funktionsområder, kan vi også se, at der sker et skifte i beskæftigelsen. Der sker nogle forskydninger, hvor driftsområdet har en faldende beskæftigelse, mens områderne arkitektur, systemudvikling og programmering generelt har en stigende beskæftigelse. Dette afspejler den stigende grad af stordrift, automatisering og faldende priser for samme ydelse, der præger driftsområdet.

MANGEL PÅ IT-ARBEJDSKRAFT ER EN SKRØNE

I perioden er det sket flere gange, at arbejdsgiverorganisationerne er kommet med udmeldinger om, at der mangler mange tusinde it-professionelle, og at vi derfor er nødt til at åbne for en øget import af it-arbejdskraft. Når vi går arbejdsgiverorganisationerne på klingen om, hvilke virksomheder, som mangler, og hvilke kompetencer der helt præcist mangles, kan vi sjældent få et klart svar. Det er uholdbart. Og især i en periode, hvor ledigheden er høj, må det ikke stå uimodsagt, fordi det ikke er rigtigt som et generelt billede.

It-faget er dynamisk, og behovene for specifikke kompetencer ændrer sig hurtigt. Der er derfor ikke tvivl om, at der sagtens kan være situationer, hvor der på den ene side er ledighed samtidig med, at der på visse nicheområder mangler folk. Men skal vi have en seriøs diskussion af dette, og ikke mindst finde handlemuligheder, er vi nødt til at være mere præcise om, hvor og hvad manglen er. Som en direkte konsekvens af dette har vi indledt et samarbejde med virksomheden It-jobbank om en kvartalsudgivelse, der belyser udbuddet af stillinger. Målet er at udvikle denne udgivelse til at blive stedet, hvor man kan få overblik over, på hvilket område, der er efterspørgsel efter it-professionel arbejdskraft, og hvilke kompetencer der efterspørges.

Arbejdsgiverorganisationerne begynder nu også at erkende, at de har behov for at være meget præcise med at specificere på hvilke områder, der mangler arbejdskraft. Uden en sådan forståelse kan deres medlemmer jo ikke få den specialiserede arbejdskraft, de har behov for. På det seneste er de nu begyndt at arbejde med en mere præcis afdækning af behovet – og de er også gået i dialog med PROSA om dette spørgsmål. Vi både kan og vil gerne hjælpe arbejdsgiverne med at få efteruddannet it-folk til at passe ind i disse niches – det kan kun blive en vindersag for begge parter.

TRAINEE-PROJEKT FOR DIMITTENDER

Som følge af finansloven for 2012 blev der afsat midler til et 2-årigt trainee-projekt for dimittender. Midlerne blev afsat direkte til henholdsvis FTF og AC, der havde særligt store problemer med dimittendledigheden. PROSA gik selvfølgelig ind i dette projekt. Vi entered med en privat virksomhed, der stod for coaching-samtaler med de ledige, udførte virksomhedsopsøgende indsats for at finde relevante jobåbninger og lavede afklaring af, om der var konkrete kompetencer, den ledige manglede. I projektperioden har ca. 200 ledige dimittender været igennem coachingsamtaler.

Det har været en udfordring i projektet, at Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS) mener, at projektets succeskriterium er, at den ledige dimittend kommer tættere på arbejdsmarkedet, og at dette sker ved, at dimittenden kommer i praktik eller løntilskud.

Hvis den ledige kommer direkte i arbejde, uden forudgående praktik eller løntilskud, er det "bare" en sidegevinst, men ikke en succes for projektet. Den logik, som AMS bruger, kan nogle gange være svær at forstå. I skrivende stund er mere end halvdelen af de dimittender, der har været en del af projektet, i ordinær beskæftigelse. Mere end 60 har fået en konkret opkvalificering, typisk en certificering, målrettet jobmarkedet, 12 har efter coaching og sparring valgt at fortsætte deres studier, mens 13 i perioden desværre er faldet ud af dagpengesystemet.

Resultaterne har på alle måder været gode. Projektet har givet PROSA meget værdifuld erfaring med at lave en konkret indsats for ledige, og vi har fået viden om, hvorledes de ledige kan hjælpes tættere på arbejdsmarkedet. I regeringens beskæftigelsesudspil er der lagt op til at fortsætte trainee-ordningen i yderligere 2 år.

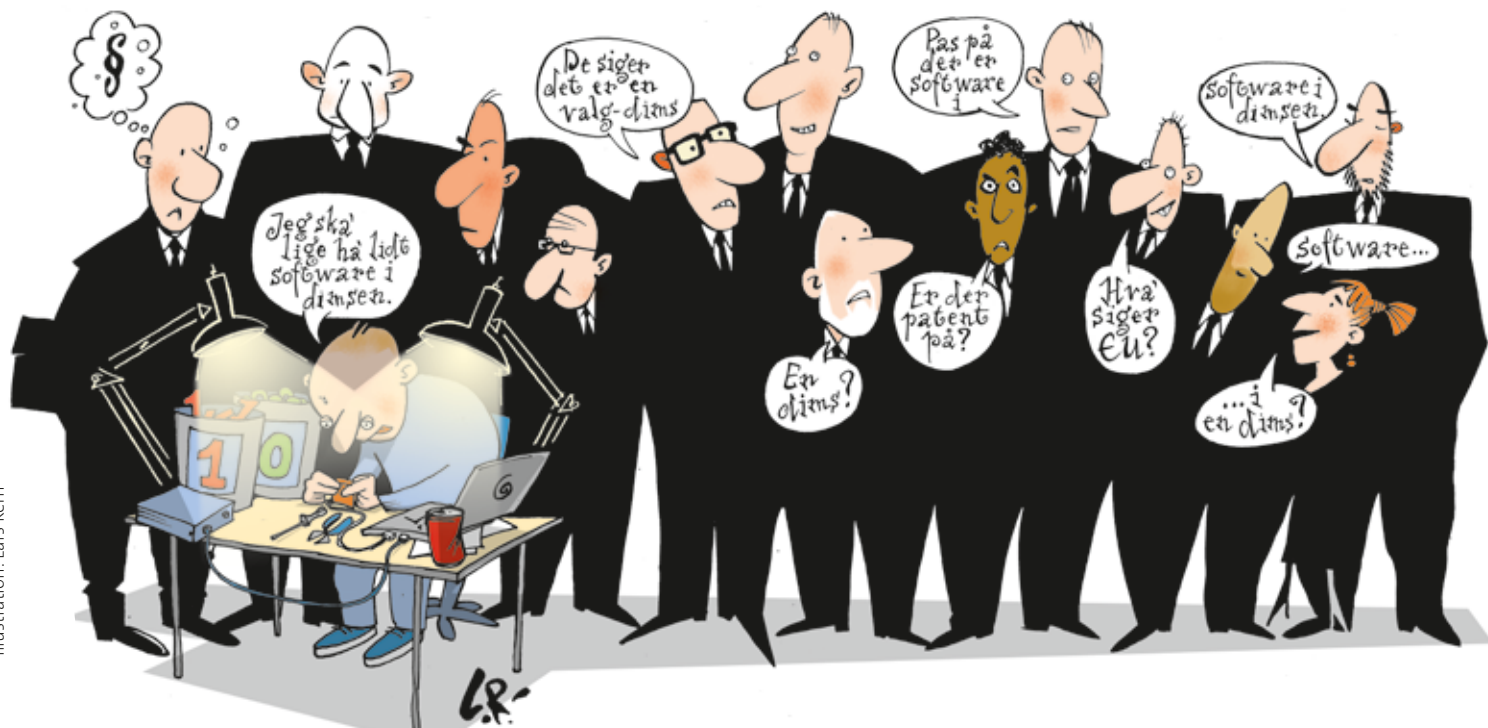
Vi vil forsøge at bruge de positive erfaringer i forhold til andre ledighedsgrupper.

MEDLEMMER, SOM ER FALDET UD AF DAGPENGESEKSTEMET

I denne DF-periode er dagpengereformen blevet fuldt ud implementeret. Reformen har bl.a. betydet, at dagpengeperioden er blevet forkortet fra 4 år til 2 år, og genoptjeningskravet blev forøget fra ½ år til 1 år. Det har foreløbig betydet, at mere end 300 PROSA medlemmer er faldet ud over dagpengekanten og har mistet deres dagpengeret. Hele organisationen satte alle sejl til med henblik på at afværge den situation, der for den enkelte ville være en katastrofe. Vi bad vores medlemmer om hjælp; de kunne give os et tip, hvis der var en jobåbning på deres virksomhed.

Vi fik rigtig mange gode bud fra vores medlemmer, og der blev gjort en stor indsats for at sikre vores udfaldstruede plads på jobmarkedet igen. Men det var også meget op ad bakke – konjunktur-





erne var ganske enkelt ikke med os. Det er ikke set før i Danmark, at man politisk har valgt at lave en begrænsning af dagpengeperioden midt i en lavkonjunktur. Det har vores svagest stillede ledige betalt en meget høj pris for – og effekten på det ufaglærte område har desværre været endnu værre og mere brutal end på vores område. På den måde har reformen virkelig vendt den tunge ende nedad.

Hovedbestyrelsen har valgt at dispensere fra kontingentreglerne og tilbudt denne gruppe at blive i PROSA for 50 kr. pr. måned, og vi fik a-kassen til at vedtage, at de blev fritaget for kontingent, således at vi kan holde kontakten til disse medlemmer.

Den nye arbejdsmarkedsreform er langt bedre end det, der blev lagt op til fra Carsten Koch-udvalget. Det er meget positivt, at der nu sættes en stopper for aktiveringscirkuset. Det er også positivt, at løntilskudsjob i kommunerne nu i vid udstrækning sidestilles med løntilskudsjob i det private. Det vil sige, at løntilskudsjob ikke længere er gratis for kommunerne, men koster halv løn. Det vil også sige, at perioden er begrænset til 4 måneder. Dermed håber vi, at misbruget af løntilskudsjob begrænses.

Det er desuden positivt, at der gives bedre muligheder for uddannelse af faglærte og ufaglærte, men hverken rimeligt eller fornuftigt, at denne mulighed stort set lukkes ned for alle med et højere uddannelsesniveau. Samtidig sættes der også ensidigt på uddannelse via det formelle uddannelsessystem. Begge dele er meget problematisk for PROSAs medlemmer. For PROSA-medlemmer er det meget ofte certificeringer, der er behov for, når de er ledige og skal forbedre jobmulighederne. Certificeringer tilbydes for det meste gennem private udbydere, og det giver ikke mening, at man ikke kan få disse certificeringer, hvis det er det, der skal til.

FORMIDLING AF ARBEJDSKRAFT

PROSA har i forbindelse med de udfaldstruede og i forbindelse med trainee-projektet arbejdet med formidling af it-arbejdskraft. Derudover har vi hjulpet med at finde relevant ledig arbejdskraft, når virksomheder har ringet ind og bedt om vores hjælp. En del arbejdsformidling har også været gjort, primært initieret af lokalafdelingerne. Alt i alt har vi fået mange gode og forskelligartede

erfaringer med at arbejde med formidling af arbejdskraft. Men vi må også sande, at det indtil nu er foregået meget fragmenteret og uden nogen egentlig overordnet idé eller styring. Hvis vi skal løfte niveauet og for alvor blive et naturligt valg for virksomheder, når de søger it-professionel arbejdskraft, kræver det en professionalisering af denne indsats.

LØNTILSKUDSJOB

Vi har i perioden haft særligt fokus på de mange løntilskudsjob, der i disse år bliver oprettet, særligt i den offentlige sektor. Der er en klar tendens til, at de ansatte i disse jobs i praksis misbruges til at erstatte fastansatte medarbejdere for at spare penge – og at de ledige derfor bare ryger ud, når der ikke er mere tilskud at få.

I 2011 lavede vi to undersøgelser af brugen af løntilskudsjob. En blandt ledige, hvor vi spurgte til nytteværdien af den aktivering, vores ledige medlemmer er udsat for, og en blandt beskæftigede, hvor vi spurgte til brugen af løntilskudsjob i deres virksomhed. Resultatet var nedslående. Et løntilskudsjob i det offentlige giver stort set aldrig ordinær beskæftigelse, til gengæld ser vi, hvorledes en løntilskudsansat systematisk erstattes af en ny ansat med løntilskud. Samtidig med, at der sker fyringer på en offentlig arbejdsplads, har vi set, at den samme institution udvider brugen af løntilskudsjob. Dette betyder, at de ledige nu arbejder for dagpenge i stedet for at få løn. Disse dokumenterede problemer har vi rejst over for den øvrige fagbevægelse på konferencer og i dialog med disse. Det har givet resultat i form af en stigende opmærksomhed fra den øvrige fagbevægelse på, at løntilskudsjob i det offentlige generelt kun fører til fortrængning af anden arbejdskraft.

Lidt mere positivt ser det ud på det private arbejdsmarked. Her ses også eksempler på fortrængning og systematisk brug af løntilskud, men til gengæld er der faktisk også en relativt stor del af vores ledige medlemmer, der efter løntilskudsjob i det private bliver ansat i en ordinær stilling i samme virksomhed.

En meget vigtig brik i spillet for at få stoppet jagten på de arbejdsløse er at få arbejdsløshedsindsatsen fjernet fra kommunerne eller i hvert fald at få fjernet det økonomiske incitament for kom-

munerne til hovedløs aktivering. Vi har deltaget i et arbejde, der er mundet ud i, at hovedorganisationerne LO, FTF og AC er enige om at foreslå en løsning med 6-8 regionale enheder, der fremover skal styre beskæftigelsesindsatsen. For it-folk vil det være meget positivt med færre enheder. Der er simpelthen ikke nok jobs på vores områder til, at de enkelte kommuner hver for sig kan lave relevante tilbud til vores medlemmer.

FORRINGELSE AF SENIORJOB

Som led i finanslovsforhandlingerne for 2013 blev det indført, at ledige, der mister dagpengeretten, får ret til at modtage en ydelse i en periode. Ydelsen svarer til kontanthjælp. Dette betyder imidlertid en forringelse for de medlemmer, som har beholdt efterlønssordningen for at have ret til et seniorjob, hvis de mistede dagpengeretten mindre end 5 år, før de nåede efterlønsalderen.

Det er nemlig vedtaget, at man først får ret til seniorjob, når også ydelsen svarende til kontanthjælp er brugt op. Det er en væsentlig ændring i forhold til de forudsætningerne der var for beslutningen om, hvorvidt den enkelte skulle gå efter at få sine efterlønspenge ud eller fortsætte i efterlønsordningen.

5.

A-kassen

PROSA fusionerede i 2010 med Min A-kasse. Vi er meget glade for samarbejdet, hvor vi har kunnet fastholde det nære samarbejde mellem PROSA og a-kassen.

Samarbejdet sker fortsat gennem et udvalg med deltagelse af repræsentanter fra PROSA og a-kassen. Samtidig er PROSAs formand blevet næstformand i Min A-kasse, og næstformanden i PROSA er blevet formand for arbejdsmarkedsudvalget i Min A-kasse.

Det daglige samarbejde om at levere en god service til medlemmerne fungerer fint. Der er her sat fokus på et krav om, at ledige mødes med respekt, og der har bl.a. også kørt en YouTube-video, som problematiserer budskabet om, at man altid kan få job i Net-to. Den er set af mere end 100.000 personer.

FOKUS PÅ BUREAUKRATI OG UVÆRDIG BEHANDLING

Vi har også glæde af samarbejdet med a-kassen på andre måder. Vi har deltaget i et kreativt politisk arbejde med at gøre opmærksom på a-kasselovgivningens dårlige behandling af de arbejdsløse. En gruppe aktive arbejdsløse i PROSA har, i samarbejde med Min A-kasse og med støtte fra PROSA, udviklet et projekt – Ledige uddeler smiley (ledigeuddelersmiley.dk/). I denne 2-årsperiode har arbejdet gået på at få konceptet udbredt til andre faggrupper. Og det har der været en vis succes med. Vores mål er, at alle ledige i Danmark skal være en aktiv del i kvalitetssikringen af de aktiveringstilbud, der pålægges de ledige. A-kassen har også i perioden udgivet en bog "Verdens hårdeste job", om det at være ledig.

Siden 1. januar har ledige selv booket deres samtaler i a-kassen, så samtalerne i højere grad kan foregå, når det passer den ledige selv.

6.

It og samfund

PATENTDOMSTOLEN

PROSA engagerede sig en del i den folkeafstemning, som fandt sted den 25. maj 2014 om Danmarks deltagelse i en europæisk patentdomstol. Vi anbefalede et nej, fordi vi var og er meget bekymrede for, at vores deltagelse vil betyde, at der indføres softwarepatenter ad bagdøren.

Mange PROSA-medlemmer var aktive i kampagnen, og der blev udvist stor opfindsomhed for at få sat fokus på det ellers ikke særligt folkelige emne. Patenttrolle myldrede rundt, og det lykkedes os at få en stor del af debatten til at handle om softwarepatenter. Desværre var det ikke nok, og resultatet af folkeafstemningen var et klart ja. Andelen af nej-stemmer blev dog fordoblet i kampagneperioden, så helt uden effekt var vores indsats ikke. Så nu er vores opgave at holde øje med udviklingen og råbe vagt i gevær, når det viser sig, at der i strid med politikernes forsikringer alligevel bliver udstedt softwarepatenter.

DIGITALE RETTIGHEDER

Internettets udbredelse og betydning i samfundet har gennem de sidste 15-20 år haft så radikal en betydning, at nettet på mange måder er blevet en fundamental del af borgernes hverdag. Dermed er der i stigende grad behov for en debat om, hvilke rettigheder der skal være knyttet til brugen af og adgangen til internettet. Helt grundlæggende mener PROSA, at det er en basal rettighed, at borgerne har fri og uhindret adgang til internettet. Denne ret bliver imidlertid presset hårdt af både statslige og kommercielle interesser, og derfor har PROSA sat gang i debatten om, hvilke rettigheder borgerne bør have i en digitaliseret verden.

I kølvandet på ACTA-aftalen, som heldigvis aldrig blev realiseret, opstod der en debat om, hvorledes vi mere kraftfuldt skal kunne forsvare de digitale rettigheder. Et forslag er, at disse rettigheder eksplicit sikres gennem lovgivning, og at der på den måde kan skabes et langt bedre udgangspunkt for borgernes retsstilling på området.

Vi er derfor gået i gang med at formulere nogle egentlige "digitale rettigheder", der udstikker spilleregler inden for den digitale virkelighed. Dette arbejde sker i samarbejde med andre organisationer, som har interesse i emnet. Det er vigtigt, at den digitale verden ikke betragtes som løsrevet og adskilt fra den "analoge" verden, men ses som endnu en facet af vores virkelighed. Nogle af de rettigheder, vi har diskuteret, er retten til at være online, til at være offline, til at være beskyttet imod vilkårlig overvågning, til privatlivsbeskyttelse, til kontrollen med egne data og til ytringsfrihed på internettet. For at skærpe fokus på digitale rettigheder gennemførte vi en vellykket konference på Christiansborg den 16. september 2014.

ELEKTRONISK VALG

I foråret 2013 lykkedes det at få stoppet regeringens arbejde for elektroniske valg. Et flertal i Folketinget var utrygge ved at køre videre af denne vej – de fandt simpelthen, at der var for store risici ved at gøre dette.

” **Alt i alt må vi sige, at der har været rigtig mange aktiviteter i gang i perioden.**

LOGNINGSBEKENDTGØRELSEN

Det lykkedes aldrig at få gennemført en evaluering af logningsbekendtgørelsen. Det var, som om den til enhver tid værende opposition ønskede en evaluering, mens den til enhver tid siddende regering ikke ønskede det. Logningsbekendtgørelsen, som PROSA har været modstander af, siden den blev indført i 2006, blev underkendt af EU-domstolen i april 2014.

Efter at have tøvet et par måneder – og i den periode leget med det synspunkt, at denne dom nok ikke betød noget for Danmark – besluttede Justitsministeren i starten af juni at standse sessionslogningen af trafik på internettet. Argumentet for at gøre dette var, at metoden ikke havde vist sig at være effektiv til formålet, nemlig at bekæmpe terror og alvorlig kriminalitet.

Det er det, som PROSA har sagt gennem alle årene. Selv om logningsbekendtgørelsen er blevet ændret, så der ikke længere foretages sessionslogning, er den samlede overvågning af danskerne ikke mindsket. Etableringen af Center for Cybersikkerhed under Forsvarsministeriet har udvidet den samlede overvågning voldsomt, så der er fortsat behov for at foretage en evaluering af nødvendigheden af at overvåge borgerne i Danmark.

DIGITAL VÆKST

PROSA har deltaget i regeringens arbejde med at udpege vækstområder i Danmark. Vi har været med til dialogmøder om vækst i IKT-branchen, hvor vi er kommet med input til en vækststrategi sammen med en lang række interessenter fra branchen. Vi har her fremført vores synspunkter om vækstmulighederne inden for mobile og trådløse løsninger, en indsats over for små og mellemstore virksomheders brug af digitale løsninger og behovet for risikovillig kapital.

Vi har også deltaget i et tilsvarende arbejde gennem FTF, hvor der er blevet fulgt op på de anbefalinger, regeringens vækstteam er kommet med. Ud over de forslag, vi bragte på banen i dialogmøderne, benyttede vi også lejligheden til at pege på uddannelsesfonden som et middel til at sikre velkvalificerede medarbejdere til fremtidens udfordringer.

7.

Arbejdsmiljøarbejdet

SIDESTILLING AF PSYKISK OG FYSISK ARBEJDSMILJØ

Det er lykkedes at få en formel sidestilling af det psykiske og det fysiske arbejdsmiljø. Formelt set betyder det, at Arbejdstilsynet (AT) nu kan give påbud med det samme, de ser problemer med det psykiske arbejdsmiljø. Tidligere har AT skullet gennem en længere høring af virksomheden for at afgøre, om virksomheden selv har vilje og evne til at løse problemet. For PROSA har dette klart været et skridt i den rigtige retning, idet dårligt psykisk arbejdsmiljø fortsat er den problemstilling, der rammer vores medlemmer hyppigst og hårdest. Vi kan da også med glæde konstatere, at langt de fleste arbejdsgiverorganisationer (Kommunernes Landsforening undtaget) i dag har følt sig tvunget til at acceptere, at psykisk arbejdsmiljø er et område, som arbejdsmiljøorganisationen og Arbejdstilsynet skal tage sig af, og at det ikke bare er et spørgsmål om ledelsesretten.

Noget malurt kom der i bægret, da det viste sig, at som konsekvens af denne sidestilling af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø er det fremover udelukkende problemer med mobning, der udløser et påbud om ekstern arbejdsmiljørådgiver. Inden sidestillingen udløste samtlige problemer med psykisk arbejdsmiljø påbud om ekstern arbejdsmiljørådgiver.

DET GRÆNSELØSE ARBEJDE

Fra PROSAs side har vi et ønske om at få sat fokus på det grænseløse arbejde. Vi kan se, at adskillelsen mellem arbejde og fritid er under stærkt pres, og at der er en tendens til, at flere kommer på jobløn og lignende. På den måde søger arbejdsgiveren at undgå at tage ansvar for arbejdstiden og at overlade det til den enkelte it-professionelle at løse sine opgaver til tiden. Vi står i et dilemma, hvor en gruppe søger grænseløsheden selv, mens andre bliver presset ud i den. PROSA søger derfor fortsat efter det rette mik mellem på den ene side lovgivning og håndhævelse af lovgivningen og på den anden side værktøjer, der gør de enkelte medlemmer i stand til selv at sige fra, når de ønsker det. Vi startede dette arbejde med en workshop under midtvejsmødet i 2013 og vil videreføre indsatsen i den kommende DF-periode.

BRANCHEARBEJDSMILJØRÅDET FOR PRIVAT KONTOR

PROSA er repræsenteret i Branchearbejdsmiljørådet for privat kontor, i daglig tale BAR-kontor. Udover PROSA er HK den eneste anden arbejdstagerorganisation, mens der på arbejdsgiversiden er repræsentanter fra Dansk Erhverv, DI og Lederne. Deltagelsen her er blevet stadigt billigere. I 2012 tilbød HK PROSA at halvere vores kontingent, siden har der været arbejdet på at nedbringe omkostningerne i arbejdstagersekretariatet. Det har i 2014 ført til, at der ikke længere er ansatte i arbejdstagersekretariatet, men at arbejdet varetages af en konsulent, der er ansat i HK. Dette har betydet yderligere en væsentlig reduktion i PROSAs omkostninger til at deltage i dette arbejde.

Samtidig må vi konstatere, at arbejdsgiverorganisationerne i dag går langt mere konstruktivt ind i dialogen end for blot nogle få år siden. Derfor er vejledninger i dag også mere anvendelige. Dette gælder generelt, men bliver særligt tydeligt på det psykiske område.

de. Således er det lykkedes at udgive brugbart materiale om stress samt om psykisk arbejdsmiljø i forbindelse med forandringer på arbejdspladsen. Arbejdsgiverorganisationerne er nu for første gang med til at give arbejdsmiljørepræsentanten og arbejdsmiljøorganisationen en rolle i forbindelse med forandringer på virksomheden.

8.

Hvervning, fastholdelse og organisering

PROSAs hvervearbejde er fortsat en succes. PROSA/STUD er nu den største lokalafdeling i PROSA. Stigningen i medlemstallet er fortsat og har inden for de sidste 2 år passeret 5.000 og er nu på vej mod de 6.000 medlemmer. Det har krævet og kræver fortsat en stor indsats både fra organisationen og de studerende selv at få så mange medlemmer.

Vi får fortsat også mange medlemmer fra arbejdspladserne, ikke mindst når der foregår aktiviteter her.

På hjemmesiden har vi lavet en facilitet, så man kan bede om at blive ringet op, hvis man er i tvivl om noget ved indmeldelsen eller bare har spørgsmål, man ønsker besvaret.

Hovedformålet med ordningen er dels at afklare, hvad forventningerne til PROSA er, dels at opmuntre til aktivitet og få viden om arbejdsforhold.

Vi er desuden begyndt at ringe til dem, som har været i gang med at melde sig ind, men ikke har fået gjort det færdigt. Erfaringerne herfra er meget positive.

Men det er også vigtigt at holde fast i medlemmerne – og det handler om mange ting. Vi har bl.a. startet et livscyklusprojekt, hvor vi ringer til medlemmerne et antal gange inden for de første medlemsår. Formålet er at sikre os, at medlemmerne faktisk ved, hvilke tilbud vi har. Erfaringerne herfra er også meget positive.

ORGANIZER-STRATEGI SKAL GIVE STØRRE AKTIVITET

Vi har desuden arbejdet videre med Organizer-tilgangen til hvervning, organisering og fastholdelse og undersøgt, hvordan Organizer kan bruges fornuftigt i PROSA-sammenhæng. Grundtanken bag Organizer-strategien er, at fagforeningen skaber muligheder og rammer for at opbygge fællesskaber på de enkelte arbejdspladser eller i lokalområder.

Vi mener, at det er vigtigt at opbygge relationer kontinuerligt mellem medlemmer internt og mellem medlemmer og forbund. Når PROSA opbygger relationer, skal vi være opmærksomme på, at der er forskel på at være mobiliserende i en kort periode for et emne og at være organiserende, hvor vi tager udgangspunkt i medlemmernes egen situation og egne ønsker.

Mobiliserende tiltag giver korte "sprint" af aktivitet. Organiseringen af tiltag giver langt større engagement og efterlader medlemmerne stærkere og mere erfarne efter kampagnen. Med andre ord vil vi ved hjælp af en Organizer-tilgang til hvervning, organisering og fastholdelse give medlemmerne værktøjer til selv at handle, så lokale aktiviteter omkring netværksgrupper, gå hjem-møder mv. ikke går i stå igen, men løftes i fællesskab af lokale PROSA-medlemmer.

SUCCESS MED DE FAGLIGE KURSER

288 deltagere til kurser om ansættelses- og arbejdsforhold viser, at der fortsat er interesse for at gøre noget ved sine egne og kolle-

genes arbejdsforhold. Efter en periode, hvor vi måtte aflyse alt for mange kurser, valgte vi i slutningen af 2012 at gennemføre en undersøgelse af, hvilke kurser der havde de tillidsvalgte og aktivisters interesse. Det har resulteret i, at PROSA i DF-perioden har haft succes med at gennemføre faglige kurser både for de tillidsvalgte og individuelle medlemmer. Vi har således haft en række faglige kurser. Der har været tale om en bred pallet af kurser. Selv om vi er tilfredse set i forhold til tidligere år, vil vi dog gerne op på et langt højere deltagertal, fordi det er vigtigt, at medlemmerne er bekendt med deres rettigheder og ved, hvad de kan gøre for at forbedre deres arbejdsvilkår.

Samtidig udgiver PROSA fortsat hvert halve år et kursuskatalog. Det bruges til at hverve og fastholde medlemmer, idet det udsendes som indstik i Prosabladet, deles ud på studiesteder og til potentielle medlemmer på arbejdspladser landet over. Vi sammensætter et bredt udvalg af emner inden for system- og webudvikling, kommunikation og forretning samt arbejdsliv og personlig udvikling. Den langtidsplanlægning, som kursuskataloget er et udtryk for, har været en stor succes i form af fyldte arrangementer og ventelister. For at udbygge tilbuddene til medlemmerne har vi indledt et samarbejde med Dansk It, således at vores medlemmer kan deltage i udvalgte aktiviteter hos Dansk It og omvendt.

Vi har desuden i år startet et talentforløb op, hvor unge medlemmer med potentiale for mere arbejde i organisationen er blevet tilbudt et forløb, hvor de lærer en masse om fagbevægelsens historie, arbejdsret, faglige rettigheder, organiseringsarbejde osv. En stor del af indholdet beslutter deltagerne selv. Talentforløbet er startet for at sikre, at der er nye, fagligt aktive til at tage over, således at foreningen kan forblive handlekraftig og vital.

NYHEDSBREV

PROSA har siden maj 2013 udsendt et månedligt nyhedsbrev til alle PROSAs medlemmer. Nyhedsbrevet er generelt blevet godt modtaget, og kun ganske få medlemmer har meldt fra.

Alt i alt må vi sige, at der har været rigtig mange aktiviteter i gang i perioden.

Bilag til beretningen

Redaktions- udvalgets beretning

for 2013-2014

Reaktionsudvalget er af den opfattelse, at det i den forgangne periode er lykkedes at få lavet et velfungerende blad – og at det lykkedes at komme bredt rundt på de områder, der er beskrevet i vores kommissorium.

Det er vores vurdering, at der stadig er behov for et papirblad i PROSA. Det er stadig det konkrete blad, som kommer ind af postkassen hos vores medlemmer. Vi oplever, at der er interesse for bladet – og at det er egnet til at repræsentere foreningen ved de aktiviteter, som foreningen løbende har i gang.

I sidste DF-periode havde vi et mere aktivt samarbejde med PROSA/STUD om stof til bladet – og i perioder havde de endda nogle sider reserveret til deres eget stof. I denne periode har den stofmængde i bladet været lavere. Det skyldes ikke, at vi ikke ønsker dette stof – vi har bare ikke modtaget så meget. Hvis PROSA/STUD fremover skulle ønske mere stof i bladet, vil vi fortsat være positive over for dette.

Prosabladet bestræber sig på at være i dialog med almindelige medlemmer, lokalbestyrelser og andre interessenter. Du kan altid regne med svar, og ofte fører vi dialoger med forskellige om Prosabladets indhold eller ting, som vi ikke har dækket. Redaktionsudvalget og Prosabladets redaktør står til rådighed, og kontaktoplysninger er at finde i bladets kolofon. Debatten kan også foregå via prosa.dk i form af offentlige kommentarer til de enkelte artikler. Redaktionsudvalgets formand har gennem DF-perioden deltaget som observatør på Hovedbestyrelsens møder. Formålet med dette har været at kunne opnå en mere direkte dialog omkring det, som HB-medlemmer og lokalafdelinger måtte opleve som problemer i bladets dækning af begivenheder i foreningen. Vi vurderer, at denne ekstra indsats har båret frugt – vores oplevelse er, at vi har haft et lavt konflikt-niveau i forhold til tidligere DF-perioder.

Februar 2013 var første udgave af et fornyet design for Prosabladet, som redaktion og

Redaktionsudvalg i samarbejde med vores nye trykkeri, Clausen Grafisk og dertil knyttede layoutere har skabt. Forud var gået flere gensidige møder mellem de involverede parter. En proces, som der var generel tilfredshed med. Og et resultat, som der også var tilfredshed med. Gennem de sidste halvandet år har redaktionen sammen med leverandøren forsøgt at til at højne den visuelle kvalitet løbende, og udvalget vurderer, at det har ført til et kvalitetsløft.

I starten af 2013 blev de første afsløringer offentliggjort fra whistlebloweren Edward Snowden. De viste, at overvågningen af borgere fra blandt andet NSA's side var mere omfattende, end de fleste sikkerhedseksperter havde vurderet. Prosabladet dækkede de nyheder helt fra starten, og flere måneder før dagblade begyndte at skrive om det. Det var en aktuel mulighed for at dække et af de områder, som PROSA i en lang årække har haft som politikområde – digitale rettigheder og it-sikkerhed.

Siden da, har Prosabladet skrevet om området hver eneste måned og senest i et bredt it-sikkerhedstema i august måned 2014. Aktuelt bragte Prosabladet en firesiders reportage fra PROSAs Digital Rights-konference afholdt i september i oktobernummeret.

Prosabladet oplyste og informerede forud for folkeafstemningen om softwarepatentemnet i januarnummeret 2014. Det var i tide til, at de tiltag, til en folkelig debat som andre medier gennemførte op til afstemningsdatoen, i høj grad var domineret af de kilder, som Prosabladet havde anvendt. PROSA var med andre ord med til at præge debatten.

For godt et år siden debuterede det månedlige digitale nyhedsbrev udsendt til samtlige medlemmer. Prosabladets redaktion er en del af processen med at lave dette blad. Da nyhedsbrevet udsendes forskudt i forhold til Prosabladet er muligheden for at

komme ud med aktuelle historier dermed forbedret, og stof fra Prosabladet indgår som en naturlig del af nyhedsbrevet, der er meget mere end det. Det rummer medlemsinformationer og lokalstof, som rækker udover Prosabladet.

I de sidste måneder af 2013 startede Prosabladet en række af besøgsartikler hos Prosa-medlemmer, som enten sammen eller enkeltvis dyrker deres interesse for it-relaterede nørderier. De udspringer af rene hobbyinteresser, men er ofte koblet sammen til de ting, som de arbejder med i deres professionelle liv. Emnerne har strakt vidt: Fra digital flyspotning i Skt. Petersborg over Pinball-digitalisering, etablering af avancerede honeypots til Arduino-baseret styring af hjemmet. De medvirkende PROSA-medlemmer fandt vi frem til i høj grad via det brugerpanel, som har kørt i efterhånden fem år. Brugerpanelet holder pause nu, men en relancering er planlagt primo 2015.

Et af de områder, som Prosabladet skal lægge spalteplads til, er feedback fra læserne. Her må vi konstatere, at bidrag ikke står i kø. Netbaserede alternativer er en af de forklaringer, som udvalg og redaktion peger på. Men bladet er stadig åben for debat – jævnfør kommissorium for bladet.

Redaktionen har i 2014 forsøgt at tage konsekvensen af ord om transparens og åbenhed og sagt ja til besøg og observationer udført af seks ITU-studerende, som havde brug for et case study af, hvordan it kan un-



derstøtte arbejdsgange på en redaktions-arbejdsplads, som er meget spredt i sine arbejdsrelationer. Der er to ansatte på redaktionen i København og freelancere i bl.a. Aarhus, Storbritannien og Japan. Trykkeri og layoutere arbejder på Fyn. I rapporten "An ethnographic investigation of Prosabladet", som udløste 12-taller til alle i gruppen, og det gav redaktionen et interessant billede af samarbejdet set med fremmede øjne.

Robert "Capture-the-Flag" Hansen har i 2013 og senest september 2014 sendt sin dagbog hjem fra hackerkonferencer i Europa og Las Vegas. PROSA-medlemmet er i øjenhøjde med vores medlemmer, og der er glæde hos udvalg og redaktion over hans naturtalent for formidling.

Der har i lang tid været efterlyst mere programkode i Prosabladet. De tidligere omtalte besøgsartikler er et af forsøgene på fokusere på it. Et mere konkret tiltag er en igangværende serie i Prosabladet, hvor der bliver gennemgået udvalgte programmeringssprog med eksempler og interview med ophavsmændene.

Prosabladet har gennem de sidste par år forsøgt at øge mængden af anmeldelser af bogudgivelser af særlig interesse for PROSA-medlemmer. Vi inviterer eksperter i PROSA, medlemmer og andre til at anmelde. Redaktionen er altid behjælpelig med råd og hjælp, og anmelderen får altid bogen med sig. Kontakt prosabladet@prosa.dk, hvis du vil være en del af anmelderkorpset.

"...Vi har igennem DF-perioden haft en drøftelse med PROSAs administration om, hvordan vi kunne sikre, at alle medlemmer,

som skal modtage Prosa-bladet via mail, faktisk også (som udgangspunkt) gør dette. Sagen er, at der har været behov for at vi i organisationen fik bedre styr på, at medlemmernes e-mail-adresser faktisk er opdaterede – og at vi reagerede, når vi kunne konstatere, at de afsendte mails ikke nåede frem til modtageren (bouncer). Dette har været et særligt problem for de studerende, der kun kan modtage bladet via mail. Vi forstår nu, at der i forbindelse med implementeringen af det nye medlemssystem også er blevet indført de nødvendige procedurer for at få vedligeholdt de for vores medlemmer registrerede e-mail-adresser. Det glæder os, at dette er kommet på plads. Vi vil den kommende DF periode følge op på, at dette også medfører, at alle PROSA-medlemmer modtager bladet ...".

Vi har i perioden oplevet en del problemer med stabiliteten af de interne systemer, der skal understøtte vores bladproduktion. Det er der behov for at arbejde med i den kommende DF-periode. Det skal drøftes med administrationen, om det vil være mere effektivt for alle parter at købe denne serviceydelse hos en ekstern it-leverandør.

Vi har også behov for bedre understøttelse af værktøjerne her til opdatering af vores webside – som det er nu, spilder vi for meget tid på trivielle problemer.

Den nuværende ansatte redaktion af bladet har været utroligt behagelig og professionel at arbejde sammen med. Det er den bedste besætning i mands minde. Det fine blad, vi får lavet, er i høj grad deres fortjeneste, så det skal de have en tak for.

Og til sidst vil vi gerne slå til lyd for, at I melder jer til Redaktionsudvalget. Vi har brug for flere gode inspirerende hoveder, som ved hvad der sker rundt omkring i it-branchen og i samfundet. Meld dig snarest!



VEDTÆGTSUDVALGETS BERETNING

Bilag til beretningen

for 2012-2014

Vedtægtsudvalgets beretning

MEDLEMMER

PROSAs vedtægtsudvalg (VTU) består af følgende personer valgt på DF 2012:

- Michael Erichsen (ØST)
- David Berkan (ØST)
- Palle Lolk (ØST)
- Ingrid Nødvig (ØST)

AFGØRELSELSER

Vedtægtsudvalget har ikke modtaget nogle henvendelser i perioden og har derfor ikke haft sager til behandling.

KOMMISSORIUM OG FORRETNINGSORDEN

Findes på PROSAs hjemmeside under Vedtægtsudvalget.

VEDTÆGTSUDVALGETS MAILBOX

Mailboxen findes angivet på PROSAs hjemmeside under Vedtægtsudvalget. Og mails til denne vil tilgå samtlige medlemmer af udvalget.

BESVAREDE HENVENDELSER FRA TIDLIGERE PERIODER

Findes på PROSAs hjemmeside under Vedtægtsudvalget.

Forslag til PROSAs arbejdsplan for 2015-2016

Det naturlige valg for it-professionelle

Den økonomiske krise, som startede i 2008, er ikke overstået endnu, og selv om der er spæde tegn på en forbedring, må det forventes, at der også i de kommende år vil være høj ledighed, også inden for vores område.

Gennem de senere år har regeringen indført en lang række reformer, og der er flere på vej. Mange af reformerne ændrer på de grundlæggende vilkår for velfærdssamfundet og indebærer voldsomme forandringer

for borgere, som har brug for hjælp fra det offentlige. Både ledige, studerende, kon-tanthjælpsmodtagere, pensionister, syge, ledige og fleksjobbere har været udsat for reformer, som i de fleste tilfælde forringer deres vilkår.

Vi skal være med til at sikre, at de overgreb, som reformerne er et udtryk for, i-mødegås og ændres, således at de ikke in-debærer forringelser for medlemmerne, hverken de ledige eller andre, som er på en offentlig ydelse. Vi skal arbejde for, at dag-pengereglerne forbedres, at genoptjenings-kravet halveres, og at fradraget for hele fag-

foreningskontingentet genindføres.

Det globaliserede arbejdsmarked er un-der fortsat udvikling, den sidste arbejds-plads er ikke flyttet ud af Danmark end-nu, og arbejdsgiverne presser fortsat på for at få lettet adgangen til udenlandsk ar-bejdskraft. Importen af udenlandsk arbejds-kraft må ikke medføre dumping af danske løn- og arbejdsvilkår, og vi skal, gennem et samarbejde med andre faglige organisati-oner i både ind- og udland, være med til at udvikle løsninger, der sikrer både de dan-ske og de udenlandske lønmodtagere or-dentlige arbejdsvilkår.



Illustration: Lars Refn

Den ændring på it-arbejdsmarkedet, som er sket de senere år, må forventes at fortsætte. Det betyder, at der både kommer nye ansættelsesformer, og der sker en løbende ændring af arbejdsfunktionerne. Ændringerne kan komme til at betyde, at visse typer driftsfolk, netværksfolk o. lign. vil være relativt lavtuddannede, og de vil konstant være under et lønpres, da deres opgaver i et vist omfang kan løses billigere globalt. I Danmark vil en meget stor del af driften "forsvinde op i skyen", lovgivning mv. vil blive slækket, og flere firmaer og offentlige virksomheder vil flytte yderligere opgaver ud af landet fx drift, print, netværk, programmering, dele af helpdesk osv.

Denne udvikling, sammenholdt med at der fortsat er ledige medlemmer, gør, at der er behov for nye vækstområder og andre måder at fordele arbejdet på for at sikre, at der fortsat er arbejdspladser nok herhjemme. Det vil forstærke behovet for en uddannelsesmæssig opkvalificering af den eksisterende arbejdskraft, og at vi skal arbejde for, at der skabes rammer for, at flere kan uddannes på et højere niveau.

Arbejdsmarkedet bevæger sig mod mere individuelt prægede aftaler og flere selvstændige, og begreber som "fast arbejdstid" og "fast løn" er allerede under forandring og bliver i stigende grad erstattet af målstyringsaftaler, hvor resultater tæller mere og mere, forbrugt tid mindre og mindre. Overenskomsterne vil stadig være der, men der er en risiko for, at de bliver mindre forpligtende, særligt hvad angår løn og arbejdstid. Det kan medføre, at den danske aftalemodel risikerer at stå for fald, da det bliver svært at holde fast i den kollektive model. Nok ikke de første mange år, men arbejdsgivernes manglende interesse og det faldende medlemstal i specielt LO-organisationerne gør det svært at opretholde modellen på sigt. Vi skal derfor, sammen med den øvrige fagbevægelse, finde ud af, hvordan vi bedst varetager vores interesser. Det indebærer en debat om, hvorvidt vi skal samle kræfterne på en anden måde end i dag, og om vi i ly-

set af den hidtidige udvikling skal arbejde for, at mere aftalestof implementeres gennem lovgivning. En revision af funktionærloven er et af de emner, det her vil være naturligt at tage fat på. Vi skal også blande os i debatten om det fornuftige i kun at have én hovedorganisation i Danmark, og hvordan grænseproblemer mellem fagforeningerne kan løses, hvis et sådan forslag skal realiseres. Vi har gennem fællesoverenskomsten på CGI vist, at det er muligt for konkurrenterne at finde sammen om at finde nye samarbejdsformer, og den model skal vi arbejde videre med.

It spiller en større og større rolle i både den samfundsmæssige og den økonomiske udvikling. It bruges til at opnå besparelser, gøre tingene mere smarte og til at udvikle samfundet, økonomien og beskæftigelsen. Vi skal derfor blande os i debatten med vores faglige viden og gerne komme med konkrete forslag til ændringer eller forbedringer i den samfundsmæssige udvikling og komme med forslag til, hvordan borgerne involveres i den digitale udvikling, og hvordan udviklingen kan bruges til at styrke demokratiet.

Vi markerer os løbende inden for en lang række it-politiske emner, og det skal vi fortsat gøre de kommende år. Både overvågning, softwarepatenter og digitalisering af den offentlige sektor er emner, hvor PROSA har haft en betydelig indflydelse på debatten, og hvor vi i stigende grad får støtte til vores synspunkter. Særligt på overvågnings-spørgsmålet er der fortsat behov for opmærksomhed og for at imødegå argumenterne om, at hvis man ikke har noget at skjule, har man ikke noget at frygte.

Det naturlige valg

Det naturlige valg handler om, at folk, som arbejder professionelt med it, og folk, som uddanner sig til at kunne arbejde med it, opfatter PROSA som stedet, hvor deres professionelle interesser varetages bedst. Og

dette, uanset hvilke vilkår man arbejder under, og hvor på arbejdsmarkedet det sker. Men vi ser også PROSAs rolle bredere – som en professionel organisation – der ved, hvad som rører sig i faget og branchen samt har holdninger til udviklingen. Derfor er ambitionen også, at journalister, som opsøger information om it, betragter PROSA som en væsentlig kilde. Og at politikere og andre beslutningstagere ser PROSA som en organisation, der har velargumenterede og saglige holdninger til it. Endelig vil vi også se os selv som en troværdig og grundig rådgiver om den teknologiske udvikling over for organisationer og andre instanser i samfundet.

Udvikling af PROSA

PROSA eksisterer, fordi medlemmerne får organisationen til at leve. Det er gennem medlemmernes viden, aktive indsats og medvirken, at vi kan udvikle PROSA til at blive større og bedre. Vi ønsker ikke at vokse bare for størrelsens skyld, men for at stå stærkere og med større tyngde kunne sige, at vi repræsenterer faget og dets mangfoldighed. Ved at stå stærkere i et større fællesskab kan vi også blive ved med at være de it-professionelles naturlige valg.

Det er derfor vigtigt både at kunne få nye medlemmer og fastholde eksisterende medlemmer. Vi bruger mange kræfter på at få nye ind, som ikke forbliver i PROSA. Vi skal derfor være nærværende og vedkommende for alle medlemmer, og vi skal arbejde for, at vi regelmæssigt er i kontakt med alle medlemmer, som det bl.a. sker gennem livsfaseprojektet. Det er et mål, som kræver fokus fra alle dele af PROSA, således at vi kan mindske frafaldet af medlemmer.

PROSA skal øge synligheden over for vores omverden. Det skal vi gøre ved at være bedre til at få vores synspunkter inden for relevante emneområder i medierne og ved at søge indflydelse på de it-politiske emner.

Men vi skal særligt arbejde for at være synlige over for medlemmerne og de potentielle medlemmer dér, hvor det er mest re-

levant for dem, nemlig ude på arbejdspladserne og studiestederne. Vi skal gøre det i tæt samspil med medlemmerne, og det skal ske ved at involvere og inddrage medlemmerne lokalt og sikre en forankring af indsatsen på den enkelte arbejdsplads og studiested. Vi skal være kreative i vores tilgang til arbejdspladserne, og hvis en overenskomst ikke synes mulig, skal vi prøve andre typer aftaler fx om vagtordninger, uddannelse, kompetenceudvikling, pensionsaftaler osv. Vi skal opfordre til, at der vælges repræsentanter på arbejdspladserne og dermed få styrket den lokale tilstedeværelse. Dette skal gøres ved at arbejde systematisk med metoder til (selv)organisering på arbejdspladser og ved at etablere flere (it-) faglige netværk medlemmerne imellem og sørge for at understøtte dette gennem red-

skaber stillet til rådighed af PROSA. De gode erfaringer med at indgå fælles overenskomster i samarbejde med flere fagforeninger skal søges gentaget.

PROSA er båret af aktivister og derfor afhængig af, at der er en aktiv medlemsskare. Der er derfor brug for, at der sker en inddragelse og uddannelse af nye generationer af aktive it-folk samtidig med, at også de erfarne medlemmer fastholdes. Vi skal arbejde videre med at udvikle nye og fleksible metoder til at inddrage og engagere medlemmerne, og vi skal sikre en organisatorisk struktur, som kan understøtte målene.

Bedre indsats for ledige

Den høje ledighed gør, at beskæftigelses-

indsatsen fortsat er af stor betydning for PROSA. Vi skal arbejde med initiativer, der kan være med til at nedbringe ledigheden og hjælpe medlemmerne med at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Vi skal derfor samle indsatsen på området og udnytte og udbygge de kontakter og forbindelser, vi har til virksomhederne, således at vi kan være med til at formidle job til vores ledige. Vi skal samtidig arbejde for, at de indførte reformer af dagpengesystemet ændres, således at de lediges muligheder og forsørgelsesgrundlag forbedres. Vi skal være med til, at forslag til ændringer i beskæftigelsesystemet medfører, at det er ledigheden – og ikke de ledige – der skal bekæmpes.

PROSA skal bistå med at skærpe medlemmernes kompetencer gennem brug af kom-

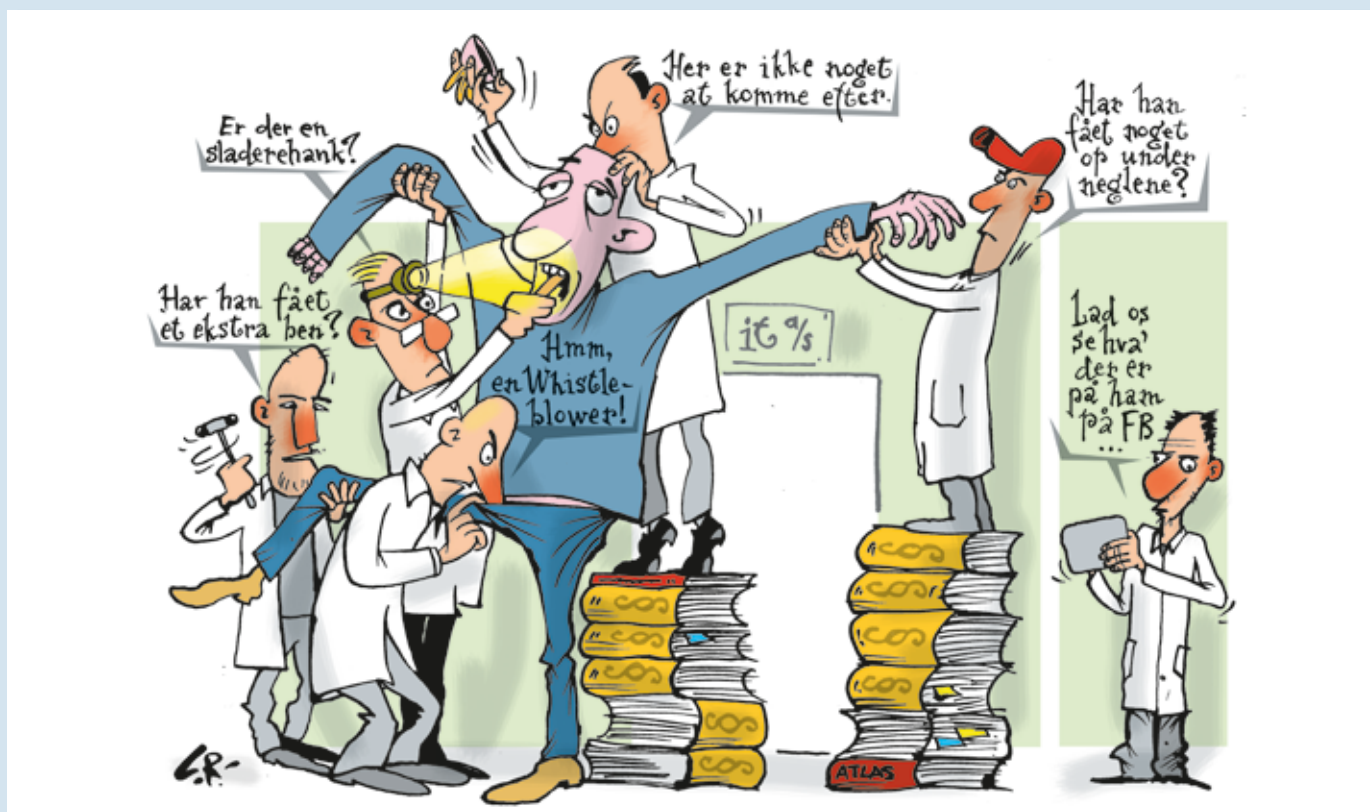


Illustration: Lars Refn

petencereds-kaber og ved at arbejde målrettet med karriererådgivning, der sikrer medlemmernes fortsatte uddannelse og mobilitet på arbejdsmarkedet. Vi skal også arbejde videre med at stimulere netværksdannelse og selvorganisering blandt de ledige. Endelig skal vi fortsat sikre PROSAs indflydelse på beskæftigelsesindsatsen i akassen inden for vores område.

Digitale rettigheder

Internettets udbredelse og betydning i samfundet har gennem de sidste 15-20 år haft så radikal en betydning, at nettet på mange måder skal betragtes som en fundamental del af borgernes hverdag. Vi har derfor sat digitale rettigheder til debat, og det arbejde skal videreføres. Retten til privatlivets fred, også på internettet, beskyttelse mod overvågning og persondatabeskyttelse har altid været fokuspunkter for PROSA.

Med udgangspunkt i den voldsomme stigning i brugen af internettet og den øgede digitalisering af den offentlige sektor er det vigtigere end nogensinde at få set på, hvilke rettigheder borgerne bør have i en digitaliseret verden. Afsløringerne af amerikanernes massive overvågning og EU-domstolens underkendelse af logningsdirektivet betyder, at der er kommet en større interesse for digitale rettigheder, som vi skal formå at udnytte.

PROSA ønsker at opnå en position, hvor vi til stadighed kan påvirke samfundet til mere og bedre anvendelse af it, og hvor medlemmernes vilkår på arbejdsmarkedet kan fastholdes og udbygges. Vi skal være med til at bidrage til gode, ordnede og regulerede arbejdsvilkår med et arbejdsmarked præget af et godt arbejdsmiljø og med beskyttelse af de repræsentanter, som arbejder for medlemmernes ordnede forhold.

Konsolidering af PROSA

PROSA er afhængig af at have en sund økonomi, for at vi kan opretholde den service,

som medlemmerne forventer. Derfor skal det forsat sikres, at den økonomiske politik indeholder en fornuftig udvikling, der som minimum medfører balance på budgetterne i de kommende år. Vi skal sikre en effektivt drevet organisation med en god sammenhæng mellem den politiske og den administrative del, vi skal udbygge samarbejdet i alle led i organisationen for at udnytte ressourcerne optimalt, og vi skal bruge vores nye medlemssystem og dets muligheder til at forenkle arbejdsprocesser og optimere forretningsgangene.

Det er samtidig væsentligt at være opmærksom på, at PROSA har mange konkurrenter, som i en vis grad kan påvirke den måde, vi agerer på. Vi har konkurrence i forhold til organisationer som HK og IDA på det politiske niveau og i forhold til Det Faglige Hus og Danske Lønmodtagere på det økonomiske niveau. Vi skal derfor også være i stand til at forklare og tydeliggøre den forskel, PROSA gør fagligt og politisk – og samtidig således, at det kan forstås, hvorfor der er en kontingentsforskel.

Arbejdsplanen konkret

Den følgende del af arbejdsplanen indeholder en række områder, som skal være i fokus de kommende to år. Det betyder ikke, at eksisterende opgaver helt opgives eller ikke varetages. PROSA er blevet så stor en organisation, og antallet af opgaver, vi arbejder med, er så stort, at det ikke til DF er praktisk muligt at beskrive dem alle i en detaljeret arbejdsplan.

Delegeretforsamlingen skal derfor alene tage stilling til de overordnede prioriteringer. Hovedbestyrelsen fastlægger efter delegeretforsamlingen en mere detaljeret arbejdsplan for arbejdet på de enkelte områder, og på hvilken måde der skal arbejdes med opgaverne. Det skal dog være muligt at fange nye emner i luften, da vi ikke kan tage højde for alle de ting, der kan ske de kommende år. Hvis udviklingen medfører en ændret prioritering eller et andet fokus

på opgaverne, end delegeretforsamlingen vedtager, skal det fremgå af Hovedbestyrelsens arbejde og af beretningen til næste delegeretforsamling.

Digitale rettigheder

PROSA vil følge op på arbejdet for, at borgerne har nogle klare og synlige rettigheder, såvel online som offline, gerne i samarbejde med organisationer, som har været med til at få emnet sat på dagsordenen. De basale rettigheder dækker både ret til at have adgang til et frit, uzensureret internet, altså retten til at være på og at kunne ytre sig frit og have fri adgang til data. Men det handler i lige så høj grad om at beskytte borgerne. Give dem ret til at være offline. Til at få slettet egne data. Til at opretholde privatlivets fred. Og til at vælge, om de vil gøre brug af digital selvbetjening, eller om de vil betjenes på et ordentligt niveau uden at være tvangsdigitaliserede.

Persondata

Vi vil følge den kommende lovgivning om persondata, både nationalt og på EU-plan. Afsløringerne af den dybtgående overvågning, der sker af borgerne, og den manglende sikkerhed omkring persondata, viser, at der er behov for at få kigget lovgivningen igennem med henblik på at styrke borgerens indsigth i registreringerne og brugen af persondata. For at mindske muligheden for misbrug bør vi også kigge på alternativer til cpr-nummeret. Etableringen af nationale og internationale cybersikkerhedscentre, som i Danmark er lagt under Forsvarsministeriet og dermed ikke underlagt nogen form for kontrol eller indsigth, kræver også, at lovgivningen styrkes for at sikre borgerens rettigheder.

Big Data

Big Data er forsat under udvikling, og adgangen til at behandle store mængder af



data og analysere dem for mønstre, forandringer og unormale data medfører langt bedre muligheder for at forstå og/eller forudse hændelser eller adfærd. Anvendelsesmulighederne er mange og oplagte at misbruge. Derfor ønsker PROSA, som med området digitale rettigheder, at arbejde for, at borgerne ikke kommer i klemme, og at der formuleres en politik, som kan være med til at beskytte borgerne.

Nye it-politiske tiltag

Med den øgede brug af teknologiske løsninger inden for mange områder af den samfundsmæssige udvikling er der brug for, at vi ser nærmere på de konsekvenser, en sådan udvikling kan medføre. Mange af de ting, vi bruger, udstyres med forskellige typer elektroniske komponenter, og flere serviceydelser digitaliseres. Internet of Things, selvmonitorering, telemedicin og fjernundervisning er eksempler på en udvikling, der radikalt kan ændre vores måde at leve og arbejde på, og som kalder på, at vi får formuleret nogle politikker.

Uddannelsesfonden i Danmark

Vi har gennem flere år talt for en uddannelsesfond i Danmark som en løsning på nogle af udfordringerne omkring den manglende efter-/videreuddannelse inden for vores område. Vi ønsker på sigt en fond efter samme model som en barselsfond, altså med lovgivning bag. Hvis fonden skal have nogen virkning, er det nødvendigt, at den ikke er en del af overenskomssystemet, da de fleste it-professionelle er på individuelle kontrakter. Vi har også været i dialog med andre interessenter om emnet, og der er – om ikke lydhørhed – så i hvert fald en forståelse af de grundlæggende problemstillinger. Vi vil i den kommende periode fortsat arbejde for udbredelsen af ideen om en uddannelsesfond i Danmark.

Retningen går mod mere vægt på forretningsforståelsen

Faget ændrer sig løbende, ikke bare teknologisk, men der sker også strategiske skifte i fokus. Tidligere var udviklingen meget teknologidrevet. I dag ser vi i stigende grad, at udviklingen er drevet af forretningen. Før var det mest udbredte billede, at det var teknologispecialisten, der fandt muligheder for forretningen; i dag er billedet mere, at det er forretningen, der efterspørger løsninger af teknologispecialisten. Det er bl.a. i dette lys, at vi skal se den stigende efterspørgsel på it-arbejdsmarkedet og efter dygtige it-specialister, der også forstår og kan se forretningen. It bliver mere forretning end teknologi, og den it-professionelle ændrer derfor også profil.

Vi skal i den kommende periode arbejde med, hvorledes vi som fag og som organisation bliver parat til dette.

Anderledes ansættelsesformer

Det ser ud til, at der er en udvikling på arbejdsmarkedet som indebærer et skifte fra faste ansættelser hen i mod vikarer, konsulenter og selvstændige. PROSA har i dag kun meget få tilbud, der udelukkende sigter på de særlige behov hos disse grupper, og særligt hvad angår selvstændige er der et behov for at diskutere, hvilke services, vi skal tilbyde. Der skal derfor udarbejdes forslag til, hvordan disse gruppers behov kan imødekommes, og om der skal ske vedtægtsmæssige eller kontingentmæssige ændringer i den anledning.

Større fokus på meningsfuld brug af ledighedsperioden bl.a. baseret på erfaringerne fra trainee-projektet

Vores arbejde med bl.a. trainee-projektet, men også de undersøgelser vi har lavet blandt vores ledige, viser, at det er muligt

at bruge en ledighedsperiode til noget meningsfyldt. Den kan bruges til at blive klar til det næste job, og den kan bruges som et aktiv, der er med til at forme ens fremtidige karriere. En periode med ledighed behøver ikke at være fyldt ud med bevidstløs aktivitet, der først og fremmest har til hensigt at have en stor motivationseffekt. It-professionelle ønsker faktisk ikke at være ledige, og får de lov at bruge deres ledighedsperiode meningsfyldt, kommer de faktisk også hurtigere i job, end når fokus udelukkende er på motivationseffekter. Jobcentrene er ikke altid en fjende; nogle gange skal der også åbnes op for en konstruktiv dialog mellem vores ledige og jobcentrene. Vi skal i den kommende periode fortsat arbejde for, at ledige får lov til og mulighed for at bruge deres ledighedsperiode meningsfyldt for dem og det it-arbejdsmarked, de skal ud at finde beskæftigelse i. Vi skal understøtte den konstruktive dialog, og vi skal bringe det ind i den nedsatte dagpengekommissions arbejde.

Flere arbejdspladser

En af nøglerne til øget beskæftigelse er, at vækst, uddannelse og arbejdsmarked bliver tænkt sammen. Regeringen er kommet med diverse vækstoplæg, og vi har spillet ind med en række forslag, også forslag der sætter fokus på nogle af de udfordringer, vi ser på it-arbejdsmarkedet fx den manglende satsning på efter-/videreuddannelse. Hvis denne satsning ikke sker, vil det i sig selv hæmme muligheden for vækst. Vækst dagsordenen har vist sig at være en dagsorden, der også er en platform for en række af de problemstillinger, vi arbejder med i andet regi. I den kommende periode skal vi arbejde med at udvikle og forme PROSAs vækstpolitik med det mål for øje at øge antallet af it-arbejdspladser og efterspørgslen efter it-ydelser og produkter i Danmark.



Illustration: Lars Refn

Formidling (match på it-arbejdsmarkedet).

PROSA er medlemmernes forening. Vi er en forening, der skaber og giver merværdi til vores medlemmer. Den bedste ydelse og hjælp, vi kan give vores medlemmer, er at hjælpe dem med at finde et relevant job, hvad enten det handler om jobskifte, en opsigelse eller som ledig. Virksomheder søger arbejdskraft, og det hænder, at en sådan virksomhed henvender sig til PROSA og søger hjælp til at finde den arbejdskraft, de har brug for. Dette hjælper vi dem selvfølgelig med, men vi kan sagtens gøre mere.

Vi siger lejlighedsvis, at faglige foreninger er garanten for kendskab til arbejdsmarkedet. Vi kender it-arbejdsmarkedet, fordi vi

lever af det. Hvis vi kender it-arbejdsmarkedet, og er det naturlige valg for it-professionelle, skal vi også være i stand til at hjælpe vores medlemmer med det allervigtigste i deres arbejdsliv – et nyt job, når de har behov. I de kommende år er det den bane, vores medlemmer og omverdenen vil bedømme os på. I den kommende periode skal vi arbejde med at opruste på vores evne og mulighed for at lave match på it-arbejdsmarkedet. Vi skal i denne forbindelse blive til det naturlige valg for it-professionelle, såvel som it-arbejdsgivere.

Det grænseløse arbejde

I forhold til udviklingen i branchen kan vi se, at stadig flere har en uklar afgrænsning af arbejdstiden. En stor gruppe svarer mobil-

telefoner, tjekker mails og løser opgaver, efter de er kommet hjem fra arbejde. Samtidig kan PROSA konstatere, at der er en tendens til, at flere kommer på jobløn og lignende, hvor arbejdsgiveren søger at undgå at tage ansvar for arbejdstiden, men ønsker at overlade det til den enkelte it-professionelle at løse sine opgaver til tiden.

Vi kan se, at vi både har medlemmer, der er glade for den fleksibilitet, man opnår i det grænseløse arbejde, og medlemmer, der føler, at det lægger et pres på dem til at arbejde mere, end de får løn for. Under alle omstændigheder indebærer det grænseløse arbejde en stor risiko for øget arbejdspress og manglende tid til restitution, hvilket indebærer en øget risiko for stress.

I PROSA vil vi følge denne udvikling af det grænseløse arbejde i it-faget. Samtidig vil vi søge at

udvikle en kombination af lovgivning, der kan beskytte vores medlemmer, og værktøjer til PROSA-medlemmer, der kan støtte dem i den daglige håndtering af det grænseløse arbejde.

Arbejds miljørådgivning

Arbejds miljørepræsentanterne skal sikres adgang til uvildige rådgivere, således at det ikke er arbejdsgiveren, der har det sidste ord, når arbejds miljørådgivernes opgave skal defineres. De forsøg, der tidligere har været gjort med partsbaseret rådgivning, har ikke været gode, da det i reglen har vist sig umuligt at få arbejdsgiveren til at respektere dem.

Derfor skal der arbejdes for en rådgivningsinstans, der er økonomisk uafhængig af den enkelte arbejdsgiver. Der skal arbejdes videre med de konkrete finansieringsmodeller. Dog er det vigtigt for PROSA, at den generelle model ikke bliver overenskomstbaseret, da det vil forhindre store dele af it-faget i at få glæde af ordningen.

Samtidig er det væsentligt, at rådgiverne får en funktion som erfaringsopsamlende, både i forhold til hvilke arbejds miljøproble-

mer der aktuelt er i vækst og i forhold til, hvilke virkemidler der har en god effekt.

Flere aktive medlemmer

For at styrke medlemmerne på arbejdspladserne og forskellige netværk skal vi give mulighed for, at folk kan være aktive, deltage og møde ligesindede i PROSA-regi. Vores erfaringer med at opbygge relationer imellem medlemmerne ved personlig kontakt skal derfor udvides.

Konkret ved at der arbejdes videre med at fremme relationsarbejdet ved indmeldelse og derefter løbende give mulighed for at kunne bruge PROSA mere. En større fastholdelse af medlemmerne er her en positiv bi-effekt. Centrale værktøjer er her vores løbende indsats med personlig kontakt igennem telefon (livsfase-projektet), der skal kombineres med, at potentielle medlemmer kan få en forventningsafstemning, før de melder sig ind (den såkaldte "ring-mig-op funktion").

Vi ser også gerne, at modellen med virksomhedsbaserede overenskomster fremmes som et framework for overenskomst-

dækning i it-branchen, gerne i samarbejde med andre faglige organisationer på arbejdspladsen. Med indgåelsen af CGI-overenskomsten har vi taget første nye skridt, og vi vil arbejde videre med at finde muligheder, der kan formalisere et sådant arbejde med andre faglige organisationer. Vores erfaring er, at aktive medlemmer er afgørende for, at projekter, arbejds vilkår og kampagner kommer udover rampen. Der skal derfor arbejdes videre med at give PROSAs politiske organisation værktøjer til at kunne lave organiserende tiltag, som kan være med til at styrke medlemmernes muligheder for at være aktive og styrke relationerne medlemmerne imellem.

Vi skal have kigget på, hvordan vi fortsat kan opretholde en høj organiseringsgrad blandt de studerende i en tid, hvor der er et stigende antal studerende inden for vores område. En del af indsatsen foregår i dag lokalt, og vi skal overveje, om vi skal være mere målrettede i vores indsats, evt. gennem et pilotprojekt på udvalgte uddannelsessteder.



Illustration: Lars Refn

Præsentation af

Niels Bertelsen

Genopstiller som formand

PROSA SOM FAGFORENING – DET NATURLIGE VALG

Jeg har nu været formand i 6 år, og jeg har valgt at genopstille som kandidat til formandsposten.

PROSA har været og er under konstant forandring, både på grund af medlemmernes påvirkning af organisationen, og fordi samfundet rundt omkring os forandrer sig. Det stiller store krav til os, og de senere år har vi arbejdet for at udvikle organisationen, så det er blevet nemmere for medlemmerne at blive inddraget i forbundets arbejde og få indflydelse på politikudviklingen. Der er stadig mange udfordringer foran os, og jeg vil gerne være med til fortsat at præge udviklingen de kommende to år.

PROSA er en fagforening. Selv om vi også har stærke it-politiske holdninger, skal arbejdet med at sikre medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår altid være en kerneydelse i PROSA. Det er derfor glædeligt, at det er lykkedes at lave en fællesoverenskomst på CGI – en aftale, der sikrer medlemmerne indflydelse på egne vilkår. Samtidig er overenskomsten et samarbejde mellem 5 faglige organisationer på tværs af 3 hovedorganisationer, hvilket viser, at det er muligt at lave modeller for et samarbejde, hvor uenigheder og konkurrence mellem de enkelte organisationer kan tilsidesættes, og der kan laves konstruktive løsninger til gavn for alles medlemmer. Det er en model, som kan bruges på andre virksomheder, og som kan være med til at give fagbevægelsen nogle nye muligheder og vise nytteværdien af et medlemskab. Over halvdelen af medlemmerne arbejder på individuelle kontrakter, og det er derfor nødvendigt at arbejde med at understøtte medlemmerne ude på arbejdspladserne, og det kan CGI-modellen være med til at sikre.

Det er dog ikke tilstrækkeligt, da ikke alle virksomheder er klar til overenskomster, og medlemmerne kommer stadig i problemer og har behov for råd og hjælp. Vi skal derfor være der som garanten for, at medlemmerne får en rimelig behandling, og det skal vi være på et til stadighed højt kvalificeret og kompetent niveau.



Det er også lykkedes at gøre PROSA synlig på det it-politiske område, og det er lykkedes at få en mere markant plads i debatten. Vi er blevet dygtige til at benytte os af både medlemmer og ansatte til at skabe opmærksomhed, og vi har fået lavet en række kreative indslag, som har været med til at sætte fokus på en række af vores indsatsområder.

Både indsatsen mod softwarepatenter og en konference om digitale rettigheder er eksempler på dette. Her har vi fået sat fokus på nogle af PROSAs mærkesager, og det har skabt nogle alliancer, som kan bruges til at udbrede debatten i de kommende år.

Så jeg vil fortsat arbejde for, at medlemmerne sikres fornuftige vilkår, og at de har indflydelse på foreningens udvikling, at de får en god service, og at vi sammen får skabt en debat om teknologiens muligheder og risici, og den indsats, vi har lavet for at gøre PROSA til det naturlige valg for it-folk, styrkes.

Vi har fortsat en alt for høj ledighed, og alt for mange af medlemmerne er faldet ud af dagpengesystemet.

Her er det vigtigt, at vi sammen med den øvrige fagbevægelse kæmper for at få forbedret vilkårene for de ledige. Indsatsen, mens folk er ledige, skal forbedres, dagpengeperioden skal ændres, og genoptjeningsretten skal gøres kortere.

Vores opgave som organisation er både at sikre, at medlemmerne kan bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, og at vi kan skabe et bedre samarbejde med arbejdspladser og arbejdsgivere for herigennem at få afdæk-

ket behovene for arbejdskraft og få skabt en mere målrettet indsats for de ledige.

Det er min overbevisning, at fagforeningen er til for medlemmerne – og at de lokale bestyrelsesmedlemmer, tillidsfolk og andre aktive er nøgleelementer i en levende fagforening. Vi skal fra centralt hold kunne yde den nødvendige service, som skal til for at støtte og hjælpe dem, således at deres engagement og medvirken kan opretholdes, både lokalt og centralt. Vi skal også arbejde på, at det bliver lettere at etablere og vedligeholde netværk på tværs af organisationen for at styrke medlemsrelationerne.

Vi skal arbejde målrettet på at få formidlet og synliggjort de resultater, vi opnår, og vi skal sørge for at være nærværende, inddragende og relevante for alle medlemsgrupper. Det er vigtigt for indsatsen både med at fastholde medlemmerne og få øget forståelsen for fagforeningsarbejdet blandt potentielle medlemmer. Vi opnår faktisk mange gode resultater, og vi kan se, at det giver en effekt, når det lykkes at få resultaterne ud over rampen.

Særligt det it-politiske område har min interesse, og indsatsen har været med til at profilere PROSA og giver os større indflydelse på en række af de it-politiske emner.

Vores fortsatte fokus inden for områder som softwarepatenter, overvågning og digitale rettigheder har vakt opmærksomhed og været med til at sætte emnerne på den digitale dagsorden. Den indsats skal vi fortsætte, og jeg vil gerne arbejde for, at vi kommer til at spille en aktiv rolle i påvirkningen af det digitale samfund. Det er et arbejde jeg gerne vil fortsætte i samarbejde med og for medlemmerne i PROSA.

Venlig hilsen
Niels Bertelsen

FAKTA

Jeg er 53 år, gift, har to drenge og bor i Farum. Min fritid går mest med at passe hus og have. Herudover fodbold, da begge mine børn spiller fodbold, og jeg er aktiv i klubmiljøet.

Præsentation af

Hanne Lykke Jespersen

Genopstiller som næstformand

Jeg er 57 år og har været næstformand i fire år, i de forudgående 16 år var jeg faglig sekretær/forbundssekretær i PROSA.

Jeg genopstiller til posten som PROSAs organisatoriske næstformand. Jeg ønsker at fortsætte og videreudvikle arbejdet med at styrke PROSA. Det vil jeg gøre ved løbende at have fokus på, at vi som organisation arbejder bedre sammen som et hold, for at nå vores mål. Dette gælder for aktivisterne på arbejdspladserne og i foreningen, de valgte politikere, både ansatte og fritidspolitikere samt hele holdet ansatte. Som organisatorisk næstformand er en del af min rolle at være grænsefladen mellem den politiske og den administrative ledelse i PROSA. Det er en kritisk vigtig; men også vanskelig balanceakt, der historisk har været svær at få til at fungere i PROSA. Det skyldes, at vi i PROSA ikke har ønsket at give administrationen en lige så stor selvstændighed, som den har i mange andre faglige organisationer. Dermed lykkes vi med et særkende for PROSA – at give mere plads for de politisk valgte.

Vi har i dag en stor organisation med mange dygtige ansatte og politikere, som brænder for PROSA. Det er en konstant opgave at sikre, at den politiske og administrative organisation kører samme vej. Organisationen er desuden så stor, at der er behov for skabe koordinering, således at de samme opgaver ikke løses flere steder og samtidigt formidle erfaringer og inspiration, således at vi kan få det optimale ud af vores indsats.

Dette skal ikke gøres gennem detailstyring, men ved gennem formidling af information at sikre, at vi alle kender mål og strategier. Dette sker bedst gennem at skabe tillid og derigennem en stor grad af åbenhed i organisationen og viden om hinandens arbejde.

Jeg vurderer, at dette samarbejde nu er kommet til at fungere rigtigt godt – og vil gerne arbejde videre med dette.

Politisk set er mine hovedområder arbejdsmarkedspolitik og beskæftigelse.

Det er vigtigt, at vi fortsætter og udbygger vores arbejde på arbejdspladserne meget gerne med flere overenskomster på tværs af forskellige forbund.



Et andet vigtigt område inden for arbejdsmarkedspolitikken drejer sig om løbende at have dialog med politikerne omkring import af arbejdskraft på vores område, herunder gennem "green card"-ordningen. Arbejdsgiverne vil gerne frit kunne importere it-folk fra hele verden – en vigtig årsag til at de ønsker dette, er at kunne presse lønningerne på vores område. Vi skal danne modvægt mod denne hovedløse politik, der i sin ekstreme form blot vil presse endnu flere danskere ud i arbejdsløshed.

Det er desuden vigtigt at fortsætte arbejdet med at begrænse muligheden for at pålægge ansatte klausuler. Der er lige nu momentum for denne opgave – og det skal selvfølgelig udnyttes.

Jeg vil også arbejde for, at de kommende to år bliver den periode, hvor vi for alvor kommer i gang med formidling af job til vore medlemmer – både arbejdsløse og medlemmer i job, som ønsker at skifte. Det vil på mange områder styrke PROSA som organisation, hvis vi lykkes med den opgave og ikke mindst vil det give bedre muligheder for medlemmerne.

PROSAs a-kasse har nu i nogle år været fusioneret med Min-akasse, hvor vi har fået vores egen afdeling. Det har generelt fungeret rigtig godt og det er min overbevisning, at vi traf den rigtige beslutning på dette område. Men erfaringen viser, også at det fortsat er vigtigt, at vi som organisation hele tiden lægger energi i at sikre vores arbejdsløse medlemmers rettigheder.

Dette arbejde kan heldigvis på mange områder ske i samarbejde med a-kassen, hvor jeg i dag er valgt som formand for arbejdsmarkedsudvalget her.

Et særligt område vi nu har i PROSA er arbejdet for jobskabelse til vore mange arbejdsløse kolleger, ikke mindst de mange, som ellers helt mister deres forsørgelsesgrundlag. Men det er også nødvendigt fortsat at arbejde politisk for en forbedring af dagpengesystemet.

Jeg er desuden også den ene af to repræsentanter for PROSA i vores A-kasseudvalget (AKU), så jeg er af den vej den politiske repræsentant for medlemmerne i forhold til a-kassen.

En anden stor opgave i perioden er at få bedre gang i et generationsskifte. PROSA har mange unge talenter, og det er en vigtig opgave at få dem ind i det organisatoriske arbejde, således at der kan ske en løbende udskiftning på forskellige valgte poster.

Organisationen skal løbende have den dynamik, der gør, at vi er i takt med nye krav som medlemmerne stiller – også skal arbejde på løbende at forbedre den service, vi yder. Vi må ikke blive afslappede og selvtilfredse med de opnåede resultater, men hele tiden arbejde for at forbedre os. Også rammebetingelserne for at drive en faglig organisation er under løbende forandring. Vi skal derfor være klar til at justere vores organisation, så vi kan indfri disse forventninger.

Jeg er som person målrettet og analytisk – og har let ved at sætte mig ind i nye områder, såvel på politiske som organisatoriske områder. Som menneske er jeg engageret i og optaget af at skabe resultater og sikre, at PROSAs mål hele tiden er i fokus. Min stil er at gå direkte efter bolden; men helst ved at skabe et bredt samarbejde. Hvis jeg blive valgt, vil jeg arbejde hårdt for at kunne levere de resultater, jeg lægger op til – for mig er konkret handling vigtigere end nok så mange fine ord.

Venlig hilsen
Hanne Lykke Jespersen

Præsentation af

Carsten Larsen

Genopstiller som forbundssekretær

Jeg er 59 år, fra Lolland, gift, to børn på hhv. 21½ og 14½.

Jeg er uddannet edb-assistent fra 1976 og min it-karriere omfatter ansættelse på LF DATA A/S, Nykøbing F. i knapt 2 år og på Kommunedata, Odense i 5 år.

Min faglige løbebane er gået via klubformand og tillidsmand til min nuværende tillidspost som forbundssekretær i PROSA – en post jeg har bestridt siden den 1. juni 1986.

Min daglige arbejdsplads er PROSAs Odense kontoret, hvor jeg, udover at varetage nedenstående ansvarsområder også har det daglige ansvar for kontorets drift, administration m.m.

Jeg har i øjeblikket ansvaret for Individuel medlemservice og PROSAs hverve-/fastholdelsesarbejde på studiestederne – der omfatter erhvervsskoler, erhvervsakademier og de højere læreanstalter. Derudover er jeg medansvarlig for hverve-/fastholdelsesarbejdet på arbejdspladserne.

Endelig er jeg tilknyttet PROSA/STUD og PROSA/VEST, som "deres" forbundssekretær.

Jeg er af den opfattelse, at PROSA bør have en tæt medlemskontakt, og jeg er tilhænger af, at PROSA i handling viser, at medlemmerne "får noget" for deres kontingentkroner. Dette gør vi bl.a. ved at have en optimal individuel sagsbehandling, en velfungerende medlemservice og en bred vifte af lokale it-faglige og fagpolitiske aktiviteter.

Den kommende periode skal blandt andet bruges til, at:



- Komme i mål med den del af studie-stedsarbejdet, der handler om aktive-ring af lokale PROSA studiestedsrepræ-sentanter og opbygning og styrkelse af lokale råd/foreninger og deres kontakt til PROSA/STUD.
- Implementere PROSAs "Organizer-tanker" i hverve-, organiserings- og fastholdelsesarbejdet ude på arbejds-pladserne.
- Følge op på og intensivere allerede iværksatte tiltag i PROSAs Livsfasepro-jekt og sikre iværksættelse af øvrige planlagte tiltag og den nødvendige vi-dere- og nyudvikling af projektet.

Ovenstående initiativer, som tegner meget spændende, vil jeg fortsat gerne være en del af og bruge min arbejdskraft på.

– derfor genopstiller jeg til posten som forbundssekretær.

Venlig hilsen
Carsten Larsen

Præsentation af

Mikkel Hammer Nonboe

Genopstiller som forbundssekretær

STYRK MEDLEMMERNE

AKTIVE MEDLEMMER ER MAGT

Når vi som medlemmer samarbejder, lærer og inspirerer hinanden, kan vi opnå ret store ting. Det så vi bl.a. med kampagnen imod softwarepatenter i maj 2014, som vi deltog i med udgangspunkt i vores fag. Her organiserede vi en medlemsdrevet kampagne for et nej til EU's patentdomstol, hvor vi var i stand til at udfordre hovedparten af det politiske system.

Kampagnen viste, at når PROSA som organisation giver medlemmerne direkte indflydelse, så tager de ansvaret seriøst og bliver samtidig den udførende kraft.

Det samme har vi set i virksomheden CGI, hvor aktive medlemmer netop har fået tilkæmpet sig den første store private overenskomst i lange tider. Det var et langt sejt træk, som startede for over 20 år siden.

Jeg så det som min fornemste opgave som forbundssekretær at understøtte medlemmerne på CGI i denne kamp.

Et tredje eksempel på, at aktive medlemmer er med til føre PROSAs politik igennem, er arbejdet for at sikre vores digitale rettigheder. Kombinationen af den store viden om it-politiske emner, som mange af vores erfarne medlemmer har, og den energi, som ungdomsudvalget viser, stiller os stærkt som organisation. Uden den havde vi ikke kunnet holde en succesfuld konference om digitale rettigheder på Christiansborg, arrangere demonstrationer for et frit internet og påvist fejlene ved CPR-systemet.

Kort sagt er motivation, engagement og støtte til PROSAs aktive medlemmer de grundsten, vi skal bygge videre på. Det er min største motivation for at stille op som forbundssekretær.



ENGAGER FLERE

PROSA får mange nye medlemmer. Faktisk rigtig mange. Mange melder sig ind for at være en del af Danmarks største it-faglige fællesskab, være sikre på juridisk backup, deltage i kurser og for at være med til at sætte fokus på it-politikken. Men en del, der ikke bruger PROSA aktivt, forlader os igen.

Vi startede sidste år med at kontakte alle nyindmeldte personligt – konkret for at tilbyde værktøjer til at stå stærkere i arbejdslivet. Det kan være faglige kurser, en fælles pensionsordning eller lønforhandlingstiltag.

Vi havde et klart mål om, at den direkte kontakt skulle styrke medlemmet og ikke drukne i marketingstiltag. Målet er ikke at sikre en større indbetaling af kontingentkroner, men at opfordre til aktivitet og til at bruge PROSA. At det samtidigt har været med til at fastholde flere er kun positivt.

Det er den måde, jeg synes, vi skal arbejde videre på.

OM MIG SELV

38 år gammel, bor i København og er nok, hvad andre vil kalde for en nørd. Jeg vil selv kalde det for en mand med passionerede interesser. Professionelt har jeg arbejdet med

web, drift og projektledelse. Min fritid bruger jeg på brætspil, wiki-opbygninger og det meste, der omhandler sci-fi, fantasy og zombier. Af uddannelse er jeg cand.it fra Aalborg Universitet med en bachelor i historie.

I PROSA er jeg forbundssekretær for PROSA/ØST og understøttende forbundssekretær for PROSA/STUD. Derudover er jeg ansvarlig for PROSAs organiseringsudvalg, som beskæftiger sig med organisering, hvervning og fastholdelse.

Jeg er som person meget udadvendt og har et stort netværk i fagbevægelsen, it-branchen og på Christiansborg. Et netværk, jeg tit arbejder på at kombinere med aktive medlemmer for at få gennemført den politik, vi i fællesskab har besluttet.

Venlig hilsen
Mikkel Hammer Nonboe

SE MERE HER:

<https://www.linkedin.com/profile/view?id=7210574>

<https://www.facebook.com/nonboe>

<https://twitter.com/MikkelNonboe>

Præsentation af

Morten Rønne

Opstiller som forbundssekretær

Jeg stiller op som forbundssekretær, fordi jeg ønsker at arbejde for at styrke PROSAs position som it-fagets fagforening. Det betyder for mig, at den traditionelle fagforening er kernen i vores arbejde, men at der samtidigt er andre områder, som bruges til at understøtte medlemmerne i deres arbejdssituation.

Jeg vil arbejde for, at det enkelte medlem sikres bedst muligt på den lange bane, det vil sige, at PROSA skal sørge for, at medlemmerne er opmærksomme på at vedligeholde deres kompetencer, og at de har papir på disse. Der skal også løbende arbejdes for, at medlemmerne hele tiden kan gøre sig bekendt med det nyeste, der sker inden for alle de områder, som medlemmerne arbejder med samt udbrede kendskabet til gængse teknologier.

Jeg vil arbejde for, at medlemmerne har de bedste muligheder for at have et godt arbejdsliv. Det betyder for mig, at der skal arbejdes på, at rammerne for arbejdet er de bedst mulige – både fysisk og psykisk. Det skal også sikres, at det enkelte medlem har mulighed for at påvirke rammerne.

Det er også vigtigt for mig, at PROSA arbejder for, at it bruges på en fornuftig og hensigtsmæssig måde i vores samfund, og at den enkelte borger sikres mod overvågning og kontrol.

FAKTA

46 år. Bor sammen med Annette som har to børn på 14 og 18. Uddannet som EDB-assistent i 1987. Har arbejdet på Det kongelige Bibliotek, Statsbiblioteket, Fujitsu Services, Danmarks Tekniske Universitet og senest projektansat i PROSA.



Jeg har været medlem af PROSA i 26 år og har i den tid været aktiv i PROSA/STAT og PROSA/Offentlig bestyrelse samt været hovedkasserer af 2 omgange, og har dermed siddet i hovedbestyrelsen.

Som medlem af PROSA/Offentlig har jeg deltaget i flere overenskomstforhandlinger gennem årenes løb.

*Venlig hilsen
Morten Rønne*

Regnskab 31. december 2012

		BUDGET 2012			REGNSKAB 31/12 2012			
		DIREKTE UDGIFTER	RESSOURCE UDGIFTER	I ALT	DIREKTE UDGIFTER	RESSOURCE UDGIFTER	I ALT	% AF DIREKTE UDGIFTER
INDTÆGTER								
	Kontingenter			34.177			33.989.307	99,45
	Renter og gebyrer			150			280.100	186,73
Note 1	Andre indtægter			2.485			2.501.544	100,67
	Indtægter I ALT			36.512			36.770.951	100,71
UDGIFTER								
Formål								
A	TILSKUD LOKALAFDELINGER	195	2.484	2.679	284.341	2.512.121	2.796.462	104,38
B	LØN & ARBEJDSFORHOLD	156	761	917	203.496	663.282	866.778	94,52
C	ARBEJDSMILJØ	262	295	557	164.161	296.431	460.591	82,69
D	TR UDDANNELSE	99	21	120	44.532	68.775	113.306	94,42
E	IMS-OMRÅDET	489	2.703	3.192	482.088	3.065.213	3.547.302	111,13
E	JURIDISK FOND	0	0	0	0	0	0	0
F	HVERVN. & FASTHOLDELSE	529	1024	1.553	407.482	767.094	1.174.576	75,63
G	INFORMATION /PROFILERING	1.611	2.267	3.878	1.339.742	1.946.280	3.286.022	84,73
H	IT-SAMFUND	157	309	466	179.197	357.341	536.538	115,14
I	ULK OG UDDANNELSE	100	466	566	58.561	429.241	487.801	86,18
J	AKTIVITETER	432	571	1.003	294.810	625.091	919.901	91,71
K	ARBEJDSLØSHEDSARBEJDE	109	443	552	75.459	626.698	702.158	127,20
L	A-KASSE	0	58	58	0	33.031	33.031	56,95
M	ORGANISATION	1.695	617	2.312	1.625.091	449.731	2.074.821	89,74
P	STRUKTUR & VEDTÆGTER	0	0	0	4.351	25.621	29.972	0
Q	IT-PROJEKTER	700	65	765	641.873	58.536	700.409	91,56
R	ADMINISTRATION	6.643	5.074	11.717	6.519.190	4.957.684	11.476.874	97,95
S	BUDGET & ØKONOMI	232	1.783	2.015	181.565	1.734.276	1.915.841	95,08
T	POLITISK LEDELSE	430	1.569	1.999	374.674	1.370.046	1.744.720	87,28
U	ANDET	586	347	933	560.030	274.637	834.667	89,46
V	IKKE FORDELTE LØNOMKOSTN.	0	2.881	0	0	2.249.389	0	0
UDGIFTER/LØN – I ALT		14.425	23.738	38.163	13.440.643	22.510.514	35.951.157	94,83
ORDINÆRT RESULTAT				1.651			819.794	
Note 2	Ekstraordinære poster			0			819.794	
	Periodens resultat			1.651			0	

Regnskab 31. december 2013

		BUDGET 2013			REGNSKAB 31/12 2013			
		DIREKTE UDGIFTER	RESSOURCE UDGIFTER	I ALT	DIREKTE UDGIFTER	RESSOURCE UDGIFTER	I ALT	% AF DIREKTE UDGIFTER
INDTÆGTER								
	Kontingenter			35.699			35.449.893	99,30
	Renter og gebyrer			150			411.467	274,31
Note 1	Andre indtægter			2.240			1.870.584	83,51
	Indtægter I ALT			37.789			37.731.944	99,85
UDGIFTER								
Formål								
A	TILSKUD LOKALAFDELINGER	195	2.409	2.604	157.147	2.519.867	2.677.014	102,80
B	LØN & ARBEJDSFORHOLD	156	789	945	130.287	497.028	627.315	66,38
C	ARBEJDSMILJØ	170	297	467	67.954	231.984	299.937	64,23
D	TR UDDANNELSE	229	156	385	51.811	114.411	166.222	43,17
E	IMS-OMRÅDET	529	2.819	3.348	569.619	3.298.021	3.894.639	116,33
E	JURIDISK FOND	0	0	0	44.450	0	44.450	0
F	HVERVNING & FASTHOLDELSE	534	997	1.531	658.839	617.114	1.275.953	83,34
G	INFORMATION OG PROFILERING	1.611	2.082	3.693	1.526.792	1.788.727	3.315.520	89,78
H	IT-SAMFUND	207	340	547	186.841	270.475	457.316	83,60
I	ULK OG UDDANNELSE	100	469	569	30.985	471.466	502.451	88,30
J	AKTIVITETER	432	605	1.037	371.552	735.235	1.106.787	106,73
K	ARBEJDSLØSHEDSARBEJDE	209	457	666	74.525	565.649	640.173	96,12
L	A-KASSE	0	59	59	8.314	29.280	37.594	63,72
M	ORGANISATION	1.695	736	2.431	1.619.857	460.916	2.080.772	85,59
P	STRUKTUR & VEDTÆGTER	0	61	61	0	0	0	0
Q	IT-PROJEKTER	475	65	540	385.205	198.613	583.818	108,11
R	ADMINISTRATION	6.557	4.803	11.360	6.422.516	4.557.650	10.980.167	96,66
S	BUDGET & ØKONOMI	212	1.801	2.013	175.480	1.787.917	1.963.397	97,54
T	POLITISK LEDELSE	300	1.572	1.872	229.431	1.207.934	1.437.365	76,78
U	ANDET	335	548	883	202.257	0	202.257	22,91
V	IKKE FORDELTE LØNOMKOSTN.	0	0	2.734	0	2.847.900	0	0
UDGIFTER/LØN – I ALT		13.946	23.799	37.745	12.851.962	22.200.186	35.052.148	93,28
ORDINÆRT RESULTAT				44			2.679.797	
Note 2	Ekstraordinære poster			0			2.678.994	
	Periodens resultat			44			803	

Forslag til DF2014

Ikke alle forslagene til DF2014 er i dette tillæg. En del trykkes i supplement 1, som udsendes til alle delegerede 4. november. Supplement 2 udsendes ved behov senest 7. november.

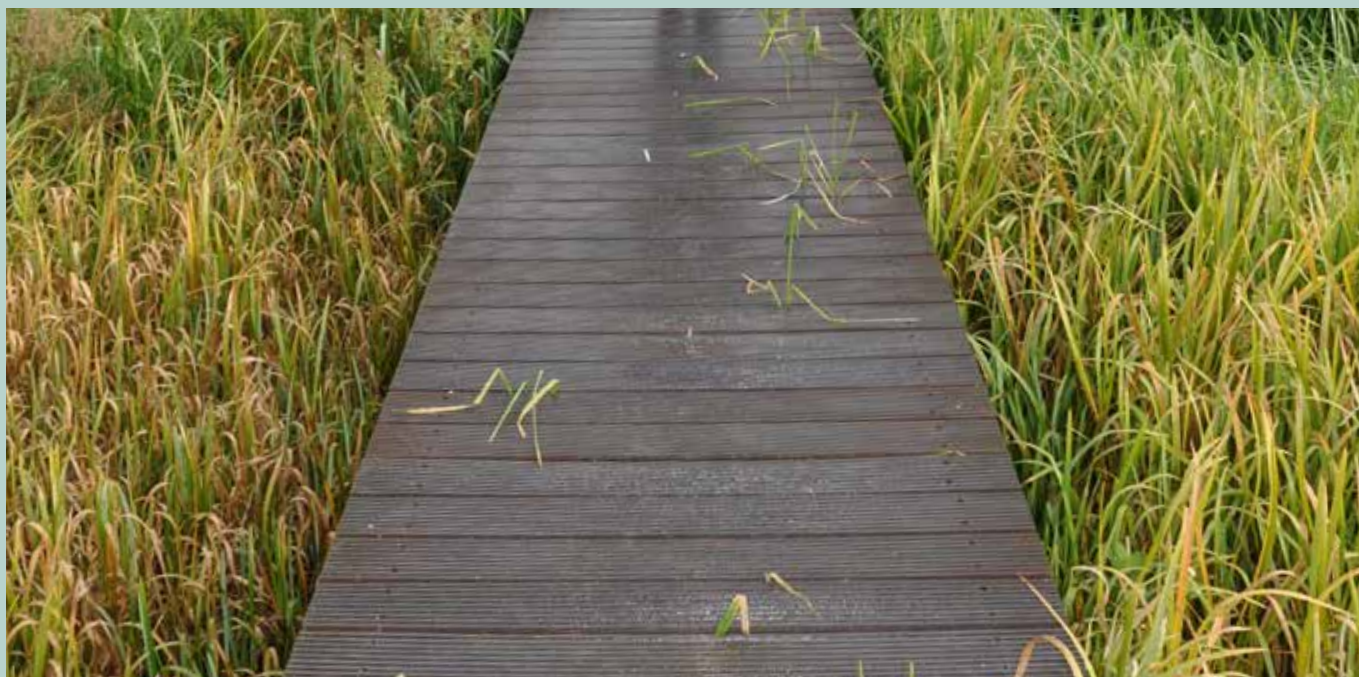


Foto: Sandrine Mahler

EMNE: VALG – FORSLAG: 20.1.

Valg af formand

Niels Bertelsen ØST Genopstiller

EMNE: VALG – FORSLAG: 21.1

Valg af organisatorisk næstformand

Hanne Lykke Jespersen VEST Genopstiller

EMNE: VALG – FORSLAG: 13.1.

Fastsættelse af antal og placering af forbundssekretærer

Forslag fra HB: Antallet af forbundssekretærer sættes til tre; to ØST og en VEST

EMNE: VALG – FORSLAG: 22.1.

Valg af forbundssekretærer

Opstillet til valg af forbundssekretærer

Carsten Larsen	VEST	Genopstiller
Mikkel Nonboe	ØST	Genopstiller
Morten Rønne	Offentlig	Opstiller

EMNE: VALG – FORSLAG: 23.1.

Valg til politisk næstformand

Jan Irgens ØST Genopstiller

EMNE: VALG – FORSLAG: 24.1.

Valg til hovedkasserer

Pt. ingen kandidater

EMNE: VALG – FORSLAG: 25.1.

Antallet af HB-medlemmer

Fastlægges i vedtægternes § 12. stk. 1 og 2

således

Stk. 1. Hovedbestyrelsen består af formand, organisatorisk næstformand og politisk næstformand, hovedkassereren, medlemmerne valgt i lokalafdelingerne, jf. stk. 2, samt et antal medlemmer valgt på delegeretforsamlingen, således at antallet af delegeretforsamlingsvalgte, inkl. formand, næstformænd og hovedkasserer, svarer til antallet af lokalafdelinger.

Stk. 2. Antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer skal dog mindst være 15, og såfremt antallet efter stk. 1 er mindre end 15, øges antallet af delegeretforsamlingsvalgte, således at minimumstallet nås.

PROSA har for tiden seks lokalafdelinger. Der skal derfor vælges fem medlemmer ud over formand, organisatorisk næstformand og hovedkasserer.

Erik Klausen	Offentlig	Genopstiller
Gagendran Srisurendran	VEST	Opstiller
Jeanette W. Nørregaard	CSC	Genopstiller
Mads Kellermann	Offentlig	Genopstiller
Niels Frølich	ØST,	Opstiller
Thomas Larsen	ØST	Opstiller

EMNE: VALG – FORSLAG 26.1.

HB-suppleanter

Der vælges to suppleanter.

Pt. ingen kandidater.

EMNE: VALG – FORSLAG 27.1.

Redaktionsudvalget

Der skal vælges fire-fem medlemmer til Redaktionsudvalget

Peter Ussing	CSC	Genopstiller
Thomas Kølle	ØST	Opstiller

EMNE: VALG – FORSLAG 28.1.

Vedtægtsudvalget

Der skal vælges fem medlemmer til vedtægtsudvalget

EMNE: VALG – FORSLAG: 29.1

Kritiske revisorer

Der vælges to kritiske revisorer

Pt. ingen kandidater

EMNE: VALG – FORSLAG 30.1.

Suppleanter til kritiske revisorer

Der vælges to suppleanter til de kritiske revisorer

Pt. ingen kandidater



Foto: Sandrine Mahler

Oversigt over forslag til PROSAs ordinære delegeretforsamling

2014

Alle dokumenter vil findes i DF-mappen, som udleveres til alle delegerede.

Delegeretforsamlingen starter 15. november kl. 10.00, hvor der er indskrivning. Intro for nydelegerede er kl. 10.30-11.00 og formøder kl. 11.00-12.00. Selve delegeretforsamling starter kl. 12.00 i plenum. Vi slutter søndag 16. november kl. 16.00.

ANVENDTE FORKORTELSER:

- PRBs** PROSAbladet nr. 9 inkl. tillæg udsendes til medlemmerne medio oktober 2014.
- Supp1:** Supplement nr. 1, lægges løbende fra 6. oktober på PROSA dk/df2014/ og udsendes samlet til de registrerede delegerede den 4. november 2014.
- Supp2:** Udsendes ved behov senest 7. november.

Ovenstående forkortelser angiver, hvor dokumentet vil blive eller er offentliggjort.

1. VALG AF DIRIGENTER

- Supp1 1.1.** Forslag til dirigenter på DF2014, fra HB (Hovedbestyrelsen).

2. VALG AF SEKRETÆRER

- Supp1 2.1.** Forslag til sekretærer for DF2014, fra HB.

3. FASTLÆGGELSE AF FORRETNINGSORDEN, DAGSORDEN OG TIDSPLAN

- Supp1 3.1.** Forslag til forretningsorden.
- Supp1 3.2.** Forslag til tidsplan.

4. VALG AF DF-UDVALG

- DFM 4.1.** Valgudvalg.
- Supp1 4.2.** Økonomiudvalg.

5. BERETNING FRA HB HERUNDER VEDR. KONFLIKTFONDEN OG ADVOKATFONDEN

- PRBs 5.1.** Beretning for 2013-2014, fra HB.

6. BERETNING FRA UDVALG NEDSAT AF DELEGERETFORSAMLINGEN

- Supp1 6.1.** Beretning fra Redaktionsudvalget
- Supp1 6.2.** Beretning fra Vedtægtsudvalget

7. FREMLÆGGELSE OG GODKENDELSE AF REGNSKAB FOR 2012 OG 2013

- PRBs 7.1.** Regnskab for PROSA, og bemærkninger til årsregnskaber for 2012 og 2013, fra Hovedkassereren.
- Supp1 7.2.** Kritiske revisorers beretning.
- Supp1 7.3.** Statsautoriserede revisorers protokol.

8. FREMLÆGGELSE OG GODKENDELSE AF PROSABLADETS REGNSKAB 2012 OG 2013

- PRBs 8.1.** Regnskab for Prosabladet, fra HB.

9. FREMLÆGGELSE OG GODKENDELSE AF KONFLIKTFONDENS REGNSKAB FOR 2012 OG 2013

- Supp1 9.1.** Regnskab for Konfliktfonden, fra HB.

10. FREMLÆGGELSE AF ADVOKATFONDENS REGNSKAB

- Supp1 10.1.** Regnskab for Advokatfonden, fra HB.

11. BEHANDLING AF OG AFSTEMNING OM INDKOMNE FORSLAG

- Supp1 11.1.** Forslag om ændr. til § 3, stk. 5, Medlemskab, fra Bjørn Hansen, ØST
- Supp1 11.2.** Forslag om ny § 22, stk. 9, Kontingent, fra Bjørn Hansen, ØST
- Supp1 11.3.** Forslag om, at § 26, stk. 8 udgår, Rettigheder og pligter for medlemmerne, fra Bjørn Hansen, ØST
- Supp1 11.4.** Forslag om ændr. af § 3, stk. 5, Medlemskab, fra HB.
- Supp1 11.5.** Forslag om ny § 3, stk. 7, Medlemskab, fra HB.
- Supp1 11.6.** Forslag om ændr. til § 26, stk. 8, Rettigheder og pligter for medlemmerne, fra HB.
- Supp1 11.7.** Forslag om ændr. til § 6, stk. 1, Indkaldelse af delegeretforsamling, fra HB.
- Supp1 11.8.** Forslag om ændr. af § 8, stk. 1, Tidsfrister for delegeretforsamling, fra HB.
- Supp1 11.9.** Forslag om ny § 26, stk. 5, Rettigheder og pligter for medlemmerne, fra HB.
- Supp1 11.10.** Forslag om ændr. af § 22, stk. 9, Kontingent, fra HB.
- Supp1 11.11.** Forslag om ændr. af § 22, stk. 4, Kontingent, fra STUD.
- Supp1 11.12.** Forslag om, at § 22, stk. 7 udgår, Kontingent, fra STUD.
- Supp1 11.13.** Forslag om ændr. af § 22, stk. 10, Kontingent, fra STUD.

12. FREMLÆGGELSE OG BEHANDLING AF HBs FORSLAG TIL ARBEJDSPLAN

- PRBs 12.1.** PROSAs Arbejdsplan 2015-2016, fra HB.

13. FASTLÆGGELSE AF ANTAL OG PLACERING AF FORBUNDSSEKRETÆRER

- PRBs 13.1.** Fastlæggelse af antallet og placering af forbundssekretærer.

14. FASTLÆGGELSE AF KONFLIKTFONDSBIDRAG

Supp1 14.1. Forslag til Konfliktfondsbidrag for 2015-16, fra HB.

15. FASTLÆGGELSE AF BIDRAG TIL ADVOKATFOND

Supp1 15.1. Forslag til Advokatfondsbidrag for 2015-16, fra HB.

16. FASTLÆGGELSE AF RETNINGSLINJER FOR ANBRINGELSE AF KONFLIKTFONDENS MIDLER

Supp1 16.1. Anbringelse af Konfliktfondens midler, fra HB.

Supp1 16.2. Forretningsorden for Konfliktfonden, fra HB.

Supp1 16.2.1.-16.2.11 Forslag til forretningsorden, fra HB.

17. FASTLÆGGELSE AF RETNINGSLINJER FOR ANBRINGELSE AF ADVOKATFONDENS MIDLER

Supp1 17.1. Anbringelse af Advokatfondens midler, fra HB.

18. NEDSÆTTELSE AF UDVALG

Supp1 18.1. Redaktionsudvalgets kommissorium forelægges uændret, fra Redaktionsudvalget.

19. FASTLÆGGELSE AF BUDGET, KONTINGENT FOR FØRSTE ÅR SAMT PRINCIPPER FOR BUDGET OG KONTINGENT FOR ANDET ÅR

Supp1 19.1. Forslag til budget for 2015, fra HB.

Supp1 19.2. Forslag til principper for kontingentfastsættelse og budget i 2015, fra HB.

Supp1 19.3. Forslag til kontingent for 2016, fra HB.

Supp1 19.4. Fastlæggelse af aflønning af fagligt valgte, forelægges uændret, fra HB.

20. VALG AF FORBUNDSFORMAND

PRBs 20.1. Kandidatliste til valg af Forbundsformand.

21. VALG AF ORGANISATORISK NÆSTFORMAND

PRBs 21.1. Kandidatliste til valg af organisatorisk næstformand.

22. VALG AF FORBUNDSSEKRETÆRER

PRBs 22.1. Kandidatliste til valg af forbundssekretærer.

23. VALG AF POLITISK NÆSTFORMAND

PRBs 23.1. Kandidatliste til valg af politisk næstformand.

24. VALG AF HOVEDKASSERER.

PRBs 24.1. Kandidatliste til valg af hovedkasserer.

25. VALG AF ET ANTAL MEDLEMMER TIL HB (HOVEDBESTYRELSEN)

PRBs 25.1. Kandidatliste til valg af HB.

26. VALG AF SUPPLEANTER TIL HB (HOVEDBESTYRELSEN)

PRBs 26.1. Kandidatliste til valg af suppleanter til HB.

27. VALG AF REDAKTIONSUDVALG

PRBs 27.1. Kandidatliste til valg af Redaktionsudvalg.

28. VALG AF VEDTÆGTSUDVALG

PRBs 28.1. Kandidatliste til valg af Vedtægtsudvalg (5 pers.)

29. VALG AF REVISORER

PRBs 29.1. Kandidatliste til valg af kritiske revisorer.

30. VALG AF REVISORSUPPLEANTER

PRBs 30.1. Kandidatliste til valg af revisorsuppleanter.

31. EVENTUELT

Foto: Camilla Gregersen

**FÅ FAGLIGT FÆLLESSKAB MED OVER
15.000, SOM ALLE ARBEJDER MED
IT. DEM KAN DU NETVÆRKE MED!**



Indkaldelse til PROSAs ordinære delegeretforsamling 2014

Lørdag 15. november kl. 10.00 til søndag 16. november kl. 16.00
på First Hotel Copenhagen, Molestien 11, 2450 København SV.

Dagsorden for Delegeretforsamlingen (ifølge vedtægternes § 7)

- | | |
|---|---|
| 1) Valg af dirigenter. | 18) Nedsættelse af udvalg. |
| 2) Valg af sekretærer. | 19) Fastlæggelse af budget og kontingent for første år samt principper for budget og kontingent for andet år. |
| 3) Fastlæggelse af forretningsorden og tidsplan. | 20) Valg af formand. |
| 4) Valg af DF-udvalg. | 21) Valg af organisatorisk næstformand. |
| 5) Beretning fra Hovedbestyrelsen, herunder vedrørende Konfliktfonden og Advokatfonden. | 22) Valg af forbundssekretærer. |
| 6) Beretning fra udvalg. | 23) Valg af politisk næstformand. |
| 7) Fremlæggelse og godkendelse af foreningens regnskaber. | 24) Valg af hovedkasserer. |
| 8) Fremlæggelse og godkendelse af Prosabladets regnskaber. | 25) Valg af et antal medlemmer af Hovedbestyrelsen jf. §12, stk. 1 og stk 2. |
| 9) Fremlæggelse og godkendelse af Konfliktfondens regnskab. | 26) Valg af suppleanter til Hovedbestyrelsen. |
| 10) Fremlæggelse af Advokatfondens regnskab. | 27) Valg af redaktionsudvalg. |
| 11) Behandling af og afstemning om indkomne forslag. | 28) Valg af vedtægtsudvalg. |
| 12) Fremlæggelse og behandling af HB's forslag til arbejdsplan. | 29) Valg af revisorer. |
| 13) Fastsættelse af antal og placering af forbundssekretærer. | 30) Valg af revisorsuppleanter. |
| 14) Fastlæggelse af Konfliktfondsbidrag. | 31) Eventuelt. |
| 15) Fastlæggelse af bidrag til Advokatfonden. | |
| 16) Fastlæggelse af retningslinjer for anbringelse af Konfliktfondens midler. | |
| 17) Fastlæggelse af retningslinjer for anbringelse af Advokatfondens midler. | |

Hovedbestyrelsen

PROSA

Forbundet af It-professionelle